

Forstå din kønsopdelte lønstatistik

I tabellen nedenfor er angivet et eksempel på, hvordan en kønsopdelt lønstatistik kan se ud.

Arbejdsfunktion (DISCO-o8) [A]	Jobstatus [B]	Lønforskel [C]	Antal mænd [D]	Antal kvinder [D]
911210 Rengøring af kontorer og beboelsesområde	Alm. lønmodtagere	16 %	16	13
911210 Rengøring af kontorer og beboelsesområde	Unge	0 %	10	25

Den kønsopdelte lønstatistik viser lønforskellen mellem mænd og kvinder inden for de arbejdsfunktioner og jobstatus, hvor jeres virksomhed har indberettet brugbare data for mindst 10 mænd og 10 kvinder. Såfremt der er tilstrækkelig mange mænd og kvinder med samme arbejdsfunktion inden for de enkelte jobstatusgrupper opdeles hver arbejdsfunktion i jobstatus grupperne: *almindelige lønmodtagere, ledere, unge eller elever*.

- [A] **Arbejdsfunktion** er den DISCO-o8 kode, som er indberettet til Danmarks Statistiks årlige lønstatistik for de enkelte medarbejdere. På hjemmesiden www.dst.dk/disco er der en vejledning i hvordan DISCO-o8 er opbygget.
- [B] **Jobstatus** bestemmes af Danmarks Statistik ud fra indberetningen til den årlige lønstatistik for de enkelte medarbejder. Her benyttes først oplysninger om medarbejderens alder, og dernæst den indberettede oplysning om jobstatus. Inden for hver arbejdsfunktion skelnes der mellem fire typer af medarbejdere:
Almindelige lønmodtagere, dvs. dem som ikke er ledere, elever eller unge
Ledere, dvs. de medarbejdere som har et ledelsesmæssigt ansvar.
Elever
Unge under 18 år
- [C] **Lønforskellen** er beregnet ved at udregne en gennemsnits timeløn for henholdsvis mænd og kvinder inden for hver arbejdsfunktion og jobstatus gruppe. Forskellen i gennemsnits timelønnen mellem mænd og kvinder sættes i forhold til mændenes gennemsnits timeløn, hvilket giver lønforskellen. En positiv lønforskel betyder, at mænd tjener mere end kvinder pr. time, mens en negativ lønforskel betyder, at kvinder tjener mere end mænd pr. time. Lønbegrebet, som er anvendt til at beregne lønforskellen, er den standardberegne timefortjeneste. Den standardberegne timefortjeneste er *løn* sat i forhold til de timer, som er betalt med normal sats. Løn indeholder grund-, kvalifikations- og funktionsløn, arbejdsgiveradministrerede pensionsbidrag (både eget og arbejdsgivers bidrag), genebetalinger, feriebetalinger, værdien af a-skattepligtige personalegoder samt uregelmæssige betalinger såsom bonus.
- [D] **Mænd og kvinder** angiver hvor mange unikke og gyldige cpr-numre som ligger til grund for den beregnede lønforskel.