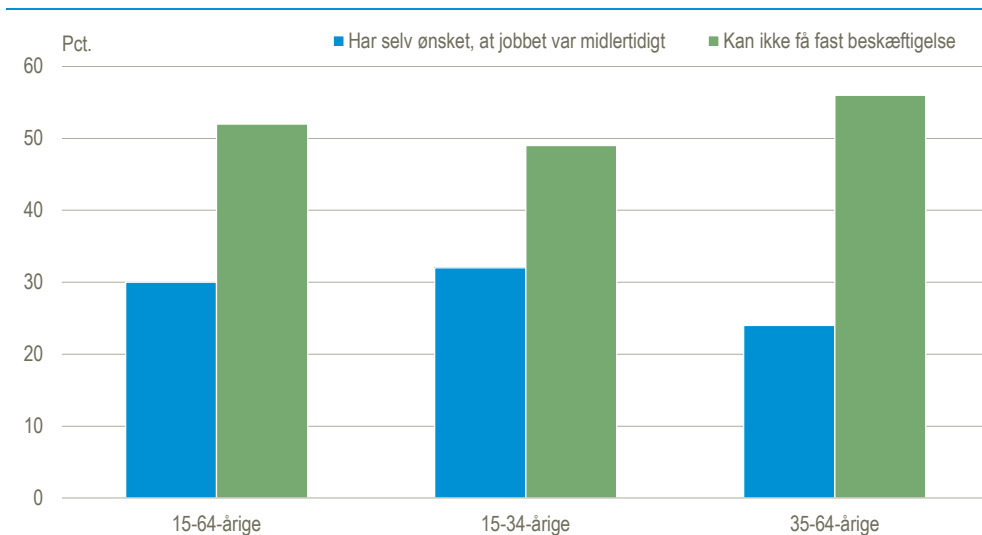


Der er desværre konstateret fejl i opgørelsen. Det var ikke præciseret, at gruppen af midlertidigt ansatte kun indeholdt personer, som selv havde angivet, at de var midlertidigt ansat. Endvidere var der fejl i navngivningen af kategorierne på højest fuldførte uddannelse samt i tallene på – og kategoriseringen af varighed af midlertidig ansættelse. Alle fejl er rettet og markeret med rødt.

### 3/10 midlertidigt ansatte vil ikke fastansættes

Beskæftigede, der **angiver, at de** er midlertidigt ansat, er overvejende ansat på tidsbegrænsede vilkår, fordi de selv har ønsket, at jobbet var midlertidigt, eller fordi de ikke kan få en fastansættelse. 7 pct. af de beskæftigede i arbejdskraftundersøgelsen (AKU) **angiver, at de** har en midlertidig, tidsbegrænset ansættelse i tredje kvartal 2016. 30 pct. **heraf** angiver, at grunden til den midlertidige ansættelse er, at personen selv har haft et ønske herom, mens 52 pct. har en midlertidig ansættelse, fordi de ikke har kunnet få fast beskæftigelse. Dette viser tal fra den kvartalsvise arbejdskraftundersøgelse.

#### Grunde til, at personen har et midlertidigt job. 3. kv. 2016



Anm.: Udover svarkategorieme "Kan ikke få fast beskæftigelse" og "Har selv ønsket, at jobbet var midlertidigt", kan personen også svare, at den midlertidige ansættelse skyldes en ansættelse som lærling, elev, forskningsassistent eller ph.d., eller at ansættelsen er på prøve.

#### De yngre er oftere midlertidigt ansatte ud fra eget ønske

Det er særligt den yngre aldersgruppe fra 15-34 år, der selv har ønsket et midlertidigt job. For denne aldersgruppe angiver 32 pct., at grunden til den midlertidige ansættelse er ud fra eget ønske herom, mens 49 pct. ikke har kunnet få fast beskæftigelse. For den ældre aldersgruppe fra 35-64 år, er det knap hver fjerde, der selv har ønsket et midlertidigt job, mens 56 pct. af denne aldersgruppe ikke kan få fast beskæftigelse.

#### Grundskoleuddannede har kortest midlertidig ansættelse

For 59 pct. af de, **der angiver, at de er** midlertidigt ansat, er varigheden af den midlertidige ansættelse **højest 12 måneder**, viser tallene fra tredje kvartal 2016. 28 pct. har en midlertidig ansættelse, der er **13-36 måneder**, mens 13 pct. har en midlertidig ansættelse på mere end 36 måneder. Uddannelsesniveau har en betydning for varigheden af den midlertidige ansættelse. For 55 pct. af de, **der**

angiver, at de er midlertidigt ansat med **videregående uddannelse** gælder det, at den midlertidige ansættelse er **højest 12 måneder**, mens **13 pct.** af personer i denne uddannelsesgruppe har en midlertidig ansættelse på mere end **36 måneder**. For **personer med grundskoleuddannelse, som angiver, at de er midlertidigt ansat**, er det **57 pct.**, der har en ansættelse på **højest 12 måneder**, mens 9 pct. af personer i denne gruppe har en midlertidig ansættelse på mere end **36 måneder**.

#### Varigheden af den midlertidige ansættelse fordelt på uddannelsesniveau, 3. kv. 2016

	Højest 12 måneder	13-36 måneder	Over 36 måneder
	pct.		
Grundskoleuddannelse	57	33	9
Gymnasiale og Erhvervsfaglige uddannelser	67	19	14
Videregående uddannelse	55	32	13
Alle 15-64-årige	59	28	13

Anm.: Andelen af midlertidigt ansatte er for **grundskoleuddannede** 10 pct., for personer med **gymnasiale og erhvervsfaglige uddannelser** 6 pct. og for personer med **videregående uddannelse** 7 pct.

#### 6/10 personer med **videregående uddannelse** kan ikke få et fast job

Ser man i tredje kvartal 2016 nærmere på uddannelsesnivealets betydning for grunden til, at personen **angiver at have** et midlertidigt job, er det for gruppen **med grundskoleuddannelse** 51 pct., der har et midlertidigt job, fordi de ikke kan få fast beskæftigelse. For denne gruppe har 29 pct. selv ønsket, at jobbet var midlertidigt. For personer med **gymnasial eller erhvervsfaglig uddannelse**, er det betydeligt færre – 43 pct. – der ikke kan få fast beskæftigelse, mens mere end hver tredje – 36 pct. – selv har ønsket, at jobbet var midlertidigt. For personer med **videregående uddannelse** gælder det, at 22 pct. selv har ønsket et midlertidigt job, mens 6 ud af 10 har et midlertidigt job, fordi det ikke er muligt at få fast beskæftigelse.

#### Grunde til, at personen har et midlertidigt job fordelt på uddannelsesniveau, 3. kv. 2016

	Grundskole-uddannelse	Gymnasiale og erhvervsfaglige uddannelser	Videregående uddannelse
	pct.		
Kan ikke få fast beskæftigelse	51	43	59
Har selv ønsket, at jobbet var midlertidigt	29	36	22
Øvrige	20	19	15

**Mere information:** Se flere resultater fra arbejdskraftundersøgelsen på [www.dst.dk/stattabel/1334](http://www.dst.dk/stattabel/1334) eller på [www.statistikbanken.dk/04](http://www.statistikbanken.dk/04). Andre informationer som bl.a. dokumentation og begreber kan ses på [www.dst.dk/aku](http://www.dst.dk/aku). Hovedtallene for tredje kvartal 2016 kan ses i *Nyt fra Danmarks Statistik 2016:486*.

**Kilder og metoder:** Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentationen](#).

Arbejdskraftundersøgelsen er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Undersøgelsen er det danske bidrag til den europæiske Labour Force Survey, som baseres på ensartede principper i alle europæiske lande.

Spørgsmålene om ansættelsestypen, **som tallene i denne artikel baserer sig på**, stilles til lønmodtagere og selvstændige med en lønftale. **Herudover er der i arbejdskraftundersøgelsen ansættelsesformer, der altid anses for at være midlertidigt ansatte – vikar, lærling og ph.d. – uafhængigt af om personen har angivet at være midlertidigt ansat eller ej. Personer med disse ansættelsesformer, som har svaret at de er fastansatte, udgør en næsten lige så stor gruppe, som dem, der angiver at være midlertidigt ansatte, men de er ikke medtaget i denne artikel.**

**Næste offentliggørelser:** *Arbejdskraftundersøgelsen 4. kv. 2016* udkommer 22. februar 2017.

**Henvendelse:** Sofie Valentin Weiskopf, tlf. 39 17 34 64, [swe@dst.dk](mailto:swe@dst.dk)  
Wendy Takacs Jensen, tlf. 39 17 34 02, [wta@dst.dk](mailto:wta@dst.dk)