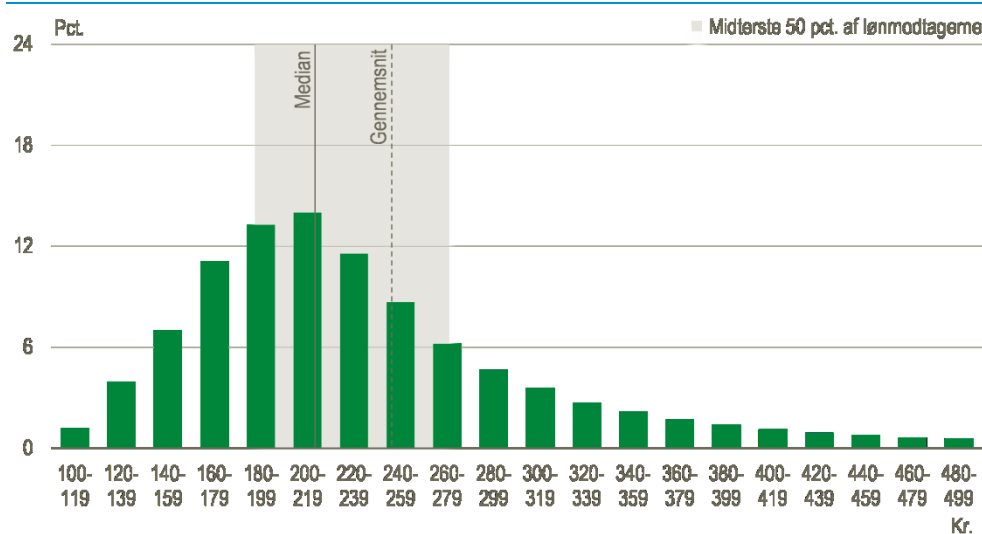


Få meget høje lønninger trækker gennemsnittet op

Lønmodtagere på det danske arbejdsmarked tjente i gennemsnit 245 kr. i timen i 2013. 27 pct. af lønmodtagerne har en timeløn på mellem 180 kr. og 219 kr., som er det løninterval, de fleste timelønninger ligger inden for. Medianen er på 219 kr. i timen og er således 26 kr. mindre end gennemsnittet på 245 kr. Medianen angiver den løn, som halvdelen af lønmodtagerne tjener mere end, og den anden halvdel tjener mindre end. Forskellen mellem gennemsnittet og medianen skyldes, at der er få, men meget høje lønninger, som trækker gennemsnittet op.

Fordelingen af timelønninger på lønintervaller. 2013



Lavt- og højtlønnede

Halvdelen af lønmodtagerne har en timeløn mellem 183 kr. og 273 kr. 25 pct. af lønmodtagerne tjener mindre end 183 kr. i timen, mens 25 pct. tjener mere end 273 kr. i timen. Ud fra definitionerne i europæisk lønstatistik er man som dansk lønmodtager i 2013 derfor lavtlønnet, hvis man tjener mindre end 183 kr. i timen, mens man er højtlønnede, hvis man tjener mere end 273 kr. i timen.

Få højtlønnede blandt erhvervsfagligt uddannede

44 pct. af lønmodtagerne på over 29 år, som har grundskoleuddannelse som højst fuldførte uddannelse, tjener mindre end 183 kr. i timen og er således lavtlønnede. Tilsvarende er mindre end 1 pct. af lønmodtagere med en forskeruddannelse lavtlønnede. Erhvervsfagligt uddannede over 29 år er den gruppe lønmodtagere med en uddannelse ud over grundskolen, hvor færrest er højtlønnede. Samtidig har de den største andel lavtlønnede på 27 pct.

