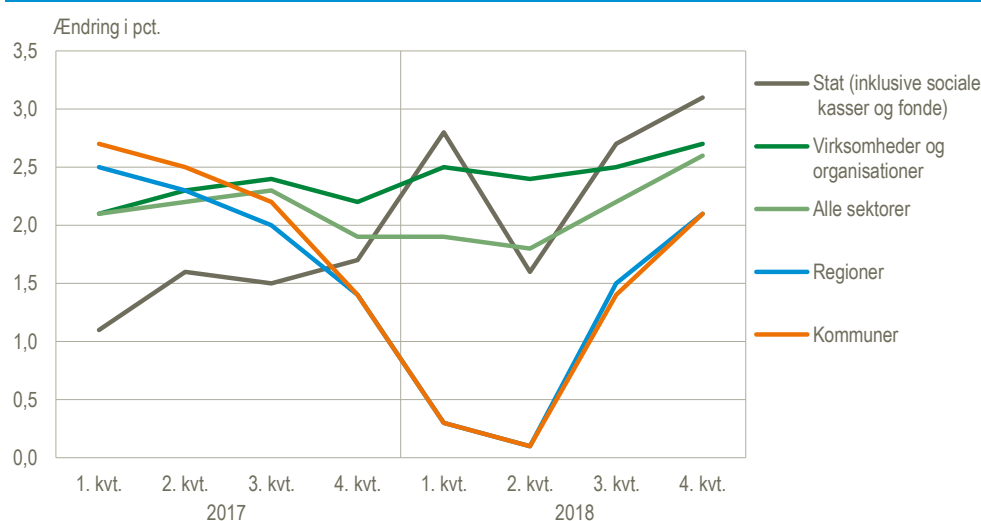


Statsansattes løn steg mest i fjerde kvartal

Statsansatte havde ifølge det standardberegne lønindeks den højeste lønstigning på 3,1 pct. i fjerde kvartal 2018 i forhold til samme kvartal året før. Herefter fulgte de ansatte i virksomheder og organisationer, hvor lønnen pr. time steg med 2,7 pct. i samme periode. For de ansatte i kommuner og regioner steg lønnen i begge tilfælde tilsvarende med 2,1 pct. i forhold til fjerde kvartal 2017. Samlet set steg lønnen pr. time med 2,6 pct. på årsbasis for alle sektorer under et.

Standardberegnet årlig ændring i timefortjenesten fordelt på sektor



Implicit udvikling viser lignende tendenser i offentlig forvaltning og service

Den implicitte udvikling i gennemsnitstemlønnen i fjerde kvartal 2018 viser generelt en lignende tendens for de offentligt ansattes vedkommende. For både de statsansatte og de ansatte i kommunerne svarer den implicitte udvikling i gennemsnitstemlønnen nøje til den standardberegne på hhv. 3,1 pct. og 2,1 pct. på årsbasis. For de ansatte i regionerne er den implicitte stigning i gennemsnitstemlønnen på 2,4 pct. i forhold til fjerde kvartal 2017 noget højere end den standardberegne lønudvikling. Den implicitte udvikling i gennemsnitstemlønnen i virksomheder og organisationer ligger med 2,2 pct. i fjerde kvartal 2018 noget under den tilsvarende opgjørt i det standardberegne lønindeks.

Færre sammensætningseffekter ved standardberegning

De standardberegne lønindeks er udviklet som prisindeks og er i modsætning til de implicite lønindeks ikke i samme grad påvirket af ændringer i de strukturelle forhold på arbejdsmarkedet. Det kan fx være løbende ændringer i personalesammensætningen i en sektor eller branche, hvor en stigning i andelen af forholdsvist højt lønede medarbejdere trækker den gennemsnitlige timeløn op og alene af den årsag øger den målte lønudvikling. Derudover indgår unge under 18 år samt elever og lærlinge, der er en gruppe med en sædvanligvis særligt lav løn, ikke i de standardberegne lønindeks, mens de i de implicite lønindeks indgår på samme måde, som almindelige voksne lønmodtagere. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende **beregningsmetoder**.

Undervisning og sundhed steg mest i den private sektor

Med en stigning på 3,4 pct. havde ansatte inden for *undervisning og sundhed* i virksomheder og organisationer den højeste lønudvikling på årsbasis i fjerde kvartal 2018, når der korrigeres for sammensætningseffekter. Mindst var stigningen inden for *industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed* med 2,3 pct. i samme periode.

