

DANMARKS STATISTIK

STATISTISKE MEDDELELSER

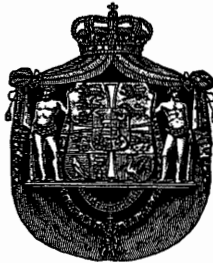
4. RÆKKE 73. BIND 2. HÆFTE

COMMUNICATIONS STATISTIQUES 4^{me} SÉRIE TOME 73 2^{me} LIVRAISON

PRIVATFUNKTIONÆRERNES LØNFORHOLD M. V. 1923

EMPLOYÉS PRIVÉS EN 1923

UDGIVET AF DET STATISTISKE DEPARTEMENT
PUBLIÉ PAR LE DÉPARTEMENT DE STATISTIQUE



KØBENHAVN

BIANCO LUNOS BOGTRYKKERI

1926

Forord.

En Undersøgelse angaaende Privatfunktionærernes økonomiske og sociale Forhold i Danmark er tidligere kun foretaget een Gang, nemlig i 1913 (Stat. Medd. 4. R. 45. Bd. 3. H.). Denne ældre Undersøgelse omfattede kun de Funktionærer, der beskæftigedes som Handels- og Kontor-medhjælpere, medens alle tekniske Funktionærer, alle helt eller delvis provisionslønnede Funktionærer (Handelsrejsende, Agenter m. v.), samt alle Funktionærer ved Landbrug, Søfart og immateriel Virksomhed ikke omfattedes af Undersøgelsen. Den 1. December 1923 rettede Indenrigsministeriet efter Anmodning fra det af Socialraadet i Foraaret 1923 nedsatte Funktionærudvalg en Anmodning til Det statistiske Departement om i det Omfang, det skønnedes muligt, at foretage en Undersøgelse af Privatfunktionærernes sociale og økonomiske Forhold. Det var en Forudsætning, at denne Undersøgelse skulde omfatte Privatfunktionærer af alle Kategorier.

Efter at Departementet havde ført Forhandling med en Række Principal- og Funktionærorganisationer angaaende Affattelsen af et Spørgeskema og om Fremgangsmaaden ved Skemaernes Udsendelse og Indsamling, iværksattes Undersøgelsen i Februar 1924.

Departementet støttedes ved Skemaernes Udsendelse og Indsamling af en Række Funktionær- og Principalorganisationer, ligesom Dagspressen ved Artikler om Undersøgelsens Iværksættelse og Formaal i høj Grad bidrog til at paakalde Opmærksomhed for Sagen.

Der vil i det følgende (Side 46) blive gjort udførlig Rede for den Række af Foranstaltninger, der blev truffet for at tilvejebringe det til Undersøgelsen fornødne Materiale. Ved disse Foranstaltninger opnaaedes følgende tre Ting: 1) at praktisk talt alle Privatfunktionærer i Danmark fik Kundskab om Undersøgelsens forestaaende Iværksættelse, 2) at Spørgesformularen med Anmodning om (portofri) Indsendelse i udfyldt Stand kom noget over Halvdelen af Funktionærerne i Hænde, og 3) at der aabnedes let Adgang for de øvrige til at faa udleveret et Skema, saa at ogsaa de kunde yde deres Bidrag til at gøre Undersøgelsen saa omfattende som muligt.

Departementet havde haabet paa denne Maade at komme i Besiddelse af et Materiale, som, om det end ikke blev fuldstændigt, dog var saa stort, at det vilde være muligt ad forskellige Veje at raade Bod paa Manglerne.

Dette Haab er ikke gaaet i Opfyldelse. Trods alle Anstrængelser er det kun lykkedes at tilvejebringe brugbare Oplysninger for ca. en Femtedel af Privatfunktionærerne. De fire Femtedele har altsaa undladt at give Oplysninger enten paa Grund af Mangel paa Interesse for Sagen eller af Ulyst til — selv til et Formaal, der er ment at tjene

Standens Interesser — at give Meddelelser om de paagældendes private og personlige Forhold, og det uagtet der var givet Garantier for at disse Meddelelser selvfølgelig vilde blive behandlede med al mulig Diskretion og kun blive benyttede i statistisk Øjemed.

Nu vilde Oplysninger om en Femtedel af Privatfunktionærerne i og for sig udgøre et tilstrækkeligt stort Materiale til at begrunde fuldkommen sikre Slutninger, hvis denne Femtedel i enhver Henseende var af samme Sammensætning som Helheden. Men det har ved forskellige Undersøgelser, som vil blive omtalt i Hæftets Tekstafdeling, vist sig, at dette ikke er Tilfældet. Det er klart, at Værdien af det knappe Materiale herved bliver yderligere forringet.

Naar Departementet dog har ment at burde offentliggøre de i Hæftet indeholdte Tabeller, er det fordi der paa en Række Punkter kan udledes Resultater af Tallene, som, selv om de ikke tør betragtes som ganske sikre, dog skønnes at være i nogen Grad vejledende. I den Tekst, der ledsager Tabellerne, har man bestræbt sig for at gøre Rede baade for de anvendte Kontrolmetoder, for Kontrollens Udfald og, saa vidt det lod sig gøre, for de Reservationer, der maa tages overfor Resultaterne.

Det skal tilføjes, at Departementet paa flere Omraader har bearbejdet Materialet særskilt for mindre Funktionærgrupper, saaledes at de Oplysninger, der i de efterfølgende Tabeller gives for større Funktionærgrupper, efter Anmodning vil kunne stilles til Raadighed i mere detaljeret Udformning.

Departementet har ment, at der ikke burde lægges Skjul paa, at nærværende Undersøgelse ikke har tilfredsstillet de Forventninger, der stillede til den. Man mener ogsaa at maatte udtale, at Konsekvensen heraf maa være den, at hvis der paany skulde blive Tale om at anvende Arbejde og Penge paa en lignende Undersøgelse, kan det kun ske paa Vilkaar, der sikrer, at Materialet enten bliver praktisk talt fuldstændigt, eller at det kommer til at udgøre en virkelig repræsentativ Del af Helheden. Til Opnaaelse heraf kan anvendes forskellige Fremgangsmaader, som det dog ikke er paa sin Plads her at komme nærmere ind paa.

Sluttelig skal Departementet udtale sin Tak til alle, som paa en eller anden Maade har støttet nærværende Arbejde: til Funktionærernes og Principalernes Organisationer, til Pressen, til Postvæsenets Tjenestemænd som med stor Omhu besørgede Uddelingen af de talrige, adresseløse Forsendelser, der omtales Side 47, og ikke mindst til den Femtedel af Privatfunktionærerne, som efterkom Opfordringen til at udfylde og indsende Skemaet.

Det statistiske Departement, Marts 1926.

ADOLPH JENSEN.

Hans Cl. Nybølle.

Indholdsfortegnelse.

	Pag.
Tabel I. Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.....	7
— II. Lønnens Bestanddele.....	21
— III. Funktionærernes Fordeling efter Alder, Anciennitet og Løn.....	24
— IV. Syge- og Livsforsikring, Opsigelsesfrist og Ferie.....	28
— V. Antal Funktionærer fordelt efter Overenskomstforhold og Uddannelse.....	38
— VI. Funktionærernes Fordeling efter normal ugentlig Arbejdstid.....	40
— VII. Antal Funktionærer, der havde Overarbejde. Overarbejdsbetaling.....	44
Bemærkninger til foranstaaende Tabeller.	
Materialets Omfang.....	48
Lønningsforhold.....	54
Forsikringsforhold.....	76
Opsigelsesfrist og Ferie.....	78
Arbejdstid og Overarbejde.....	80
Konkurrenceklausul.....	83
Spørgeskema.....	85
Fransk Oversættelse.....	88

Table des matières.

	Pag.
Tabl. I. Les employés répartis d'après l'âge et les appointements annuels.	7
— II. Les divers éléments des appointements.	21
— III. Les employés répartis d'après l'âge, l'ancienneté et les appointements annuels.	24
— IV. Assurance-maladie et assurance-vie; délai-congé; vacances stipulées.	28
— V. Les employés répartis d'après la nature du contrat et l'instruction des employés.	38
— VI. Les employés répartis d'après les heures du travail normales par semaine.	40
— VII. Nombre des employés ayant fait du travail supplémentaire. Rémunération du travail supplémentaire.	44
Remarques aux tableaux précédents.	
Importance des matériaux.	48
Appointements.	54
Assurances.	76
Délai-congé; vacances stipulées.	78
Heures du travail; travail supplémentaire.	80
Stipulation de non-concurrence.	83
Questionnaire.	85
Traduction des en-tête des tableaux.	88

Tabel I. Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Teknisk Personale i Industrien:											
Ingeniører:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	»	»	1	»	1	»	»	2
25—30 —	»	»	»	1	4	2	5	1	1	»	14
30—40 —	»	»	»	»	1	»	21	5	2	4	33
40—50 —	»	»	»	»	»	»	10	2	3	2	17
50—60 —	»	»	»	»	»	»	2	»	2	»	4
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Ialt...	»	»	»	1	5	3	38	9	8	6	70
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse ..	»	»	»	1	5	3	38	9	8	6	70
Mænd. Provinsen:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	»	1	2	»	»	»	»	3
25—30 —	»	»	»	1	6	6	5	»	1	»	19
30—40 —	»	»	»	»	2	8	28	18	4	»	60
40—50 —	»	»	»	»	»	»	5	3	2	1	11
50—60 —	»	»	»	»	»	»	»	1	1	»	2
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Ialt...	»	»	»	1	9	16	38	22	8	1	95
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse ..	»	»	»	1	9	16	37	23	8	1	95
Maskinmestre:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	1	»	»	»	»	»	»	1
25—30 —	»	»	»	»	»	5	2	»	»	»	7
30—40 —	»	»	»	»	»	»	24	6	»	»	30
40—50 —	»	»	»	»	»	»	21	3	3	»	27
50—60 —	»	»	»	»	»	1	11	1	»	»	13
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	1	»	»	»	»	1
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Ialt...	»	»	»	1	»	7	58	10	3	»	79
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse ..	»	»	»	1	»	6	59	10	3	»	79
Mænd. Provinsen:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	1	»	»	1	»	»	»	»	»	»	2
25—30 —	»	»	»	»	1	9	5	1	»	»	16
30—40 —	»	»	»	»	4	16	26	5	»	»	51
40—50 —	»	»	»	»	1	9	34	10	2	»	56
50—60 —	»	»	»	1	2	3	15	1	»	1	23
60 Aar og derover....	»	»	»	»	1	1	3	1	1	»	7
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Ialt...	1	»	»	2	9	38	83	18	3	1	155
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse ..	1	»	»	1	9	38	84	18	3	1	155

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Konstruktører:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
18—25 —	»	»	»	3	5	1	»	»	»	»	
25—30 —	»	»	»	1	9	18	8	»	»	»	
30—40 —	»	»	»	1	4	21	25	2	»	»	
40—50 —	»	»	»	»	»	3	14	2	1	»	
50—60 —	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
Ialt...	»	»	»	5	18	43	47	4	1	»	
Fordeling efter kontant Løn+Naturalydelse...	»	»	»	4	19	42	48	4	1	»	
Mænd. Provinsen:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
18—25 —	2	2	»	5	4	1	»	»	»	»	
25—30 —	1	»	»	4	10	13	6	»	»	»	
30—40 —	»	»	»	»	3	10	17	»	»	»	
40—50 —	»	»	»	»	»	3	6	2	1	»	
50—60 —	»	»	»	»	»	»	2	1	»	»	
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	1	»	»	»	
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
Ialt...	3	2	»	9	17	27	32	3	1	»	
Fordeling efter kontant Løn+Naturalydelse...	3	2	»	9	17	27	32	3	1	»	
Andet overordnet teknisk Personale:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
18—25 —	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
25—30 —	»	»	»	»	»	»	2	»	»	»	
30—40 —	»	»	»	»	»	4	17	2	»	»	
40—50 —	»	»	»	»	»	»	14	3	3	»	
50—60 —	»	»	»	»	»	»	8	3	»	»	
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	1	2	»	»	»	
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
Ialt...	»	»	»	»	»	5	43	8	3	»	
Fordeling efter kontant Løn+Naturalydelse...	»	»	»	»	»	5	42	9	3	»	
Mænd. Provinsen:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
18—25 —	»	»	»	»	»	»	1	»	»	»	
25—30 —	»	»	»	»	»	2	5	2	»	»	
30—40 —	»	»	»	»	1	4	59	7	7	1	
40—50 —	»	»	»	»	1	9	61	19	4	»	
50—60 —	»	»	»	»	1	3	39	8	6	1	
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	2	8	7	1	1	
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	3	»	»	»	
Ialt...	»	»	»	»	3	20	176	43	18	3	
Fordeling efter kontant Løn+Naturalydelse...	»	»	»	»	1	14	182	44	19	3	

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Underordnet teknisk Personale:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	3	2	1	2	1	»	»	»	9
25—30 —	»	»	»	»	5	10	28	3	»	»	46
30—40 —	»	1	»	1	4	45	186	20	1	»	258
40—50 —	»	»	»	3	8	46	203	42	6	»	308
50—60 —	»	»	»	2	8	24	130	22	»	»	186
60 Aar og derover....	»	»	»	»	1	10	36	»	1	»	48
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	3	7	3	1	»	14
Ialt...	»	1	3	8	27	140	591	90	9	»	869
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	1	3	8	27	137	594	90	9	»	869
Mænd. Provinsbyerne:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	2	3	1	2	3	3	1	»	»	»	15
25—30 —	»	1	1	3	10	22	14	1	»	»	52
30—40 —	»	»	»	3	25	97	147	4	»	»	276
40—50 —	»	»	»	2	22	99	156	8	1	»	288
50—60 —	»	»	»	2	31	81	80	6	»	»	200
60 Aar og derover....	»	»	1	1	18	19	27	»	»	»	66
Uangiven Alder.....	»	»	»	1	»	4	7	»	»	»	12
Ialt...	2	4	3	14	109	325	432	19	1	»	909
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	4	3	15	109	323	434	20	1	»	909
Mænd. Landdistrikt:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	9	4	7	4	»	1	»	»	»	»	25
25—30 —	»	1	2	5	2	10	3	»	»	»	23
30—40 —	»	1	»	11	14	15	26	1	»	»	68
40—50 —	»	»	»	2	17	16	26	2	»	»	63
50—60 —	»	»	»	4	9	9	17	1	»	»	40
60 Aar og derover....	»	»	»	»	1	3	6	1	»	»	11
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	1	»	»	»	»	1
Ialt...	9	6	9	26	43	55	78	5	»	»	231
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	3	6	13	26	42	56	79	6	»	»	231
Kvinder. Hovedstaden											
Under 18 Aar	1	»	»	»	»	»	»	»	»	»	1
18—25 —	4	6	7	10	»	»	»	»	»	»	27
25—30 —	»	»	6	9	4	1	1	»	»	»	21
30—40 —	»	1	»	8	17	3	5	»	»	»	34
40—50 —	»	»	2	5	7	5	3	»	»	»	22
50—60 —	»	»	2	3	5	3	»	»	»	»	13
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Uangiven Alder.....	»	»	»	1	»	»	»	»	»	»	1
Ialt...	5	7	17	36	33	12	9	»	»	»	119
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	5	7	17	36	33	12	9	»	»	»	119

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Kvinder. Provinsen:											
Under 18 Aar	1	2	»	»	»	»	»	»	»	»	3
18—25 —	15	8	17	11	1	»	»	»	»	»	52
25—30 —	3	4	4	6	3	»	»	»	»	»	20
30—40 —	2	»	4	9	5	3	»	»	»	»	23
40—50 —	1	»	1	1	1	2	»	»	»	»	6
50—60 —	»	»	»	»	2	1	»	»	»	»	3
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Uangiven Alder.....	1	1	»	1	»	»	»	»	»	»	3
Ialt...	23	15	26	28	12	6	»	»	»	»	110
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	19	17	28	28	12	5	1	»	»	»	110
Industri og Handel: Overordnet Kontor- og Lagerpersonale:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	1	2	1	6	1	»	»	11
25—30 —	»	»	»	»	3	6	22	12	1	1	45
30—40 —	»	»	»	1	1	6	46	29	11	7	101
40—50 —	»	»	»	1	»	2	25	33	18	16	95
50—60 —	»	»	»	»	»	»	18	18	9	7	52
60 Aar og derover....	»	»	»	1	»	»	11	6	2	2	22
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	1	2	»	2	»	5
Ialt...	»	»	»	4	6	16	130	99	43	33	331
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	4	6	16	130	99	43	33	331
Mænd: Provinsbyerne:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	2	1	1	1	4	»	»	»	9
25—30 —	»	»	»	»	2	6	36	10	3	»	57
30—40 —	»	»	»	»	5	8	82	34	18	4	151
40—50 —	»	»	»	»	»	3	43	19	16	3	84
50—60 —	»	»	»	»	»	1	17	7	5	5	35
60 Aar og derover....	»	»	»	»	1	1	8	2	1	1	14
Uangiven Alder.....	»	»	»	1	»	»	»	2	1	1	5
Ialt...	»	»	2	2	9	20	190	74	44	14	355
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	2	1	9	20	191	74	44	14	355
Mænd: Landdistr.:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	»	»	»	1	»	»	»	1
25—30 —	»	»	»	»	2	2	5	2	»	»	11
30—40 —	»	»	»	»	»	4	11	4	4	»	23
40—50 —	»	»	»	»	»	1	9	3	2	»	15
50—60 —	»	»	»	»	»	1	4	»	»	»	5
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	1	»	»	»	1
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	1	»	»	1
Ialt...	»	»	»	»	2	8	31	10	6	»	57
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	»	1	8	30	12	6	»	57

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Kvinder: Hele Landet:											
Under 18 Aar.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	3	1	»	»	»	»	»	4
25—30 —	»	»	»	»	10	2	»	»	»	»	12
30—40 —	»	»	»	3	20	12	6	1	2	1	45
40—50 —	»	»	»	1	13	12	12	1	1	»	40
50—60 —	»	»	»	1	6	5	4	»	»	»	16
60 Aar og derover....	»	»	»	»	2	3	»	»	»	»	5
Uangiven Alder.....	»	»	»	1	»	1	»	»	»	»	3
Ialt...	»	»	»	9	52	35	23	2	3	1	125
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse..	»	»	»	8	53	33	25	2	3	1	125
Underordnet Kontor- og Lagerpersonale:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar.....	10	8	1	»	»	»	»	»	»	»	19
18—25 —	11	37	62	152	119	18	5	»	»	»	404
25—30 —	3	1	3	29	120	87	33	2	1	»	279
30—40 —	»	1	3	13	60	112	87	4	»	1	281
40—50 —	1	1	»	7	38	53	50	2	»	»	152
50—60 —	»	1	»	3	22	28	23	3	»	»	80
60 Aar og derover....	»	»	1	2	11	12	8	»	»	»	34
Uangiven Alder.....	1	1	3	2	3	3	5	»	»	»	18
Ialt...	26	50	73	208	373	313	211	11	1	1	1267
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse..	26	50	70	208	370	318	212	11	1	1	1267
Mænd. Provinsb.:											
Under 18 Aar.....	14	14	2	»	»	»	»	»	»	»	30
18—25 —	45	81	126	283	118	32	7	1	»	»	693
25—30 —	2	10	5	53	140	106	34	1	»	»	351
30—40 —	»	3	4	22	105	114	74	5	»	»	327
40—50 —	»	2	1	2	53	69	42	4	»	»	173
50—60 —	»	»	2	7	35	34	24	2	»	»	104
60 Aar og derover....	1	»	4	6	19	13	12	1	»	»	56
Uangiven Alder.....	2	3	1	4	13	4	2	»	1	»	30
Ialt...	64	113	145	377	483	372	195	14	1	»	1764
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse..	45	90	166	389	491	369	199	14	1	»	1764
Mænd. Landdistr.:											
Under 18 Aar.....	1	»	»	»	»	»	»	»	»	»	1
18—25 —	10	12	11	16	12	2	»	»	»	»	63
25—30 —	1	1	3	13	16	8	1	»	»	»	43
30—40 —	1	»	»	6	13	8	8	»	»	»	36
40—50 —	»	»	»	2	14	3	2	»	»	»	21
50—60 —	»	»	»	1	8	2	3	»	»	»	14
60 Aar og derover....	2	1	»	1	2	2	1	»	»	»	9
Uangiven Alder.....	»	1	»	1	1	1	»	»	»	»	4
Ialt...	15	15	14	40	66	26	15	»	»	»	191
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse..	9	11	16	43	67	30	15	»	»	»	191

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1914.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923									Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	
Kvinder. Hovedst.:										
Under 18 Aar	23	18	5	3	»	»	»	»	»	49
18—25 —	19	86	226	269	60	2	1	»	»	663
25—30 —	2	8	24	133	63	16	1	»	»	247
30—40 —	1	6	14	93	84	22	10	1	»	231
40—50 —	1	3	7	36	37	14	10	»	»	108
50—60 —	»	3	»	13	21	7	1	»	»	45
60 Aar og derover....	»	»	»	1	4	»	»	»	»	5
Uangiven Alder.....	1	2	5	1	2	1	»	»	»	12
Ialt...	47	126	281	549	271	62	23	1	»	1360
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	46	126	282	548	271	63	23	1	»	1360
Kvinder. Provinsb.:										
Under 18 Aar	55	21	2	»	»	»	»	»	»	78
18—25 —	86	172	247	181	19	1	»	»	»	706
25—30 —	4	15	35	135	56	5	1	»	»	251
30—40 —	4	6	18	84	61	19	1	»	»	193
40—50 —	1	1	6	40	27	11	2	»	»	88
50—60 —	»	»	2	9	14	1	1	»	»	27
60 Aar og derover....	»	»	1	»	»	»	»	»	»	1
Uangiven Alder.....	4	1	4	6	2	1	»	»	»	18
Ialt...	154	216	315	455	179	38	5	»	»	1362
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	148	214	316	458	181	40	5	»	»	1362
Kvinder Landdistr.:										
Under 18 Aar	5	1	»	»	»	»	»	»	»	6
18—25 —	12	13	9	9	2	»	»	»	»	45
25—30 —	1	2	3	11	1	»	»	»	»	18
30—40 —	3	2	2	8	1	»	»	»	»	16
40—50 —	»	1	1	1	»	1	2	»	»	6
50—60 —	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Uangiven Alder.....	»	»	1	»	1	»	»	»	»	2
Ialt...	21	19	16	29	5	1	2	»	»	93
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	9	27	17	31	6	1	2	»	»	93
Butikspersonale:										
Mænd. Hovedstaden:										
Under 18 Aar	1	»	2	»	»	»	»	»	»	3
18—25 —	3	25	52	179	111	11	2	»	»	383
25—30 —	»	»	6	22	92	52	15	1	»	188
30—40 —	»	»	1	9	33	44	25	4	»	116
40—50 —	»	»	»	2	8	15	13	»	»	38
50—60 —	»	»	»	»	4	»	8	»	»	12
60 Aar og derover....	»	»	»	1	1	1	1	»	»	4
Uangiven Alder.....	»	»	»	3	2	3	»	»	»	8
Ialt...	4	25	61	216	251	126	64	5	»	752
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	3	25	57	220	251	127	64	5	»	752

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Mænd. Provinsb.:											
Under 18 Aar	2	1	1	1	»	»	»	»	»	»	5
18—25 —	124	145	137	290	108	11	»	»	»	»	815
25—30 —	3	9	23	47	100	55	17	»	»	»	254
30—40 —	»	1	1	7	33	22	15	»	»	»	79
40—50 —	»	2	»	1	26	4	1	»	»	»	34
50—60 —	»	»	»	2	9	4	1	»	»	»	16
60 Aar og derover....	»	»	»	1	7	»	»	»	»	»	8
Uangiven Alder.....	4	4	4	12	6	2	1	»	»	»	33
Ialt...	133	162	166	361	289	98	35	»	»	»	1244
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelser...	51	131	205	420	300	101	36	»	»	»	1244
Mænd. Landdistr.:											
Under 18 Aar	2	»	»	»	»	»	»	»	»	»	2
18—25 —	152	78	29	20	4	»	»	»	»	»	283
25—30 —	7	18	12	11	10	4	1	»	»	»	63
30—40 —	1	3	3	2	5	2	»	»	»	»	16
40—50 —	»	»	»	3	2	1	1	»	»	»	7
50—60 —	»	»	»	»	»	»	1	»	»	»	1
60 Aar og derover....	1	»	»	»	»	»	»	»	»	»	1
Uangiven Alder.....	1	3	»	1	»	»	»	»	»	»	5
Ialt...	164	102	44	37	21	7	3	»	»	»	378
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelser...	47	91	112	87	28	10	2	1	»	»	378
Kvinder. Hovedst.:											
Under 18 Aar	9	6	4	»	»	»	»	»	»	»	19
18—25 —	16	57	117	126	14	»	»	»	»	»	330
25—30 —	3	7	25	73	29	»	»	»	»	»	137
30—40 —	3	4	12	55	52	7	»	»	»	»	133
40—50 —	1	»	5	14	27	4	»	»	»	»	51
50—60 —	»	1	2	4	2	4	»	»	»	»	13
60 Aar og derover....	»	»	3	1	1	»	»	»	»	»	5
Uangiven Alder.....	»	1	»	5	4	»	1	»	»	»	11
Ialt...	32	76	168	278	129	15	1	»	»	»	699
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelser...	26	69	172	286	129	16	1	»	»	»	699
Kvinder. Provinsb.:											
Under 18 Aar	75	8	1	»	»	»	»	»	»	»	84
18—25 —	142	134	119	49	5	»	»	»	»	»	449
25—30 —	10	25	27	64	»	»	»	»	»	»	126
30—40 —	7	10	20	44	20	3	»	»	»	»	104
40—50 —	4	2	6	18	4	1	»	1	»	»	36
50—60 —	2	1	»	»	1	»	»	»	»	»	4
60 Aar og derover....	»	2	»	1	»	»	»	»	»	»	3
Uangiven Alder.....	6	3	4	1	»	»	»	»	»	»	14
Ialt...	246	185	177	177	30	4	»	1	»	»	820
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelser...	165	214	221	185	30	4	»	1	»	»	820

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Kvinder. Landdistr.:											
Under 18 Aar	8	»	»	»	»	»	»	»	»	»	8
18—25 —	27	8	8	10	»	»	»	»	»	»	53
25—30 —	10	2	1	4	»	»	»	»	»	»	17
30—40 —	»	2	3	2	»	»	»	»	»	»	7
40—50 —	»	»	»	1	»	»	»	»	»	»	1
50—60 —	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
60 Aar og derover....	»	1	»	»	»	»	»	»	»	»	1
Uangiven Alder.....	1	»	»	»	»	»	»	»	»	»	1
Ialt...	46	13	12	17	»	»	»	»	»	»	88
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	19	28	22	19	»	»	»	»	»	»	88
Penge- og Forsikr.væsen:											
Overordnet Personale:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	»	5	»	»	»	»	»	5
25—30 —	»	»	»	»	5	14	29	6	2	1	57
30—40 —	»	»	»	»	»	4	32	20	11	»	67
40—50 —	»	»	»	»	»	2	9	14	16	3	44
50—60 —	»	»	»	»	»	1	3	1	7	3	15
60 Aar og derover....	»	»	»	»	1	1	1	1	1	»	5
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	1	»	»	»	1
Ialt...	»	»	»	»	11	22	75	42	37	7	194
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	»	10	23	75	41	38	7	194
Mænd. Provinsb.:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	»	1	1	2	»	»	»	4
25—30 —	»	»	»	»	»	12	52	6	»	»	70
30—40 —	»	»	»	»	»	2	42	41	11	»	96
40—50 —	»	»	»	»	»	2	12	16	6	»	36
50—60 —	»	»	»	»	»	»	15	5	8	1	29
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	9	7	2	1	19
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	3	2	»	»	5
Ialt...	»	»	»	»	1	17	135	77	27	2	259
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	»	1	17	135	76	28	2	259
Mænd. Landdistr.:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	»	»	3	2	»	»	»	5
25—30 —	»	»	»	»	1	3	8	»	»	»	12
30—40 —	»	»	»	»	1	2	8	4	1	»	16
40—50 —	»	»	»	»	»	»	1	»	2	»	3
50—60 —	»	»	»	»	1	3	5	»	»	»	9
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	1	3	»	»	»	4
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	1	»	»	»	1
Ialt...	»	»	»	»	3	12	28	4	3	»	50
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	»	3	12	28	4	3	»	50

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Underordnet Personale:											
Mænd. Hovedstaden.											
Under 18 Aar	7	4	1	1	1	»	»	»	»	»	14
18—25 —	3	8	39	107	78	21	1	»	»	»	257
25—30 —	»	»	»	6	51	38	20	3	»	»	118
30—40 —	»	»	»	2	6	13	15	1	»	»	37
40—50 —	»	»	»	1	1	3	3	»	»	»	8
50—60 —	»	»	»	»	3	4	2	»	»	»	9
60 Aar og derover....	»	»	»	1	3	»	»	»	»	»	4
Uangiven Alder.....	»	»	1	2	2	1	1	»	»	»	7
Ialt...	10	12	41	120	145	80	42	4	»	»	454
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse..	10	11	42	120	143	81	43	4	»	»	454
Mænd. Provinsb.:											
Under 18 Aar	6	5	5	1	»	»	»	»	»	»	17
18—25 —	8	57	84	149	96	15	1	»	»	»	410
25—30 —	»	»	1	7	26	39	12	»	»	»	85
30—40 —	»	»	»	3	10	11	5	2	»	»	31
40—50 —	»	1	1	2	3	3	3	»	»	»	13
50—60 —	»	1	»	4	6	»	1	1	»	»	13
60 Aar og derover....	1	1	1	7	5	3	2	»	»	»	20
Uangiven Alder.....	»	»	2	2	»	1	1	»	»	»	6
Ialt...	15	65	94	175	146	72	25	3	»	»	595
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse..	15	64	94	175	146	73	25	3	»	»	595
Mænd. Landdistr.:											
Under 18 Aar	1	»	»	»	»	»	»	»	»	»	1
18—25 —	1	7	12	18	10	»	»	»	»	»	48
25—30 —	»	1	»	1	3	1	1	»	»	»	7
30—40 —	»	»	1	»	3	1	»	»	»	»	5
40—50 —	»	»	»	3	3	1	»	»	»	»	7
50—60 —	»	1	1	2	2	»	»	»	»	»	6
60 Aar og derover....	1	3	1	5	2	»	»	»	»	»	12
Uangiven Alder.....	»	1	»	»	»	»	»	»	»	»	1
Ialt...	3	13	15	29	23	3	1	»	»	»	87
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse..	3	12	16	29	23	3	1	»	»	»	87
Kvinder. Hovedst.:											
Under 18 Aar	3	1	»	1	»	»	»	»	»	»	5
18—25 —	»	8	35	40	8	1	»	»	»	»	92
25—30 —	»	»	3	40	19	4	»	»	»	»	66
30—40 —	»	»	1	6	25	10	1	1	»	»	44
40—50 —	»	»	»	1	4	2	»	»	»	»	7
50—60 —	»	»	»	3	2	»	1	»	»	»	6
60 Aar og derover....	»	»	»	»	2	»	»	»	»	»	2
Uangiven Alder.....	»	1	1	»	»	»	»	»	»	»	2
Ialt...	3	10	40	91	60	17	2	1	»	»	224
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse..	3	10	40	91	60	17	2	1	»	»	224

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Kvinder. Provinsen:											
Under 18 Aar	3	2	»	»	»	»	»	»	»	»	5
18—25 —	10	13	22	29	9	2	»	»	»	»	85
25—30 —	»	1	2	11	8	1	»	»	»	»	23
30—40 —	»	2	2	10	16	8	1	»	»	»	39
40—50 —	1	»	2	»	3	1	1	»	»	»	8
50—60 —	»	»	1	1	»	1	»	»	»	»	3
60 Aar og derover....	»	»	»	1	»	»	»	»	»	»	1
Uangiven Alder.....	»	2	»	»	1	»	»	»	»	»	3
Ialt...	14	20	29	52	37	13	2	»	»	»	167
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	14	20	29	52	37	13	2	»	»	»	167
Funktionærer ved Søtransport:											
Styrmænd. Hovedst.:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	»	4	1	»	»	»	»	5
25—30 —	»	»	»	1	18	9	2	1	»	»	31
30—40 —	»	»	»	1	8	26	21	»	»	»	56
40—50 —	»	»	»	»	1	7	30	2	»	»	40
50—60 —	»	»	»	»	»	1	2	1	»	»	4
60 Aar og derover....	»	»	»	1	»	1	»	»	»	»	2
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	2	1	»	»	»	»	3
Ialt...	»	»	»	3	33	46	55	4	»	»	141
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	»	9	43	77	10	2	»	141
Styrmænd. Provinsen											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
25—30 —	»	»	»	1	7	2	1	»	»	»	11
30—40 —	»	»	»	»	6	9	5	»	»	»	20
40—50 —	»	»	»	»	1	3	4	3	»	»	11
50—60 —	»	»	»	»	1	»	4	»	1	»	6
60 Aar og derover....	»	»	»	»	2	1	»	»	»	»	3
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
Ialt...	»	»	»	1	17	15	14	3	1	»	51
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	»	11	17	18	4	1	»	51
Maskinm. Hovedst.:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	»	»	15	4	»	»	»	»	»	19
25—30 —	»	»	»	6	15	13	5	»	»	»	39
30—40 —	»	»	»	»	8	26	43	1	1	»	79
40—50 —	»	»	»	»	2	5	50	8	4	»	69
50—60 —	»	»	»	»	»	»	22	9	1	»	32
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	1	»	»	»	1
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	1	1	»	»	»	2
Ialt...	»	»	»	21	29	45	122	18	6	»	241
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	6	23	34	109	63	6	»	241

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923									Til- sam- men	
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.		15000 Kr. og der- over
Maschinm. Provensen:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
18—25 —	»	»	1	10	1	1	»	»	»	13	
25—30 —	»	1	»	3	4	8	1	»	»	17	
30—40 —	»	»	»	»	»	8	14	»	»	22	
40—50 —	»	»	»	»	1	»	17	1	»	19	
50—60 —	»	»	»	»	»	4	6	3	»	13	
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	1	3	1	»	5	
Uangiven Alder.....	»	»	»	1	»	»	»	»	»	1	
Ialt...	»	1	1	14	6	22	41	5	»	90	
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	1	1	11	5	19	45	7	1	90	
Andre Funktionærer: Overordnet Personale:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
18—25 —	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
25—30 —	»	»	»	»	1	»	3	2	3	9	
30—40 —	»	»	»	»	»	3	3	6	»	13	
40—50 —	»	»	»	»	»	3	1	1	5	10	
50—60 —	»	»	»	»	»	»	3	2	3	8	
60 Aar og derover....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
Ialt...	»	»	»	»	1	6	10	11	11	1	40
Fordeling efter konstant Løn + Naturalydelse...	»	»	»	»	1	6	10	11	11	1	40
Mænd. Provensen:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
18—25 —	»	1	3	7	6	7	4	»	»	28	
25—30 —	»	»	1	3	7	23	34	5	»	73	
30—40 —	»	»	»	3	5	12	56	13	2	92	
40—50 —	»	1	»	»	3	3	21	15	2	45	
50—60 —	»	»	»	2	3	3	10	4	1	23	
60 Aar og derover....	»	»	1	3	1	1	5	1	1	13	
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	1	1	3	2	»	7	
Ialt...	»	2	5	18	26	50	133	40	6	1	281
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	1	5	17	24	50	136	41	6	1	281
Kvinder Hele Landet:											
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
18—25 —	»	1	1	2	3	6	»	»	»	13	
25—30 —	1	»	»	»	8	5	1	»	»	15	
30—40 —	»	»	»	»	3	5	4	»	»	12	
40—50 —	»	»	»	2	2	»	4	»	»	8	
50—60 —	»	»	»	1	3	2	»	1	»	7	
60 Aar og derover....	»	»	»	»	1	»	1	»	»	2	
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	
Ialt...	1	1	1	5	20	18	10	1	»	»	57
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	2	1	4	21	18	10	1	»	»	57

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder pr. 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923									Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	
Underordnet Personale:										
Mænd. Hovedstaden:										
Under 18 Aar	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
18—25 —	»	2	6	20	11	3	»	»	»	42
25—30 —	»	1	»	3	7	8	3	»	»	22
30—40 —	»	»	1	4	13	15	8	1	»	42
40—50 —	»	»	»	4	5	11	15	»	»	35
50—60 —	»	»	1	2	7	10	13	»	»	33
60 Aar og derover....	»	»	1	1	10	2	1	»	»	15
Uangiven Alder.....	»	»	»	»	4	»	»	»	»	4
Ialt...	»	3	9	34	57	49	40	1	»	193
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	»	3	8	33	59	48	41	1	»	193
Mænd. Provinsen:										
Under 18 Aar	9	3	1	»	»	»	»	»	»	13
18—25 —	15	23	27	47	21	8	2	»	»	143
25—30 —	2	1	4	13	27	10	4	1	»	62
30—40 —	1	2	2	9	20	19	20	»	»	73
40—50 —	»	1	1	10	11	15	10	1	»	49
50—60 —	1	1	1	8	10	8	13	»	1	43
60 Aar og derover....	2	1	1	6	5	4	6	»	»	25
Uangiven Alder.....	»	1	1	1	1	1	»	»	»	5
Ialt...	30	33	38	94	95	65	55	2	1	413
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	24	32	38	93	101	66	55	3	1	413
Kvinder. Hovedstaden										
Under 18 Aar	2	2	»	»	»	»	»	»	»	4
18—25 —	3	5	28	42	13	2	»	»	»	93
25—30 —	»	1	5	14	17	1	1	1	»	40
30—40 —	2	1	4	8	7	3	2	»	»	27
40—50 —	1	»	1	7	3	»	2	1	»	15
50—60 —	1	1	1	3	3	»	2	»	»	11
60 Aar og derover....	»	»	1	1	»	»	»	»	»	2
Uangiven Alder.....	»	1	»	1	2	»	»	»	»	4
Ialt...	9	11	40	76	45	6	7	2	»	196
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	8	11	37	76	49	6	7	2	»	196
Kvinder. Provinsen:										
Under 18 Aar	18	7	2	»	»	»	»	»	»	27
18—25 —	45	51	87	65	10	»	1	»	»	259
25—30 —	6	4	16	31	10	3	»	»	»	70
30—40 —	3	6	12	25	21	4	1	»	»	72
40—50 —	»	4	3	7	3	2	1	»	»	20
50—60 —	»	2	»	4	1	»	»	»	»	7
60 Aar og derover....	1	1	»	»	»	»	»	»	»	2
Uangiven Alder.....	»	3	2	2	»	»	»	»	»	7
Ialt...	73	78	122	134	45	9	3	»	»	464
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	62	78	123	141	48	8	4	»	»	464

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder 1. Januar 1924	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Samtligte Funktionærer:											
Mænd. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	18	12	4	1	1	»	»	»	»	»	36
18—25 —	17	72	162	480	340	59	15	2	»	»	1 147
25—30 —	3	2	9	69	330	262	177	31	8	2	893
30—40 —	»	2	5	32	138	319	553	101	26	13	1 189
40—50 —	1	1	»	18	63	150	458	112	59	21	883
50—60 —	»	1	1	7	44	69	245	60	22	10	459
60 Aar og derover....	»	»	2	7	27	29	61	7	4	2	139
Uangiven Alder.....	1	1	4	7	13	13	17	3	3	»	62
Ialt...	40	91	187	621	956	901	1 526	316	122	48	4 808
Fordeling efter kontant Løn+Naturalydelse...	39	90	180	605	923	889	1 542	367	125	48	4 808
Mænd. Provinsbyerne:											
Under 18 Aar	28	23	8	2	»	»	»	»	»	»	61
18—25 —	193	310	379	789	354	78	21	1	»	»	2 125
25—30 —	7	21	32	131	335	303	214	27	4	»	1 074
30—40 —	1	4	5	45	206	327	551	124	39	6	1 308
40—50 —	»	6	3	13	117	206	387	91	33	4	860
50—60 —	1	2	3	22	95	137	217	37	21	7	542
60 Aar og derover....	2	2	7	20	55	44	82	19	4	3	238
Uangiven Alder.....	6	7	8	22	21	13	19	6	2	1	105
Ialt...	238	375	445	1 044	1 183	1 108	1 491	305	103	21	6 313
Fordeling efter kontant Løn+Naturalydelse...	131	318	504	1 111	1 198	1 107	1 506	311	106	21	6 313
Mænd. Landdistrikt.											
Under 18 Aar	7	»	1	»	»	»	»	»	»	»	8
18—25 —	176	103	61	64	32	10	4	»	»	»	450
25—30 —	9	22	20	34	39	38	31	2	»	»	195
30—40 —	2	6	6	21	49	45	92	14	8	»	243
40—50 —	»	1	»	14	41	38	67	15	5	»	181
50—60 —	»	1	1	11	23	19	40	3	2	1	101
60 Aar og derover....	6	4	2	10	9	8	13	2	2	»	56
Uangiven Alder.....	1	6	»	2	1	2	2	1	»	»	15
Ialt...	201	143	91	156	194	160	249	37	17	1	1 249
Fordeling efter kontant Løn+Naturalydelse...	70	127	167	206	199	162	258	42	17	1	1 249
Kvinder. Hovedstaden:											
Under 18 Aar	38	27	9	4	»	»	»	»	»	»	78
18—25 —	42	162	414	490	96	5	1	»	»	»	1 210
25—30 —	5	16	63	269	142	25	3	1	»	»	524
30—40 —	6	12	31	173	205	57	21	3	2	1	511
40—50 —	3	3	15	65	89	36	22	2	1	»	236
50—60 —	1	5	5	27	40	19	8	1	»	»	106
60 Aar og derover....	»	»	4	3	9	3	»	»	»	»	19
Uangiven Alder.....	1	5	6	9	8	2	1	»	»	»	32
Ialt...	96	230	547	1 040	589	147	56	7	3	1	2 716
Fordeling efter kontant Løn+Naturalydelse...	88	223	549	1 046	594	147	58	7	3	1	2 716

Tabel I (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Alder 1. Januar 1924.	Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923										Til- sam- men
	Under 1000 Kr.	1000— 1499 Kr.	1500— 1999 Kr.	2000— 2999 Kr.	3000— 3999 Kr.	4000— 4999 Kr.	5000— 7499 Kr.	7500— 9999 Kr.	10000— 14999 Kr.	15000 Kr. og der- over	
Kvind.Provinsbyerne:											
Under 18 Aar	145	39	5	»	»	»	»	»	»	»	189
18—25 —	292	375	478	323	47	6	1	»	»	»	1 522
25—30 —	21	48	82	247	82	10	2	»	»	»	492
30—40 —	15	23	55	166	122	38	9	»	»	»	428
40—50 —	6	5	17	66	42	17	12	1	»	»	166
50—60 —	2	3	3	12	19	5	1	»	»	»	45
60 Aar og derover....	»	3	1	2	1	»	1	»	»	»	8
Uangiven Alder.....	11	10	10	10	3	1	1	»	»	»	46
Ialt...	492	506	651	826	316	77	27	1	»	»	2 896
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	397	532	699	841	320	77	29	1	»	»	2 896
Kvinder. Landdistrikt.											
Under 18 Aar	20	2	»	»	»	»	»	»	»	»	22
18—25 —	45	25	31	33	2	3	»	»	»	»	139
25—30 —	14	5	6	15	4	3	»	»	»	»	47
30—40 —	4	5	6	16	5	4	1	»	»	»	41
40—50 —	1	3	2	3	»	2	3	»	»	»	14
50—60 —	»	»	»	3	1	»	»	»	»	»	4
60 Aar og derover....	1	1	»	»	»	»	»	»	»	»	2
Uangiven Alder.....	1	»	1	»	1	»	»	»	»	»	3
Ialt...	86	41	46	70	13	12	4	»	»	»	272
Fordeling efter kontant Løn + Naturalydelse...	39	68	57	76	16	12	4	»	»	»	272

Tabel II. Lønnens Bestanddele.

Teknisk Personale i Industrien:	Antal Funktio- nærer	Fast Løn	Dyr- tids- tillæg	Gra- tiale	Tan- tieme	Over- ar- bejds- beta- ling	Anden kont- tant Løn	Værdi af Nat- ural- ydelser	Samlet Ind- tægt
Ingeniører:		100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.
Mænd. Hovedstaden.....	70	4 477	618	153	315	46	20	13	5 642
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	47	2 486	232	41	54	26	2	10	2 851
7 500 Kr. og derover....	23	1 991	386	112	261	20	18	3	2 791
Mænd. Provinsen.....	95	5 891	156	81	99	16	23	9	6 275
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	64	3 229	82	19	14	16	3	»	3 363
7 500 Kr. og derover....	31	2 662	74	62	85	»	20	9	2 912
Maskinmestre:									
Mænd. Hovedstaden.....	79	4 222	360	166	86	93	63	40	5 030
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	66	3 489	127	55	42	76	60	40	3 889
7 500 Kr. og derover....	13	733	233	111	44	17	3	»	1 141
Mænd. Provinsen.....	155	7 630	843	174	141	172	38	75	9 073
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	133	6 126	594	103	53	123	27	68	7 094
7 500 Kr. og derover....	22	1 504	249	71	88	49	11	7	1 979
Konstruktører:									
Mænd. Hovedstaden.....	118	5 235	462	114	63	98	8	13	5 993
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	23	715	32	13	»	4	»	4	768
4 000 Kr. og derover....	95	4 520	430	101	63	94	8	9	5 225
Mænd. Provinsen.....	94	3 840	200	84	38	37	16	»	4 215
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	31	805	31	6	»	5	11	»	858
4 000 Kr. og derover....	63	3 035	169	78	38	32	5	»	3 357
Andet overordnet teknisk Personale:									
Mænd. Hovedstaden.....	59	3 540	201	41	75	17	52	23	3 949
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	48	2 709	108	36	4	17	24	13	2 911
7 500 Kr. og derover....	11	831	93	5	71	»	28	10	1 038
Mænd. Provinsen.....	263	15 978	818	558	891	104	27	275	18 651
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	199	11 007	523	255	290	41	20	210	12 346
7 500 Kr. og derover....	64	4 971	295	303	601	63	7	65	6 305
Underordnet teknisk Personale:									
Mænd. Hovedstaden.....	869	47 703	2 255	750	684	259	73	55	51 779
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	39	1 174	32	8	4	1	3	3	1 225
4 000—7 499 Kr.	731	38 995	1 787	533	332	231	55	43	41 976
7 500 Kr. og derover....	99	7 534	436	209	348	27	15	9	8 578
Mænd. Provinsbyerne....	909	41 917	1 854	605	682	253	91	154	45 556
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	132	4 111	101	46	21	16	18	35	4 348
4 000 Kr. og derover....	777	37 806	1 753	559	661	237	73	119	41 208
Mænd. Landdistrikterne...	231	8 973	652	111	88	66	8	217	10 115
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	93	2 345	88	7	1	13	1	151	2 606
4 000 Kr. og derover....	138	6 628	564	104	87	53	7	66	7 509
Kvinder. Hovedstaden....	119	3 405	39	17	6	6	2	»	3 475
Kvinder. Provinsen.....	110	2 029	48	8	22	2	9	44	2 162

Tabel II (fortsat). Lønnens Bestanddele.

Industri og Handel:	Antal Funk- tion- nærer	Fast Løn	Dyr- tids- tillæg	Gra- tiale	Tan- tieme	Over- ar- bejds- beta- ling	Anden kont- tant Løn	Værdi af Nat- ural- sydser	Samlet Ind- tægt
		100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.
Overordnet Kontor- og Lagerpersonale:									
Mænd. Hovedstaden.....	331	24 396	1 225	394	3 354	108	87	1	29 565
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	156	8 532	338	63	201	39	59	1	9 233
7 500 Kr. og derover....	175	15 864	887	331	3 153	69	28	»	20 332
Mænd. Provinsbyerne.....	355	21 893	1 059	582	3 378	16	52	151	27 131
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	223	11 748	332	238	639	18	40	77	13 090
7 500 Kr. og derover....	132	10 145	727	344	2 739	»	12	74	14 041
Mænd. Landdistrikterne...	57	3 110	138	89	397	11	12	76	3 633
Kvinder. Hele Landet	125	5 215	19	130	329	4	5	22	5 724
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	61	2 007	8	13	26	1	»	9	2 064
4 000 Kr. og derover....	64	3 208	11	117	303	3	5	13	3 660
Underordnet Kontor- og Lagerpersonale:									
Mænd. Hovedstaden.....	1 267	43 625	1 919	554	672	376	58	82	47 286
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	149	2 028	70	15	1	5	5	3	2 127
2 000—3 999 Kr.	581	17 010	721	140	57	112	9	62	18 111
4 000 Kr. og derover....	537	24 587	1 128	399	614	259	44	17	27 048
Mænd. Provinsbyerne.....	1 764	54 433	1 909	733	1 550	284	103	611	59 623
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	322	4 367	23	27	40	6	3	427	4 893
2 000—3 999 Kr.	860	24 555	845	276	312	130	44	113	26 275
4 000 Kr. og derover....	582	25 511	1 041	430	1 198	148	56	71	28 455
Mænd. Landdistrikterne...	191	5 193	229	42	243	28	9	286	6 030
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	44	509	»	11	11	2	8	158	699
2 000—3 999 Kr.	106	3 077	80	14	98	23	1	105	3 398
4 000 Kr. og derover....	41	1 607	149	17	134	3	»	23	1 933
Kvinder. Hovedstaden....	1 360	31 278	1 206	324	504	156	25	31	33 524
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	454	6 749	68	25	16	31	5	11	6 905
2 000 Kr. og derover....	906	14 529	1 138	299	488	125	20	20	16 619
Kvinder. Provinsbyerne...	1 362	27 029	339	278	293	53	83	179	28 254
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	685	9 145	40	62	23	10	2	111	9 393
2 000 Kr. og derover....	677	17 884	299	216	270	43	81	68	18 861
Kvinder. Landdistrikterne.	93	1 575	52	16	39	»	2	128	1 812
Butikspersonale:									
Mænd. Hovedstaden.....	752	23 417	297	137	890	274	34	65	25 114
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	557	14 863	183	77	228	82	21	65	15 519
4 000 Kr. og derover....	195	8 554	114	60	662	192	13	»	9 595
Mænd. Provinsbyerne.....	1 244	29 752	409	188	455	123	37	1 662	32 626
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	461	5 729	24	43	39	18	21	1514	7 388
2 000 Kr. og derover....	783	24 023	385	145	416	105	16	148	25 238
Mænd. Landdistrikterne...	378	4 917	31	32	237	4	6	1784	7 011
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	310	4 527	»	32	147	3	6	1 779	6 494
2 000 Kr. og derover....	68	390	31	»	90	1	»	5	517

Tabel II (fortsat). Lønnens Bestanddele.

	Antal Funk- tio- nærer	Fast Løn	Dyr- tids- tillæg	Gra- tiale	Tan- tieme	Over- ar- bejds- beta- ling	Anden kon- tant Løn	Værdi af Nat- ural- ydelser	Samlet Ind- tægt
Industri og Handel (fortsat).		100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.	100 Kr.
Kvinder. Hovedstaden....	699	14 965	85	116	610	51	15	154	15 996
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	276	4 016	19	26	58	9	9	124	4 261
2 000 Kr. og derover....	423	10 949	66	90	552	42	6	30	11 735
Kvinder. Provinsbyerne...	820	12 240	38	69	134	7	11	768	13 267
heraf med kontant Løn:									
under 2 000 Kr.	608	6 954	29	40	44	5	6	761	7 839
2 000 Kr. og derover....	212	5 286	9	29	90	2	5	7	5 428
Kvinder. Landdistrikterne.	88	1 031	»	12	4	»	»	227	1 274
Penge-og Forsikringsvæsen:									
Overordnet Personale:									
Mænd. Hovedstaden.....	194	11 598	2 458	261	684	66	76	21	15 164
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	108	5 081	609	116	125	11	6	6	5 954
7 500 Kr. og derover....	86	6 517	1 849	145	559	55	70	15	9 210
Mænd. Provinsbyerne.....	259	15 141	1 913	382	1 642	41	51	46	19 216
heraf med kontant Løn:									
under 7 500 Kr.	153	7 700	633	121	545	2	39	8	9 048
7 500 Kr. og derover....	106	7 441	1 280	261	1 097	39	12	38	10 168
Mænd. Landdistrikterne...	50	2 490	187	24	146	»	»	11	2 858
Underordnet Personale:									
Mænd. Hovedstaden.....	454	11 770	2 703	272	217	208	23	21	15 214
Mænd. Provinsbyerne.....	595	13 596	2 113	340	497	114	45	16	16 721
Mænd. Landdistrikterne...	87	1 834	115	45	69	10	14	11	2 098
Kvinder. Hovedstaden.....	224	5 247	690	145	12	25	4	11	6 134
Kvinder. Provinsen.....	167	3 624	243	58	111	17	»	12	4 065
Funktionærer ved Søtransport:									
Styrmænd. Hovedstaden ..	141	6 815	30	18	2	45	69	1 020	7 999
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	36	1 256	»	»	»	2	1	286	1 545
4 000 Kr. og derover....	105	5 559	30	18	2	43	68	734	6 454
Styrmænd. Provinsen	51	2 377	36	17	3	5	5	228	2 671
Maskinmestre. Hovedstaden	241	13 065	137	64	77	86	152	1 588	15 169
heraf med kontant Løn:									
under 4 000 Kr.	50	1 504	12	»	»	1	20	366	1 903
4 000 Kr. og derover....	191	11 561	125	64	77	85	132	1 222	13 266
Maskinmestre. Provinsen ..	90	4 136	77	32	10	38	54	331	4 678
Andre Funktionærer:									
Overordnet Personale:									
Mænd. Hovedstaden.....	40	2 920	97	25	158	34	35	5	3 274
Mænd. Provinsen.....	281	14 359	564	127	387	133	428	162	16 160
Kvinder. Hele Landet....	57	2 201	48	22	4	»	55	13	2 343
Underordnet Personale:									
Mænd. Hovedstaden.....	193	7 061	360	35	57	68	21	47	7 649
Mænd. Provinsen.....	413	11 787	672	136	248	154	131	314	13 442
Kvinder. Hovedstaden....	196	4 814	178	43	53	44	9	64	5 205
Kvinder. Provinsen.....	464	8 399	141	121	134	53	19	265	9 132

Tabel III. Funktionærernes Fordeling efter Alder, Anciennitet og Løn.

Teknisk Personale Industrien:	Alder og Anciennitet pr. 1. Januar 1924.													Uan- given Alder	Ialt Funk- tio- nærer
	Under 25 Aar med Anciennitet:		25—30 Aar med Anciennitet:			30—40 Aar med Anciennitet:				40 Aar og der- over med An- ciennitet:					
	under 5Aar	5Aar og der- over	under 5Aar	5-10 Aar	10Aar og der- over	under 5Aar	5-10 Aar	10-20 Aar	20Aar og der- over	under 10Aar	10-20 Aar	20Aar og der- over			
Ingeniører:															
Mænd. Hovedstaden .	1	1	4	4	6	3	6	19	5	»	9	12	»	70	
heraf med Aarsløn:															
under 7 500 Kr.	1	»	3	3	6	3	3	14	2	»	5	7	»	47	
7 500 Kr. og derover	»	1	1	1	»	»	3	5	3	»	4	5	»	23	
Mænd. Provinsen.....	3	»	13	6	»	7	20	28	5	1	5	7	»	95	
heraf med kontant Løn:															
under 7 500 Kr.	3	»	13	5	»	6	13	17	2	»	2	3	»	64	
7 500 Kr. og derover	»	»	»	1	»	1	7	11	3	1	3	4	»	31	
Maskinmestre:															
Mænd. Hovedstaden..	1	»	2	2	3	4	10	14	2	6	13	22	»	79	
heraf med kontant Løn:															
under 7 500 Kr.	1	»	2	2	3	2	8	12	2	6	12	16	»	66	
7 500 Kr. og derover	»	»	»	»	»	2	2	2	»	»	1	6	»	13	
Mænd. Provinsen.....	2	»	10	2	4	7	11	28	5	11	23	52	»	155	
heraf med kontant Løn:															
under 7 500 Kr.	2	»	10	1	4	6	11	27	2	11	19	40	»	133	
7 500 Kr. og derover	»	»	»	1	»	1	»	1	3	»	4	12	»	22	
Konstruktører:															
Mænd. Hovedstaden..	5	4	10	13	13	4	12	32	5	2	7	11	»	118	
heraf med kontant Løn:															
under 4 000 Kr.	5	3	4	3	3	»	2	3	»	»	»	»	»	23	
4 000 Kr. og derover	»	1	6	10	10	4	10	29	5	2	7	11	»	95	
Mænd. Provinsen.....	9	5	14	12	8	»	12	18	»	2	4	10	»	94	
heraf med kontant Løn:															
under 4 000 Kr.	8	5	9	5	1	»	2	1	»	»	»	»	»	31	
4 000 Kr. og derover	1	»	5	7	7	»	10	17	»	2	4	10	»	63	
Andet overordnet tekn. Personale:															
Mænd. Hovedstaden..	»	»	1	»	1	4	6	11	2	5	10	19	»	59	
heraf med kontant Løn:															
under 7 500 Kr.	»	»	1	»	1	4	6	9	2	5	8	12	»	48	
7 500 Kr. og derover	»	»	»	»	»	»	»	2	»	»	2	7	»	11	
Mænd. Provinsen.....	»	1	1	2	6	12	17	31	19	37	50	84	3	263	
heraf med kontant Løn:															
under 7 500 Kr.	»	1	1	2	4	12	15	24	13	34	36	54	3	199	
7 500 Kr. og derover	»	»	»	»	2	»	2	7	6	3	14	30	»	64	
Underordnet tekn. Personale:															
Mænd. Hovedstaden..	3	6	18	17	11	69	97	79	13	172	177	193	14	869	
heraf med kontant Løn:															
under 4 000 Kr.	1	5	2	2	1	3	2	1	»	6	4	12	»	39	
4000-7499 -	2	1	14	15	9	63	87	68	13	150	148	151	10	731	
7 500 Kr. og derover	»	»	2	»	1	3	8	10	»	16	25	30	4	99	

Tabel III (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder, Anciennitet og Løn.

	Alder og Anciennitet pr. 1. Januar 1924.													Uan- given Alder	Ialt Funk- tio- nærer
	Under 25 Aar med Anciennitet:		25—30 Aar med Anciennitet:			30—40 Aar med Anciennitet:				40 Aar og der- over med An- ciennitet:					
	under 5Aar	5Aar og der- over	under 5Aar	5-10 Aar	10Aar og der- over	under 5Aar	5-10 Aar	10-20 Aar	20Aar og der- over	under 10Aar	10-20 Aar	20Aar og der- over			
Underordnet teknisk Personale (fortsat)															
Mænd. Provinsbyerne.	8	7	27	11	14	11	94	58	13	191	171	192	12	909	
heraf med kontant Løn:															
under 4 000 Kr.	6	5	7	3	5	18	3	6	1	21	16	40	1	132	
4 000 Kr. og derover	2	2	20	8	9	93	91	52	12	170	155	152	11	777	
Mænd. Landdistrikt...	10	15	12	4	7	16	21	24	7	31	40	43	1	231	
heraf med kontant Løn:															
under 4 000 Kr.	10	14	5	3	2	6	3	14	3	9	15	9	»	93	
4 000 Kr. og derover	»	1	7	1	5	10	18	10	4	22	25	34	1	138	
Kvinder. Hovedstaden	14	14	8	8	5	6	14	13	1	12	10	13	1	119	
Kvinder. Provinsen ..	36	19	8	5	7	7	4	12	»	6	2	1	3	110	
Industri og Handel:															
Overordn. Kontor- og Lagerpers.:															
Mænd. Hovedstaden..	2	9	4	21	20	2	4	56	39	4	11	154	5	331	
heraf med kontant Løn:															
under 7 500 Kr.	2	8	3	17	11	2	2	33	17	3	6	49	3	156	
7 500 Kr. og derover	»	1	1	4	9	»	2	23	22	1	5	105	2	175	
Mænd. Provinsbyerne.	1	8	2	11	44	1	10	94	46	6	12	115	5	355	
heraf med kontant Løn:															
under 7 500 Kr.	1	8	1	8	35	»	6	64	25	4	10	60	1	223	
7 500 Kr. og derover	»	»	1	3	9	1	4	30	21	2	2	55	4	132	
Mænd. Landdistrikterne	»	1	»	5	6	1	2	11	9	3	1	17	1	57	
Kvinder. Hele Landet	»	4	»	6	6	1	3	37	4	»	8	53	3	125	
heraf med kontant Løn:															
under 4 000 Kr.	»	4	»	5	5	1	3	16	3	»	4	19	1	61	
4 000 Kr. og derover	»	»	»	1	1	»	»	21	1	»	4	34	2	64	
Underordn. Kontor- og Lagerpers.:															
Mænd. Hovedstaden..	173	250	32	69	178	28	30	151	72	49	40	177	18	1267	
heraf med kontant Løn:															
under 2 000 Kr.	107	22	3	4	»	3	»	»	1	2	»	2	5	149	
2 000—3 999 Kr.	64	207	14	38	99	5	7	44	17	17	11	55	5	581	
4 000 Kr. og derover	2	21	15	29	79	20	23	107	54	30	29	120	8	587	
Mænd. Provinsbyerne.	312	411	32	92	227	50	39	184	54	90	73	170	30	1764	
heraf med kontant Løn:															
under 2 000 Kr.	193	89	5	6	6	2	1	4	»	8	»	2	6	322	
2 000—3 999 Kr.	105	296	15	67	111	21	16	70	20	35	24	63	17	860	
4 000 Kr. og derover	14	26	12	19	110	27	22	110	34	47	49	105	7	582	
Mænd. Landdistrikt...	32	32	7	8	28	7	7	18	4	12	6	26	4	191	
heraf med kontant Løn:															
under 2 000 Kr.	20	14	1	»	4	1	»	»	»	2	»	1	1	44	
2 000—3 999 Kr.	12	16	4	5	20	5	2	9	3	7	6	15	2	106	
4 000 Kr. og derover	»	2	2	3	4	1	5	9	1	3	»	10	1	41	

Tabel III (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder, Anciennitet og Løn.

Industri og Handel (fortsat).	Alder og Anciennitet pr. 1. Januar 1924.												Uan- gven Alder	Ialt Funk- tio- nærer
	Under 25 Aar med Anciennitet:		25—30 Aar med Anciennitet:			30—40 Aar med Anciennitet:				40 Aar og der- over med An- ciennitet:				
	under 5Aar	5Aar og der- over	under 5Aar	5-10 Aar	10Aar og der- over	under 5Aar	5-10 Aar	10-20 Aar	20Aar og der- over	under 10Aar	10-20 Aar	20Aar og der- over		
Kvinder. Hovedstaden	377	335	28	97	122	15	26	165	25	25	35	98	12	1360
heraf med kontant Løn:														
under 2 000 Kr.	292	85	9	17	8	3	2	16	»	9	1	4	8	454
2 000 Kr. og derover	85	250	19	80	114	12	24	149	25	16	34	94	4	906
Kvinder. Provinsb...	515	269	35	129	87	17	31	136	9	22	36	58	18	1362
heraf med kontant Løn:														
under 2 000 Kr.	443	140	20	24	10	7	10	11	»	5	2	4	9	685
2 000 Kr. og derover	72	129	15	105	77	10	21	125	9	17	34	54	9	677
Kvinder. Landdistrikt.	41	10	6	10	2	3	5	8	»	1	2	3	2	93
Butikspersonale:														
Mænd. Hovedstaden..	89	297	11	24	153	6	2	63	45	3	5	46	8	752
heraf med kontant Løn:														
under 4 000 Kr.	89	284	10	16	94	2	2	25	14	2	2	12	5	557
4 000 Kr. og derover	»	13	1	8	59	4	»	38	31	1	3	34	3	195
Mænd. Provinsbyerne.	269	551	21	30	203	3	7	56	13	3	26	29	33	1244
heraf med kontant Løn:														
under 2 000 Kr.	213	197	5	7	23	»	»	2	»	1	1	»	12	461
2 000 Kr. og derover	56	354	16	23	180	3	7	54	13	2	25	29	21	783
Mænd. Landdistrikt...	97	188	4	6	53	»	»	13	3	1	2	6	5	378
heraf med kontant Løn:														
under 2 000 Kr.	92	169	2	5	30	»	»	6	1	»	»	1	4	310
2 000 Kr. og derover	5	19	2	1	23	»	»	7	2	1	2	5	1	68
Kvinder. Hovedstaden	162	187	14	55	68	8	10	95	20	5	9	55	11	699
heraf med kontant Løn:														
under 2 000 Kr.	137	72	10	10	15	3	2	12	2	1	»	11	1	276
2 000 Kr. og derover	25	115	4	45	53	5	8	83	18	4	9	44	10	423
Kvinder. Provinsb...	364	169	29	63	34	10	22	61	11	6	18	19	14	820
heraf med kontant Løn:														
under 2 000 Kr.	353	126	27	25	10	6	7	21	3	3	8	6	13	608
2 000 Kr. og derover	11	43	2	38	24	4	15	40	8	3	10	13	1	212
Kvinder. Landdistrikt.	37	24	4	9	4	2	1	4	»	1	1	»	1	88
Penge- og Forsikringsvæsen:														
Overordn. Person.														
Mænd. Hovedstaden..	»	5	3	9	45	»	5	45	17	5	8	51	1	194
heraf med kontant Løn:														
under 7 500 Kr.	»	5	2	9	37	»	3	28	5	5	3	10	1	108
7 500 Kr. og derover	»	»	1	»	8	»	2	17	12	»	5	41	»	86

Tabel III (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter Alder, Anciennitet og Løn.

	Alder og Anciennitet pr. 1. Januar 1924.												Uan- given Alder	Ialt Funk- tio- nærer
	Under 25 Aar med Anciennitet:		25—30 Aar med Anciennitet:			30—40 Aar med Anciennitet:				40 Aar og der- over med An- ciennitet:				
	under 5Aar	5Aar og der- over	under 5Aar	5-10 Aar	10Aar og der- over	under 9Aar	5-10 Aar	10-10 Aar	20Aar og der- over	under 10Aar	10-20 Aar	20Aar og der- over		
Penge- og Forsikringsvæsen (fortsat).														
Mænd. Provinsbyerne.	»	4	1	9	60	1	7	67	21	5	12	67	5	259
heraf med kontant Løn:														
under 7 500 Kr.	»	4	1	8	55	1	7	29	7	5	7	26	3	153
7 500 Kr. og derover	»	»	»	1	5	»	»	38	14	»	5	41	2	106
Mænd. Landdistrikt...	»	5	»	3	9	1	2	9	4	2	3	11	1	50
Underordn. Person.														
Mænd. Hovedstaden..	114	157	11	57	50	2	5	29	1	6	5	10	7	454
Mænd. Provinsbyerne.	247	180	4	45	36	4	6	19	2	21	14	11	6	595
Mænd. Landdistrikt...	32	17	»	6	1	1	»	4	»	11	2	12	1	87
Kvinder. Hovedstaden	57	40	13	40	13	2	8	28	6	1	5	9	2	224
Kvinder. Provinsen...	63	27	3	14	6	6	7	25	1	1	5	6	3	167
Funktionærer ved Søtransport:														
Styrmænd. Hovedstad.	4	1	23	5	3	4	19	32	1	2	28	16	3	141
heraf med kontant Løn:														
under 4 000 Kr.	4	»	15	2	2	»	5	4	»	1	»	1	2	36
4 000 Kr. og derover	»	1	8	3	1	4	14	28	1	1	28	15	1	105
Styrmænd. Provinsen.	»	»	8	2	1	4	4	9	3	2	6	12	»	51
Maskinmestre. Hovedst.	14	5	16	15	8	7	11	54	7	5	16	81	2	241
heraf med kontant Løn:														
under 4 000 Kr.	14	5	11	8	2	3	»	4	1	»	»	2	»	50
4 000 Kr. og derover	»	»	5	7	6	4	11	50	6	5	16	79	2	191
Maskinm. Provinsen..	9	4	8	4	5	»	4	18	»	2	6	29	1	90
Andre Funktionærer:														
Overordn. Person.														
Mænd. Hovedstaden..	»	»	»	1	8	1	1	10	1	2	1	15	»	40
Mænd. Provinsen.....	7	21	22	24	27	13	10	54	15	12	16	53	7	281
Kvinder. Hele Landet	6	7	3	8	4	1	3	7	1	2	2	13	»	57
Underordn. Person.														
Mænd. Hovedstaden..	18	24	1	11	10	4	11	23	4	15	22	46	4	193
Mænd. Provinsen.....	83	73	8	18	36	12	10	42	9	29	28	60	5	413
Kvinder. Hovedstaden	40	57	1	17	22	1	6	18	2	4	10	14	4	196
Kvinder. Provinsen...	196	90	28	30	12	13	13	40	6	1	12	16	7	464

Tabel IV. Syge- og Livsfor-

							Overordnet teknisk Personale					
							Mænd					
							Hovedstaden			Provinzen		
							heraf med kontant Løn				heraf med kontant Løn	
							I alt	under 7500 Kr.	7500 Kr. og derover	I alt	under 7500 Kr.	7500 Kr. og derover
Antal Funktionærer i alt.....												
Sygeforsikring:												
Medlem af statsanerkendt Sygekasse.....							108	104	4	286	260	26
Paa anden Maade sygeforsikret							108	89	19	189	127	62
Løn under Sygdom fik.....							292	242	50	525	417	108
heraf med Oplysning om Varighed							108	93	15	224	200	24
nemlig: højst 14 Dage							4	4	»	8	8	»
— 14 Dage—1 Maaned.....							15	15	»	12	10	2
— 1—3 Maaneder.....							75	62	13	171	160	11
— over 3 Maaneder.....							14	12	2	33	22	11
Gennemsnitlig Tid i Uger.....							10	10	11	10	9	11
Livsforsikring:												
a) Almindelig Livsforsikring							176	146	30	403	308	95
heraf med Oplysning om Beløbets Størrelse							166	136	30	394	303	91
Gennemsnitlig Beløb pr. forsikret.... Kr.							5 043	4 448	7 834	5 068	4 172	8 066
b) Forsikret i Pensionsforsikringsselskab							46	38	8	119	90	29
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse							44	36	8	117	88	29
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.							299	284	370	247	240	269
— — — - Principalen -							275	232	462	244	206	284
c) Medlem af Pensionskasse							79	59	20	101	80	21
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse							45	38	7	88	71	17
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.							236	224	168	232	215	293
— — — - Principalen -							268	267	276	246	229	295
Af de forsikrede havde Retskrav paa Pensionsk.							35	26	9	47	33	14
d) Uden nogen Art af Livs- eller Pensionsforsikring							93	81	12	122	106	16
Opsigelsesfrist:												
14 Dage							10	10	»	10	8	2
1 Maaned.....							51	50	1	28	25	3
3 Maaneder							185	150	35	384	314	70
anden bestemt Tid.....							19	13	6	34	23	11
Ferie:												
Ingen Ferie							27	26	1	104	90	14
1 Uge eller derunder.....							35	33	2	155	130	25
1—2 Uger.....							247	208	39	314	241	73
over 2 Uger.....							15	5	10	11	6	5

sikring, Opsigelsesfrist og Ferie.

Teknisk Personale i Industrien

Underordnet teknisk Personale

Hovedstaden				Mænd			Landdistrikterne			Kvinder	
heraf med kontant Løn				heraf med kontant Løn			heraf med kontant Løn			Hovedst.	Provinsen
I alt	under 4000 Kr.	4000—7499 Kr.	7500 Kr. og derover	I alt	under 4000 Kr.	4000 Kr. og derover	I alt	under 4000 Kr.	4000 Kr. og derover	I alt	I alt
869	39	731	99	909	132	777	231	93	138	119	110
505	31	441	33	705	113	592	158	80	78	77	98
165	1	134	30	111	7	104	27	3	24	10	4
741	26	627	88	752	80	672	180	58	122	102	84
328	6	289	33	317	42	275	75	26	49	38	40
19	1	17	1	12	2	10	8	6	2	4	10
45	2	41	2	32	13	19	9	5	4	15	15
234	3	204	27	249	26	223	53	14	39	18	14
30	»	27	3	24	1	23	5	1	4	1	1
12	8	12	12	12	10	13	11	8	13	8	7
370	12	308	50	444	45	399	86	33	53	8	8
360	11	299	50	433	44	389	85	33	52	7	7
2 910	1 909	2 684	4 478	2 511	2 600	2 501	3 165	3 176	3 158	1 986	1 143
87	2	77	8	196	9	187	22	1	21	1	1
76	2	70	4	195	9	186	14	1	13	1	1
265	196	267	269	227	152	231	158	150	159	180	114
251	196	254	235	217	152	219	207	150	211	»	114
95	4	71	20	102	7	95	22	1	21	20	2
56	2	42	12	91	5	86	17	»	17	19	1
220	165	184	358	207	153	210	231	»	231	102	210
284	165	257	384	207	161	209	198	»	198	112	210
41	2	28	11	62	5	57	8	»	8	13	1
395	23	340	32	309	79	230	113	59	54	90	99
12	3	9	»	16	11	5	24	21	3	28	15
101	12	73	16	48	12	36	18	7	11	24	19
616	9	545	62	731	57	674	123	34	89	39	21
34	2	24	7	32	3	29	8	2	6	1	5
67	11	53	3	193	42	151	85	45	40	13	16
298	10	270	18	384	50	334	77	35	42	29	42
485	15	397	73	305	30	275	59	7	52	71	43
6	»	3	3	6	1	5	1	1	»	1	4

Tabel IV (fortsat). Syge- og Livsfor-

Overordnet Kontor- og Lager-						
Mænd						
Hovedstaden			Provinsen			
I alt	heraf med kontant Løn		I alt	heraf med kontant Løn		
	under 7500 Kr.	over 7500 Kr.		under 7500 Kr.	over 7500 Kr.	
Antal Funktionærer i alt.....	331	156	175	412	264	148
Sygeforsikring:						
Medlem af statsanerkendt Sygekasse.....	64	53	11	124	103	21
Paa anden Maade sygeforsikret.....	109	53	56	150	89	61
Løn under Sygdom fik.....	304	142	162	197	133	64
heraf med Oplysning om Varighed.....	73	40	33	52	31	21
nemlig: højst 14 Dage.....	1	1	»	1	1	»
— 14 Dage—1 Maaned.....	3	2	1	5	3	2
— 1—3 Maaneder.....	57	33	24	37	25	12
— over 3 Maaneder.....	12	4	8	9	2	7
Gennemsnitlig Tid i Uger.....	15	14	17	15	13	18
Livsforsikring:						
a) Almindelig Livsforsikring.....	208	94	114	305	183	122
heraf med Oplysning om Beløbets Størrelse	203	93	110	298	178	120
Gennemsnitlig Beløb pr. forsikret.... Kr.	7 656	4 780	10 087	7 372	5 961	9 467
b) Forsikret i Pensionsforsikringsselskab.....	47	20	27	79	40	39
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse	46	20	26	78	40	38
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.	327	209	418	272	242	304
— — — - Principalen	224	163	271	270	258	282
c) Medlem af Pensionskasse.....	58	9	49	30	14	16
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse	34	4	30	26	12	14
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.	379	303	389	274	227	313
— — — - Principalen	367	228	385	349	378	324
Af de forsikrede havde Retskrav paa Pensionsk.	22	2	20	16	6	10
d) Uden nogen Art af Livs- eller Pensionsforsikring	82	48	34	75	63	12
Opsigelsesfrist:						
14 Dage.....	8	8	»	1	1	»
1 Maaned.....	12	8	4	13	10	3
3 Maaneder.....	175	87	88	188	132	56
anden bestemt Tid.....	27	5	22	40	15	25
Ferie:						
Ingen Ferie.....	23	15	8	56	44	12
1 Uge eller derunder.....	22	16	6	117	82	35
1—2 Uger.....	242	116	126	213	127	86
over 2 Uger.....	41	7	34	20	8	12

sikring, Opsigelsesfrist og Ferie.

Industri og Handel

personale			Underordnet Kontor- og Lagerpersonale							
Kvinder			Mænd							
Hele Landet			Hovedstaden				Provinsbyerne			
I alt	heraf med kontant Løn		I alt	heraf med kontant Løn			I alt	heraf med kontant Løn		
	under 4000 Kr.	over 4000 Kr.		under 2000 Kr.	2000—3999 Kr.	4000 Kr. o. derover		under 2000 Kr.	2000—3999 Kr.	4000 Kr. o. derover
125	61	64	1 267	149	581	537	1 764	322	860	582
74	47	27	769	99	377	293	1 346	252	695	399
19	3	16	137	—	36	101	177	13	53	111
110	54	56	1 062	121	464	477	1 396	232	665	499
37	16	21	319	37	142	140	474	69	254	151
3	3	»	14	4	9	1	19	6	12	1
4	4	»	75	9	56	10	6	»	1	5
27	9	18	213	23	72	118	429	61	236	132
3	»	3	17	1	5	11	20	2	5	13
12	8	15	11	10	9	13	11	8	10	13
16	8	8	419	15	143	261	851	92	415	344
15	7	8	405	12	140	253	845	84	410	341
2 753	2 286	3 162	3 591	2 867	3 476	3 689	3 773	2 744	3 456	4 460
4	1	3	70	4	27	39	133	5	57	71
4	1	3	64	4	26	34	127	5	54	68
155	160	130	120	60	112	133	143	66	130	159
115	»	130	118	41	102	139	145	66	140	156
31	13	18	118	5	42	71	141	4	70	67
30	13	17	81	4	33	44	136	4	69	63
116	86	134	176	84	124	223	167	85	133	208
212	161	251	173	84	147	200	175	34	146	216
17	6	11	55	2	20	33	92	2	51	39
81	44	37	720	126	377	217	794	224	395	175
14	11	3	199	22	121	56	140	28	91	21
13	8	5	274	33	153	88	185	36	116	33
53	23	30	441	25	162	254	559	33	251	275
2	1	1	36	8	15	13	37	7	11	19
3	1	2	158	35	92	31	319	78	152	89
5	3	2	216	32	117	67	681	141	340	200
82	44	38	846	73	351	422	712	89	345	278
31	10	21	23	1	12	10	13	1	6	6

Tabel IV (fortsat). Syge- og Livsfor

Underordnet Kontor- og							
Mænd							
Landdistrikterne				Hovedstaden			
I alt	heraf med kontant Løn			I alt	heraf med kontant Løn		
	under 2000 Kr.	2000—3999 Kr.	4000 Kr. og derov.		under 2000 Kr.	over 2000 Kr.	
Antal Funktionærer i alt.....	191	44	106	41	1 360	454	906
Sygeforsikring:							
Medlem af statsanerkendt Sygekasse.....	152	39	88	25	1 069	368	701
Paa anden Maade sygeforsikret	18	2	5	11	47	2	45
Løn under Sygdom fik	129	25	74	30	1 148	369	779
heraf med Oplysning om Varighed	47	8	26	13	365	105	260
nemlig: højst 14 Dage	5	1	4	»	38	22	16
— 14 Dage—1 Maaned.....	7	1	5	1	97	40	57
— 1—3 Maaneder.....	31	6	17	8	226	42	184
— over 3 Maaneder.....	4	»	»	4	4	1	3
Gennemsnitlig Tid i Uger.....	9	6	8	14	9	7	10
Livsforsikring:							
a) Almindelig Livsforsikring	95	17	57	21	106	20	86
heraf med Oplysning om Beløbets Størrelse	94	16	57	21	95	17	78
Gennemsnitlig Beløb pr. forsikret. Kr.	3 923	4 125	3 768	4 190	1 837	1 500	1 910
b) Forsikret i Pensionsforsikringselskab	15	4	2	9	58	5	53
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse	12	3	2	7	55	4	51
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.	118	64	45	162	127	98	129
— — — - Principalen -	142	64	192	179	128	49	134
c) Medlem af Pensionskasse	7	»	»	7	237	96	141
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse	4	»	»	4	210	88	122
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.	166	»	»	166	88	60	107
— — — - Principalen -	186	»	»	186	105	71	130
Af de forsikrede havde Retskrav paa Pensionsk.	3	»	»	3	168	70	98
d) Uden nogen Art af Livs- eller Pensionsforsikring	86	26	48	12	985	350	635
Opsigelsesfrist:							
14 Dage	7	1	5	1	490	205	285
1 Maaned.....	17	3	12	2	260	101	159
3 Maaneder	60	7	29	24	291	35	256
anden bestemt Tid.....	6	»	2	4	20	3	17
Ferie:							
Ingen Ferie	59	12	38	9	99	61	28
1 Uge eller derunder.....	65	20	32	13	141	76	65
1—2 Uger.....	57	7	32	18	1 042	300	742
over 2 Uger.....	2	2	»	»	55	9	46

sikring, Opsigelsesfrist og Ferie.

Industri og Handel

Lagerpersonale				Butikspersonale								
Kvinder				Mænd								
Provinsbyerne			Landd.	Hovedstaden			Provinsbyerne			Landdistrikterne		
I alt	heraf med kontant Løn			I alt	I alt	heraf med kontant Løn		I alt	heraf med kontant Løn		I alt	heraf med kontant Løn
	under 2000 Kr.	over 2000 Kr.	under 4000 Kr.			over 4000 Kr.	under 2000 Kr.		over 2000 Kr.	under 2000 Kr.		over 2000 Kr.
1 362	685	677	93	752	557	195	1 244	461	783	378	310	68
1 159	573	586	76	507	400	107	998	380	618	308	258	50
36	2	34	1	49	27	22	58	9	49	12	4	8
1 018	484	534	64	590	430	160	906	292	614	203	160	43
288	137	151	17	204	164	40	365	108	257	72	62	10
17	12	5	2	34	28	6	31	13	18	3	2	1
115	76	39	7	69	60	9	171	65	106	52	47	5
147	47	100	6	97	74	23	160	29	131	17	13	4
9	2	7	2	4	2	2	3	1	2	»	»	»
8	7	10	11	8	8	10	8	6	9	6	5	7
133	42	91	8	223	131	92	551	152	399	163	121	42
116	40	76	8	218	128	90	531	142	389	160	118	42
1 962	1 400	2 258	3 500	3 373	2 969	3 948	3 435	3 072	3 567	3 871	3 392	5 214
37	3	34	2	7	5	2	18	3	15	»	»	»
34	3	31	2	7	5	2	18	3	15	»	»	»
134	39	143	52	93	88	105	113	44	126	»	»	»
118	83	121	232	68	65	75	43	»	51	»	»	»
42	13	29	1	124	54	70	50	2	48	1	1	»
42	13	29	»	104	42	62	49	2	47	»	»	»
115	68	137	»	186	112	236	144	80	147	»	»	»
114	66	137	»	188	116	236	143	30	148	»	»	»
31	9	22	»	89	33	56	28	1	27	»	»	»
1 152	617	535	82	440	372	68	656	303	353	213	188	25
171	72	99	14	245	171	74	206	72	134	52	45	7
158	94	64	1	164	130	34	221	71	150	45	38	7
223	51	172	18	120	71	49	134	20	114	31	15	16
18	6	12	3	15	14	1	4	1	3	2	»	2
112	85	27	13	118	107	11	228	123	105	125	107	18
489	302	187	34	169	146	23	554	249	305	175	154	21
702	274	428	39	443	292	151	417	64	353	60	35	25
25	5	20	3	7	»	7	15	8	7	5	2	3

Tabel IV (fortsat). Syge- og Livsfor-

	Industri og Handel						
	Butikspersonale						
	Kvinder						
	Hovedstaden			Provinsbyerne			Landd
	I alt	heraf med kontant Løn		I alt	heraf med kontant Løn		I alt
under 2000 Kr.		over 2000 Kr.	under 2000 Kr.		over 2000 Kr.		
Antal Funktionærer i alt.....	699	276	423	820	608	212	88
Sygeforsikring:							
Medlem af statsanerkendt Sygekasse.....	556	213	343	747	554	193	78
Paa anden Maade sygeforsikret	28	9	19	22	13	9	3
Løn under Sygdom fik	563	211	352	601	434	167	56
heraf med Oplysning om Varighed	166	71	95	111	114	37	16
nemlig: højst 14 Dage	15	9	6	21	20	1	4
— 14 Dage—1 Maaned.....	64	31	33	90	72	18	10
— 1—3 Maaneder.....	85	31	54	38	20	18	2
— over 3 Maaneder.....	2	»	2	2	2	»	»
Gennemsnitlig Tid i Uger.....	8	5	9	6	5	8	6
Livsforsikring:							
a) Almindelig Livsforsikring	44	13	31	66	41	25	4
heraf med Oplysning om Beløbets Størrelse	36	11	25	54	33	21	3
Gennemsnitlig Beløb pr. forsikret.... Kr.	1 453	1 064	1 624	1 900	1 624	2 333	1 233
b) Forsikret i Pensionsforsikringsselskab	7	»	7	5	2	3	»
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse	7	»	7	5	2	3	»
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.	107	»	122	116	90	133	»
— — — - Principalen -	72	»	72	118	120	117	»
c) Medlem af Pensionskasse	182	42	140	2	»	2	»
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse	158	36	122	2	»	2	»
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.	115	64	129	140	»	140	»
— — — - Principalen -	127	77	142	140	»	140	»
Af de forsikrede havde Retskrav paa Pensionsk.	140	28	112	2	»	2	»
d) Uden nogen Art af Livs- eller Pensionsforsikring	481	226	255	750	565	185	84
Opsigelsesfrist:							
14 Dage	427	166	261	147	114	33	8
1 Maaned.....	72	24	48	117	83	34	11
3 Maaneder	54	12	42	63	33	30	8
anden bestemt Tid.....	7	3	4	7	2	5	1
Ferie:							
Ingen Ferie	52	35	17	113	105	8	18
1 Uge eller derunder.....	84	44	40	394	312	82	41
1—2 Uger.....	521	182	339	274	159	115	23
over 2 Uger.....	20	1	19	14	7	7	2

sikring, Opsigelsesfrist og Ferie.

Penge- og Forsikringsvæsen											
Overordnet Personale							Underordnet Personale				
Mænd							Mænd			Kvinder	
Hovedstaden			Provinsbyerne			Landd.	Hvdst.	Prov.	Landd.	Hvdst.	Prov.
I alt	heraf med kontant Løn		I alt	heraf med kontant Løn		I alt	I alt	I alt	I alt	I alt	I alt
	under 7500 Kr.	over 7500 Kr.		under 7500 Kr.	over 7500 Kr.						
194	108	86	259	153	106	50	454	595	87	224	167
24	24	—	62	53	9	20	210	361	55	130	126
42	24	18	77	41	36	14	56	61	7	22	16
183	100	83	241	140	101	46	412	531	69	208	132
23	14	9	31	17	14	10	46	69	8	51	26
»	»	»	»	»	»	»	1	»	2	3	1
6	»	6	»	»	»	»	1	1	»	7	2
9	9	»	22	13	9	8	36	57	5	33	21
8	5	3	9	4	5	2	8	11	1	8	2
24	23	26	19	17	21	16	16	14	12	14	12
128	65	63	198	113	85	35	166	279	37	21	18
125	65	60	191	108	83	34	163	276	36	19	17
8 136	5 823	10 643	7 829	6 462	9 607	1 738	5 377	5 076	5 361	1 900	2 188
16	6	10	59	40	19	9	18	95	9	23	26
14	5	9	46	30	16	9	18	81	9	23	25
246	163	292	184	133	278	104	141	60	56	108	142
366	155	483	398	371	448	360	137	192	215	103	230
65	33	32	77	37	40	8	165	97	11	68	21
4	2	2	57	26	31	7	25	71	8	23	16
172	65	280	229	173	276	216	114	130	109	99	87
62	»	125	321	394	558	392	111	149	134	103	78
4	»	4	46	20	26	6	23	46	2	18	11
44	38	6	21	16	5	8	162	226	44	137	111
2	2	»	»	»	»	»	26	»	»	27	6
2	2	»	2	1	1	»	17	21	3	27	5
132	74	58	143	83	60	27	278	272	33	119	65
2	»	2	12	7	5	3	6	4	4	»	1
3	2	1	15	11	4	8	27	40	17	4	10
4	4	»	13	9	4	6	13	38	10	4	20
61	54	7	149	96	53	27	367	500	55	183	120
125	47	78	79	35	44	8	47	15	2	32	17

Tabel IV (fortsat). Syge- og Livsfor-

	Funktionærer ved			
	Styrmænd			
	Hovedstaden			Provinsen
	I alt	heraf med kontant Løn		I alt
under 4000 Kr.		over 4000 Kr.		
Antal Funktionærer ialt	141	36	105	51
Sygeforsikring:				
Medlem af statsanerkendt Sygekasse	12	4	8	16
Paa anden Maade sygeforsikret	13	1	12	5
Løn under Sygdom fik	125	32	93	37
heraf med Oplysning om Varighed	118	29	89	26
nemlig: højst 14 Dage	»	»	»	»
— 14 Dage—1 Maaned.	46	13	33	5
— 1—3 Maaneder	72	16	56	21
— over 3 Maaneder	»	»	»	»
Gennemsnitlig Tid i Uger	9	9	9	11
Livsforsikring:				
a) Almindelig Livsforsikring	71	19	52	33
heraf med Oplysning om Beløbets Størrelse	71	19	52	33
Gennemsnitlig Beløb pr. forsikret Kr.	4 297	4 053	4 387	3 812
b) Forsikret i Pensionsforsikringsselskab	55	14	41	12
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse	55	14	41	11
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.	265	209	284	272
— — — — Principalen	249	209	263	258
c) Medlem af Pensionskasse	79	20	59	22
heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse	77	20	57	22
Gn. Præmie betalt af Funktionæren .. Kr.	293	213	339	309
— — — — Principalen	293	204	324	309
Af de forsikrede havde Retskrav paa Pensionsk.	67	17	50	14
d) Uden nogen Art af Livs- eller Pensionsforsikring	6	1	5	11
Opsigelsesfrist:				
14 Dage	1	»	1	»
1 Maaned.	30	13	17	6
3 Maaneder	97	18	79	23
anden bestemt Tid	1	»	1	5
Ferie:				
Ingen Ferie	56	17	39	19
1 Uge eller derunder	5	»	5	1
1—2 Uger	69	18	51	29
over 2 Uger	7	»	7	»

sikring, Opsigelsesfrist og Ferie.

Søtransport				Andre Funktionærer							
Maskinmestre				Overordnet Personale			Underordnet Personale				
Hovedstaden			Prov.	Mænd		Kvinder	Mænd		Kvinder		
I alt	heraf med kontant Løn			I alt	Hvdst.	Prov.	Hele Lnd.	Hvdst.	Prov.	Hvdst.	Prov.
	under 4000 Kr.	over 4000 Kr.	I alt		I alt	I alt	I alt	I alt	I alt	I alt	I alt
241	50	191	90	40	281	57	193	413	196	464	
40	17	23	27	10	96	26	123	310	153	382	
45	3	42	14	13	90	16	16	42	15	12	
209	40	169	67	35	241	53	133	272	144	341	
186	34	152	50	5	100	29	60	87	49	88	
»	»	»	»	1	3	»	1	4	4	3	
75	20	55	20	»	7	2	9	13	10	28	
108	14	94	27	3	80	25	43	55	26	48	
3	»	3	3	1	10	2	7	15	9	9	
10	8	10	11	12	13	13	9	15	11	11	
138	23	115	53	24	173	11	46	157	16	41	
138	23	115	52	22	172	10	43	153	16	41	
4 299	4 782	4 202	4 198	7 063	6 100	5 280	3 691	3 418	2 819	2 207	
99	10	89	22	4	99	20	4	21	10	20	
98	10	88	22	4	96	19	4	18	10	20	
346	232	358	310	470	185	98	158	117	149	155	
342	232	355	295	434	145	66	158	176	220	90	
122	26	96	36	9	22	14	49	44	15	24	
110	23	87	35	9	20	14	47	41	14	23	
325	179	363	389	390	239	72	203	157	75	52	
317	176	354	257	515	207	134	208	147	56	47	
92	19	63	26	9	13	6	46	35	11	17	
12	10	2	13	11	59	18	101	221	155	391	
»	»	»	2	3	2	»	25	26	48	27	
49	14	35	15	1	5	»	11	31	30	52	
153	13	140	38	15	160	43	77	124	51	130	
10	7	3	4	5	21	»	4	17	3	6	
91	22	69	35	5	36	1	35	110	19	36	
10	10	»	14	1	21	1	25	75	10	62	
125	16	109	39	25	163	22	121	193	128	314	
11	»	11	1	9	52	32	6	24	30	40	

Tabel V. Antal Funktionærer fordelt efter Overenskomstforhold og Uddannelse.

	Antal Funktionærer i alt	Overenskomstforhold				Uddannelse					
		Kollektiv Overenskomst	Pers. Kontrakt		Underkastet Konkurrenceklausul	Mølemisk. eller Realeksamen	Studerenteksamen	Handelsudd.		Teknisk Udd.	
			skriftlig	mundtlig				Elementær	Udvidet	Elementær	Udvidet
Teknisk Personale i Industrien:											
Ingeniører:											
Mænd. Hovedstaden...	70	1	37	22	11	36	18	»	»	7	62
Mænd. Provinsen.....	95	1	36	29	13	38	41	»	»	»	95
Maskinmestre:											
Mænd. Hovedstaden...	79	27	27	18	3	22	»	»	»	20	59
Mænd. Provinsen.....	155	69	50	32	18	42	»	»	»	33	122
Konstruktører:											
Mænd. Hovedstaden...	118	2	50	31	7	50	2	»	»	22	95
Mænd. Provinsen.....	94	1	26	29	6	44	2	»	»	13	81
Andet overordnet teknisk Personale:											
Mænd. Hovedstaden...	59	2	35	11	8	11	»	10	»	20	13
Mænd. Provinsen.....	263	30	123	96	28	43	3	5	»	108	46
Underordnet teknisk Personale:											
Mænd. Hovedstaden...	869	134	449	231	37	70	»	91	5	306	56
Mænd. Provinsbyerne..	909	127	344	375	52	86	1	53	3	359	82
Mænd. Landdistrikterne	231	47	87	93	9	19	»	12	2	40	58
Kvinder. Hovedstaden.	119	18	40	40	2	2	»	13	2	22	1
Kvinder. Provinsen....	110	4	12	46	2	22	»	8	1	12	1
Industri og Handel:											
Overordnet Kontor- og Lagerpersonale:											
Mænd. Hovedstaden...	331	7	105	101	12	141	10	211	18	2	5
Mænd. Provinsbyerne..	355	7	112	130	39	163	7	176	57	19	16
Mænd. Landdistrikterne	57	8	25	18	3	14	3	14	11	2	15
Kvinder. Hele Landet.	125	56	47	38	»	14	96	42	14	2	2
Underordnet Kontor- og Lagerpersonale:											
Mænd. Hovedstaden...	1 267	156	365	365	11	406	28	716	136	55	25
Mænd. Provinsbyerne..	1 764	149	279	648	36	581	20	1 015	246	35	6
Mænd. Landdistrikterne	191	12	34	84	4	60	1	68	25	18	12
Kvinder. Hovedstaden.	1 360	175	490	293	6	353	10	608	172	8	2
Kvinder. Provinsbyerne	1 362	102	142	425	5	455	7	593	175	18	»
Kvinder. Landdistrikt..	93	14	24	23	»	21	»	27	9	1	»

Tabel V (fortsat). Antal Funktionærer fordelt efter Overenskomstforhold og Uddannelse.

	Antal Funk- tio- nærer i alt	Overenskomstforhold				Uddannelse					
		Kol- lektiv Over- ens- komst	Pers. Kontrakt		Under- kastet Kon- kur- rence- klausul	Mel- lemsk. eller Real- eks- amen	Stu- dent- eks- amen	Handelsudd.		Teknisk Udd.	
			skrift- lig	mundt- lig				Ele- men- tær	Ud- videt	Ele- men- tær	Ud- videt
Butikspersonale:											
Mænd. Hovedstaden...	752	135	187	192	3	153	3	574	34	13	2
Mænd. Provinsbyerne...	1 244	167	85	494	20	318	2	885	77	27	4
Mænd. Landdistrikterne	378	14	24	152	»	63	»	182	33	9	»
Kvinder. Hovedstaden.	699	83	256	151	»	27	»	75	26	1	»
Kvinder. Provinsbyerne	820	52	55	292	2	108	»	203	12	13	»
Kvinder. Landdistrikt. .	88	2	9	30	»	12	»	14	3	4	»
Penge- og Forsikrings- væsen:											
Overordn. Personale:											
Mænd. Hovedstaden...	194	21	14	48	»	146	23	103	27	2	2
Mænd. Provinsbyerne...	259	9	66	72	11	182	10	122	20	10	5
Mænd. Landdistrikterne	50	4	12	20	»	31	2	19	5	2	1
Underordn. Personale:											
Mænd. Hovedstaden...	454	121	63	89	1	312	34	315	19	2	2
Mænd. Provinsbyerne...	595	36	87	162	13	473	27	316	41	2	1
Mænd. Landdistrikterne	87	3	14	29	»	53	3	20	8	3	1
Kvinder. Hovedstaden.	224	35	47	47	»	122	12	85	50	»	»
Kvinder. Provinsen....	167	7	23	68	3	69	1	80	17	5	»
Funktionærer ved Søtransport:											
Styrmænd. Hovedstaden	141	129	22	3	»	36	»	»	»	»	141
Styrmænd. Provinsen...	51	36	4	1	»	9	»	»	»	»	50
Maskinmestre. Hovedst.	241	222	25	7	4	76	»	»	»	1	240
Maskinmestre. Provinsen	90	82	13	4	1	28	»	»	»	1	89
Andre Funktionærer:											
Overordn. Personale:											
Mænd. Hovedstaden...	40	6	11	14	1	22	4	16	8	1	6
Mænd. Provinsen.....	281	125	97	83	13	162	40	34	109	16	14
Kvinder. Hele Landet.	57	27	18	23	»	37	4	8	17	1	7
Underordn. Personale:											
Mænd. Hovedstaden...	193	37	57	37	1	31	5	75	12	8	2
Mænd. Provinsen.....	413	69	63	167	5	156	5	159	27	41	43
Kvinder. Hovedstaden.	196	28	28	60	»	62	1	70	24	»	1
Kvinder. Provinsen....	464	40	34	210	1	194	7	171	47	9	1

Tabel VI. Funktionærernes Fordeling

	Antal Funktionærer med				
	35 Timer og derunder	36—39 Timer	40—43 Timer	44—47 Timer	48 Timer
Teknisk Personale i Industrien:					
Ingeniører:					
Mænd. Hovedstaden.....	»	2	13	37	9
Mænd. Provinsen.....	»	»	15	25	31
Maskinmestre:					
Mænd. Hovedstaden.....	»	»	»	2	46
Mænd. Provinsen.....	»	»	»	»	78
Konstruktører:					
Mænd. Hovedstaden.....	»	7	8	75	20
Mænd. Provinsen.....	»	»	7	41	33
Andet overordnet teknisk Personale:					
Mænd. Hovedstaden.....	»	»	»	9	35
Mænd. Provinsen.....	»	»	2	3	166
Underordnet teknisk Personale:					
Mænd. Hovedstaden.....	1	2	5	23	678
Mænd. Provinsbyerne.....	2	1	5	6	694
Mænd. Landdistrikterne.....	»	»	1	1	145
Kvinder. Hovedstaden.....	2	1	5	16	76
Kvinder. Provinsen.....	3	1	»	4	36
Industri og Handel:					
Overordn. Kontor- og Lagerpersonale:					
Mænd. Hovedstaden.....	2	1	36	86	100
Mænd. Provinsbyerne.....	1	1	13	29	106
Mænd. Landdistrikterne.....	»	»	8	»	18
Kvinder. Hele Landet.....	»	2	10	28	52
Underordn. Kontor- og Lagerpersonale:					
Mænd. Hovedstaden.....	6	4	100	260	513
Mænd. Provinsbyerne.....	4	12	45	112	636
Mænd. Landdistrikterne.....	»	2	7	9	42
Kvinder. Hovedstaden.....	19	31	168	452	460
heraf: Stormagasiner.....	6	3	»	39	143
Kvinder. Provinsbyerne.....	33	17	82	145	383
Kvinder. Landdistrikterne.....	3	»	13	15	11
Butikspersonale:					
Mænd. Hovedstaden.....	»	1	11	79	240
heraf: Stormagasiner.....	»	»	2	59	108
Forbrugsforeninger.....	»	»	»	»	7
Handel med Nærings- og Nydelsemidler.....	»	»	2	3	19
Manufakturhandel o. lign.....	»	1	2	9	17
Isenkramhandel o. lign.....	»	»	»	»	11
Bog- og Papirhandel o. lign.....	»	»	1	1	6
Mænd. Provinsbyerne.....	1	2	5	8	142
heraf: Forbrugsforeninger.....	»	»	1	»	61
Handel med Nærings- og Nydelsemidler.....	1	1	2	»	19
Manufaktur o. lign.....	»	»	»	3	8
Isenkram o. lign.....	»	1	1	1	13
Bog- og Papirhandel o. lign.....	»	»	1	»	3

efter normal ugentlig Arbejdstid.

en normal ugentlig Arbejdstid paa:							Antal Funktion. u. Oplysn. om norm. ug. Arb.tid	I alt Funktio- nærer	Gennem- snitlig ugentlig Arbejds- tid
49—52 Timer	53—56 Timer	57—60 Timer	61—64 Timer	65—68 Timer	69—72 Timer	73 Tim. og derover			
5	1	»	»	»	»	»	3	70	Timer 45
6	6	1	»	1	»	1	9	95	47
9	12	2	2	1	1	1	3	79	51
13	27	8	5	»	1	2	21	155	51
6	»	2	»	»	»	»	»	118	46
6	1	2	1	»	»	1	2	94	47
»	6	2	»	»	»	»	7	59	49
13	10	15	2	5	6	11	30	263	51
39	71	28	1	2	»	»	19	869	49
62	57	31	3	1	3	3	41	909	49
8	16	17	4	2	11	8	18	231	52
7	1	»	»	»	»	»	11	119	47
21	18	18	2	3	»	»	4	110	52
37	33	12	2	2	1	»	19	331	48
75	45	39	9	5	3	1	28	355	51
11	1	6	3	1	1	2	6	57	52
16	3	5	»	»	»	»	9	125	48
138	125	52	14	9	9	5	32	1 267	49
355	275	162	48	26	22	9	58	1 764	51
27	25	28	8	9	10	7	17	191	54
91	34	24	48	1	1	3	28	1 360	47
6	1	»	»	»	»	»	4	202	47
297	171	108	80	4	3	5	34	1 362	50
8	15	9	14	2	»	1	2	93	51
128	99	84	58	17	11	5	19	752	52
12	6	6	2	»	»	1	8	204	48
36	»	1	3	»	»	»	1	48	51
16	17	24	24	12	10	»	»	127	57
18	21	19	5	1	1	3	5	97	54
9	15	14	12	3	»	»	2	66	56
13	19	6	1	»	»	»	2	49	53
123	187	386	179	80	71	26	34	1 244	58
7	8	11	10	3	3	»	6	110	52
16	32	81	73	40	43	20	11	339	61
39	37	190	30	21	7	2	9	396	58
11	21	46	26	6	3	3	3	185	58
6	9	11	7	»	2	»	»	39	56

Tabel VI (fortsat). Funktionærernes For-

	Antal Funktionærer med				
	35 Timer og derunder	36—39 Timer	40—43 Timer	44—47 Timer	48 Timer
Mænd. Landdistrikterne	»	»	1	2	5
heraf: Forbrugsforeninger	»	»	»	»	3
Handel med Nærings- og Nydelsesmidler...	»	»	»	»	2
Manufakturhandel o. lign.	»	»	»	2	»
Almindelig blandet Købmandshandel	»	»	»	»	»
Kvinder. Hovedstaden	10	6	5	43	256
heraf: Stormagasiner	2	»	2	16	172
Forbrugsforeninger	»	»	»	1	5
Handel med Nærings- og Nydelsesmidler...	2	»	»	2	5
Manufakturhandel o. lign.	»	2	3	13	48
Isenkramhandel o. lign.	1	1	»	1	4
Bog- og Papirhandel o. lign.	2	1	»	1	5
Kvinder. Provinsbyerne	8	6	2	5	31
heraf: Handel med Nærings- og Nydelsesmidler...	5	1	»	3	7
Manufakturhandel o. lign.	1	»	2	1	7
Isenkramhandel o. lign.	1	1	»	»	1
Bog- og Papirhandel o. lign.	»	»	»	»	1
Kvinder. Landdistrikterne	1	»	1	1	2
heraf: Manufakturhandel o. lign.	1	»	1	1	»
Penge- og Forsikringsvæsen:					
Overordnet Personale:					
Mænd. Hovedstaden	1	11	57	36	40
heraf: Banker og Sparekasser	1	8	34	32	38
Forsikringselskaber og Kreditforeninger	»	3	23	4	2
Mænd. Provinsbyerne	7	27	68	50	56
Mænd. Landdistrikterne	»	5	18	2	14
Underordnet Personale:					
Mænd. Hovedstaden	3	30	144	67	98
heraf: Banker og Sparekasser	1	12	69	50	93
Forsikringselskaber og Kreditforeninger	2	18	75	17	5
Mænd. Provinsbyerne	15	60	115	84	184
Mænd. Landdistrikterne	15	5	24	10	17
Kvinder. Hovedstaden	2	31	124	36	10
heraf: Banker og Sparekasser	1	8	39	17	9
Forsikringselskaber og Kreditforeninger	1	23	85	19	1
Kvinder. Provinsen	12	36	55	23	22
heraf: Banker og Sparekasser	10	15	34	12	18
Forsikringselskaber og Kreditforeninger	2	21	21	11	4
Andre Funktionærer:					
Overordnet Personale:					
Mænd. Hovedstaden	1	8	11	9	4
Mænd. Provinsen	10	11	33	18	36
Kvinder. Hele Landet	19	7	2	3	4
Underordnet Personale:					
Mænd. Hovedstaden	3	4	18	14	95
Mænd. Provinsen	2	14	66	36	136
Kvinder. Hovedstaden	18	36	38	37	25
Kvinder. Provinsen	16	45	134	61	93

deling efter normal ugentlig Arbejdstid.

en normal ugentlig Arbejdstid paa:							Antal Funktion. u. Oplysn. om norm. ug. Arb.tid	I alt Funktio- nærer	Gennem- snitlig ugentlig Arbejds- tid
49—52 Timer	53—56 Timer	57—60 Timer	61—64 Timer	65—68 Timer	69—72 Timer	73 Tim. og derover			
4	25	98	49	52	75	39	28	378	64
1	1	8	10	12	15	8	5	63	65
1	7	35	17	19	27	21	10	139	65
»	12	81	10	6	4	1	5	71	60
»	1	15	10	14	25	8	4	77	66
121	83	70	46	13	5	4	37	699	52
24	4	3	2	»	»	»	13	238	48
33	2	»	»	»	»	»	»	41	50
16	8	12	10	10	3	1	6	75	57
22	41	17	11	»	»	»	8	165	52
3	3	8	1	»	»	»	1	23	53
3	8	4	»	»	1	»	»	25	51
107	191	266	64	36	36	18	50	820	57
15	33	32	23	9	17	7	16	168	58
49	90	131	18	11	3	»	15	328	56
5	4	17	1	1	»	1	1	33	56
4	6	12	3	2	»	1	»	29	58
7	8	33	20	5	3	4	3	88	59
4	2	23	9	2	»	»	1	44	58
26	8	7	»	»	»	»	8	194	46
25	8	7	»	»	»	»	8	161	47
1	»	»	»	»	»	»	»	33	42
25	9	8	»	»	»	»	9	259	45
5	2	»	»	»	»	»	4	50	45
56	24	11	»	1	»	»	20	454	46
54	23	11	»	1	»	»	20	334	47
2	1	»	»	»	»	»	»	120	42
63	45	12	»	»	3	»	14	595	46
5	1	3	»	»	»	2	5	87	44
4	2	»	»	»	»	»	15	224	42
4	2	»	»	»	»	»	10	90	43
»	»	»	»	»	»	»	5	134	41
8	3	4	»	»	»	»	4	167	43
8	3	3	»	»	»	»	4	107	43
»	»	1	»	»	»	»	»	60	41
»	1	»	»	»	»	»	6	40	43
64	29	21	4	5	6	6	38	281	50
14	6	»	1	»	»	»	1	57	43
19	4	15	2	»	»	2	17	193	48
43	29	20	4	5	5	17	36	413	49
27	6	3	»	»	1	»	5	196	44
32	35	16	4	2	5	7	14	464	46

Tabel VII. Antal Funktionærer, der havde Overarbejde. Overarbejdsbetaling.

	Antal Funktionærer i alt	Af Funktionærerne havde Overarbejde				I alt	Gn. ugentlig Arbejdstid for samtlige Funktionærer	Gn. årligt Antal Overarbejdstimer pr. Funktionær med Oplysning om Antal Overarbejdstimer	Gennemsnitl. Timebetaling	
		med Oplysn. om Antal Timer		mod Beta-ling u. Oplysn. om Antal Overarbejdstimer	for den normale Arbejdstid (samtl. Funktion.)				for Overarbejde ¹⁾	
		mod Overarbejdsbetaling	uden Overarbejdsbetaling							
Teknisk Personale i Industrien:										
Ingeniører:										
Mænd. Hovedstaden.....	70	13	12	3	28	45	130	342	302	
Mænd. Provinsen.....	95	6	15	»	21	47	209	270	—	
Maskinmestre:										
Mænd. Hovedstaden.....	79	10	10	7	27	51	213	236	271	
Mænd. Provinsen.....	155	20	29	8	57	51	303	217	242	
Konstruktører:										
Mænd. Hovedstaden.....	118	37	12	11	60	46	127	209	89	
Mænd. Provinsen.....	94	12	18	2	32	47	96	182	207	
Andet overordnet teknisk Personale:										
Mænd. Hovedstaden.....	59	4	12	1	17	49	229	262	—	
Mænd. Provinsen.....	263	8	46	4	58	51	254	266	—	
Underordnet teknisk Personale:										
Mænd. Hovedstaden.....	869	63	134	20	217	49	127	233	219	
Mænd. Provinsbyerne....	909	50	134	23	207	49	195	196	157	
Mænd. Landdistrikterne...	231	8	30	11	49	52	134	151	—	
Kvinder. Hovedstaden....	119	11	16	»	27	47	75	119	118	
Kvinder. Provinsen.....	110	2	7	4	13	52	70	73	—	
Industri og Handel:										
Overordnet Kontor- og Lagerpersonale:										
Mænd. Hovedstaden.....	331	17	40	5	62	48	180	357	380	
Mænd. Provinsbyerne....	355	1	45	4	50	51	188	288	—	
Mænd. Landdistrikterne...	57	»	4	2	6	52	270	248	—	
Kvinder. Hele Landet....	125	2	10	1	13	48	89	183	—	
Underordnet Kontor- og Lagerpersonale:										
Mænd. Hovedstaden.....	1 267	108	212	39	359	49	123	145	206	
Mænd. Provinsbyerne....	1 764	103	222	48	373	51	148	127	153	
Mænd. Landdistrikterne...	191	5	20	5	30	54	183	112	—	
Kvinder. Hovedstaden....	1 360	118	128	59	305	47	85	100	141	
Kvinder. Provinsbyerne...	1 362	32	97	22	151	50	113	80	134	
Kvinder. Landdistrikterne.	93	»	4	2	6	51	55	74	—	

¹⁾ Udregnet paa Grundlag af den Overarbejdsbetaling, der er ydet Funktionærer, for hvilke der foreligger Oplysning om Antallet af Overarbejdstimer.

Tabel VII (fortsat). Antal Funktionærer, der havde Overarbejde. Overarbejdsbetaling.

	Antal Funktionærer i alt	Af Funktionærerne havde Overarbejde				I alt	Gn. ugentlig Arbejdstid for samtlige Funktionærer	Gn. årligt Antal Overarbejdstimer pr. Funktionær med Oplysning om Antal Overarbejdstimer	Gennemsnitl. Timebetaling	
		med Oplysn. om Antal Timer		mod Betaling u. Oplysn. om Antal Overarbejdstimer	for den normale Arbejdstid (samtl. Funktion.)				for Overarbejde ¹⁾	
		mod Overarbejdsbetaling	uden Overarbejdsbetaling							
Butikspersonale:										
Mænd. Hovedstaden.....	752	121	65	52	238	52	90	123	193	
Mænd. Provinsbyerne.....	1 244	71	144	18	233	58	115	86	177	
Mænd. Landdistrikterne...	378	2	15	6	23	64	229	56	—	
Kvinder. Hovedstaden....	699	46	57	48	151	52	40	84	109	
Kvinder. Provinsbyerne...	820	7	39	8	54	57	106	51	—	
Kvinder. Landdistrikterne..	88	»	6	1	7	59	59	47	—	
Penge- og Forsikringsvæsen:										
Overordnet Personale:										
Mænd. Hovedstaden.....	194	3	25	8	36	46	193	325	—	
Mænd. Provinsbyerne.....	259	3	32	5	40	45	165	316	—	
Mænd. Landdistrikterne...	50	»	5	»	5	45	123	244	—	
Underordnet Personale:										
Mænd. Hovedstaden.....	454	20	34	50	104	46	161	138	221	
Mænd. Provinsbyerne.....	595	27	101	22	150	46	175	117	144	
Mænd. Landdistrikterne...	87	»	11	3	14	44	179	105	—	
Kvinder. Hovedstaden....	224	10	17	10	37	42	105	125	136	
Kvinder. Provinsen.....	167	5	20	1	26	43	128	108	—	
Funktionærer ved Søtransport:										
Styrmænd. Hovedstaden ..	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Styrmænd. Provinsen.....	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Maskinmestre. Hovedstaden	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Maskinmestre. Provinsen..	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Andre Funktionærer:										
Overordnet Personale:										
Mænd. Hovedstaden.....	40	3	4	2	9	43	263	362	—	
Mænd. Provinsen.....	281	7	15	13	35	50	257	219	—	
Kvinder. Hele Landet....	57	1	1	»	2	43	178	184	—	
Underordnet Personale:										
Mænd. Hovedstaden.....	193	29	18	5	52	48	151	157	210	
Mænd. Provinsen.....	413	26	44	20	90	49	172	126	187	
Kvinder. Hovedstaden....	196	17	7	3	27	44	149	115	168	
Kvinder. Provinsen.....	464	15	32	21	68	46	132	82	157	

¹⁾ Udregnet paa Grundlag af den Overarbejdsbetaling, der er ydet Funktionærer, for hvilke der foreligger Oplysning om Antallet af Overarbejdstimer.

Bemærkninger til foranstaaende Tabeller.

Den 1. December 1923 henstillede Indenrigsministeriet efter Anmodning fra Socialraadets Funktionærudvalg til Det statistiske Departement at foretage en statistisk Undersøgelse angaaende Privatfunktionærernes sociale og økonomiske Forhold. Med Skrivelsen fulgte Funktionærudvalgets Henstilling til Indenrigsministeriet, i hvilken Henstilling Funktionærudvalget foreslog, at Spørgeskemaerne skulde udsendes af Funktionærorganisationerne til deres Medlemmer, og at der for uorganiserede Funktionærer blev Adgang til at faa udleveret Skemaer f. Eks. paa Postkontorerne.

Paa Basis af det af Funktionærudvalget udarbejdede Udkast til Spørgeskema og den af Udvalget foreslaaede Udsendelsesmaade førte Departementet Forhandlinger med en Række i Spørgsmaalet interesserede Organisationer.

Spørgeskemaet blev efter disse Forhandlinger affattet i meget nøje Overensstemmelse med Funktionærudvalgets Udkast, og der blev i Februar—Marts Maaneder 1924 udsendt ca. 30 000 Skemaer til de organiserede Privatfunktionærer gennem følgende Organisationer:

- 1) Bankforeningernes Fællesdelegation,
- 2) Boghandler-Medhjælperforeningen,
- 3) Fællesrepræsentationen for danske Funktionærforeninger,
- 4) Konstruktørforeningen,
- 5) Manufakturmedhjælper-Foreningen,

- 6) Papirhandlermedhjælper-Foreningen,
- 7) Privatfunktionærforeningernes Sammenslutning,
- 8) Teknisk Landsforbund,
- 9) Dansk Handels- og Kontormedhjælperforbund,
- 10) Kvindernes Handels- og Kontoristforening,
- 11) Dansk Styrmandsforening,
- 12) Dansk Handelsrejsende-Forbund,
- 13) Foreningen af Arbejdsledere,
- 14) Foreningen af Værkstedsfunktionærer indenfor Jernindustrien,
- 15) Tilskærerforeningen af 1888,
- 16) Maskinmestrenes Forening,
- 17) Dansk Tekstilmøsterforening,
- 18) Dansk Formandsforening,
- 19) Foreningen af Elektricitetsværksbestyrere i Danmark,
- 20) Handelsagent- og Repræsentantforeningen,
- 21) Blomsterhandlerforeningen af 1900.

For ogsaa at faa udsendt Skemaer til uorganiserede Funktionærer blev der tilsendt Postkontorerne i Provinsen ca. 42 000 Skemaer, hvoraf ca. 35 500 uddeltes som adresseløse Forsendelser til Privatfunktionærerne. De resterende ca. 6 500 Skemaer blev liggende paa Postkontorerne til Afhentning af de Funktionærer, der eventuelt maatte blive forbigaaet ved Uddelingen; ca. 700 af disse 6 500 Skemaer blev afhentet paa Postkontorerne, og ialt uddeltes saaledes i Provinsen godt 36 000 Skemaer gennem Postvæsenet. I Hovedstaden, hvor Postvæsenet ikke paatager sig Uddeling af adresseløse Forsendelser, blev der paa Postkontorerne henlagt til Afhentning godt 17 000 Skemaer, men heraf blev kun godt 7 000 afhentet. Ialt udleveredes saaledes ca. 30 000 Skemaer gennem Funktionærorganisationerne og ca. 43 000 Skemaer gennem Postvæsenet, ialt ca. 73 000 Skemaer, hvorved dog maa bemærkes, at de fleste organiserede Funktionærer i Provinsen normalt vil have faaet hver 2 Skemaer, saaledes at der ikke er uddelt Skemaer til 73 000 Funktionærer.

Indsamlingen af Materialet støttedes ogsaa af Principalerne. Ved Rundskrivelse af Februar 1924 fra

Grosserer-Societetets Komite,
Provinshandelskamret,
De samvirkende Købmandsforeninger i Danmark og
De københavnske Handelsforeningers Fællesrepræsentation

opfordredes disse Organisationers lokale Afdelinger til at paavirke de enkelte Principaler til at drage Omsorg for dels at hver enkelt Funktionær fik et Skema, dels saa vidt muligt at bidrage til at Skemaerne udfyldtes paa behørig Maade. Af den Maade, paa hvilken Skemaerne indkom, ses det ogsaa, at en Række Firmaer, navnlig i Hovedstaden, hvor Skemaer til de uorganiserede som nævnt maatte afhentes paa Postkontorerne, har været virksomme ved Oplysningernes Indsamling.

Endvidere bidrog en Række Dagblade ved Omtale af Undersøgelsens Betydning og Redegørelse for dens hele Iværksættelse til at vække Funktionærer og Principalers Interesse for Undersøgelsen.

Materialets Omfang.

Trods disse betydelige Anstrengelser for at skaffe et saa fyldigt Materiale som muligt, lykkedes det dog meget langt fra at faa Oplysninger for samtlige Privatfunktionærer. Af de ca. 73 000 udsendte Skemaer indkom kun knap 20 000, hvoraf knap 19 000 var tilfredsstillende udfyldt. Efter den pr. 1. Februar 1921 afholdte Folketælling kan man regne med, at der bortset fra Landbruget, fra hvis Funktionærer (Forvaltere, Gaardbestyrere, Konsulenter m. v.) der praktisk talt slet ikke er indkommet Besvarelser, og fra de Funktionærgrupper, hvis Lønforhold er ordnet ved kollektive Overenskomster, der omfatter praktisk talt alle Funktionærer indenfor vedkommende Gruppe (Funktionærer indenfor koncessionerede Telefonselskaber, Farmaceuter o. l.), findes ca. 90 000 Privatfunktionærer, og de indkomne Besvarelser omfatter saaledes kun ca. $\frac{1}{5}$ af de Privatfunktionærer, der ligger indenfor Undersøgelsens Rammer.

Det indsamlede Materiales Værdi er naturligvis afhængig af, om det kan siges at repræsentere et typisk Udsnit af de forskellige Grupper indenfor Funktionærklassen.

En Sammenligning mellem Antallet af Funktionærer efter Folketællingen i 1921 og Antallet af de ved nærværende Undersøgelse, der refererer sig til Aaret 1923, indkomne Besvarelser viser, at der ved Haandværk, Industri og Varehandel i 1921 beskæftigedes ca. 75 000 Funktionærer, og at der ved nærværende Undersøgelse foreligger henimod 15 000 Besvarelser fra disse Funktionærgrupper, eller fra ca. $\frac{1}{5}$ af det samlede Antal. Indenfor de forskellige Landsdele er den forholdsvis Repræsentation imidlertid ret forskellig. Landdistrikterne er svagest repræsenterede, idet der kun er indsendt Skemaer fra ca. $\frac{1}{10}$ af Funktionærerne i Landdistrikterne, Hovedstaden er forholdsvis lidt stærkere repræsenteret, idet der foreligger Skemaer fra ca. $\frac{1}{7}$ af Funktionærerne. Fra Provinsbyerne er der derimod indsendt Skemaer fra næsten $\frac{1}{3}$ af Funktionærerne. Indenfor de forskellige Landsdele er Mænd og Kvinder nogenlunde lige stærkt repræsenterede.

I Tabel 1 er der for visse Hovedgrupper af Funktionærer foretaget en Sammenligning mellem det Antal Funktionærer, for hvilke der foreligger Oplysning ved nærværende Undersøgelse og det Antal Funktionærer vedkommende Gruppe omfattede ved Folketællingen i 1921.

Det vil ses, at der som Helhed er indkommet forholdsvis flere Besvarelser fra de underordnede end fra de overordnede Funktionærer. Stærkest repræsenterede er de underordnede Handelsfunktionærer, der er beskæftiget ved Kontor- eller Lagerarbejde, idet der fra saadanne foreligger Oplysninger fra over $\frac{1}{3}$ af det samlede Antal; fra den tilsvarende Funktionærgruppe indenfor Haandværk og Industri er der indkommet Oplysninger fra godt $\frac{1}{5}$, og for Butiksfunktionærernes Vedkommende foreligger der Oplysning fra ca. $\frac{1}{6}$. De overordnede Kontorfunktionærer saavel indenfor Industrien som indenfor Varehandelen er kun repræsenteret med ca. $\frac{1}{12}$ af det samlede Antal. Lignende Forskelligheder mellem det forholdsvis Antal Besvarelser fra over- og underordnede

Tabel 1. Antal Funktionærer efter Folketællingen (1921) og

	Hovedstaden						Provinsbyerne			
	Mænd		Kvinder		I alt		Mænd		Kvinder	
	1921	1923	1921	1923	1921	1923	1921	1923	1921	1923
Haandværk og Industri										
Overordn. teknisk Personale ...	2548	326	80	»	2628	326	1311	489	27	»
Underordn. — — ...	3899	869	366	119	4265	988	2306	909	126	101
I alt teknisk Personale...	6447	1195	446	119	6893	1314	3617	1398	153	101
Overordnet Kontor- og Lagerpersonale	2705	125	778	»	3483	125	1692	173	412	10
Agenter	73	73	»	»	73	73	65	65	»	»
Underordnet Kontor-, Butiks- og Lagerpersonale	2834	400	3742	372	6576	772	1278	769	1929	667
I alt Kontorpers. m. v....	5539	598	4520	372	10059	970	2970	1007	2341	677
Varehandel										
Overordnet Kontor- og Lagerpersonale	3265	206	1155	110	4420	316	1301	182	405	5
Agenter, Repræsentanter o. lign.	2953	194	228	»	3181	194	2037	139	103	»
Underordnet Kontor- og Lagerpersonale o. l.:										
I Stormagasin, en gros Forr.	3547	616	3265	557	6812	1173	1418	652	799	325
I alm. Detailhandel	124	295	429	454	553	749	166	402	464	532
I alt underordnet Kontor- og Lagerpersonale	3671	911	3694	1011	7365	1922	1584	1054	1263	857
I alt Kontor- og Lagerpersonale	9889	1311	5077	1121	14966	2432	4922	1375	1771	862
Butikspersonale:										
I Stormagasiner	445	204	833	238	1278	442	45	21	30	7
I alm. Detailhandel	2428	504	4594	438	7022	942	5029	1164	3210	651
I alt Butikspersonale...	2873	708	5427	676	8300	1384	5074	1185	3240	658
I alt Varehandel...	12762	2019	10504	1797	23266	3816	9996	2560	5011	1520
I alt Haandværk, Industri og Varehandel	24748	3812	15470	2288	40218	6100	16583	4965	7505	2298
Pengehandel										
Overordnet Personale.....	1646	194	216	»	1862	194	606	259	52	»
Underordnet —	2372	454	2070	224	4442	678	877	595	293	148
I alt Pengehandel...	4018	648	2286	224	6304	872	1483	854	345	148
Søfart										
Styrmænd	1347	141	343	»	1690	141	683	43	187	»
Maskinmestre	241	241	»	»	241	241	83	83	»	»
I alt Søfart...	1347	382	343	»	1690	382	683	126	187	»
Andre Funktionærer										
Overordnet Personale.....	—	40	—	8	—	48	—	231	—	37
Underordnet —	—	193	—	196	—	389	—	341	—	413
I alt...	—	233	—	204	—	437	—	572	—	450
Samtlige Funktionærer...	—	5075	—	2716	—	7791	—	6517	—	2896

Antallet af indkomne Skemaer ved Funktionærstatistikken (1923).

		Landdistrikterne						Hele Landet					
I alt		Mænd		Kvinder		I alt		Mænd		Kvinder		I alt	
1921	1923	1921	1923	1921	1923	1921	1923	1921	1923	1921	1923	1921	1923
1338	489	609	118	12	»	621	118	4468	933	119	»	4587	933
2432	1010	1177	231	33	9	1210	240	7382	2009	525	229	7890	2238
3770	1499	1786	349	45	9	1831	358	11850	2942	644	229	12494	3171
2104	183 65	540	43 4	108	»	648	43 4	4937	341 142	1298	10	6235	351 142
3207	1436	422	97	467	60	889	157	4534	1266	6138	1099	10672	2365
5311	1684	962	144	575	60	1537	204	9471	1749	7436	1109	16907	2858
1706	187	381	14	56	»	437	14	4947	402	1616	115	6563	517
2140	139	643	11	48	»	691	11	5633	344	379	»	6012	344
2217	977	392	46	137	15	529	61	5357	1314	4201	897	9558	2211
630	934	61	48	101	31	162	79	351	745	994	1017	1345	1762
2847	1911	453	94	238	46	691	140	5708	2059	5195	1914	10903	3973
6693	2237	1477	119	342	46	1819	165	16288	2805	7190	2029	23478	4834
75	28	11	1	10	»	21	1	501	226	873	245	1374	471
8239	1815	4494	377	1596	75	6090	462	11951	2045	9400	1164	21351	3209
8314	1843	4505	378	1606	75	6111	453	12452	2271	10273	1409	22725	3680
15007	4080	5982	497	1948	121	7930	618	28740	5076	17463	3438	46203	8514
24088	7263	8730	990	2568	190	11298	1180	50061	9767	25543	4776	75604	14543
658	259	301	50	35	»	336	50	2553	503	303	»	2856	503
1170	743	243	87	109	19	352	106	3492	1136	2472	391	5964	1527
1828	1002	544	137	144	19	688	156	6045	1639	2775	391	8820	2030
870	43 83	435	8 7	100	»	535	8 7	2465	192 331	630	»	3095	192 331
870	126	435	15	100	»	535	15	2465	523	630	»	3095	523
—	268	—	50	—	12	—	62	—	321	—	57	—	378
—	754	—	72	—	51	—	123	—	606	—	660	—	1266
—	1022	—	122	—	63	—	185	—	927	—	717	—	1644
—	9413	—	1264	—	272	—	1536	—	12856	—	5884	—	18740

Funktionærer findes blandt de tekniske Funktionærer, fra hvilke der er indsendt Oplysninger for henholdsvis ca. $\frac{1}{6}$ og knap $\frac{1}{3}$ af det samlede Antal, samt for Bankfunktionærerne, af hvilke ca. $\frac{1}{6}$ af de overordnede, men ca. $\frac{1}{4}$ af de underordnede har indsendt Skemaer. Fra Handelsrejsende, Agenter, Repræsentanter o. lign., en Gruppe Funktionærer, der er yderst forskelligt stillet i økonomisk Henseende, foreligger der kun Besvarelser fra ca. 6 pCt. af det Antal Handelsrejsende m. v., der optaltes ved Folketællingen, og man har derfor ganske udeladt de indkomne 486 Skemaer af nærværende Publikations Tabelafdeling.

Den forholdsvis stærkere Repræsentation af de underordnede Funktionærer er dog formentlig delvis formel. Ved Bearbejdelsen af Folketællingsmaterialet har man til Vejledning ved Grupperingen i over- og underordnede Funktionærer vel kunnet støtte sig til det af vedkommende Funktionær selv paa Folketællingsskemaet opgivne Erhverv, ligesom man har haft Oplysning om, i hvilket Firma han var ansat og om hans samlede Indtægt, men ved nærværende Undersøgelse har der ikke blot foreligget Oplysning om vedkommende Funktionærs »Titel«, hans Lønindtægt samt Oplysning om, i hvilket Firma han var ansat, men der har ogsaa foreligget Oplysning om Arten af det Arbejde, der paahvilede vedkommende Funktionær. Det er derfor muligt at Grænsen mellem over- og underordnede Funktionærer ikke er trukket helt ens ved de to Opgørelser; navnlig kan det tænkes, at en Del Funktionærer, der ved Folketællingen er henført til de overordnede, ved nærværende Undersøgelse er betragtet som underordnede. Trods den Forskel, der saaledes kan være mellem Folketællingsstatistikken og nærværende Undersøgelse, er der dog næppe Tvivl om, at der ikke blot formelt, men ogsaa faktisk foreligger forholdsvis flere Oplysninger fra de underordnede end fra de overordnede Funktionærer.

I Tabel 2 har man for de forskellige Hovedgrupper af Funktionærer særskilt for de enkelte Aldersgrupper anført, hvormange Procent af det ved Folketællingen i 1921 optalte Antal Funktionærer,

Tabel 2. Antal indkomne Skemaer ved Funktionærstatistikken i Procent af Antallet af Forsørgere indenfor Funktionærklasserne i 1921.

	Alder							Til- sam- men	
	Under 18 Aar	18-24 Aar	25-29 Aar	30-39 Aar	40-49 Aar	50-59 Aar	60 Aar og derov.		
Teknisk Personale i Industrien:	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	
Overordnet Personale } Mænd..	»	12,2	16,3	21,4	25,9	25,9	13,6	20,9	
Underordnet Personale } Mænd..	»	12,8	15,7	26,0	33,0	33,2	20,9	27,2	
	Kvinder	36,4	61,7	46,6	43,5	25,5	42,1	»	43,6
Industrien i øvrigt:									
Overordnet Kontor- og Lagerpersonale } Mænd..	»	1,7	6,4	8,5	8,1	7,9	3,7	6,9	
Underordnet Kontor- og Lagerpersonale } Mænd..	14,6	24,3	36,2	33,1	23,3	25,1	27,1	27,9	
	Kvinder	14,9	17,5	17,9	19,2	18,7	21,1	7,5	17,9
Varehandel:									
Overordnet Kontor- og Lagerpersonale } Mænd..	4,8	5,3	6,6	7,9	7,5	6,5	5,9	7,1	
	Kvinder	»	0,8	2,8	7,0	9,9	10,7	12,8	5,8
Underordnet Kontor- og Lagerpersonale } Mænd..	10,8	34,0	43,9	38,5	36,2	34,1	28,6	36,1	
	Kvinder	20,5	35,7	38,4	40,6	49,8	40,2	15,4	36,8
Butiks- personale } Mænd..	0,4	21,5	27,7	22,1	28,5	21,4	15,4	18,2	
	Kvinder	12,4	15,8	13,1	11,2	10,3	5,7	12,5	13,7
Søfart:									
Styrmænd, Maskinm. m. v.	»	14,1	21,4	21,5	24,6	24,2	9,7	21,2	

der indgaar i nærværende Undersøgelse. De indenfor Pengeomsætning, Forsikring m. v. beskæftigede Funktionærer er ikke opført i Tabellen, da man ikke ved Folketællingen har foretaget en Gruppering efter Alder særskilt for disse Funktionærer.

Det fremgaar af Tabellen, at de forskellige Aldersklasser er nogenlunde ligeligt repræsenterede i nærværende Undersøgelse. Fra Funktionærer under 18 Aar foreligger der dog forholdsvis færre Oplysninger

end fra de ældre Aldersklasser. Denne forholdsvis svage Repræsentation for de yngste Funktionærer skyldes først og fremmest, at man ved nærværende Undersøgelse ikke har søgt Oplysning om Lærlinge.

Lønningsforhold.

I Tabelafdelingens Tabel I er der for de forskellige Hovedgrupper af Funktionærer meddelt Oplysning om Funktionærernes Fordeling efter Alder og Aarsindtægt, idet Grupperingen efter Indtægt er foretaget efter vedkommendes kontante Løn, idet man dog for samtlige Aldersklasser under et har foretaget en Fordeling efter kontant Løn plus den ansatte Pengeværdi af eventuelt modtagne Naturalydelse, hvilken Ansættelse efter Forholdets Natur hyppigt maa blive ret usikker. Der foreligger som Manuskript i Departementet en Optælling af Funktionærernes Fordeling efter Løn og Alder, der er langt mere detailleret end de i Tabel I meddelte Oplysninger, idet der er foretaget en Optælling ikke blot særskilt for Funktionærer indenfor Industri og Handel, men tillige med en vidtgaaende Deling efter Brancher; dette Materiale vil efter Anmodning kunne stilles til Raadighed. I Tabel II er det for de i Tabel I anførte Funktionærgrupper oplyst, hvor stor en Del af den samlede Løn, der var fast Løn, Gratiale, Tantieme, Betaling for Overarbejde o. s. v., ligesom der findes Oplysning om den anslaaede Pengeværdi af eventuelle Naturalydelse.

Den Indtægt, der er lagt til Grund for Fordelingen i Tabel I, er den samlede kontant modtagne Aarsløn, der for saa vidt en Funktionær har været arbejdsløs en Del af Aaret er multipliceret op til at omfatte et helt Aar. Hvis der udover den kontante Løn er modtaget Naturalydelse, er disse som Hovedregel optaget til den af Funktionærerne selv anslaaede Værdi (jvfr. senere).

Den saaledes opførte samlede Aarsindtægt behøver naturligvis ikke at falde sammen med den af vedkommende faktisk oppebaarne Indtægt. Den faktiske Indtægt kan have været mindre, navnlig paa Grund af Arbejdsløshed, men kan ogsaa have været større, idet Vedkommende kan have haft Indtægter udenfor de(n) Forretning(er), i

hvilke(n) Vedkommende havde Beskæftigelse i Aaret 1923, ligesom der kan være Tale om Indtægt af Formue m. v. Disse Afvigelser har dog i denne Forbindelse ikke større Interesse, idet Hovedinteressen knytter sig til den Indtægt, Funktionærerne havde gennem deres Arbejde i de Firmaer, i hvilke de havde Beskæftigelse.

Selv om man, saaledes som det overalt er gjort i nærværende Hefte, samler Funktionærerne i nogle Hovedgrupper efter deres Stilling i Virksomheden, vil der dog indenfor de enkelte Hovedgrupper findes Funktionærer, hvis økonomiske Forhold er yderst forskellige, og en virkelig Belysning af Funktionærernes Lønforhold kan derfor kun opnaas ved en Betragtning af Funktionærernes Fordeling efter Løn (Tabel I).

Da det imidlertid er vanskeligt af saa detaljerede Oplysninger at faa et Overblik over typiske Lønforhold for de forskellige Funktionærgrupper, har man til Orientering i nedenstaaende Tabel 3 sammenfattet de i Tabel I givne Oplysninger i 4 store Indtægtsgrupper, ligesom man paa Grundlag af de i Tabel II anførte Oplysninger har udregnet en Gennemsnitsløn for de forskellige Hovedgrupper af Funktionærer. I Tabel 3 er Værdien af Naturalydelse medregnet saavel ved Fordeling efter Indtægt som ved Udregningen af Gennemsnitsindtægten.

Det vil baade af Tabelafdelingens Tabel I og af omstaaende Tabel 3 ses, at der saavel for de overordnede som for de underordnede Funktionærgrupper er en ret betydelig Spredning af Lønningerne, hvilket er ret naturligt, da Betegnelserne for de forskellige Stillinger, navnlig for de mere overordnede Funktionærers Vedkommende, kan dække over Stillinger, der faktisk er af højst forskellig Karakter. En for de højere Funktionærer udregnet Gennemsnitsløn kan derfor kun give et meget ufuldkomment Indtryk af Lønforholdene, men til en foreløbig Orientering vil det dog kunne være af nogen Værdi at have et enkelt Tal at gaa ud fra.

For det underordnede Personale viser der sig saavel for Mænd som for Kvinder at være betydelig Forskel i Lønforholdene: De tek-

Tabel 3. Funktionærernes Fordeling efter samlet Aarsløn.
Den gennemsnitlige samlede Aarsløn.

			Antal Funktionærer med Aarsløn					Gnstl. Aarsløn	
			Under 2000 Kr.	2000—3999 Kr.	4000—7499 Kr.	7500 Kr. og derov.	Til-sammen		
Teknisk Personale i									
Industrien								Kr.	
Ingeniører	Mænd	Hovedstaden	»	6	41	23	70	8061	
		— Provinsen ..	»	10	53	32	95	6605	
Maskinmestrene	—	Hovedstaden	»	1	65	13	79	6367	
		— Provinsen ..	1	10	122	22	155	5854	
Konstruktører	—	Hovedstaden	»	23	90	5	118	5078	
		— Provinsen ..	5	26	59	4	94	4484	
Andet overordn. teknisk Personale	Mænd	Hovedstaden	»	»	47	12	59	6693	
		— Provinsen ..	»	1	196	66	263	7092	
Underordnet teknisk Personale	Mænd	Hovedstaden	4	35	731	99	869	5958	
		— Provinsbyer.	7	124	757	21	909	5012	
	— Landdistr...	22	68	135	6	231	4379		
	Kvinder	Hovedstaden	29	69	21	»	119	2920	
— Provinsen ..		64	40	6	»	110	1965		
Industri og Handel									
Overordn. Kontor- og Lagerpersonale	Mænd	Hovedstaden	»	10	146	175	331	8932	
		— Provinsbyer.	2	10	211	132	355	7643	
		— Landdistr...	»	1	38	18	57	6725	
Underordnet Kontor- og Lagerpersonale	Kvinder	Hele Landet	»	61	58	6	125	4579	
		Mænd	Hovedstaden	146	578	530	13	1267	3732
			— Provinsbyer.	301	880	568	15	1764	3380
Butiks-personale	—	Landdistr...	36	110	45	»	191	3157	
		Kvinder	Hovedstaden	454	819	86	1	1360	2465
			— Provinsbyer.	678	639	45	»	1362	2074
Butiks-personale	—	Landdistr...	53	37	3	»	93	1948	
		Mænd	Hovedstaden	85	471	191	5	752	3340
			— Provinsbyer.	387	720	137	»	1244	2623
Butiks-personale	—	Landdistr...	250	115	12	1	378	1855	
		Kvinder	Hovedstaden	267	415	17	»	699	2288
			— Provinsbyer.	600	215	4	1	820	1618
Butiks-personale	—	Landdistr...	69	19	»	»	88	1448	
Penge- og Forsikringsvæsen									
Overordnet Personale	Mænd	Hovedstaden	»	10	98	86	194	7816	
		— Provinsbyer.	»	1	152	106	259	7419	
		— Landdistr...	»	3	40	7	50	5716	

Tabel 3 (fortsat). Funktionærernes Fordeling efter samlet Aarsløn.
Den gennemsnitlige samlede Aarsløn.

		Antal Funktionærer med Aarsløn					Gnstl. Aars- løn	
		Under 2000 Kr.	2000— 3999 Kr.	4000— 7499 Kr.	7500 Kr. og derov.	Til- sammen		
Penge- og Forsikringsvæsen (fortsat)							Kr.	
Under- ordnet Personale	Mænd	Hovedstaden	63	263	124	4	454	3351
		— Provinsbyer.	173	321	98	3	595	2810
	Kvinder	— Landdistr...	31	52	4	»	87	2411
		Hovedstaden	53	151	19	1	224	2738
	— Provinsen ..	63	89	15	»	167	2434	
Funktionærer ved Sø- transporten								
Styrmænd	Mænd	Hovedstaden	»	9	120	12	141	5673
		— Provinsen ..	»	11	35	5	51	5237
Maskinmestre	Kvinder	Hovedstaden	»	29	143	69	241	6294
		— Provinsen ..	2	16	64	8	90	5198
Andre Funktionærer								
Over- ordnet Personale	Mænd	Hovedstaden	»	1	16	23	40	8185
		— Provinsen ..	6	41	186	48	281	5751
	Kvinder	Hele Landet	3	25	28	1	57	4111
Under- ordnet Personale	Mænd	Hovedstaden	11	92	89	1	193	3963
		— Provinsen ..	94	194	121	4	413	3255
	Kvinder	Hovedstaden	56	125	13	2	196	2656
	— Provinsen ..	263	189	12	»	464	1968	
Samtlige Erhverv								
Over- ordnede Funk- tionærer	Mænd	Hovedstaden	»	89	766	418	1273	6019
		— Provinsbyer.	13	103	948	396	1460	6393
		— Landdistr...	3	27	208	52	290	5760
Kvinder	Hovedstaden	1	61	49	7	118	4505	
	— Provinsbyer.	1	25	26	»	52	4303	
	— Landdistr...	1	»	11	»	12	4275	
Under- ordnede Funk- tionærer	Mænd	Hovedstaden	309	1439	1665	122	3535	4160
		— Provinsbyer.	940	2206	1665	42	4853	3416
		— Landdistr...	361	378	212	8	959	2863
Kvinder	Hovedstaden	859	1579	156	4	2598	2476	
	— Provinsbyer.	1627	1136	80	1	2844	1944	
	— Landdistr...	163	92	5	»	260	1797	

niske Funktionærer lønnes betydelig bedre end Kontor- og Butiksfunktionærer, og mellem disse to sidste Grupper er der ogsaa nogen Forskel, idet Kontorpersonalets Lønninger synes at ligge højere end Butikspersonalets.

Overfor alle saadanne Sammenligninger maa man dog være opmærksom paa, at de paagældende Funktionærers Alder ikke kan lades ude af Betragtning. Reglen vil her være, at Lønnen er stigende med Alderen, og det fremgaar da ogsaa af Tabel I, at af de tre nævnte Grupper af de underordnede Funktionærer, er de tekniske Funktionærer gennemgaaende ældst, og som Helhed er Kontorpersonalet ogsaa ældre end Butikspersonalet. Men selv indenfor samme Aldersklasse vil man som Regel genfinde den paapegede Lønforskel. For de mandlige Funktionærer i Hovedstaden vil man f. Eks. se, at af de underordnede tekniske Funktionærer i Alderen 30—40 Aar har ca. 80 pCt. over 5 000 Kr. i Løn, medens denne Løn for underordnede Kontor- og Butiksfunktionærer i samme Aldersklasse kun naas af ca. 33 pCt. af Kontorpersonalet og kun ca. 25 pCt. af Butikspersonalet.

For de forskellige Grupper af overordnede Funktionærer har Aldersforskellighederne ligeledes meget stor Betydning; saaledes er de Konstruktører og Styr mænd, for hvilke der foreligger Oplysninger, gennemgaaende yngre end de Maskinmestre og andre overordnede tekniske Funktionærer, der foreligger Oplysninger om, — et Forhold man navnlig maa tage i Betragtning ved Sammenligning af de i Tabel 3 anførte Gennemsnitslønninger.

Lønningerne bestaar dels af fast Løn og Dyrtdstillæg, dels af Gratiale, Tantieme, Betaling for Overarbejde samt Naturalydelse. Der er i Tabel II givet Oplysning om, hvor stor en Del af den samlede Løn, der falder paa hver af disse Grupper. Oplysningerne er givet særskilt for hver af de sædvanligt anførte Hovedgrupper af Funktionærer. Indenfor den enkelte Hovedgruppe vil der undertiden være nogen Forskel i Lønnens Sammensætning. Man har derfor under Bearbejdelsen af Materialet for hver af de i Tabel II anførte Funktionær-

grupper foretaget en Deling efter vedkommendes Løn, idet man har foretaget en Optælling særskilt for hver af følgende 4 Indtægtsklasser:

Indtægter paa	under 2 000 Kr.
—	fra 2 000 til 3 999 Kr.
—	- 4 000 - 7 499 -
—	paa 7 500 Kr. og derover

og man har ligeledes foretaget en Optælling særskilt for hver af følgende 6 Aldersklasser:

Funktionærer	under 25 Aar
—	mellem 25—30 Aar
—	— 30—40 -
—	— 40—60 -
—	over 60 -
—	af uangiven Alder.

Hele dette Materiale findes som Manuskript i Departementet. I Tabel II har man meddelt Opgørelsens Resultater for samtlige Funktionærer indenfor de forskellige Hovedgrupper; for saa vidt Lønnens Sammensætning fremviste væsentlige Forskelligheder for de forskellige Løngrupper indenfor Hovedgruppen, er dog tillige anført Oplysninger for forskellige Løngrupper. Derimod er der ikke givet Oplysninger for de forskellige Aldersgrupper, idet de Forskelligheder, der findes efter Indtægtsgrupper, som Regel ogsaa viser sig efter Aldersgrupper, saaledes at den Forskel, der i saa Henseende viser sig ved en Deling mellem højt og lavt lønnede, ogsaa viser sig ved en Deling efter ældre og yngre Funktionærer. Naar man eksempelvis finder, at Tantieme for det overordnede Kontor- og Lagerpersonale betyder mere for de Funktionærer, der har over 7 500 Kr. i Løn end for de, der har under 7 500 Kr. i Løn, vil man ved en Deling af Lønnen i Bestanddele efter Funktionærernes Alder se, at Tantieme betyder mere for de ældre end for de yngre Aldersgrupper.

I Overensstemmelse med den paa Spørgeskemaerne anvendte Formular er det i Tabel II anført, hvor stor en Del af den samlede Løn, der var »Fast Løn«, og hvor stor en Del der var »Dyrtidstillæg«. Da det imidlertid maa antages, at det for de enkelte Funktionærer hyppigt vil være ret tilfældigt, om de modtagne Lønbeløb er betegnede som »Fast Løn« eller som »Dyrtidstillæg«, skal der ikke her knyttes nogen Bemærkninger til denne Deling.

Som Supplement til de i Tabel II meddelte Oplysninger om, hvor store Beløb der ialt er udbetalt i Gratiale og Tantieme, og til hvilken Værdi de modtagne Naturalydelse kan ansættes, er i hosstaaende Tabel 4 anført Antallet af Funktionærer, der har modtaget Gratiale, Tantieme eller Naturalydelse.

Gratialesystemet synes at være anvendt lidt hyppigere overfor de tekniske Funktionærer end overfor Kontorfunktionærene, og for disse atter forholdsvis hyppigere end for Butikspersonalet. Indenfor Bankerne bruges Systemet forholdsvis hyppigt i Hovedstaden, hvor over en Tredjedel af de Funktionærer, der indgaar i Undersøgelsen, har modtaget Gratiale i 1923, medens der kun er udbetalt Gratiale til forholdsvis langt færre af de Bankfunktionærer i Provinsen, fra hvilke der foreligger Oplysninger. Af Styr mændene og Maskinmestrene indenfor Søfarten har kun ca. 5 pCt. faaet udbetalt Gratiale.

Det Gratialebeløb, der er udbetalt til de Funktionærer, der overhovedet har faaet Gratiale, har gennemsnitlig været 5—800 Kr. for de overordnede tekniske Funktionærer og for det overordnede Kontor- og Lagerpersonale, 100—250 Kr. for det underordnede Kontor- og Lagerpersonale og gennemgaaende ca. 100 Kr. for Butikspersonalet. Til Bankfunktionærene er der i Hovedstaden, hvor der hyppigst udbetales Gratiale, kun udbetalt forholdsvis ringe Beløb, medens der i Provinsen, hvor Systemet er ret sjældent, gennemgaaende synes at blive udbetalt forholdsvis betydelige Gratialebeløb til de paagældende Funktionærer.

Naar samtlige Funktionærer tages under et uden Hensyn til om

Tabel 4. Antal Funktionærer, der modtog Gratiale, Tantieme eller Naturalydelse.

Teknisk Personale i Industrien:	Samlet Antal Funk- tion.	Heraf modtog				Samlet Antal Funk- tion.	Heraf modtog		
		Gra- tiale	Tan- tieme	Natu- ral- ydelse			Gra- tiale	Tan- tieme	Natu- ral- ydelse
Ingeniører									
Mænd. Hovedstaden .	70	21	21	8	Mænd. Landdistrikt..	231	29	22	46
heraf med kontant Løn:					heraf med kontant Løn:				
under 7500 Kr.	47	12	10	6	under 4000 Kr.	93	5	2	32
7500 Kr. og derover..	23	9	11	2	4000 Kr. og derover..	138	24	20	14
Mænd. Provinsen....	95	14	10	2	Kvinder. Hovedstaden..	119	13	4	»
heraf med kontant Løn:					Kvinder. Provinsen..	110	8	3	9
under 7500 Kr.	64	8	5	1					
7500 Kr. og derover..	31	6	5	1	Handel og Industri:				
Maskinmestre					Overordn. Kontor- og Lagerpersonale				
Mænd. Hovedstaden .	79	25	15	7	Mænd. Hovedstaden .	331	50	84	1
heraf med kontant Løn:					heraf med kontant Løn:				
under 7500 Kr.	66	15	8	7	under 7500 Kr.	156	24	21	1
7500 Kr. og derover..	13	10	7	»	7500 Kr. og derover..	175	26	63	»
Mænd. Provinsen....	155	34	19	15	Mænd. Provinsbyerne	355	69	122	21
heraf med kontant Løn:					heraf med kontant Løn:				
under 7500 Kr.	133	28	11	12	under 7500 Kr.	223	45	51	11
7500 Kr. og derover..	22	6	8	3	7500 Kr. og derover..	132	24	71	10
Konstruktører					Mænd. Landdistrikt..	57	7	13	16
Mænd. Hovedstaden .	118	32	7	8	Kvinder. Hele Landet	125	20	23	5
heraf med kontant Løn:					heraf med kontant Løn:				
under 4000 Kr.	23	5	»	2	under 4000 Kr.	61	8	3	2
4000 Kr. og derover..	95	27	7	6	4000 Kr. og derover..	64	12	20	3
Mænd. Provinsen....	94	18	3	»	Underordn. Kontor- og Lagerpersonale				
heraf med kontant Løn:					Mænd. Hovedstaden .	1 267	223	93	48
under 4000 Kr.	31	3	»	»	heraf med kontant Løn:				
4000 Kr. og derover..	63	15	3	»	under 2000 Kr.	149	16	3	5
Andet overordn. teknisk Personale					2000—3999 -	581	96	15	28
Mænd. Hovedstaden .	59	10	6	4	4000 Kr. og derover..	537	111	75	15
heraf med kontant Løn:					Mænd. Provinsbyerne	1 764	316	159	93
under 7500 Kr.	48	9	1	3	heraf med kontant Løn:				
7500 Kr. og derover..	11	1	5	1	under 2000 Kr.	322	45	15	56
Mænd. Provinsen....	263	65	44	48	2000—3999 -	860	153	47	26
heraf med kontant Løn:					4000 Kr. og derover..	582	118	97	11
under 7500 Kr.	199	44	24	37	Mænd. Landdistrikt..	191	24	26	49
7500 Kr. og derover..	64	21	20	11	heraf med kontant Løn:				
Underordnet teknisk Personale					under 2000 Kr.	44	9	3	19
Mænd. Hovedstaden .	869	168	83	20	2000—3999 -	106	7	12	23
heraf med kontant Løn:					4000 Kr. og derover..	41	8	11	7
under 4000 Kr.	39	6	2	1	Kvinder. Hovedstaden	1 360	178	102	11
4000—7499 -	731	139	58	17	heraf med kontant Løn:				
7500 Kr. og derover..	99	23	23	2	under 2000 Kr.	454	40	14	3
Mænd. Provinsbyerne	909	203	88	26	2000 Kr. og derover..	906	188	88	8
heraf med kontant Løn:					Kvinder. Provinsb... .	1 362	201	70	35
under 4000 Kr.	132	22	5	5	heraf med kontant Løn:				
4000 Kr. og derover..	777	181	83	21	under 2000 Kr.	685	92	17	24
					2000 Kr. og derover..	677	109	53	11
					Kvinder. Landdistrikt.	93	17	10	20

Tabel 4 (fortsat). Antal Funktionærer, der modtog Gratiale, Tantieme eller Naturalydelser.

	Samlet Antal Funk- tion.	Heraf modtog				Samlet Antal Funk- tion.	Heraf modtog		
		Gra- tiale	Tan- tieme	Natu- ral- ydelser			Gra- tiale	Tan- tieme	Natu- ral- ydelser
Butikspersonale					Underordn. Person.				
Mænd. Hovedstaden.	752	116	120	15	Mænd. Hovedstaden.	454	152	57	19
heraf med kontant Løn:					Mænd. Provinsbyerne	595	50	58	5
under 4000 Kr.	557	82	49	15	Mænd. Landdistrikt..	87	24	18	3
4000 Kr. og derover..	195	34	71	»	Kvinder. Hovedstaden	224	91	8	11
Mænd. Provinsbyerne	1 244	201	66	229	Kvinder. Provinsen..	167	31	22	2
heraf med kontant Løn:									
under 200 Kr.	461	74	8	203	Funktionærer ved				
2000 Kr. og derover..	783	127	58	26	Søtranspport:				
Mænd. Landdistrikt..	378	49	18	246	Styrmænd. Hovedst..	141	6	2	125
heraf med kontant Løn:					heraf med kontant Løn:				
under 2000 Kr.	310	37	5	227	under 4000 Kr.	36	»	1	34
2000 Kr. og derover..	68	12	13	19	4000 Kr. og derover..	105	6	1	91
Kvinder. Hovedstaden	699	92	171	30	Styrmænd. Provinsen	51	3	1	37
heraf med kontant Løn:					Maskinm. Hovedstad.	241	11	35	200
under 2000 Kr.	276	39	31	21	heraf med kontant Løn:				
2000 Kr. og derover..	423	53	140	9	under 4000 Kr.	50	»	»	43
Kvinder. Provinsb. ..	820	94	38	126	4000 Kr. og derover..	191	11	35	157
heraf med kontant Løn:					Maskinm. Provinsen .	90	5	6	50
under 2000 Kr.	608	62	17	125					
2000 Kr. og derover..	212	32	21	1	Andre Funktionærer:				
Kvinder. Landdistrikt.	88	10	1	37	Overordnet				
					Personale				
Penge- og					Mænd. Hovedstaden .	40	5	11	1
Forsikringsvæsen:					Mænd. Provinsen....	281	32	22	18
Overordn. Person.					Kvinder. Hele Landet	57	4	1	2
Mænd. Hovedstaden .	194	71	45	9					
heraf med kontant Løn:					Underordnet				
under 7500 Kr.	108	45	11	5	Personale				
7500 Kr. og derover..	86	26	34	4	Mænd. Hovedstaden .	193	41	14	8
Mænd. Provinsbyerne	259	37	99	5	Mænd. Provinsen....	413	50	26	55
heraf med kontant Løn:					Kvinder. Hovedstaden	196	26	10	14
under 7500 Kr.	153	17	48	1	Kvinder. Provinsen..	464	84	22	42
7500 Kr. og derover..	106	20	51	4					
Mænd. Landdistrikt..	50	5	17	2					

de har modtaget Gratiale eller ej, har Gratialebeløbet kun ringe Betydning, idet det for Butikspersonalet kun udgør ca. $\frac{1}{2}$ pCt. af den samlede Lønning; for de overordnede tekniske Funktionærer, hvor Systemet har størst Betydning, udgør det kun 2—3 pCt. af den samlede Løn.

Tantiemesystemet har den største Udbredelse blandt de overordnede Kontorfunktionærer, af hvilke ca. en Fjerdedel fik Tantieme

i 1923. Overfor Butiksfunktionærerne synes Systemet at have en betydelig Udbredelse i Hovedstaden, medens det i Provinsen anvendes forholdsvis sjældent.

Til de overordnede mandlige Kontorfunktionærer, der har modtaget Tantieme, er der gennemsnitlig udbetalt ca. 3 000 Kr.; de mandlige Butiksfunktionærer i Hovedstaden har gennemsnitlig modtaget 7—800 Kr., og de kvindelige Butiksfunktionærer har gennemsnitlig faaet ca. 350 Kr. De overordnede Bankfunktionærer, der ogsaa synes forholdsvis hyppigt at modtage Tantieme, har gennemsnitlig faaet udbetalt ca. 1 500 Kr.

Naar det udbetalte Tantiemebeløb fordeles paa samtlige Funktionærer og naar der ses bort fra det overordnede mandlige Kontor- og Lagerpersonale, for hvilke ca. en Tiendedel af den i 1923 modtagne Løn er Tantieme, udgør Beløbet kun nogle faa Procent af det samlede Lønbeløb.

For Naturalydelseernes Vedkommende har man ved Værdiansættelsen som Hovedregel regnet med det Beløb, vedkommende Funktionær selv har opført paa det indsendte Spørgeskema. Hvis der ikke er angivet nogen Værdi, eller hvis Værdiansættelsen af de modtagne Ydelser i væsentlig Grad har afvejet fra det sædvanligt angivne Beløb for tilsvarende Ydelser, har man ved Materialets Bearbejdelse under Hensyn til de sædvanligt opgivne Værdiansættelser og under Hensyn til Skattevæsenets Vurderinger af saadanne Ydelser ansat Naturalydelseernes Værdi efter bedste Skøn.

Det maa bemærkes, at naar det af foranstaaende Tabel 4 fremgaar, at et saa forholdsvis stort Antal Funktionærer har modtaget Naturalydelser, skyldes dette, at et ikke ubetydeligt Antal Funktionærer modtager »Naturalydelser« i Form af Frokost eller Middag til modereret Pris, Uniform m. v., saaledes at det Antal Funktionærer, der faar enten Kost eller Logis eller baade Kost og Logi hos Principalen er væsentlig mindre.

Naar der ses bort fra alle saadanne Grupper af Funktionærer, hvor Naturalydelseernes Værdi pr. modtagende Funktionær udgør

ganske smaa Beløb, og naar man endvidere ser bort fra de Funktionærgrupper, hvor det absolutte Antal af Funktionærer, der modtog Naturalydelse i 1923, er ganske ringe, vil det ses, at Naturalløn-systemet, foruden i Søfarten, hvor særlige Forhold gør sig gældende, navnlig i Landdistrikterne har nogen Udbredelse blandt Butikspersonalet og det underordnede Kontor- og Lagerpersonale.

Af Industriens og Handelens Kontorpersonale modtog Funktionærerne i Hovedstaden kun ganske undtagelsesvis Naturalydelse, i Provinsbyerne var det Antal Kontorfunktionærer, der modtog Naturalydelse ogsaa ringe, hvorimod ca. Fjerdedelen af Kontorpersonalet i Landdistrikterne fik Naturalydelse.

For Butikspersonalets Vedkommende har Naturallønssystemet større Betydning; saaledes fik ca. en Sjattedel af Butikspersonalet i Provinsbyerne Naturalydelse, og i Landdistrikterne anvendtes Systemet endnu langt hyppigere, idet mellem Halvdelen og Tredjedelen af Kvinderne og ca. 2 Tredjedele af Mændene fik Naturalydelse.

De modtagne Naturalydelsers Værdi pr. modtagende Funktionær varierede for de her nævnte Funktionærgrupper fra ca. 500 Kr. til ca. 700 Kr.

Naar Naturalydelsernes Værdi fordeles paa samtlige Funktionærer, vil det af Tabel II ses, at Naturalydelse, bortset fra Søfartens Funktionærer og fra Butikspersonalet i Landdistrikterne, hvor ca. 25 pCt. af Mændenes og ca. 18 pCt. af Kvindernes Løn bestod af Naturalydelse, i Virkeligheden er uden større praktisk Betydning.

Som nævnt i Forordet er der i 1913 foretaget en Undersøgelse angaaende Handels- og Kontormedhjælpernes Lønforhold m. v. Denne Undersøgelse var dog af noget mindre Omfang, idet man i 1913 ikke medtog de tekniske Funktionærer og heller ikke Funktionærerne indenfor Søfarten. Af de for 1923 indsamlede Oplysninger kan derfor kun Oplysningerne for Kontorpersonalet indenfor Industri og Handel, samt Butiks- og Bankpersonale sammenstilles med Opgørelsen for 1913. Da det synes, at Grænsen mellem over- og underordnede Funktionærer

ikke er trukket ens i 1913 og 1923 (ved Opgørelsen i 1913 maatte navnlig den opgivne Stilling i Forretningen være afgørende, medens man ved nærværende Undersøgelse tillige har haft Oplysning om Arten af det Arbejde, der udføres af de enkelte Funktionærer), maa man ved en Sammenligning mellem Lønforholdene i 1913 og 1923 betragte over- og underordnet Personale under et.

Ved en Sammenligning mellem de nævnte to Aar maa der naturligvis tages Hensyn til Forandringerne i Prisniveauet. Her vil det af Departementet beregnede Pristal være vejledende. Det almindelige Prisniveau laa efter Pristallet i 1923 ca. dobbelt saa højt som i 1913, og ved en Sammenligning af Lønforholdene i de to Aar, har man derfor

Tabel 5. Funktionærernes procentvise Fordeling efter Løngrupper i 1913 og 1923.

		Kontorpersonale i Industri og Handel							
		Mænd				Kvinder			
		Hovedstaden		Provinsen		Hovedstaden		Provinsen	
		1913	1923	1913	1923	1913	1923	1913	1923
		pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.
Løngruppe A	19,2	9,1	28,4	14,3	65,2	30,9	78,9	49,7
—	B	38,9	36,8	45,3	42,3	31,4	59,7	20,6	46,2
—	C	41,9	54,1	26,3	43,4	3,4	9,4	0,5	4,1
	I alt...	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		Butikspersonale							
		Mænd				Kvinder			
		Hovedstaden		Provinsen		Hovedstaden		Provinsen	
		1913	1923	1913	1923	1913	1923	1913	1923
		pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.	pCt.
Løngruppe A	20,4	11,3	28,5	39,3	88,6	38,2	90,8	73,7
—	B	67,7	62,6	66,2	51,5	11,4	59,4	8,9	25,8
—	C	11,9	26,1	5,3	9,2	»	2,4	0,3	0,5
	I alt...	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A n m . Løngruppe A angiver en samlet Løn af under 1000 Kr. i 1913 og under 2000 Kr. i 1923.

— B — — — 1000-1999 — — — 2000-3999 — —

— C — — — 2000Kr. o. derov. — — — 4000Kr. o. derov. — —

sidestillet Indtægtsgrupperne i 1913 med de dobbelt saa høje Indtægtsgrupper i 1923. Man er ved denne Undersøgelse kommet til det Resultat, at der i det hele har fundet en reel Lønstigning Sted fra 1913 til 1923; kun for det mandlige Butikspersonale i Provinsen synes der at have været en modsat Bevægelse. Et Sammendrag af den foretagne Undersøgelse er meddelt i foranstaaende Tabel 5.

Det er en Selvfølge, at man ved en saadan Undersøgelse ikke kan naa noget absolut sikkert Resultat, dertil er der for mange Fejlkilder, saaledes vil det navnlig være af afgørende Betydning, om de Funktionærer, fra hvilke der foreligger Oplysninger, i begge Aarene udgør et repræsentativt Udsnit af vedkommende Funktionærgrupper: om over- og underordnede Funktionærer er nogenlunde lige stærkt repræsenterede ved de to Undersøgelser, og for Provinsens Vedkommende vil det endvidere være af Betydning, om de forskellige Landsdele (store og smaa Byer, Landdistrikter og Købstæder) er repræsenterede i nogenlunde ensartet Forhold i 1913 og 1923. For saa vidt disse Forhold kan undersøges, synes der ikke at gøre sig særlige Misforhold gældende, og det maa derfor anses for forsvarligt i hvert Fald i Hovedtræk at sammenligne de to Opgørelser.

Ved den pr. 1. Februar 1921 afholdte Folketælling søgte man gennem Skattevæsenet Oplysninger om Befolkningens Indtægtsforhold i 1920 (jvfr. Statistisk Tabelværk V. Række Litra A Nr. 16 Tabel 17). Ved en Sammenligning af de ved Folketællingen tilvejebragte Oplysninger med Resultaterne i nærværende Undersøgelse maa det erindres, at »Pristallet« er faldet ikke ubetydeligt, nemlig fra 262 i Juli 1920 til 204 i Juli 1923.

Da Grænsen mellem over- og underordnet Personale næppe er draget helt ens ved Bearbejdelsen af Folketællingsmaterialet og ved Bearbejdelsen af det ved nærværende Undersøgelse modtagne Materiale, vil det ogsaa her være nødvendigt at betragte over- og underordnede Funktionærer under et. Da de forskellige Landsdele, som tidligere vist, ikke er lige stærkt repræsenterede ved nærværende

Undersøgelse, har man for at eliminere de Forskydninger, der nødvendigvis følger af Landsdelenes ulige Repræsentation, ved Udregningen af Gennemsnitstal for hele Landet paa Grundlag af de ved Funktionærstatistikken indsamlede Oplysninger tillagt de enkelte Landsdele den forholdsvis Vægt, de havde ved Folketællingen i 1921.

Ved en saadan Beregning faar man følgende summariske Gennemsnitstal, der — selv med de Forbehold, der nødvendigvis maa tages paa Grund af, at Gennemsnitstallene for 1923 kun er udregnede for ca. en Femtedel af det samlede Antal Funktionærer — dog formentlig nogenlunde vil angive Udviklingslinien fra 1920 til 1923.

Hele Landet. Funktionærernes gennemsnitlige aarlige Indtægt
i 1920 og 1923.

	1920 ¹⁾ (Folketællingen)	1923 ²⁾ (Funktionærstatistikken)	Indtægten i 1920 reduceret i Forholdet 204:264
	Kr.	Kr.	Kr.
Overordnet teknisk Personale:			
Mænd.....	7 830	5 820	6 050
Underordnet teknisk Personale:			
Mænd.....	5 990	5 380	4 630
Kvinder.....	3 340	2 650	2 580
Industriens Kontorpersonale:			
Mænd.....	5 850	4 630	4 520
Kvinder.....	2 540	2 460	1 960
Handelen.			
Kontorpersonale:			
Mænd.....	6 290	4 400	4 860
Kvinder.....	2 960	2 450	2 290
Butikpersonale:			
Mænd.....	2 860	2 660	2 210
Kvinder.....	2 080	1 980	1 610

¹⁾ Der er ikke taget Hensyn til Personer med uangiven Indtægt.

²⁾ Korrigerede Tal, jvfr. Teksten.

Det vil ses, at næsten alle de anførte Funktionærgrupper efter de modtagne Indberetninger i 1923 havde en Indtægt, der under Hensyn til Prisfaldet var større end Indtægten i 1920. Den reelle Lønstigning, der saaledes synes at have fundet Sted, synes at være relativ størst for de lavest lønnede. Kun for det mandlige Kontorpersonale i Handelen og for det overordnede tekniske Personale synes der at

have været en reel Lønnedgang i Løbet af de tre Aar. Da der i disse to Grupper findes et forholdsvis stort Antal høje Lønninger, er det ikke usandsynligt, at de for 1923 anførte Gennemsnitslønninger i Virkeligheden ikke kan sammenlignes med Lønningerne for 1920, thi som anført nedenfor forekommer det efter en Sammenligning mellem Funktionærstatistikens og det københavnske Skattevæsens Oplysninger sandsynligt, at der i nærværende Undersøgelse mangler Oplysning fra et forholdsvis betydeligt Antal af de højest lønnede Funktionærer. Paa den anden Side er det ogsaa sandsynligt, at de for 1923 beregnede Gennemsnitslønninger i Virkeligheden er for høje for de underordnede Funktionærgrupper, idet det er en almindelig Erfaring, at der ved Indsamling af Oplysninger, der som de her foreliggende indsamles paa frivilligt Grund, indkommer forholdsvis for faa Oplysninger fra de aller daarligst stillede Grupper af Befolkningen. En saadan mulig Skævhed modvirkes dog af, at der ved Beregningen af Gennemsnitslønningerne for 1920 ikke er taget Hensyn til de Funktionærer, for hvilke der ikke foreligger Oplysning om Indtægtens Størrelse.

Man har i Departementet foretaget en ret detailleret Undersøgelse af Forskydningerne i Lønningerne fra 1920 til 1923, idet man for de enkelte Landsdele og for de enkelte Funktionærgrupper har sammenlignet Funktionærernes forholdsvis Fordeling efter Indtægtens Størrelse i 1920 og 1923. Et Sammendrag af denne Undersøgelse gives i hostaende Tabel 6, der indeholder Oplysning om Funktionærernes procentvise Fordeling efter Indtægtsgrupper i de forskellige Landsdele i 1920 og 1923.

Naar det erindres, at Prisniveauet fra 1920 til 1923 faldt med ca. 20 pCt., tyder de i denne Tabel meddelte Oplysninger ligesom de foran anførte Gennemsnitslønninger paa, at der for de fleste Funktionærgruppers Vedkommende har været en reel Lønstigning fra 1920 til 1923. For Provinsbyernes Vedkommende findes der overalt en Forskydning opad i de reelle Indtægter; for Hovedstadens Vedkommende finder man en Forskydning opefter for samtlige kvindelige Funktionærer, og for Mændenes Vedkommende tillige for underordnet tek-

nisk Personale og for Butikspersonalet, og bortset fra de allerhøjeste Indtægtsgrupper tillige for Kontorpersonale i Handelen. For Hovedstadens mandlige overordnede tekniske Funktionærer og for Hovedstadens mandlige Kontorpersonale i Industrien synes der at være sket en Nivellering af Indtægterne, idet det forholdsvise Antal af baade store og smaa Indtægter er formindsket fra 1920 til 1923, medens Mellemgrupperne viser Fremgang. Der skulde altsaa efter disse Oplysninger for de nævnte mandlige Funktionærer i Hovedstaden være sket en Nedsættelse i de største Lønninger, der oversteg Faldet i Prisniveauet. Om dette faktisk har været Tilfældet eller ej kan vanskeligt afgøres med Sikkerhed, da man for 1923 for disse Funktionærers Vedkommende kun har Oplysninger for ca. en Ottendedel af det samlede Antal (jvfr. iøvrigt herom nedenfor).

Til Belysning af, om det Materiale, der er indsamlet ved nærværende Undersøgelse, er repræsentativt, saaledes at det giver et nogenlunde paalideligt Udtryk for Funktionærernes Indtægtsforhold i 1923, vilde det være af overordentlig stor Interesse at kunne sammenholde det med Funktionærernes Skatteansættelse efter deres Indtægt i 1923. Ved Bearbejdelsen af Skatteansættelserne foretoges der imidlertid kun en mere summarisk Deling efter Erhverv, idet der indenfor Industri og Handel kun sondres mellem Hovedpersoner og Medhjælpere, d. v. s. at Arbejdere og Funktionærer behandles under et, og en Sammenligning er derfor ikke muligt paa Grundlag af det foreliggende officielt bearbejdede Materiale.

Efter Henvendelse til Københavns Kommunes Skattevæsen har Departementet imidlertid haft Lejlighed til for Københavns Vedkommende at undersøge Funktionærernes Indtægtsforhold efter Principalernes Indberetninger til Skattemyndighederne om den til de enkelte Funktionærer udbetalte Løn. Denne Undersøgelse af Principalernes Oplysninger til Skattevæsenet har imidlertid kun kunnet foretages for de største Firmaer. At Skattevæsenets Oplysninger kun omfatter Københavns Kommune, medens man i nærværende Undersøgelse stedse har behandlet Funktionærer i Københavns, Frederiks-

Tabel 7. Hovedstaden: Funktionærernes Fordeling paa Løn-grupper efter Funktionærstatistikken (I) og efter Skattevæsenets Oplysninger (II).

Lønnen i 1923		Industri										
		Mænd										
		Ingenlører		Maskin-mestre		Konstruk-tører		Andet overordnet tekn. Pers.		I alt overordnet tekn. Pers.		
		I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	
under 1 000 Kr.....	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»	»
1 000—1 499 -	»	»	»	»	»	»	2	»	»	»	»	2
1 500—1 999 -	»	»	»	»	»	2	»	»	»	»	»	2
2 000—2 999 -	1	7	1	»	4	9	»	2	6	18		
3 000—3 999 -	5	12	»	»	19	16	»	3	24	31		
4 000—4 999 -	3	9	6	1	42	61	5	6	56	77		
5 000—7 499 -	38	38	59	20	48	51	42	23	187	132		
7 500—9 999 -	9	28	10	6	4	12	9	20	32	66		
10 000—14 999 -	8	48	3	9	1	14	3	16	15	87		
15 000 Kr. og derover...	6	43	»	1	»	2	»	15	6	61		
I alt...	70	185	79	37	118	169	59	85	326	476		
		Mænd										
		Kvinder										
		Underordnet teknisk Personale		Overordnet Kontor- og Lagerpersonale		Underordnet Kontor- og Lagerpersonale		Underordnet Kontor- og Lagerpersonale				
		I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	
under 1 000 Kr.....	»	»	»	»	11	2	10	6				
1 000—1 499 -	1	1	»	»	11	2	28	18				
1 500—1 999 -	3	»	»	»	21	17	62	17				
2 000—2 999 -	8	13	4	1	47	121	139	39				
3 000—3 999 -	27	16	5	3	109	80	79	29				
4 000—4 999 -	140	54	16	4	96	85	16	17				
5 000—7 499 -	591	295	47	27	57	13	15	10				
7 500—9 999 -	90	34	28	30	3	3	»	1				
10 000—14 999 -	9	1	15	60	1	»	»	»				
15 000 Kr. og derover...	»	1	10	38	»	»	»	»				
I alt...	869	415	125	163	356	323	349	137				
		Handel										
		Mænd		Mænd		Kvinder		Mænd		Kvinder		
		Overordnet Kontor- og Lagerpers.		Underordnet Kontor- og Lagerpersonale				Butikspersonale				
		I	II	I	II	I	II	I	II	I	II	
under 1 000 Kr.....	»	»	15	1	37	22	4	5	32	19		
1 000—1 499 -	»	»	39	12	98	72	25	18	76	66		
1 500—1 999 -	»	»	52	34	219	123	61	29	168	109		
2 000—2 999 -	»	5	161	97	410	234	216	63	278	296		
3 000—3 999 -	1	22	264	73	192	82	251	119	129	154		
4 000—4 999 -	»	26	217	42	46	24	126	96	15	38		
5 000—7 499 -	83	92	154	15	8	2	64	92	1	13		
7 500—9 999 -	71	59	8	1	1	»	5	19	»	»		
10 000—14 999 -	28	65	»	»	»	1	»	3	»	»		
15 000 Kr. og derover...	23	58	1	»	»	»	»	»	»	»		
I alt...	206	327	911	275	1011	560	752	444	699	695		

berg og Gentofte Kommuner under et, er formentlig uden praktisk Betydning for det Billede af Lønforholdene, de to Sæt Oplysninger giver. En Sammenligning mellem nærværende Undersøgelses Resultater og Principalernes Lønoplysninger til Skattevæsenet er givet i Tabel 7.

For det overordnede tekniske Personales og for det overordnede Kontorpersonales Vedkommende er der ret betydelige Forskelligheder mellem Funktionærernes Fordeling paa Løngrupper efter de fra Skattevæsenet og de fra Funktionærerne selv modtagne Oplysninger. Denne Forskel maa antages i nogen Grad at bero paa, at Skattevæsenets Oplysninger kun hidrører fra de større Firmaer, medens Funktionærernes Oplysninger omfatter baade større og mindre Firmaer, og da det maa anses for givet, at de større Firmaers Lønninger til de overordnede Funktionærer gennemgaaende er højere end Lønningerne i de mindre Firmaer, maa man paa Forhaand vente at finde en Forskel mellem de to Sæt Oplysninger. Paa den anden Side er Forskellen for de fleste af de i Tabel 7 anførte Grupper af overordnede Funktionærer saa stor, at der er Grund til at tro, at de fra Funktionærerne selv modtagne Oplysninger ikke kan tages som typiske for de overordnede Funktionærers Vedkommende, saaledes at man maa antage, at der foreligger forholdsvis for faa Oplysninger fra de højest lønnede Funktionærer.

For de underordnede Funktionærers Vedkommende, hvor der næppe er Grund til at antage, at Lønningerne er væsentlig forskellige efter Firmaernes Størrelse, er der gennemgaaende ret tilfredsstillende Overensstemmelse mellem de to Sæt Oplysninger.

Af Tabelafdelingens Tabel I vil det ses, at Lønnen gennemgaaende indtil en vis Grænse er stigende med Alderen. For de større af de i Tabellen anførte Funktionærgrupper er dette Forhold nærmere belyst i omstaaende Tabel 8, hvor Antallet af Funktionærer indenfor visse udvalgte Aldersgrupper, der omfatter et ikke for ubetydeligt Antal Personer, er fordelt procentvis efter Lønnens Størrelse.

For de underordnede tekniske Funktionærer er Lønnen for de 40—50aarige kun lidt større end Lønnen for de 30—40aarige, og naar 50-Aars Alderen er passeret, synes Lønnen snarest at være aftagende, i hvert Fald i Provinsbyerne; men Lønnen synes i det hele ikke at være væsentlig forskellig for de i Oversigten anførte 3 Aldersgrupper, hvilket formentlig maa ses i Forbindelse med, at denne Funktionærgruppe i væsentlig større Udstrækning end de i Oversigten anførte Kontor- og Butiksfunktionærer har en kollektiv Lønoverenskomst.

For det underordnede Kontor- og Lagerpersonale og for Butikspersonalet er Lønnen for de 25—30aarige væsentlig højere end for de 18—25aarige, og atter en Del højere for de 30—40aarige end for de 25—30aarige. For Butikspersonalets Vedkommende foreligger der saa forholdsvis faa Oplysninger fra Personer over 40 Aar, at det er vanskeligt at skønne over Lønforholdene for disse Aldersklasser, i hvilke der i det hele taget kun findes forholdsvis faa Butiksfunktionærer. For Kontor- og Lagerpersonalets Vedkommende foreligger der derimod et noget større Antal Oplysninger fra Funktionærer over 40 Aar, og det synes herefter, at Lønnen for de 40—50aarige kun ligger en Ubetydelighed højere end for de 30—40aarige, og for Funktionærer, der er over 50 Aar, synes Lønnen snarest at være aftagende.

For det overordnede Kontor- og Lagerpersonale er Lønnen ligesom for det underordnede Personale stigende med Alderen, men her synes Stigningen efter 40-Aars Alderen at være noget stærkere end for det underordnede Personale.

Efter de for Arbejdere foreliggende Oplysninger om den gennemsnitlige Fortjeneste i de forskellige Aldersgrupper (jvfr. f. Eks. for Smede og Maskinarbejdere Stat. Efterr. 1925 Side 166 og for en Række andre Fag Stat. Efterr. 1921 Side 93) er Lønnen gennemgaaende stigende til 25—30 Aars Alderen og holder sig derefter paa nogenlunde samme Niveau til 50 Aars Alderen, for de mere kvalificerede Fag helt til 60 Aars Alderen.

En Sammenligning mellem Arbejderne og Funktionærerne angaaende dette Forhold viser altsaa, at Lønbevægelsen for de underordnede tekniske Funktionærer er omtrent som for Arbejderne; for det underordnede Kontor- og Lagerpersonale samt for Butikspersonalet er Lønstigningen efter 25—30 Aars Alderen noget større end for Arbejderne, men paa den anden Side synes det for de ældre Aldersgrupper af disse Funktionærer snarest at være vanskeligere end for de tilsvarende Aldersgrupper indenfor Arbejderklassen at holde det opnaaede Lønniveau.

Ved en saadan Sammenligning mellem Arbejderne og Funktionærer maa det imidlertid erindres, at Betragtninger som foranstaaende ikke fuldt ud belyser Fremtidsudsigterne for de unge Personer. Den Mulighed der er for at gaa over i andre Erhverv maa ogsaa tages i Betragtning. Dette vil formentlig stille de unge Funktionærer noget gunstigere i Sammenligningen, da Funktionærerne gennemgaaende maa antages at have større Udsigter end Arbejderne til at naa over i selvstændige Stillinger.

Ligesom Lønnen saaledes normalt er stigende med Alderen, er den ogsaa stigende med Ancienniteten, d. v. s. med den Tid, vedkommende Funktionær har været beskæftiget som Funktionær. Imidlertid er det med det forhaandenværende Materiale vanskeligt at holde Alder og Anciennitet ude fra hinanden; med stigende Alder følger normalt stigende Anciennitet, saaledes at en Deling baade efter Alder, Anciennitet og Løn maatte foretages, og til en saa gennemgribende Deling er Materialet ikke tilstrækkeligt stort. Indenfor samme Aldersgruppe finder man efter Oplysningerne i Tabel III som Helhed, at de Funktionærer, der har den største Anciennitet ogsaa har den største Løn. Men denne Forskel kan til en vis Grad skyldes, at der selv indenfor de anvendte Aldersgrupper er en Aldersforskel, der ikke kommer til Udtryk. Eksempelvis vil indenfor Aldersgruppen 30—40 Aar, de Funktionærer, der er henimod 40 Aar, samtidig normalt have større Anciennitet end de Funktionærer, der lige er fyldt 30 Aar, saa den Forskel man indenfor denne Aldersgruppe finder efter den forskellige

Anciennitet er samtidig paavirket af Aldersforskellen indenfor Gruppen. Paa Grund af denne Vanskelighed ved at holde Alderens og Anciennitetens Indflydelse ude fra hinanden, er man ikke gaaet nærmere ind paa Spørgsmaalet, men skal henvisse til de i Tabel III meddelte Oplysninger.

Forsikringsforhold.

Af de i Tabel IV indeholdte Oplysninger om Forsikringsforhold m. v. fremgaar det, at af de Funktionærer, fra hvilke der foreligger Oplysninger, var af de underordnede Funktionærer indenfor Industri og Handel 60—80 pCt. af Mændene og 80—90 pCt. af Kvinderne Medlemmer af statsanerkendte Sygekasser. For de overordnede Funktionærer var Forholdene højst varierende; medens kun ca. 15 pCt. af Ingeniørerne i Hovedstaden var Medlemmer af statsanerkendte Sygekasser, var dette Tilfældet for ca. 70 pCt. af Konstruktørerne i Provinsen. Indenfor de forskellige Landsdele er der overalt en betydelig Forskel, idet Hovedreglen er, at forholdsvis flere af Provinsens end af Hovedstadens Funktionærer har tegnet Sygeforsikring i de statsanerkendte Kasser. Disse Forskelligheder mellem Mænd og Kvinder, mellem over- og underordnede Funktionærer og mellem de forskellige Landsdele, maa ses i Forbindelse med Sygekasselovens Bestemmelse om, at kun »ubemidlede« kan være Medlemmer.

Sygeforsikring udenfor de statsanerkendte Kasser er for de underordnede Funktionærer kun af forholdsvis ringe Betydning; saadan Forsikring var kun tegnet af et forholdsvis ringe Antal, lidt flere Mænd end Kvinder og forholdsvis hyppigere i Hovedstaden end i Provinsen. For de overordnede Funktionærer havde saadan privat Sygeforsikring vel større Betydning, idet den omfattede gennemgaaende ca. en Tredjedel af Antallet indenfor disse Funktionærgrupper, men næsten uden Undtagelse er Reglen dog, at selv naar den private og den statsanerkendte Sygeforsikring tages under et, var der forholdsvis flere sygeforsikrede Funktionærer indenfor de underordnede end indenfor de overordnede Funktionærer, og Sygeforsikring havde større Udbredelse blandt

Kvinderne end blandt Mændene og større Udbredelse i Provinsen end i Hovedstaden.

I Tilfælde af Sygdom fik langt det overvejende Antal af Funktionærene stadig udbetalt Løn. Forholdene var i saa Henseende ikke særlig forskellige for de forskellige Grupper af Funktionærer, dog synes de overordnede her at være lidt gunstigere stillet end de underordnede. Der betaltes forholdsvis hyppigere Løn under Sygdom i Hovedstaden end i Provinsen, medens der derimod ikke synes at være nogen Forskel mellem Mænd og Kvinder. Den Tid, i hvilken der betaltes Løn under Sygdom, var hyppigst 3 Maaneder, dog saaledes, at en Del overordnede Funktionærer fik Løn i længere Tid, og et ret betydeligt Antal underordnede Funktionærer kun fik Løn i 1 eller 2 Maaneder.

De i Tabel IV meddelte Oplysninger om Antallet af Funktionærer, der var livsforsikrede, eller Medlemmer enten af et Pensionsforsikringselskab eller af en af vedkommende Firma oprettet Pensionskasse, maa benyttes med alt Forbehold. Her som overalt i nærværende Undersøgelse er det af afgørende Betydning, om de Oplysninger, der her er indsamlet for knap en Femtedel af Privatfunktionærene, kan antages at være typiske for samtlige Funktionærer. For saa vidt angaar Alders- og i nogen Grad Indtægtsforhold er man ved Sammenligning med Oplysninger fra Folketællingen og Skattevæsenet (jvfr. foran) i Stand til nogenlunde at skønne over, om det modtagne Materiale er repræsentativt eller ej. Men paa andre Omraader som f. Eks. m. H. t. Oplysningerne om Sygeforsikring, Arbejdstid m. v. kan saadanne Sammenligninger ikke foretages; man vil her være tilbøjelig til at gaa ud fra, at Forholdene maa være nogenlunde ens for alle Funktionærer indenfor samme Gruppe eller Branche af Funktionærer uden Hensyn til, om Funktionærene er ansat i den ene eller den anden Forretning, saaledes at det foreliggende Materiale uden videre tages som repræsentativt; men naar Talen er om Livs- og Pensionsforsikring, maa man omvendt gaa ud fra, at Forsikringsforholdene i endog meget høj Grad er forskellige indenfor samme sociale Gruppe af Funktionærer, efter som de er ansat i det ene eller det andet Firma. Naar det eksem-

pelvis af Tabel IV fremgaar, at 182 af de 699 kvindelige Butiksfunktionærer i Hovedstaden, fra hvilke der foreligger Indberetning, var Medlem af en af deres Firmaer oprettet Pensionskasse, vil det heraf ikke være muligt at slutte, at ca. en Fjerdedel af de kvindelige Butiksfunktionærer i Hovedstaden er Medlemmer af en Pensionskasse; en saadan Slutning kan kun drages, hvis man har Sikkerhed for, at der forholdsvis lige hyppigt foreligger Oplysninger fra Funktionærer i Firmaer med og uden Pensionskasse. Lignende Forhold gør sig gældende, naar det drejer sig om Oplysninger om Antallet af Funktionærer, der er Medlemmer af et Pensionsforsikringsselskab, idet Forholdene ogsaa her maa antages at variere fra Firma til Firma, efter om Principalen giver Bidrag til en saadan Forsikring eller ikke. Naar Talen er om en almindelig Livsforsikring maa Oplysningerne ogsaa behandles med Varsomhed, da det er sandsynligt, at den enkelte Funktionær i sine Overvejelser af, om han skal tegne Livsforsikring eller ej, lader sig paavirke af, om han i Forvejen er forsikret ved Medlemsskab i et Pensionsforsikringsselskab eller i en Pensionskasse.

Til alle disse Vanskeligheder kommer yderligere, at det af de modtagne Indberetninger fremgaar, at det er faldet en Del af de forsikrede Funktionærer vanskeligt selv at skelne mellem de forskellige Forsikringsmaader. Man skal derfor ikke knytte nogen Kommentarer til Oplysningerne i Tabel IV, men henviser til selve Tabellen, idet kun bemærkes, at man ved Bearbejdelsen fra Antallet af livsforsikrede har søgt at udelade rene »Begravelsesforsikringer«, der undertiden udtrykkelig er angivet ved Medlemsskab i en Begravelseskasse. Grænsen er her draget saaledes, at alle under Livsforsikring opførte Forsikringer paa under 500 Kr. er udeladt ved Optællingen.

Opsigelsesfrist og Ferie.

Medens de foreliggende Oplysninger om Forsikringsforhold, som ovenfor omhandlet, maa benyttes med alt Forbehold, vil man formentlig af de foreliggende Oplysninger om Opsigelsesfristens Længde og Varigheden af eventuelle Ferier noget bedre kunne drage mere al-

mindelige Slutninger, idet der her ikke synes at være Grund til at mené, at Forholdene skulde være særlig afhængige af, om de Funktionærer, fra hvilke der foreligger Indberetning, er ansat i det ene eller det andet Firma. Ved Bedømmelsen af Oplysningerne i Tabel IV maa det dog erindres, at der for en Del Funktionærer mangler Oplysning om Ferieforhold og om Opsigelsesfristens Længde.

Opsigelsesfristens Varighed er for alt det tekniske Personale og for det overordnede Kontor- og Lagerpersonale ganske overvejende 3 Maaneder. For det underordnede Kontor- og Lagerpersonale er Opsigelsesfristen for Mændene vel hyppigst 3 Maaneder, men for et betydeligt Antals Vedkommende dog kun 1 Maaned eller 14 Dage; de kortere Opsigelsesfrister er forholdsvis hyppigere i Hovedstaden end i Provinsen. For de kvindelige Kontormedhjælpere er Fristen gennemgaaende kortere end for de mandlige, og ligesom for Mændene kortere i Hovedstaden end i Provinsen. Opsigelsesfristen for Butiksfunktionærerne er gennemgaaende kortere end for Kontorfunktionærerne og kortere for Kvinderne end for Mændene.

Oplysningerne om Ferie er betydelig mere fuldstændige end Oplysningerne om Opsigelsesfristens Varighed. For Feriens Vedkommende har man nemlig kunnet spørge, om vedkommende Funktionær faktisk havde Ferie i 1923 eller ikke og i bekræftende Fald i hvor lang Tid, hvorimod man for Opsigelsesfristens Vedkommende formentlig kun har faaet Oplysninger fra de Funktionærer, i hvis (skriftlige eller mundtlige) Kontrakt der fandtes Aftale om Opsigelsesfrist.

Undersøgelsen angaaende Ferieforhold har i store Træk givet til Resultat, at ca. ni Tiendedele af Funktionærerne i Hovedstaden, 80—90 pCt. af Funktionærerne i Provinsbyerne og 70—80 pCt. af Funktionærerne i Landdistrikterne havde Ferie i 1923; der synes at være forholdsvis lidt flere Mænd end Kvinder, der ikke fik Ferie. Feriens Længde var hyppigst 2 Uger, dog havde et betydeligt Antal af de underordnede Funktionærer kun en Ferie paa 1 Uge eller derunder. Naar der ses bort fra Bankfunktionærerne, var det kun et meget lille Antal Funktionærer, der havde mere end 2 Ugers Ferie.

Arbejdstid og Overarbejde.

Paa det udsendte Spørgeskema var optaget et Spørgsmaal angaaende den normale ugentlige Arbejdstids Varighed. Dette Spørgsmaal er besvaret af næsten alle de underordnede Funktionærer, medens en Del overordnede Funktionærer har anført, at det for dem er umuligt at angive en normal Arbejdstid. For Søfartsfunktionærernes Vedkommende er deres Arbejde jo af en saadan Art, at det for de flestes Vedkommende vil være meningsløst at tale om en normal Arbejdstid og om Overarbejde, og i Tabellerne VI og VII er der derfor ikke anført Oplysninger for Styrmand og Maskinmestre til Søs.

For de større Funktionærgrupper anføres i hosstaaende Oversigt den gennemsnitlige ugentlige Arbejdstid særskilt for Mænd og Kvinder i de tre Landsdele.

Gennemsnitlig normal ugentlig Arbejdstid i Timer.

Industrien:	Mænd			Kvinder		
	Hovedstaden	Provinsbyerne	Landdistrikterne	Hovedstaden	Provinsbyerne	Landdistrikterne
Underordnet tekn. Personale	49	49	52	47	(52) ¹⁾	—
Industri og Handel: Kontor- og Lagerpersonale:						
Overordnet.....	48	51	52	—	—	
Underordnet.....	49	51	54	47	50	51
Butikspersonale.....	52	58	64	52	57	59

¹⁾ Gennemsnit for Provinsbyerne og Landdistrikterne under ét.

For de tekniske Funktionærer og for Funktionærer indenfor Handel og Industri beskæftigede ved Kontor- og Lagerarbejde var Arbejdstiden nogenlunde ens uden Hensyn til om vedkommende Funktionær indtog en over- eller underordnet Stilling. I Hovedstaden var den ugentlige Arbejdstid for disse Funktionærgrupper for Mændenes Vedkommende 48—49 Timer, i Provinsbyerne var Arbejdstiden lidt længere og i Landdistrikterne 52—54 Timer; for Kvinderne synes Arbejdstiden snarest at være lidt lavere end for Mændene. Medens

de tekniske Funktionærer for det store Flertals Vedkommende har en ugentlig Arbejdstid paa netop 48 Timer, er der for Kontor- og Lagerpersonalets Vedkommende ret betydelige Afvigelser fra Gennemsnittet, om end der ogsaa her findes et betydeligt Antal med en ugentlig Arbejdstid paa netop 48 Timer; angaaende Enkeltheder henvises iøvrigt til Tabel VI.

For Butikspersonalet var Arbejdstiden en Del længere end for Kontorpersonalet, navnlig i Landdistrikterne, hvor den gennemsnitlige Arbejdstid for Mændene var 64 Timer ugentlig. Arbejdstiden var i høj Grad forskellig for de forskellige Brancher; og i Tabel VI har man derfor meddelt Oplysninger om Arbejdstiden særskilt for de enkelte større Brancher. Et enkelt Udtryk for Forskelligheder faar man ved at betragte den gennemsnitlige ugentlige Arbejdstid.

Gennemsnitlig ugentlig Arbejdstid for Butiksfunktionærer.

	Hovedstaden		Provinsbyerne		Land-distrikterne	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Butiksfunktionærer i:	Timer	Timer	Timer	Timer	Timer	Timer
Stormagasiner	48	48	—	—	—	—
Manufakturhandel	54	52	58	56	60	(58)
Bog- og Papirhandel	53	51	56	58	—	—
Isenkramhandel	56	53	58	56	—	—
Handel med Nærings- og Nydelsesmidler	57	57	61	58	65	—
Forbrugsforeninger	51	50	52	—	65	—
Alm. bl. Købmandshdl.	—	—	—	—	66	—

For Manufaktur- og Isenkramforretninger samt for Bog- og Papirhandel var den gennemsnitlige Arbejdstid nogenlunde ens, i Hovedstaden 52—56 Timer og i Provinsbyerne 56—58 Timer. I Stormagasinerne var Arbejdstiden derimod kun 48 Timer, men i Forretninger, der handler med Nærings- og Nydelsesmidler, var Arbejdstiden væsentlig længere, nemlig ca. 57 Timer i Hovedstaden og ca. 60 Timer i Provinsbyerne. For Forbrugsforeninger var Arbejdstiden i Hovedstaden og Provinsbyerne 50—52 Timer eller væsentlig lavere end i

de private Forretninger, navnlig naar det erindres, at de fleste kooperative Udsalg fortrinsvis fører Nærings- og Nydelsesmidler. I de Forbrugsforeninger, der ligger i Landkommunerne, synes Arbejdstiden derimod nøje at svare til Arbejdstiden i de private Forretninger.

Den gennemsnitlige ugentlige Arbejdstid giver dog kun et ganske summarisk Udtryk for hvor lang Arbejdstiden er for de forskellige Grupper af Butiksfunktionærer. For Personalet i Stormagasinerne samler de ugentlige Arbejdstider sig ganske vist stærkt om 48 Timer, og for Butikspersonalet i Provinsbyernes Boghandler samt Manufaktur- og Isenkramforretninger er der om end med nogen Spredning nedefter en stærk Ophobning i Gruppen med en Arbejdstid paa 57—60 Timer, men ellers synes det for mange Branchers Vedkommende vanskeligt at tale om en typisk Arbejdstid, dertil spredes Antallet af Funktionærer for stærkt over de i Tabel VI anførte Grupper. Dette gælder særlig Butiksfunktionærerne i de Forretninger, der handler med Nærings- og Nydelsesmidler; det ses af Tabel VI, at en Del af disse Funktionærer har en Arbejdstid paa kun 48 Timer, men paa den anden Side har et betydeligt Antal en Arbejdstid paa ca. 70 Timer eller derover.

Som Supplement til Oplysningerne om normal ugentlig Arbejdstid er i Tabel VII anført Oplysninger om, i hvilket Omfang de Funktionærer, fra hvilke der foreligger Oplysninger herom, havde Overarbejde i 1923.

Gennemgaaende synes ca. en Femtedel af Funktionærerne at have haft Overarbejde, ca. Halvdelen af disse fik ikke nogen ekstra Betaling herfor. For de Funktionærer, der har oplyst i hvor mange Timer, de ialt havde Overarbejde, er udregnet et gennemsnitligt Antal Timer, der dog varierer stærkt for de forskellige Grupper af Funktionærer (jfr. Tabel VII).

Overarbejde synes gennemgaaende at være lidt hyppigere for Mænd end for Kvinder, ligesom dets samlede Omfang ogsaa synes at være størst for Mændene. Angaaende Oplysninger om Overar-

bejdets Hyppighed og Varighed, samt om Overarbejdets Betaling henvises iøvrigt til Tabel VII.

Konkurrenceklausul.

Af de ca. 18 000 Privatfunktionærer, Undersøgelsen omfatter, var ca. 400 underkastet Konkurrenceklausul, jvfr. Tabel V.

Konkurrenceklausulerne var forholdsvis hyppigst for de overordnede tekniske Funktionærer, af hvilke ca. 10 pCt. var underkastet særlige Bestemmelser tilsigtende at sikre Firmaet mod Konkurrence fra Funktionærernes Side; derefter følger de overordnede Kontorfunktionærer, og de underordnede tekniske Funktionærer, af hvilke godt 5 pCt. var underkastet Konkurrenceklausul. Indenfor det underordnede Kontor- og Lagerpersonale og indenfor Butikspersonalet var Konkurrenceklausulerne sjældne.

En nærmere Undersøgelse af Konkurrenceklausulernes Indhold har vist at af de 94 Konkurrenceklausuler, der ialt er optalt for de overordnede tekniske Funktionærer er 33 af ret ubestemt Karakter, idet nogle af disse Funktionærer blot har oplyst, at de var underkastet Konkurrenceklausul, men ikke har givet Oplysning om Bestemmelsens Indhold, andre Besvarelser gaar blot ud paa, at Pensionsretten fortabes, hvis vedkommende Funktionær tager Ansættelse i et konkurrerende Firma, nogle har kun en Bestemmelse om, at Funktionærerne ikke maa have Bierhverv eller være Aktionær i et konkurrerende Firma o. s. fr. De øvrige 61 Kontrakter har mere detaljerede Bestemmelser, hvis væsentligste Indhold er en Bestemmelse om, at Funktionæren en vis Tid efter at have forladt Firmaet, ikke maa tage Ansættelse i konkurrerende Firma; i 16 Tilfælde er denne »Spærretid« 1 Aar, i 8 Tilfælde 2 Aar, i 28 Tilfælde 3—5 Aar, en enkelt har en Spærretid paa 10 Aar, medens 8 er underkastet en mere ubestemt Spærretid, efter Kontraktens Ordlyd synes det snarest, at vedkommende Funktionærer er forpligtede til aldrig at søge Ansættelse i konkurrerende Firma. Det spærrede Omraade er i de fleste Tilfælde hele Danmark, i 13 Tilfælde dog kun et lokalt Omraade, medens det i 8 Tilfælde udtrykkelig

er anført, at Spærringen omfatter ikke blot hele Danmark, men tillige et eller flere særlig nævnte Lande.

For de underordnede tekniske Funktionærers Vedkommende var ca. Halvdelen af Konkurrenceklausulerne af ret ubestemt Indhold, for de mere bestemt formulerede Kontraktens Vedkommende var det spærrede Omraade ligesom for de overordnede tekniske Funktionærer i de fleste Tilfælde hele Danmark.

For de overordnede Kontorfunktionærer er optalt 54 Tilfælde af Konkurrenceklausuler blandt de 743 mandlige Funktionærer, Undersøgelsen omfatter. Af disse var 19 af ubestemt Indhold; de øvrige 35 fordelte sig efter Spærretidens Varighed saaledes: 13 paa 1 Aar, 10 paa 2 Aar, 9 paa 3—5 Aar og 3 paa ubestemt Tid. Det spærrede Omraade var i henimod Halvdelen af Tilfældene hele Danmark, kun i et Par Tilfælde gjaldt Spærringen desuden et eller flere andre Lande, men i Resten af Tilfældene var det spærrede Omraade ret snævert lokalt begrænset, hyppigst til vedkommende By og nærmeste Omegn.

I de fleste Kontrakter var det udtrykkelig fastsat, at Funktionæren i Tilfælde af Overtrædelse af Konkurrenceklausulen ifaldt en Bøde paa et bestemt Beløb, varierende fra 1 000 Kr. til 50 000 Kr.

I en Del Tilfælde gælder Konkurrenceklausulen kun i de Tilfælde, hvor Kontrakforholdet mellem Funktionæren og Firmaet ophører paa Grund af Opsigelse fra Funktionærens Side.

SPØRGESKEMA

1) Deres fulde Navn?
Bopæl (Gade og By)?
Hvornaar er De født (Aar og Dato)?
2) Hos hvilket Firma (hvilke Firmaer) har De været ansat i 1923 Firmaets (Firmaernes) Navn?
— — Adresse?
— — Art (Branche)?
3) Fra hvilket Tidspunkt har De været ansat som Funktionær i private Erhverv (eventuel Lærlingetid medregnet)?
4) Hvad er Deres Stilling i Firmaet?
Hvori bestaar Deres sædvanlige Arbejde i Firmaet?
5) Hvilken Skoleuddannelse har De (Folkeskolen, Mellemskole- eksamen, Realeksamen, Studentereksamen)?
6) Har De gennemgaaet nogen Handelsdagskole, Handelsaftenskole, Handelskursus, Universi- tetsuddannelse?
Teknisk Skole, Maskinistskole, Navigationsskole, Konstruktør- skole, teknisk Universitetsuddannelse, Kursus paa Teknologisk Institut el. lign.?
(I bekræftende Fald angives Uddannelsens Art og Varighed)
7) a. Samlet kontant Løn udbetalt i 1923:	
1. Fast Løn	Kr.
2. Dyrtidstillæg	—
3. Gratiale	—
4. Tantieme, Provision (faktiske Rejseomkostninger fradrages)	—
5. Godtgørelse for eventuelt Overarbejde	—
6.	—
Ialt ...	Kr.
b. Hvis der foruden den kontante Løn er modtaget Natural- ydelser (Kost, Logi, Frokost eller Middag til modereret Pris, Uniform m. v.) angives disses Art samt den anslaede Penge- værdi af disse Ydelser i Aarets Løb
c. Saafremt den ovennævnte Løn ikke omfatter hele Aaret 1923 angives det, hvor lang Tid De har været uden Beskæftigelse	fra til
8) Hvor lang er den normale ugentlige Arbejdstid (faste Spise- og Hvilepauser fradrages)? Timer

9) Hvis der er fastsat Regler om en bestemt Arbejdstid, angives om muligt hvor mange Timers Overarbejde De har haft i Aaret 1923. Timer
10) Har De haft Ferie (med Bibeholdelse af Løn) i 1923 (Ja eller Nej)? I bekræftende Fald i hvor lang Tid?
11) Er Deres Ansættelsesvilkaar fastsat ved kollektiv Overenskomst (Overenskomst mellem Deres faglige Organisation og Deres Principal). (Ja eller Nej)?
12) Har De personlig Kontrakt (Aftale). (Ja eller Nej)?
I bekræftende Fald er den: skriftlig?
mundtlig?
13) Er der nogen Aftale om Opsigelsesfristen (Ja eller Nej)?
I bekræftende Fald: Hvor lang er Opsigelsesfristen?
14) Er De Medlem af statsanerkendt Sygekasse (Ja eller Nej)? Hvis ikke, har De da paa anden Maade tegnet Sygeforsikring (Ja eller Nej)?
Faar De Løn under Sygdom (Ja eller Nej)?
I bekræftende Fald: I hvor lang Tid?
15) a. Er De livsforsikret i et almindeligt Livsforsikringsselskab (Ja eller Nej)?
I bekræftende Fald: For hvilket Beløb?
b. Er De forsikret i et almindeligt Pensionsforsikrings-selskab eller en almindelig Pensionskasse (Ja eller Nej)?
I bekræftende Fald: Hvad er Selskabets (Kassens) Navn?
Hvor meget betaler De selv i aarligt Bidrag til denne Forsikring?
Hvor meget betaler Deres Principal?
c. Er De Medlem af en af Deres Firma oprettet Pensions-kasse (Ja eller Nej)?
I bekræftende Fald:
Hvor meget betaler De selv i aarligt Bidrag til Pensions-kassen?
Hvor meget betaler Deres Principal?
Har De retsligt Krav paa Pension af Pensionskassen (Ja eller Nej)?

16) Er De undergivet Konkurrenceklausul (Ja eller Nej)?

I bekræftende Fald: Hvorledes lyder den (eventuelt vedlægges en Afskrift)?

.....

.....

.....

.....

.....

(Underskrift).

Vejledning ved Skemaets Udfyldning.

1) Den statistiske Undersøgelse af Funktionærstandens økonomiske og sociale Forhold foretages efter Anmodning af det af Socialraadet nedsatte Funktionærudvalg, der har til Opgave at undersøge Spørgsmaalet om særlige sociale Foranstaltninger for Funktionærklassen. Man har indenfor dette Udvalg ønsket i saa stor Udstrækning som muligt at faa statistiske Oplysninger om Funktionærstandens hele økonomiske og sociale Stilling.

Undersøgelsen foretages af *Det statistiske Departement*, og de indhentede Oplysninger vil udelukkende blive anvendt i statistisk Øjemed og vil ikke komme uvedkommende i Hænde.

2) Undersøgelsen omfatter Funktionærer i *alle Erhverv*: Handelsforretninger i alle Brancher, saavel Engros- som Detailforretninger, Banker, Sparekasser, Forsikringsselskaber, samt anden Kontorvirksomhed, Rederiforretning, industrielle Virksomheder m. v.

3) De Personer, der omfattes af Undersøgelsen, er *Funktionærer i private Erhvervsvirksomheder*. Funktionærer under Stat eller Kommune (Tjenestemænd) medtages ikke.

Funktionærer i *alle Grader* medtages (Kontorchefer, Prokurister, Handelsrejsende, Agenter, Bogholdere, Kasserere, Fuldmægtige, Kontorister, Ekspedienter, Ekspeditricer, Ingeniører, Tegnere, Konstruktører, Værkmestre, Værkførere og lign. Arbejdsledere, Styrmand, Maskinmestre m. v.).

Udenfor Tællingen falder selve Forretningernes Indehavere og andre Chefer, saasom Direktører o. lign., samt hele Arbejderklassen.

4) Man gør udtrykkelig opmærksom paa, at Besvarelserne er strengt hemmelige. Naar Skemaet er udfyldt, kan det lukkes, og det vil da først blive aabnet ved Bearbejdelsen i Det statistiske Departement. (For saa vidt Skemaerne udsendes af og tilbageleveres til en Funktionærorganisation, kan der eventuelt træffes Aftale om, at Skemaet ikke skal lukkes).

5) De Funktionærer, der har faaet Skemaet *udleveret af en faglig Organisation*, anmodes om *senest den 15. Februar* at indsende det udfyldte Skema til *Organisationen*, hvorfra samtlige indkomne Skemaer tilsendes Departementet.

De Funktionærer, der har faaet Skemaet *udleveret af deres Pricipal eller fra et Postkontor*, anmodes om *senest den 15. Februar* at indsende det udfyldte Skema direkte til: *Det statistiske Departement, Kristiansgade 2, København K.*

Skulde nogen Funktionær have modtaget flere Skemaer f. Eks. et fra Pricipalen og et fra Organisationen, indsendes dog kun det ene Skema.

Skemaerne kan ufrankererede nedlægges i Postkasserne.

Tabel I.

Funktionærernes Fordeling efter Alder og Løn.

Antal Funktionærer med kontant Løn i 1923.....

Alder pr. 1. Januar 1924

Teknisk Personale i Industrien:

Ingeniører.....

Maskinmestre.....

Konstruktører

Andet overordnet teknisk Personale ...

Underordnet teknisk Personale.....

Industri og Handel:

Overordnet Kontor- og Lagerpersonale.

Underordnet Kontor- og Lagerpersonale

Butikspersonale.....

Penge- og Forsikringsvæsen:

Overordnet Personale

Underordnet Personale

Funktionærer ved Søtransport:

Styrmænd.....

Maskinmestre.....

Andre Funktionærer:

Overordnet Personale

Underordnet Personale

Mænd

Kvinder

Hovedstaden

Provinsbyerne

Landdistrikterne

Provinsen (= Provinsbyer + Landdistrikter)

Hele Landet

Under 18 Aar

18—25 —

60 Aar og derover

Uangiven Alder

I alt...

Fordeling efter kontant Løn + Naturaldelser.....

Tableau I.

Les employés répartis d'après l'âge et les appointements annuels.

Nombre des employés dont les appointements annuels en 1923 (en argent comptant) étaient de

Age des employés au 1^{er} janvier 1924

Industrie, personnel technique:

ingénieurs

mécaniciens

constructeurs

autre personnel supérieur

personnel subordonné

Industrie et commerce:

personnel de bureau et d'entrepôt, supérieur

personnel de bureau et d'entrepôt, subordonné

vendeurs

Banques, etc., assurance:

personnel supérieur

personnel subordonné

Transport par mer:

officiers

mécaniciens

Autres employés:

personnel supérieur

personnel subordonné

hommes

femmes

la capitale

les villes de province

les communes rurales

la province (= villes de province + communes rurales)

le Danemark

moins de 18 ans

18—25 -

60 ans et plus

âge inconnu

total

répartition d'après l'ensemble des appointements (en argent comptant et en nature)

Tabel II.

Lønnens Bestanddele.

Antal Funktionærer.....
Fast Løn
Dyrtidstillæg
Gratiale
Tantieme
Overarbejdsbetaling
Anden kontant Løn.....
Værdi af Naturalydelse.....
Samlet Indtægt.....
heraf med kontant Løn
(Forspalten iøvrigt som Tabel I).....

Tabel III.

Funktionærernes Fordeling efter Alder, Anciennitet og Løn.

Alder og Anciennitet pr. 1. Januar 1924
Under 25 Aar med { under 5 Aar.....
Anciennitet { 5 Aar og derover
25—30 Aar med { under 5 Aar.....
Anciennitet { 5—10 Aar.....
{ 10 Aar og derover
Uangiven Alder.....
I alt Funktionærer.....
(Forspalte som Tabel I).....

Tabel IV.

Syge- og Livsforsikring, Opsigelsesfrist og Ferie.

Antal Funktionærer i alt.....
Sygeforsikring:
Medlem af statsanerkendt Sygekasse...
Paa anden Maade sygeforsikret
Løn under Sygdom fik
heraf med Oplysning om Varighed...
nemlig: højst 14 Dage
— 14 Dage—1 Maaned.....
— 1—3 Maaneder.....
— over 3 Maaneder
Gennemsnitlig Tid i Uger
Livsforsikring:
a) Almindelig Livsforsikring
heraf med Oplysning om Beløbs
Størrelse
Gennemsnitlig Beløb pr. forsikret.

Tableau II.

Les divers éléments des appointements

nombre des employés
appointements fixes
indemnité de la cherté de vie
gratifications
tantième
rémunération de travail supplémentaire
autres éléments des appointements en
argent comptant
appointements en nature
total des appointements
dont les appointements en argent comptant
s'élevaient à
(au reste: voir la traduction des en-tête
du Tabl. I)

Tableau III.

Les employés répartis d'après l'âge, l'ancienneté et les appointements annuels.

âge et ancienneté des employés au 1er jan-
vier 1924
agés de m. { ancienneté: moins de 5 ans
de 25 ans { — 5 ans et plus
agés de { ancienneté: moins de 5 ans
25—30 { — 5—10 ans
ans { — 10 ans et plus
âge inconnu
total des employés
(au reste: voir la traduction des en-tête
du Tabl. I)

Tableau IV.

Assurance-maladie et assurance-vie; délai-congé; vacances stipulées.

nombre total des employés
Assurance-maladie:
membre d'une caisse de maladie autorisée
par l'État
autre société d'assurance-maladie
recevant des appointements en cas de maladie
dont ayant fourni des renseignements
concernant la durée:
moins de 15 jours
15 jours—1 mois
1—3 mois
plus de 3 mois
durée moyenne (en semaines)
Assurance-vie:
a) assurance ordinaire
dont ayant fourni des renseigne-
ments concernant le capital assuré
capital assuré, moyenne par personne

- b) Forsikret i Pensionsforsikringselskab heraf med Oplysning om Præmiens Størrelse
Gn. Præmie betalt af Funktionæren
- - - - - Principalen..
- c) Medlem af Pensionskasse
- Af de forsikrede havde Retskrav paa Pensionskassen
- d) Uden nogen Art af Livs- eller Pensionsforsikring

Opsigelsesfrist:

- 14 Dage
- 1 Maaned.
- 3 Maaneder
- anden bestemt Tid

Ferie:

- Ingen Ferie
- 1 Uge eller derunder
- 1—2 Uger
- over 2 Uger
- (Hoved som Forspalte i Tabel I)

Tabel V.

Antal Funktionærer fordelt efter Overenskomstforhold og Uddannelse.

Antal Funktionærer i alt	
Overens- komst- forhold	Kollektiv Overenskomst ...
	Personlig { skriftlig
	Kontrakt { mundtlig
	Underkastet Konkurrence- klausul
Uddan- nelse	Mellemskole- eller Real- eksamen
	Studentereksamen
	Handels- uddannelse { elementær ...
	Teknisk { udvidet
	Uddannelse { elementær ...
	udvidet
(Forspalten som Tabel I)	

Tabel VI.

Funktionærernes Fordeling efter normal ugentlig Arbejdstid.

Antal Funktionærer med en ugentlig Arbejdstid paa	{ 35 Timer og derun.
	{ 36—39 Timer
	{
	{ 69—72 Timer
	{ 73 Timer og derov.

- b) assurance de retraite dont ayant fourni des renseignements concernant la prime par personne, payée par l'employé prime par personne, payée par le patron
- c) membre d'une caisse d'assurance-retraites dont ayant un droit légal à la retraite
- d) non-assurés

Délai-congé:

- 15 jours
- 1 mois
- 3 mois
- autre délai stipulé

Vacances:

- sans vacances
- 1 semaine ou moins
- 1—2 semaines
- plus de 2 semaines
- (au reste: voir la traduction des en-tête du Tabl. I)

Tableau V.

Les employés répartis d'après la nature du contrat et l'instruction des employés.

Nombre total des employés	
Nature du contrat	convention collective
	contrat { par écrit
	individuel { oralement
	soumis à clause de non-concurrence
Instruc- tion	examen d'école moyenne ou examen réel
	baccalauréat
	instruct. d'école { élémentaire
	de commerce { supérieure
	instruction { élémentaire
	d'école technique { supérieure
(au reste: voir la traduction des en-tête du Tabl. I)	

Tableau VI.

Les employés répartis d'après les heures du travail normales par semaine.

Nombre d'employés dont la durée du travail par semaine était de	{ 35 heures ou moins
	{ 36—39 heures
	{
	{ 69—72 heures
	{ 73 heures ou plus

Antal Funktionærer uden Oplysning om normal ugentlig Arbejdstid
 Ialt Funktionærer.....
 Gennemsnitlig ugentlig Arbejdstid. Timer (Forspalte som Tabel I).....

Butikspersonale:

heraf: Stormagasiner.....
 Forbrugsforeninger.....
 Handel med Nærings- og Nydelsesmidler.....
 Manufakturhandel o. lign.....
 Isenkram o. lign.....
 Bog- og Papirhandel o. lign.....
 Almindelig blandet Købmandshandel.....
 Banker og Sparekasser.....
 Forsikringsselskaber og Kreditforeninger

Tabel VII.

Antal Funktionærer, der havde Overarbejde. Overarbejdsbetaling.

Antal Funktionærer i alt.....

Af Funktionærerne havde Overarbejde	{	Oplysning om	{	mod Overarbejdsbetaling
		Timer		uden Overarbejdsbetaling
		mod Betaling uden Oplysning om Antal Overarbejdstimer.....		I alt.....

Gn. ugentlig Arbejdstid for samtlige Funktionærer.....

Gn. aarligt Antal Overarbejdstimer pr. Funktionær med Oplysning om Antal Overarbejdstimer.....

Gennemsnitlig Timebetaling	{	for den normale Arbejdstid (samtlige Funktionærer).....
		for Overarbejde.....

(Forspalte som Tabel I).....

Nombre d'employés n'ayant pas fourni de renseignements sur la durée du travail
Nombre total des employés
Heures du travail, moyenne par semaine
(au reste: voir la traduction des en-tête du
Tabl. I, avec l'addition suivante)

Vendeurs:

dont: grands magasins
sociétés coopératives
dénrées alimentaires

nouveautés
quincaillerie, etc.
librairies, etc.
marchands sans indication précise

banques, caisses d'épargne
assurance, crédit foncier

Tableau VII.

Nombre des employés ayant fait du travail supplémentaire. Rémunération du travail supplémentaire.

Nombre total des employés

<i>Nombre d'employés ayant fait du travail supplémentaire</i>	{	<i>ayant fourni des renseignements</i>	{	<i>avec rémunér. du tr. suppl. sans rémunération</i>
		<i>resdu trav. suppl.</i>		<i>avec rémunération, sans renseignements concernant les heures du trav. suppl.</i>
		<i>total</i>		<i>total</i>

Durée moyenne du travail (heures par semaines) pour tous les employés

Heures du travail supplémentaire par personne et par an, pour les employés ayant fourni des renseignements concernant le travail suppl.

<i>Rémunération moyenne par heure</i>	{	<i>pour les heures du travail norm. (tous les employés)</i>
		<i>pour le travail supplémentaire</i>

(au reste: voir la traduction des en-tête du Tabl. I).