Andel lavt- og højtlønnede fordelt efter uddannelse. Lønmodtagere over 29 år. 2013

Uddannelse	Andel pct.	
	Lavtlønnede	Højtlønnede
Grundskole	44,4	9,1
Almengymnasiale	23,7	31,1
Erhvervs gymnasiale	18,4	31,6
Erhvervsfaglige	26,6	16,1
Kort videregående	11,1	31,6
Mellemlang videregående	6,5	25,3
Bachelor	13,7	39,2
Lang videregående	3,4	69,3
Forsker	0,7	83,6

Anm.: Yngre lønmodtagere indgår ikke, da mange er i en uddannelses- og arbejdsmæssig overgangsfase.

Lønbegreber viser hhv. lønindtægt og -omkostning

Den løn som er præsenteret, har den tekniske betegnelse *standardberegnet timefortjeneste*. Den er et af to hovedlønbegreber i lønstatistikken, og udtrykker den lønindtægt, en lønmodtager modtager for hver time, lønmodtageren har aftalt at arbejde til normal sats. Det andet hovedlønbegreb betegnes *fortjeneste pr. præsteret time*, og det udtrykker den lønomkostning, som arbejdsgiver har pr. time, lønmodtageren arbejder. En grundig beskrivelse af de to lønbegreber findes i publikationen *Lønstatistik – metode og nye begreber*.

Lønbegreber, fordelt efter køn og lønkomponenter. 2013

	Standardberegnet timefortjeneste			Fortjeneste pr. præsteret time		
	Mænd	Kvinder	Forskel	Mænd	Kvinder	Forskel
	kr.					
Fortjeneste	•	•	•	315,05	276,63	38,42
Overtidstillæg	•	•	•	1,59	0,44	1,15
Fraværsbetaling	•	•	•	7,19	11,86	-4,67
Standardfortjeneste	263,11	225,42	37,69	306,27	264,33	41,94
Genetillæg	3,86	4,02	-0,16	4,62	5,00	-0,38
Personalegoder	2,65	0,65	2,00	3,12	0,78	2,34
Uregelmæssige betalinger	5,74	2,95	2,79	6,72	3,55	3,17
Pensionsbidrag	31,85	28,22	3,63	37,90	34,56	3,34
Basisfortjeneste mv.	219,01	189,57	29,44	253,91	220,45	33,46

Mænd får 38 kr. mere i timen

Selvom lønnen varierer mellem de to lønbegreber, er der – uanset hvilket lønbegreb som vælges – forskel på lønnen mellem mænd og kvinder. Med udgangspunkt i fortjenesten pr. præsteret time tjener kvinder i gennemsnit 277 kr. i timen, mens mænd tjener 315 kr. timen. Der er således et løngab på 38 kr. eller 12 pct. Det skal bemærkes, at forskellige faktorer kan have indflydelse på løngabet, herunder at mænd og kvinder varetager forskelligt arbejde.

Ændret sektorafgrænsning

Med denne offentliggørelse præsenteres lønstrukturen for første gang i overensstemmelse med den nye europæiske nationalregnskabsmanual [ESA2010](#). Navngivningen af sektorerne er ændret, så privat sektor er blevet til *virksomheder og organisationer*, og statslig-, kommunal- og regional sektor til *offentlig forvaltning og service* for hhv. stat, kommuner og regioner.

Ud over ændret navngivning, sker der med sektorafgrænsningen også nogle indholdsmæssige forandringer, (se [Nyt fra Danmarks Statistik 2014 nr. 270](#) og [Nyt fra Danmarks Statistik 2014 nr. 321](#)).

Der er med denne offentliggørelse startet en ny tabelserie i Statistikbanken baseret på den nye sektorafgrænsning. De eksisterende tabeller i Statistikbanken fordelt på den gamle sektorafgrænsning opdateres med denne offentliggørelse for sidste gang.

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på www.dst.dk/stattabel/1556 og i abonnementsserien *Løn 2014:1* (Statistiske Efterretninger), som udkommer i dag.

Kilder og metoder: www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/152098.

Næste offentliggørelse: *Lønstruktur 2014* udkommer uge 44 i 2015.

Henvendelse: Steen Bielefeldt Pedersen, tlf. 39 17 31 41, sbp@dst.dk