
Спостереження “Витрати підприємств на утримання робочої сили”

Головний спеціаліст-економіст
відділу статистики оплати праці
департаменту статистики праці
Сокурєнко Надія

-
- Спостереження проводиться один раз на чотири роки. Вперше воно було проведено у 2007 році. Вдруге проводилось у 2011 році.
 - Метою спостереження є отримання даних щодо обсягів та складових витрат підприємств на утримання працівників.
 - Основні показники, що розраховуються за даними обстеження:
 - кількість працівників
 - оплачений робочий час у розрахунку на одного працівника
 - структура витрат на робочу силу
 - витрати на робочу силу в розрахунку на одного працівника
 - витрати на робочу силу в розрахунку на одну оплачену годину
-

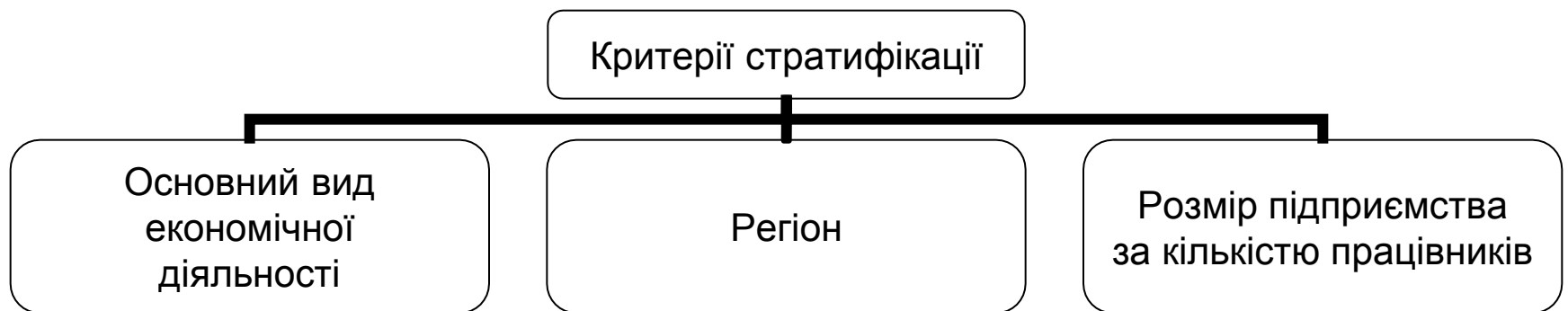
Структура витрат на робочу силу за 2010 рік (у %)

Пряма оплата	59,9
Оплата за невідпрацьований час	5,3
Премії та нерегулярні виплати	3,1
Заробітна плата у натуральній формі	0,3
Витрати на забезпечення житлом	0,1
Витрати на соціальне забезпечення	27,1
Витрати на професійне навчання	0,2
Витрати на культурно-побутове обслуговування	1,3
Податки	0,5
Інші витрати	2,2

Організація спостереження

- Спостереження проводиться вибірковим методом. Одиницею спостереження є юридична особа або її відокремлений підрозділ.
- Генеральна сукупність формується на базі бізнес-регістру на державному рівні. До неї включаються суб'єкти господарювання з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб, за виключенням підприємств сільського та лісового господарства, мисливства, рибальства, рибництва та установ державного управління (секції КВЕД: А, В та L). Обстеженню також не підлягають державні та комунальні організації.
- Підприємства з кількістю працівників 250 і більше осіб обстежуються на суцільній основі, а підприємства з кількістю працівників від 10 до 249 осіб включно – на основі вибіркового методу.

Формування вибірки здійснюється за процедурою стратифікованого випадкового відбору.



Інструментарій та інструктивні матеріали спостереження

- Дані збираються за допомогою запитальника, який розробляється Держстатом України. Підприємства подають органам статистики заповнені запитальники не пізніше 7 квітня після звітного року.

- Інструктивні матеріали:
 - Інструкція зі статистики кількості працівників
 - Інструкція зі статистики заробітної плати
 - Інструкція по заповненню запитальника

Проведення спостереження

- У 2011р. для обстеження було відібрано 17297 підприємств, що становило 22,7% від генеральної сукупності. З них 12900 - з кількістю працівників 10-249 осіб, 4397 – з кількістю працівників 250 і більше осіб.
- В обстеженні прийняли участь 16282 підприємства, або 94,1% відібраних підприємств.
- Отримані оцінки для більшості показників є достатньо надійними (коефіцієнт варіації не перевищує 5%).

Оприлюднення інформації

- Результати спостереження публікуються в наступних виданнях:
 - збірник “Праця України”
 - статистичний бюлетень “Витрати на робочу силу”

Основні розрізи подання інформації:

- за видами економічної та промислової діяльності (згідно КВЕД)
- за регіонами України
- по групах підприємств за їхнім розміром



Дякую за увагу!

