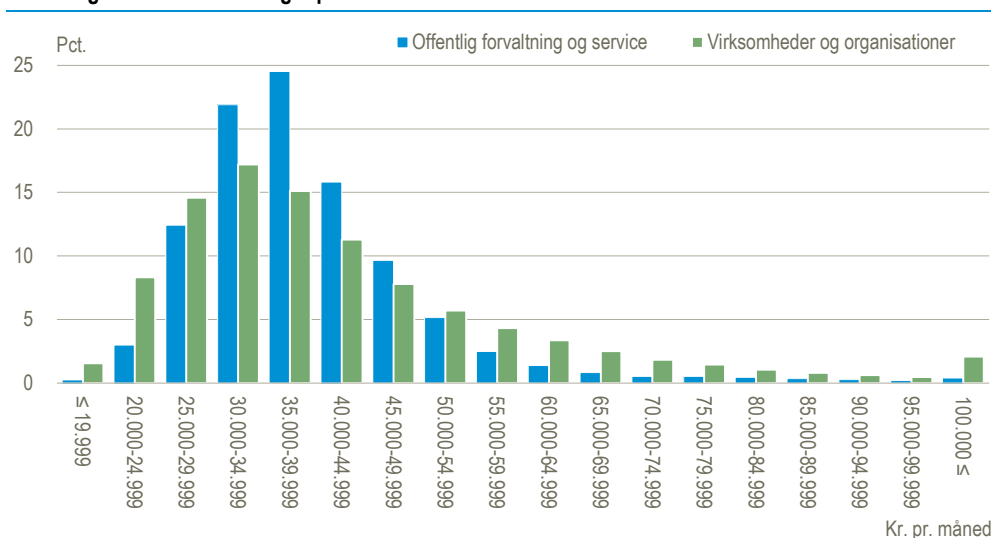


## Størst lønspredning i den private sektor

I den private sektor (virksomheder og organisationer) var den gennemsnitlige månedsløn 43.020 kr. i 2017 og i den offentlige sektor (offentlig forvaltning og service) var den 39.601 kr. 84 pct. af lønmodtagerne i den offentlige sektor havde en månedsløn, der lå inden for intervallet 25.000-49.999 kr. Den tilsvarende andel i den private sektor var 66 pct. Men hvor 10 pct. af lønmodtagerne i det private havde en løn på mindre end 25.000 kr. gjaldt det kun for 3 pct. af lønmodtagerne i det offentlige. På samme måde havde 24 pct. af lønmodtagerne i det private en månedsløn på 50.000 kr. eller mere, mens det kun gjaldt for 12 pct. af lønmodtagerne i det offentlige. Der var således større lønspredning i den private sektor, men pga. den relativt større andel af højtlønnede, var den gennemsnitlige månedsløn højere end i det offentlige.

Fordelinger af månedslønninger på lønintervaller efter sektor. 2017



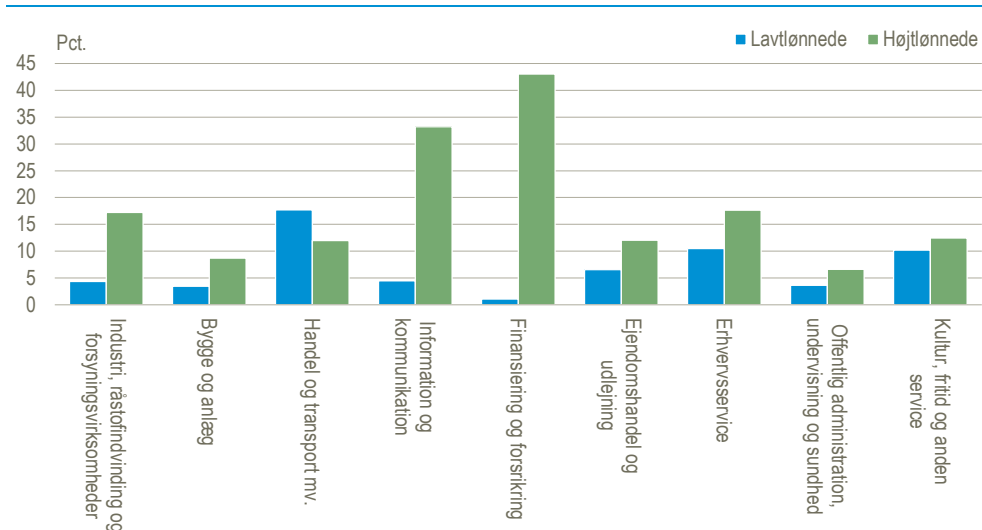
### Langt de fleste højt- og lavtlønnede arbejder i det private

Lavtlønnede udgjorde i 2017 omkring 7,5 pct. af lønmodtagerne, mens 13,5 pct. var højtlønnede, ifølge OECD's definitioner. Lavtlønnede lønmodtagere tjente mindre end 156 kr. i timen, mens dem med en timeløn over 351 kr. blev betragtet som højtlønnede. Både lavt- og højtlønnede arbejder typisk i den private sektor, hvor 85 pct. af de lavtlønnede og 83 pct. af de højtlønnede var ansat i 2017. Timelønsgrænserne svarer til en fuldtidsmånedsløn inklusive pension mv. på 24.985 kr. for lavtlønnede og 56.217 kr. for højtlønnede.

### Lønmodtagerne i finansiering og forsikring er blandt de højtlønnede

Der er relativt store lønniveauforskelle mellem brancherne på det danske arbejdsmarked. I den høje ende ligger *finansiering og forsikring*, hvor 43 pct. af lønmodtagerne var højtlønnede med en månedsløn inklusive pension mv. på over 56.217 kr. Andelen er næststørst i *information og kommunikation*, hvor cirka en tredjedel af lønmodtagerne var højtlønnede i 2017. I den lave ende ligger *handel og transport mv.*, hvor 18 pct., dvs. næsten hver femte var lavtlønnet i 2017.

## Andel højtlønnede og lavtlønnede efter branche. 2017



### Større lønspredning blandt kvinder sammenlignet med tidligere år

Halvdelen af lønmodtagerne har en løn, der ligger inden for den nedre og den øvre kvartil. Den øvre kvartil angiver den løn, som 25 pct. af lønmodtagerne tjener mere end, og 75 pct. tjener mindre end. Den nedre kvartil svarer til, hvad 75 pct. tjener mere end, og 25 pct. tjener mindre end. Forholdet mellem øvre og nedre kvartil er et groft men robust estimat til måling af lønspredningen. I 2017 var mændenes lønniveau ved den øvre kvartil 59 pct. højere end ved den nedre kvartil. For kvinderne var det tilsvarende 44 pct. Således var lønspredningen blandt mændene 15 procentpoint større end blandt kvinderne. Men imens mændenes lønspredning stort set har været uforandret i de sidste fem år, så er lønspredningen blandt kvinder gradvist steget. I 2017 var lønspredningen omkring 3 procentpoint større, end den var i 2013.

### Lønspredning fordelt på køn. Procentuel forskel mellem nedre og øvre kvartil

	Mænd			Kvinder				
	Nedre kvartil	Øvre kvartil	Forskel	Nedre kvartil	Øvre kvartil	Forskel		
	kr.		pct.	kr.		pct.		
2013	30.060	48.036	17.976	59,8	28.582	40.262	11.680	40,9
2014	30.440	48.503	18.063	59,3	29.013	41.107	12.094	41,7
2015	30.790	49.032	18.242	59,2	29.446	41.886	12.440	42,2
2016	31.139	49.641	18.502	59,4	29.651	42.566	12.915	43,6
2017	31.784	50.655	18.871	59,4	30.257	43.570	13.312	44,0

**Mere information:** Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på [www.dst.dk/stattabel/1556](http://www.dst.dk/stattabel/1556).

**Kilder og metoder:** De lønbegreber der er blevet præsenteret her, har de tekniske betegnelser standardberegnet timefortjeneste og standardberegnet månedfortjeneste. Begge lønbegreber inkluderer grundløn, kvalifikations- og individuelle tillæg, pension, personalegoder, genetillæg og uregelmæssige betalinger såsom bonus. Den standardberegnete månedfortjeneste tager udgangspunkt i normalt fuldtidsarbejde (37 timer pr. uge). I denne nyt indgår ikke unge lønmodtagere under 18 år eller elever i datagrundlaget. Se mere i [statistikdokumentationen](#) og på [emnesiden](#).

**Næste offentliggørelse:** *Lønstruktur 2018* udkommer uge 39 i 2019.

**Henvendelse:** Christian Törnfeldt, tlf. 39 17 34 47, [cht@dst.dk](mailto:cht@dst.dk)