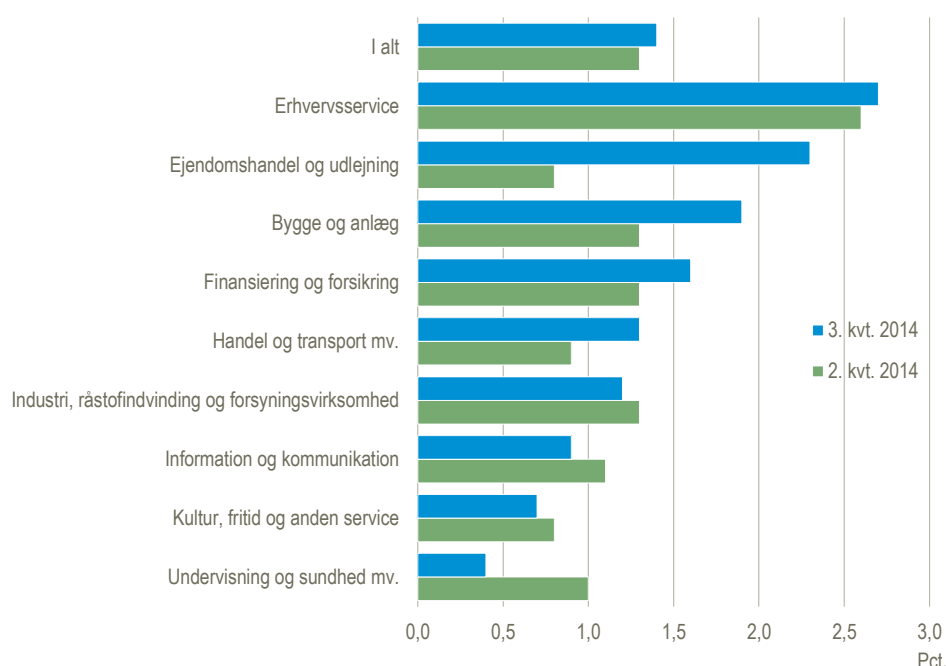


Højere lønstigninger

I virksomheder og organisationer steg gennemsnitslønnen pr. time i årets tredje kvartal med 1,4 pct. i forhold til samme kvartal sidste år. Lønstigningen på årsbasis er dermed yderligere øget en smule i forhold til andet kvartal, hvor den lå på 1,3 pct. Ansatte inden for *erhvervs-service* havde den største årlige lønstigning på 2,7 pct. i tredje kvartal, mens ansatte inden for undervisning og sundhed mv. havde den mindste stigning i gennemsnitslønnen pr. time på 0,4 pct.

Årlig stigning i løn pr. time i virksomheder og organisationer



Øget lønstigning især inden for ejendomshandel og udlejning

Lønudviklingen tiltog i tredje kvartal mest for ansatte inden for *ejendomshandel og udlejning*, hvor lønstigningen på årsbasis var 1,5 procentpoint højere end i det foregående kvartal. For ansatte inden for *bygge og anlæg* var lønstigningen på årsbasis i tredje kvartal øget med 0,6 procentpoint i forhold til andet kvartal.

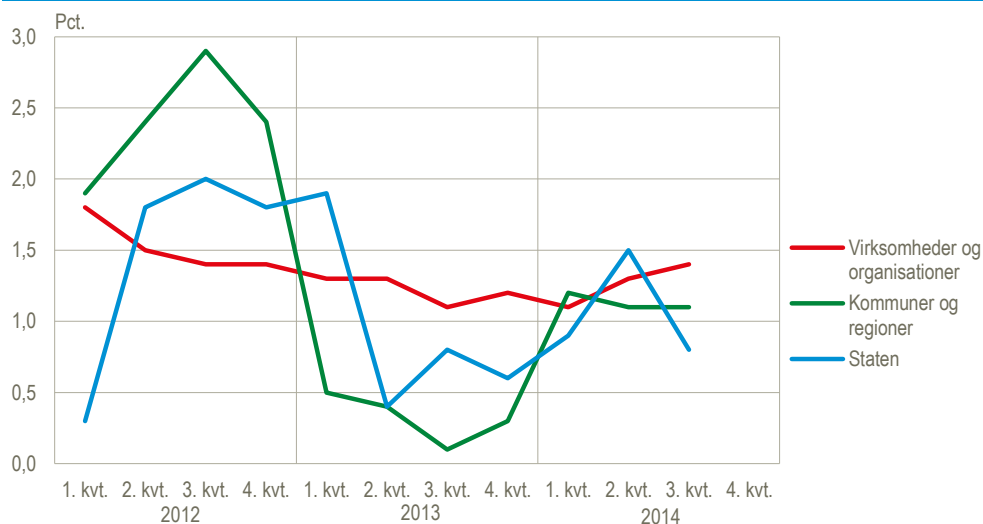
Derimod aftog den årlige lønudvikling især for ansatte i *undervisning og sundhed mv.* fra 1,0 pct. i årets andet kvartal til 0,4 pct. i tredje kvartal.

Udviklingen på årsbasis i gennemsnitstimelønnen på 1,4 pct. i virksomheder og organisationer lå over niveauet for både de statsansatte og for de ansatte i kommuner og regioner i perioden. De statsansatte havde en årlig lønstigning på 0,8 pct. i forhold til tredje kvartal sidste år, mens ansatte i kommuner og regioner samlet set havde en årsstigning på 1,1 pct. (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2014 nr. 580*).

Lavere stigning i forbrugerpriser

Mens lønudviklingen i tredje kvartal som nævnt var på 1,4 pct., viste forbruger- og nettoprisindekset for tredje kvartals midterste måned, august, en årlig stigning i forbrugerpriserne på 0,5 pct. (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2014 nr. 457*). Lønnen i virksomheder og organisationer er altså steget mere end priserne.

Den årlige stigning i lønnen for ansatte i virksomheder og organisationer og i den offentlige sektor



Lønindeks og årlig stigning i lønindekset opdelt efter branche (1. kv. 2005 = 100)

	2014		Årlig ændring	
	2. kv.	3. kv.	2. kv. 2013 - 2. kv. 2014	3. kv. 2013 - 3. kv. 2014
	— indeks, sæsonkorrigeret —		pct., faktisk	
I alt	125,9	126,4	1,3	1,4
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirk.	127,7	128,1	1,3	1,2
Bygge og anlæg	123,3	124,3	1,3	1,9
Handel og transport mv.	124,1	124,6	0,9	1,3
Information og kommunikation	128,0	128,0	1,1	0,9
Finansiering og forsikring	134,4	135,0	1,3	1,6
Ejendomshandel og udlejning	122,2	123,9	0,8	2,3
Erhvervs-service	126,6	127,2	2,6	2,7
Undervisning og sundhed mv.	122,7	122,6	1,0	0,4
Kultur, fritid og anden service	121,6	121,5	0,8	0,7

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindekset for virksomheder og organisationer kan findes i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1796.

Kilder og metoder: Lønindekset er hovedsageligt baseret på en stikprøve af private virksomheders indberetninger af løn- og timeoplysninger for den midterste måned i statistikkens referencekvartal, dvs. månederne februar, maj, august og november. Derudover indgår indberetninger fra de store offentlige lønsystemer, der vedrører offentligt ejede virksomheder for de samme måneder.

Det anvendte timelønsbegreb er inklusive både lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag samt gene- og overtidsbetalinger, men eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger. Værdien af fri telefon indregnes i A-indkomsten og påvirker dermed også lønudviklingen. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekxsværdier.

Metoden er nærmere beskrevet på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/865.

Næste offentliggørelse: Lønindeks for virksomheder og organisationer 4. kv. 2014 udkommer 27. februar 2015.

Henvendelse: Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20, loen@dst.dk
Uwe Pedersen (metode), tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk