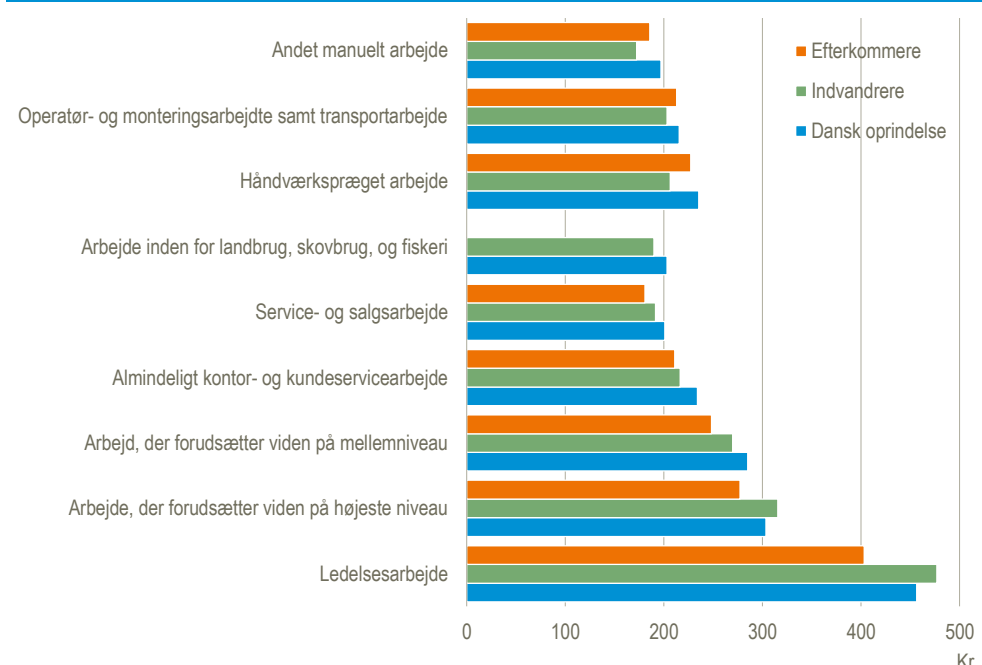


Højt kvalificerede indvandrere tjener mest

Gennemsnitstimelønnen for lønmodtagere på arbejdsmarkedet var 266 kr. i 2018. Lønmodtagere med dansk oprindelse tjente 269 kr., indvandrere 239 kr. og efterkommere 233 kr. i timen. Men blandt de højt kvalificerede tjente indvandrere mere end personer med dansk oprindelse. Således tjente indvandrere med *ledelsesarbejde* 477 kr. i timen i 2018. Det er 20 kr. mere end ledere med dansk oprindelse. Inden for *arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau*, tjente indvandrere i gennemsnit 315 kr. i timen, svarende til ca. 12 kr. mere i timen end lønmodtagere med dansk oprindelse. For de resterende hovedgrupper havde lønmodtagere med dansk oprindelse en højere gennemsnitsløn end indvandrere og efterkommere.

Standardberegnet timefortjeneste efter arbejdsfunktion og herkomst. 2018



Anm.: Værdier, der er baseret på, hvad der svarer til færre end 50 fuldtidsbeskæftigede er blevet diskretionerede. Hovedgrupperne er baseret på Disco08.

Kilde: Baseret på www.statistikbanken.dk/lons20 samt egne beregninger.

Blandt ledere er få brancher årsag til lønforskel

Der er forholdsmæssigt flere højt lønnede indvandrere med ledelsesarbejde end lønmodtagere med dansk oprindelse inden for brancherne *industri, handel, finansiering og forsikring* samt *vidensservice*. Samtidig havde indvandrere med ledelsesarbejde inden for netop disse brancher højere lønninger i gennemsnit end andre ansatte med ledelsesarbejde i de samme brancher. Det er med til at trække gennemsnitlønnen for indvandrere, der laver ledelsesarbejde, op.

Udfører forskelligt arbejde på et højt niveau

Hovedgruppen *arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau* er en relativt stor samling af forskellige arbejdsfunktioner. Som eksempler kan nævnes ingeniører, læger, akademikere, arkitekter, advokater, lærere, pædagoger, sygeplejersker, terapeuter og journalister. Inden for denne hovedgruppe var gennemsnitstimelønnen for indvandrere højere end for lønmodtagerne med dansk oprindelse, hvilket skyldes, at indvandrere og lønmodtagere med dansk oprindelse til en vis grad udfører forskelligt arbejde. Ser man på de mest udbredte arbejdsfunktioner inden for ho-

vedgruppen, vil indvandrere typisk arbejde inden for undervisning og forskning på universiteter, udvikling og analyse af software og applikationer og som ingeniører, mens lønmodtagere med dansk oprindelse typisk arbejder inden for undervisning på grundskoleniveau og pædagogisk arbejde, og udfører sygeplejerske- og jordmoderarbejde.

Top-5: Andel inden for arbejdsfunktioner i hovedgruppen arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau efter herkomst (ekskl. efterkommere) og standardberegnet timefortjeneste. 2018

	Andel	Løn pr. time
	pct.	kr.
Dansk oprindelse		
Undervisning og pædagogisk arbejde ¹	22	246,80
Sygeplejerske- og jordmoderarbejde	10	253,32
Andet undervisnings- og pædagogisk arbejde ²	7	245,71
Udvikling og analyse af software og applikationer	7	362,04
Ingeniørarbejde (undtagen inden for elektroteknologi)	7	367,47
Indvandrere		
Undervisning og forskning ved universiteter og høgere læreanstalter	14	282,23
Udvikling og analyse af software og applikationer	12	337,97
Ingeniørarbejde (undtagen inden for elektroteknologi)	11	347,50
Undervisning og pædagogisk arbejde ¹	11	236,22
Lægearbejde	7	439,91

Anm.: Tabellen tager udgangspunkt Disco08-klassifikationen på et 3-cifret niveau (mellemlgruppe).

¹ Undervisning og pædagogisk arbejde svarer til undervisning på grundskoleniveau og almindeligt pædagogisk arbejde.

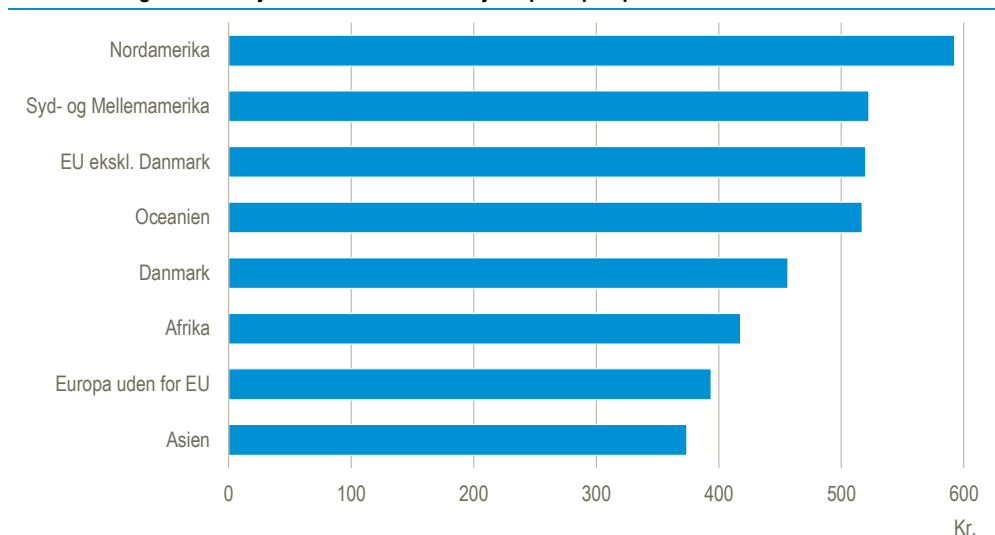
² Andet undervisnings- og pædagogisk arbejde svarer til arbejde der ikke er almindelig undervisning og pædagogisk arbejde, fx specialundervisning, specialpædagogisk arbejde og undervisning inden for kreative fag og anden sprogundervisning mv.

Kilde: Baseret på www.statistikbanken.dk/lons20 samt egne beregninger.

Ledere fra Nordamerika tjente mest

Ledere, som kommer fra Nordamerika, tjente 592 kr. i timen, svarende til 136 kr. mere end ledere med dansk oprindelse. Lønmodtagere med dansk oprindelse, der laver ledelsesarbejde, tjente desuden mindre end ledere med oprindelse fra andre EU-lande i gennemsnit, Oceanien og Syd- og Mellemamerika.

Standardberegnet timefortjeneste for ledelsesarbejde opdelt på oprindelse efter verdensdel. 2018



Kilde: Baseret på www.statistikbanken.dk/lons20 samt egne beregninger.

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på www.dst.dk/stattabel/1556.

Kilder og metoder: Det lønbegreb, der er blevet præsenteret her, har den tekniske betegnelse standardberegnet timefortjeneste. Lønbegrebet inkluderer grundløn, kvalifikations- og individuelle tillæg, pension, personalegoder, genetillæg og uregelmæssige betalinger såsom bonus. I denne nyt indgår ikke unge lønmodtagere under 18 år eller elever i datagrundlaget. Lønstrukturstatistikken har til formål at give oplysninger om lønniveauer og lønnens sammensætning, men er ikke egnet til at bruges som beskæftigelsesindikator. I stedet henvises man til at benytte beskæftigelsesstatistikker til dette formål. Se mere i [statistikdokumentationen](#) og på [emnesiden](#).

Næste offentliggørelse: *Lønstruktur 2019* udkommer uge 39 i 2020.

Henvendelse: Christian Törnfeldt, tlf. 39 17 34 47, cht@dst.dk