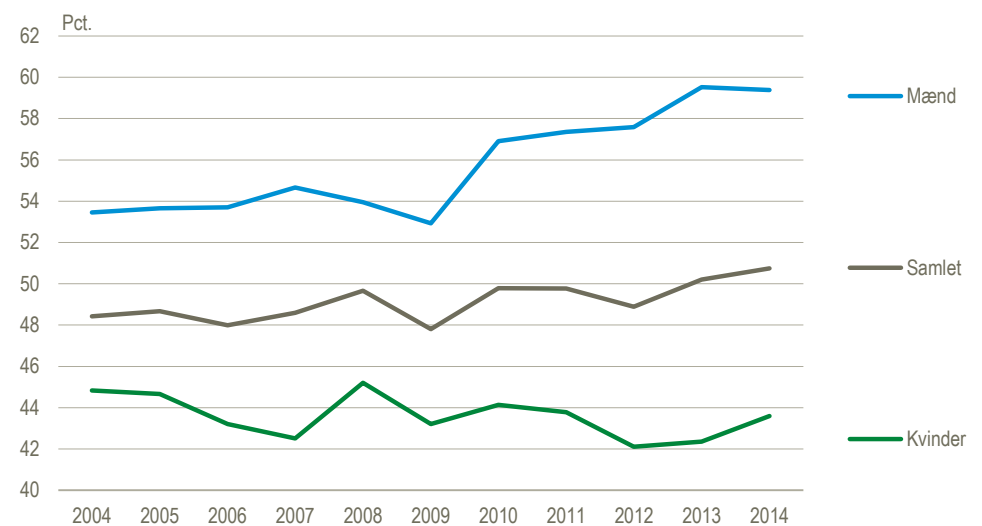


Stigende forskel i lønnen blandt mænd

Lønmodtagere på det danske arbejdsmarked havde i 2014 en gennemsnitlig timeløn på 301 kr. Halvdelen af lønmodtagerne havde en timeløn mellem 224 kr. og 338 kr. Forskellen på 114 kr. modsvarer forskellen mellem øvre og nedre kvartil, og kaldes kvartilbredden. Kvartilbredden sat i forhold til nedre kvartil er et groft men robust estimat til måling af lønspredningen. I 2014 var lønspredningen på 51 pct., hvilket er en stigning på 2 procentpoint sammenlignet med 2004. Fordelt på køn er lønspredningen blandt mændene steget med 6 procentpoint siden 2004, mens den blandt kvinderne er faldet med 1 procentpoint. Der er fra 2004 til 2014 således sket en stigning i lønforskellene mellem de lavest- og højestlønnede mænd, mens der er sket et lille fald i forskellene mellem kvinderne.

Lønspredning (kvartilbredde sat i forhold til nedre kvartil) fordelt på køn 2004-2014.
Lønbegreb: Fortjeneste pr. præsteret time



Anm.: Unge, elever og lønmodtagere på arbejdspladser med mindre end 10 beskæftigede indgår ikke

Mindre lønspredning blandt kvinder

I 2014 tjente de 25 pct. højestlønnede mænd i gennemsnit 364 kr. eller mere pr. time, mens de 25 pct. lavestlønnede mænd tjente 228 kr. eller mindre. Det svarer til en forskel – og en kvartilbredde – på ca. 136 kr. De 25 pct. højestlønnede kvinder tjente i gennemsnit 316 kr. eller derover, mens de 25 pct. med de laveste lønninger tjente 220 kr. eller derunder, hvilket svarer til en forskel på 96 kr. Forskellen er således 39 kr. højere blandt mænd end blandt kvinder.

Selvom den absolutte forskel mellem øvre og nedre kvartil er blevet større blandt kvinder siden 2004, er den relative forskel stort set den samme i 2014, som den har været i de sidste ti år. Blandt mændene derimod, er den absolutte forskel mellem højt- og lavtlønnede steget så markant, at det har smittet af på den relative forskel mellem dem.

At lønspredningen er større blandt mænd skyldes bl.a., at der er forholdsvis flere mænd med høje timelønninger, der trækker mændenes løngennemsnit op. Det skal bemærkes, at forskellige faktorer kan have indflydelse på lønspredningen – og på lønnen generelt – herunder at mænd og kvinder varetager forskellige arbejdsopgaver.

