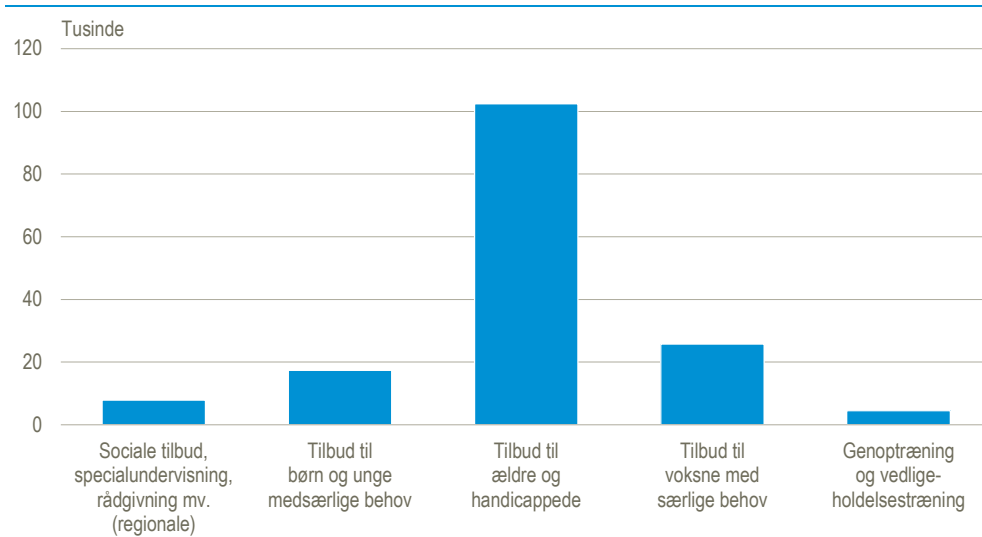


Omsorgs- og plejepersonale bliver færre

Personalet i kommunal og regional omsorg og pleje udgjorde 158.500 fuldtidsansatte (ansatte omregnet til fuld tid) i februar 2017. I forhold til samme måned året før er beskæftigelsen faldet med ca. 3.000 fuldtidsansatte. Godt 100.000 og langt den største del af de ansatte er beskæftiget inden for sociale tilbud til ældre og handicappede. Knap 26.000 er beskæftiget inden for sociale tilbud til voksne med særlige behov, mens de ansatte inden for sociale tilbud til børn og unge med særlige behov udgør godt 17.000 fuldtidsansatte.

Personale i omsorg og pleje fordelt på hovedkonto, fuldtidsansatte. Februar 2017



Flest kvinder inden for omsorg og pleje

Kommunal og regional omsorg og pleje er et arbejdsområde, hvor den største andel af de beskæftigede er kvinder. I februar 2017 udgjorde kvinderne således 84 pct. af den samlede beskæftigelse, svarende til 133.500 fuldtidsansatte. Beskæftigelsen er omregnet til fuld tid.

Flest arbejder i kommunerne

Den overvejende del af de ansatte inden for kommunal og regional omsorg og pleje er beskæftiget i kommunerne. Af det samlede personale er 95 pct. eller 150.700 fuldtidsansatte beskæftiget i kommunerne, mens 5 pct. eller 7.800 er beskæftiget i regionerne.

Flest beskæftiget med social- og sundhedsarbejde

Den største personalegruppe inden for omsorg og pleje er *omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet*, som med godt 80.000 fuldtidsansatte står for 51 pct. af de ansatte inden for omsorg og pleje. Personalegruppen omfatter social- og sundhedsarbejde på institutioner, hospitaler og i private hjem. *Specialpædagogisk arbejde* er den næststørste personalegruppe med godt 24.000 fuldtidsansatte.

Personale i omsorg og pleje fordelt på arbejdsfunktioner, fuldtidsansatte. Februar 2017

	Antal	Pct.
I alt	158.519	100,0
1 Ledelsesarbejde	1.612	1,0
2221 Sygeplejerskearbejde	10.971	6,9
2264 Fysioterapeut- og afspændingspædagogarbejde	3.458	2,2
2265 Kost- og ernæringsarbejde	1.038	0,7
2269 Andet sundhedsarbejde	3.783	2,4
2343 Pædagogisk arbejde	2.484	1,6
2357 Specialpædagogisk arbejde	24.068	15,2
2634 Arbejde inden for psykologi	765	0,5
2635 Socialrådgivningsarbejde	2.013	1,3
334 Administrativt sekretærarbejde	1.089	0,7
3412 Socialrådgivningsarbejde på mellemniveau	4.332	2,7
41 Almindeligt kontor- og sekretærarbejde	2.658	1,7
51 Servicearbejde	1.915	1,2
531 Børneomsorgsarbejde og hjælpelærerarbejde	3.620	2,3
532 Omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet	80.410	50,7
91 Rengøringsarbejde	2.513	1,6
94 Manuelt arbejde med tilberedning af mad	4.702	3,0
Øvrige	7.088	4,5

Anm.: Arbejdsfunktionerne refererer til Disco-klassifikationen Disco-08.

Beskæftigelsesområder for omsorg og pleje

Personale i omsorg og pleje omfatter personer, som er beskæftigede inden for følgende områder i den kommunale og regionale kontoplan:

- Sociale tilbud, specialundervisning, rådgivning mv. (regionale)
- Genoptræning og vedligeholdelsestræning
- Tilbud til børn og unge med særlige behov: opholdssteder mv. for børn og unge, forebyggende foranstaltning for børn og unge, plejefamilier, døgninstitutioner for børn og unge, særlige dagtilbud og klubber
- Tilbud til ældre og handicappede: ældreboliger, pleje og omsorg for ældre og handicappede, forebyggende indsats for ældre og handicappede, plejehjem og beskyttede boliger, hjælpemidler mv., plejevederlag mv. ved pasning af døende i eget hjem
- Rådgivning og rådgivningsinstitutioner
- Tilbud til voksne med særlige behov: botilbud for personer med særlige sociale problemer, alkoholbehandling og behandlingshjem for alkoholskadede, behandling af stofmisbrugere, botilbud til længerevarende ophold, botilbud til midlertidigt ophold, kontaktperson- og ledsageordninger, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud.

Mere information: Detaljerede oplysninger findes i Statistikbanken på www.statistikbanken.dk/10637.

Kilder og metoder: Oplysningerne indgår i Danmarks Statistiks sociale ressourceopgørelse. Oplysningerne stammer fra kommunernes og regionernes indberetninger til Danmarks Statistiks lønstatistik. Statistikken anvender DISCO klassifikationen og den kommunale og regionale kontoplan til at klassificerer den enkelte lønmodtager. Det skal bemærkes, at DISCO-koderne ikke umiddelbart benyttes i kommunernes og regionernes administration. Indenfor og mellem kommuner og regioner benyttes kontoplanen ikke fuldkomment stringent. De to forhold tilsammen betyder, at der kan være en vis usikkerhed i tallene, og at udviklingen mellem årene skal tolkes med forsigtighed. De ansatte er omregnet til fuldtidsansatte.

Læs mere om usikkerhed samt kilder i [statistikdokumentationen](#).

Næste offentliggørelse: *Personale i omsorg og pleje februar 2018* udkommer uge 33 i 2018.

Henvendelse: Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk