

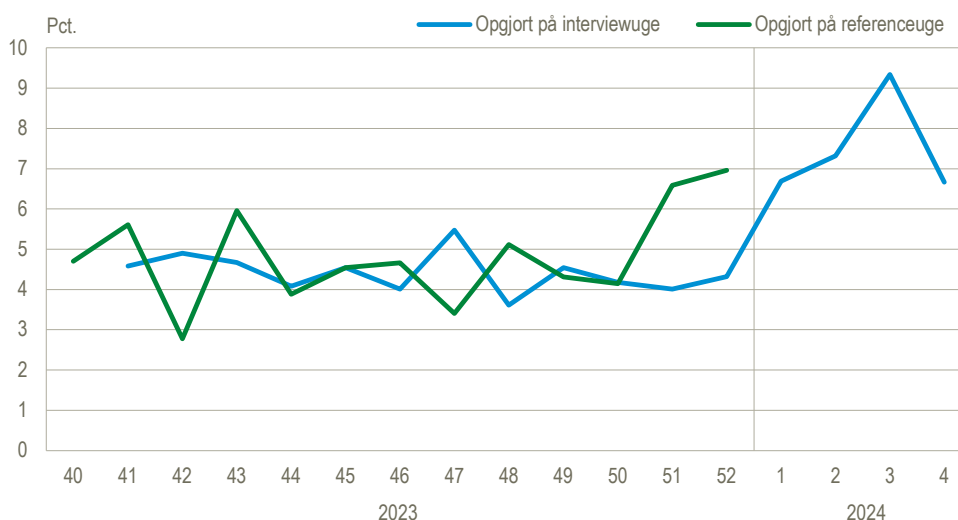
AKU-ledigheden i 4. kvartal 2023

Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) for 4. kvartal 2023 viser umiddelbart en markant stigning i AKU-ledigheden, som ikke vurderes som en korrekt afspejling af udviklingen. En stor del af forklaringen er at finde i en forlænget dataindsamlingsperiode.

Faldende svarrater til den interviewbaserede AKU igennem længere tid har nødvendiggjort større metodemæssige ændringer. Et nyt tiltag forlænger interviewperioden, så respondenter nu har fire og ikke kun to uger til at svare.¹ Forlængelsen af interviewperioden har medført en stigning i svarprocenten fra ca. 42 pct. i 3. kvartal til 48 pct. i 4. kvartal.

Sammensætningen af svarene har ændret sig lidt efter indførelsen af den forlængede interviewperiode med en tendens til flere svar fra blandt andet grupperne af beskæftigede, registerledige og SU-modtagere. Registerledige vil oftest også være ledige efter ILO-definitionen i AKU'en, mens studerende kun er AKU-ledige, hvis de ikke arbejder og aktivt søger arbejde og kan starte med det samme. Det nye svarmønster – med flere beskæftigede og ledige og med færre uden for arbejdsmarkedet – bliver i nogen grad neutraliseret som en del af opregningsmetoden, men ikke fuldt ud.

Figur 1. Interviews af ledige, opgjort efter referenceuge og interviewuge



Dertil kommer, at tekniske problemer har gjort, at årets sidste referenceuger er foregået senere end normalt – især er mange interviews vedr. december foretaget i januar. Det kan især have betydning for opgørelsen for ledige og for personer, der skifter job. Dette er i særdeleshed problematisk, hvis respondenter er tilbøjelige til at svare på deres helt aktuelle status og ikke status i referenceugen – da ledigheden normalt ligger noget højere i januar end i december. Ovenstående figur indikerer, at dette er tilfældet.

¹ Respondenten bliver spurgt om status i en specifik uge – referenceugen.

Det er især referenceugerne 51 og 52, der er indsamlet i januar og som udviser et unormalt højt ledighedsniveau. Fjernes de to referenceuger, ville den ikke-sæsonkorrigerede ledighedsprocent i 4. kvartal 2023 være 0,5 procentpoint lavere end ellers.²

Derudover har tekniske problemer omkring årsskiftet fremhævet en skæv behandling af personer under jobskifte. I AKU'en tæller personer, der skifter job ved årsskiftet, som ledige, forudsat at de ikke var på arbejde i referenceugen. Dette er markant tilfældet i uge 52, hvor de fleste jobskifttere afholder ferie. I referenceuge 50 havde 13 pct. af de AKU-ledige lønindkomst i både december og januar, mens det for referenceuge 52 var 32 pct. Dermed tyder det på, at den store stigning i ledigheden i årets sidste uger i nogen fejlagtigt grad udgøres af personer, der går direkte fra ét job til et andet. Denne fejlkilde elimineres fremover via en optimering af spørgeskemaet.

Ovenstående indikerer, at der er tale om sæsonbetingede ændringer eller ændringer, som ikke kommer til at opstå i samme udstrækning. Derfor er AKU-ledigheden for 4. kvartal 2023 blevet klassificeret som en sæsonoutlier i sæsonkorrektionsberegningen, fordi den store stigning primært tolkes som en sæsonmæssig faktor. Dermed påvirker observationen ikke niveauet for den sæsonkorrigerede ledighed i fuld udstrækning, mens de ikke-sæsonkorrigerede tal for ledigheden udviser et databrud. Sæsonkorrektionen vurderes løbende, efterhånden som mængden af information øges, og tallene kan derfor blive revideret på et senere tidspunkt.

² Det er ikke unormalt, at ledigheden stiger i referenceuge 52, men referenceuge 51 er typisk sammenlignelig med de andre uger.