**Lønspredning fordelt på køn 2004-2014. Kvartilbredde sat i forhold til nedre kvartil.
Fortjeneste pr. præsteret time**

År	Mænd					Kvinder				
	Kvartilbredde		Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Kvartilbredde		Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil
	pct.	kr.	kr.	kr.	pct.	kr.	kr.	kr.	kr.	
2004	53	94,40	176,58	213,06	270,98	45	72,23	161,08	193,90	233,31
2005	54	97,43	181,58	219,43	279,01	45	73,99	165,68	199,66	239,67
2006	54	100,46	187,08	226,02	287,54	43	73,55	170,25	204,22	243,80
2007	55	106,47	194,80	236,22	301,27	43	75,79	178,31	212,84	254,10
2008	54	109,69	203,33	245,91	313,02	45	82,78	183,14	220,52	265,92
2009	53	112,92	213,34	258,08	326,26	43	84,96	196,64	235,73	281,60
2010	57	122,17	214,70	262,26	336,87	44	89,76	203,34	244,97	293,10
2011	57	125,87	219,43	268,07	345,30	44	90,93	207,72	249,57	298,65
2012	58	129,13	224,24	274,05	353,37	42	90,80	215,63	257,82	306,43
2013	60	134,00	225,12	275,80	359,12	42	91,91	216,96	258,94	308,87
2014	59	135,43	228,07	280,48	363,50	44	96,03	220,28	263,46	316,31

Anm.: Unge, elever og lønmodtagere på arbejdspladser med mindre end ti beskæftigede indgår ikke.

Lønbegreber viser lønindtægt og lønomkostning

Det lønbegreb, der er præsenteret, har den tekniske betegnelse *fortjeneste pr. præsteret time*. Det er ét af to hovedlønbegreber i lønstatistikken, og udtrykker den lønomkostning, som arbejdsgiver har pr. time, lønmodtageren arbejder. Det andet hovedlønbegreb kaldes *standardberegnet timefortjeneste*. Det udtrykker den lønindtægt, en lønmodtager modtager for hver time, lønmodtageren har aftalt at arbejde til normal sats. En grundig beskrivelse af de to lønbegreber findes i publikationen *Lønstatistik – metode og nye begreber*.

Lønbegreber fordelt på køn og heltid/deltid. 2014

	Mænd		Kvinder		Forskel	
	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid	Deltid	Heltid
	kr.					
Fortjeneste pr. præsteret time	238,02	325,28	251,03	290,51	-13,01	34,77
Standardberegnet timefortjeneste	198,16	271,22	202,88	236,48	-4,72	34,74
	pct.					
Fordeling	21	79	37	63		

Anm.: Med deltid menes en normal arbejdsuge på 32 timer eller derunder.

Mandlige lønmodtagere på deltid tjener mindst

Heltidsansatte mænd er de bedst betalte lønmodtagere på arbejdsmarkedet. I 2014 tjente de 87 kr. mere end de deltidsansatte mænd. De deltidsansatte mænd tjente 5 kr. mindre end de deltidsansatte kvinder, og hele 38 kr. mindre end de heltidsansatte kvinder. Disse mænd er således de lavest betalte på arbejdsmarkedet. Det er kun 21 pct. af mændene, som er deltidsansatte, mens det er hele 37 pct. af kvinderne, som er deltidsansatte.

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på www.dst.dk/stattabel/1556 og i abonnementsserien *Løn 2015:1* (Statistiske Efterretninger), som udkommer i dag.

Kilder og metoder: Se mere i [kvalitetsdeklarationen](#). Metodologien der bruges i produktionen af lønstrukturstatistikken er i konstant udvikling for at fremme kvaliteten af statistikken. Dette omfatter delvist de tekniske aspekter vedr. indsamling, kvalitetssikring og bearbejdelse af data, og delvist om at tage højde for strukturelle forandringer på det danske arbejdsmarked. Lønstrukturstatistikken anvendes derfor ikke til at lave analyser af lønudvikling, hvorfor analysen af lønspredning skal forstås som sammenligninger på årsbasis.

Næste offentliggørelse: *Lønstruktur 2015* udkommer uge 39 i 2016.

Henvendelse: Christian Tørfelt, tlf. 39 17 34 47, cht@dst.dk
Steen Bielefeldt Pedersen, tlf. 39 17 31 01, sbp@dst.dk