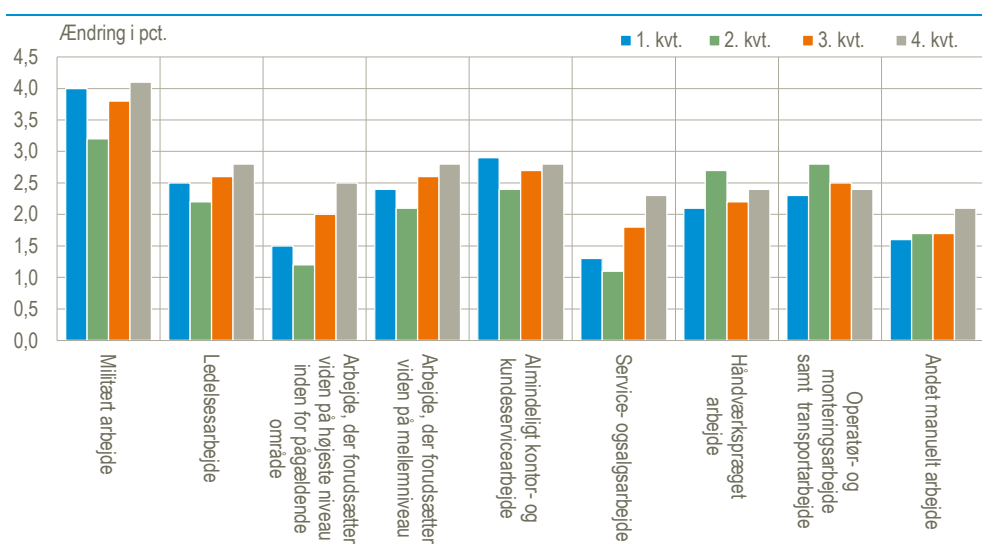
Årlig ændring i det standardberegne lønindeks opdelt på sektor og branche. 2018

	3. kv.	4. kv.
	pct.	
Virksomheder og organisationer i alt	2,5	2,7
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,2	2,3
Bygge og anlæg	2,8	3,1
Handel og transport mv.	2,6	2,5
Information og kommunikation	2,4	2,6
Finansiering og forsikring	2,2	2,7
Ejendomshandel og udlejning	3,1	3,0
Erhvervsservice	2,5	2,9
Undervisning og sundhed mv.	2,3	3,4
Kultur, fritid og anden service	2,9	3,2
Stat (inklusive sociale kasser og fonde)	2,7	3,1
Regioner	1,5	2,1
Kommuner	1,4	2,1

Ansatte i militæret har fortsat højest lønudvikling

Hvis man ser på arbejdsfunktion, er det især de ansatte i forsvaret, der igennem hele 2018 har haft den højeste lønudvikling på årsbasis. I fjerde kvartal 2018 steg gennemsnitslønnen pr. time med militært arbejde således med 4,1 pct., rensset for sammensætningseffekter. Mindst var lønstigningen tilsvarende for ansatte med andet manuelt arbejde med 2,1 pct. i forhold til fjerde kvartal 2017.

Standardberegnet årlig ændring i timefortjenesten fordelt på arbejdsfunktion i forhold til samme kvartal året før. 2018



Implicit lønindeks og årlig stigning i det implicitte lønindeks opdelt på sektor og branche

	2018		Årlig ændring	
	3.kvt.	4.kvt.	3. kv. 2017 - 3. kv. 2018	4. kv. 2017 - 4. kv. 2018
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Virksomheder og organisationer i alt¹	135,8	136,4	2,2	2,2
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	139,5	140,1	2,4	2,4
Bygge og anlæg	135,1	135,6	2,5	2,4
Handel og transport mv.	132,1	132,5	2,1	1,9
Information og kommunikation	137,5	138,3	2,1	2,5
Finansiering og forsikring	148,0	148,9	2,5	2,5
Ejendomshandel og udlejning	134,5	135,2	2,6	2,2
Erhvervsservice	136,9	137,4	2,1	2,1
Undervisning og sundhed mv.	131,6	132,7	1,9	2,3
Kultur, fritid og anden service	127,3	127,8	1,2	1,4
Staten i alt	137,6	137,9	3,0	3,1
Forskning og udvikling	140,5	139,4	2,6	2,3
Statslig administration, forsvar og politi (inklusive sociale kasser og fonde)	136,2	137,0	2,7	3,3
Undervisning	136,8	137,1	3,1	3,5
Kultur og fritid	136,6	136,8	3,4	3,1
Kommuner og regioner i alt	138,7	139,7	1,4	2,2
Rengøring og anden operationel service	142,2	144,8	1,5	2,1
Kommunal og regional administration	135,4	136,6	1,4	2,4
Undervisning	138,2	139,2	1,3	2,2
Sundhedsvæsen	136,9	137,0	1,8	2,3
Sociale institutioner	138,7	139,7	1,2	2,0
Kultur og fritid	141,8	143,6	1,6	2,6
Regioner i alt	140,0	140,0	2,0	2,4
Kommuner i alt	137,6	139,0	1,3	2,1

¹ Indeksene vedr. virksomheder og organisationer er sæsonkorrigeret.

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1931.

De standardberegne lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika, som fx aflønningsform, arbejdsfunktion og anciennitet. Den målte lønudvikling i de implicitte lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og dermed påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højt lønnede i forhold til lavt lønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede implicitte indekxsværdier for virksomheder og organisationer. De standardberegne lønindeks foreligger p.t. ikke i sæsonkorrigeret form, da det kræver en længere tidsserie, end der foreligger på nuværende tidspunkt.

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Lønindeks for offentlig forvaltning og service](#), [Lønindeks for virksomheder og organisationer](#) og [Standardberegnet lønindeks](#). Se mere på [emnesiden](#).

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 1. kv. 2019* udkommer 28. maj 2019.

Henvendelse: Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk