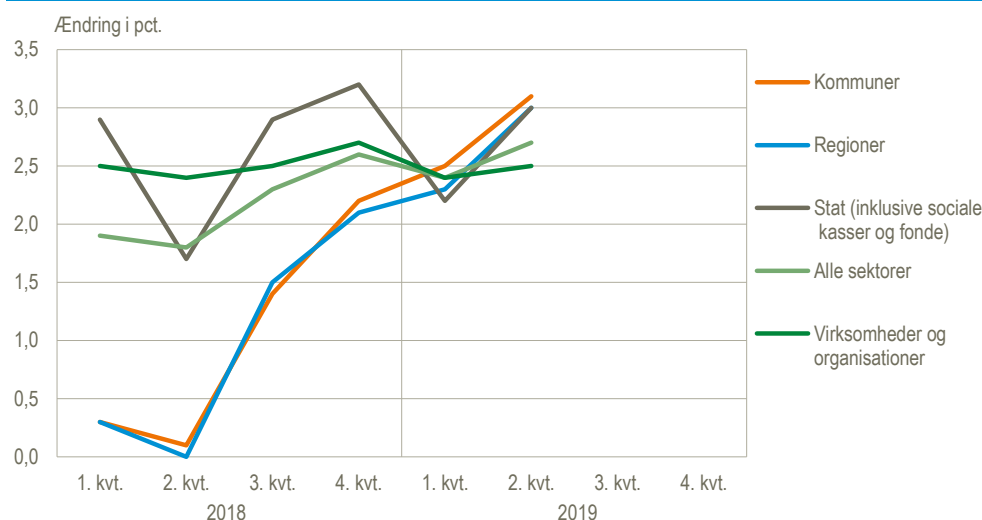


Der er desværre konstateret fejl i det standardberegnete lønindeks for de offentlige sektorer samt enkelte brancher i virksomheder og organisationer. Alle berørte tal er ændret og markeret med rødt

Stigende lønudvikling for alle sektorer i 2. kv.

I årets andet kvartal tiltog lønudviklingen ifølge det standardberegnete lønindeks på tværs af alle sektorer, hvilket bidrog til en stigning fra 2,4 pct. i første kvartal til 2,7 pct. i andet kvartal 2019. Stigningen skyldes især en høj lønfremgang i de offentlige sektorer, hvor bl.a. de ansatte i kommuner endte på en lønstigning på 3,1 pct. i andet kvartal. For de ansatte i virksomheder og organisationer (den private sektor) steg lønnen pr. time med 2,5 pct. i samme periode.

Årlig lønudvikling fordelt på sektor iflg. det standardberegnete lønindeks



Revideret i forhold til oprindelig version.

Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1 og [sblon2](http://www.statistikbanken.dk/sblon2).

Mindre stigning i lønudviklingen for privatansatte i det implicite lønindeks

Ifølge det implicite lønindeks var udviklingen i gennemsnitstimelønnen for de ansatte i virksomheder og organisationer 2,0 pct. i årets andet kvartal og dermed 0,5 procentpoint lavere end i det standardberegnete lønindeks. Når det gælder de offentlige sektorer, var udviklingen i timelønnen omtrent på samme niveau i det implicite som i det standardberegnete lønindeks.

Forskellen på de to lønindeks handler om metode og population

At der kan være forskel på den målte lønudvikling i det standardberegnete og implicite lønindeks skyldes hovedsageligt to forhold. Det første er, at det standardberegnete lønindeks er udviklet som et prisindeks, og i modsætning til de implicite lønindeks er det ikke i samme grad påvirket af ændringer i de strukturelle forhold på arbejdsmarkedet. Det kan fx være løbende ændringer i personalesammensætningen i en sektor eller branche, hvor en stigning i andelen af forholdsvis højt-lønnede medarbejdere trækker den gennemsnitlige timeløn op, og alene af den årsag øger den målte lønudvikling. Det andet forhold er, at der er forskelle i den endelige population, som benyttes til at beregne de to lønindeks, blandt andet som følge af forskellige afgrænsningsregler og metoder til fejlsøgning.

Lønstigninger på mindst 2 pct. for alle hovedbrancher i privat sektor

I det standardberegnete lønindeks havde samtlige hovedbrancher i virksomheder og organisationer en årlig lønudvikling på mindst 2,0 pct. i årets andet kvartal. Størst var stigningen for *undervisning og sundhed mv.* hvor den gennemsnitlige timeløn steg med 3,2 pct. Den mindste lønudvikling blandt hovedbrancherne havde *handel og transport mv.*, som landede på en lønstigning på årsbasis på 2,0 pct.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks opdelt på sektor og branche

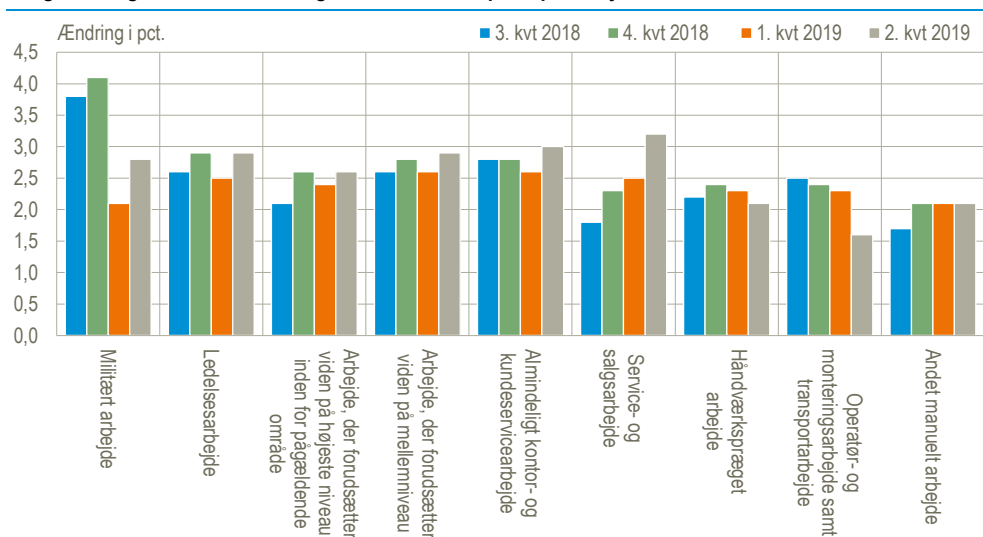
	1. kv. 2019	2. kv. 2019
	pct.	
Virksomheder og organisationer i alt	2,4	2,5
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	2,3	2,4
Bygge og anlæg	3,2	2,7
Handel og transport mv.	2,2	2,0
Information og kommunikation	2,2	2,8
Finansiering og forsikring	2,5	2,9
Ejendoms handel og udlejning	3,3	2,4
Erhvervsservice	2,4	2,6
Undervisning og sundhed mv.	2,3	3,2
Kultur, fritid og anden service	2,8	2,9
Stat (inklusive sociale kasser og fonde)	2,2	3,0
Regioner	2,3	3,0
Kommuner	2,6	3,1

Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1.

Ansatte som laver service- og salgsarbejde steg mest i løn

Blandt arbejdsfunktionerne var det ansatte, som laver *service- og salgsarbejde*, der ifølge det standardberegnete lønindeks havde den største lønstigning i årets andet kvartal. Her steg timelønnen med 3,2 pct. i forhold til samme kvartal sidste år. I den modsatte ende ligger ansatte, som laver *operatør- monteringsarbejde samt transportarbejde*, som med 1,6 pct. havde den mindste stigning i lønudviklingen på årsbasis. For denne gruppe af medarbejdere har lønudviklingen været nedadgående siden andet kvartal 2018.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks opdelt på arbejdsfunktion



Revideret i forhold til oprindelig version.

Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon2.

Implicit lønindeks og årlig stigning i det implicitte lønindeks opdelt på sektor og branche

	2019		Årlig ændring	
	1. kvrt.	2. kvrt.	1. kvrt. 2018 - 1. kvrt. 2019	2. kvrt. 2018 - 2. kvrt. 2019
	1. kvrt. 2005 = 100		pct.	
Virksomheder og organisationer i alt¹	136,9	137,8	2,0	2,0
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	140,8	141,8	2,2	2,2
Bygge og anlæg	136,0	136,5	2,2	1,5
Handel og transport mv.	132,9	133,6	1,6	1,5
Information og kommunikation	139,1	139,9	2,5	2,5
Finansiering og forsikring	149,7	150,7	2,2	2,5
Ejendomshandel og udlejning	136,0	137,3	2,2	2,7
Erhvervsservice	138,0	138,8	1,9	1,8
Undervisning og sundhed mv.	133,1	134,1	2,0	2,7
Kultur, fritid og anden service	127,7	129,6	1,0	2,3
Staten i alt	138,4	139,7	2,5	3,1
Forskning og udvikling	139,6	140,8	1,1	2,0
Statslig administration, forsvar og politi (inklusive sociale kasser og fonde)	136,1	138,0	2,1	3,3
Undervisning	137,8	139,1	2,4	3,1
Kultur og fritid	137,6	139,1	1,6	2,7
Kommuner og regioner i alt	139,7	140,5	2,4	2,9
Rengøring og anden operationel service	145,7	144,8	2,4	3,5
Kommunal og regional administration	136,5	136,9	2,6	2,9
Undervisning	139,0	139,0	2,2	2,5
Sundhedsvæsen	136,9	138,5	2,3	3,1
Sociale institutioner	140,0	141,4	2,7	3,0
Kultur og fritid	143,9	143,7	2,4	2,9
Regioner i alt	139,9	141,5	2,4	3,0
Kommuner i alt	139,1	139,8	2,5	2,9

¹ Indeksene vedr. virksomheder og organisationer er sæsonkorrigeret.

Kilde: www.statistikbanken.dk/ilon12, [ilon15](http://www.statistikbanken.dk/ilon15), [ilon22](http://www.statistikbanken.dk/ilon22), [ilon25](http://www.statistikbanken.dk/ilon25), [ilon32](http://www.statistikbanken.dk/ilon32), [ilon35](http://www.statistikbanken.dk/ilon35), [ilon42](http://www.statistikbanken.dk/ilon42) og [ilon52](http://www.statistikbanken.dk/ilon52).

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1931.

De standardberegneede lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika, som fx aflønningsform, arbejdsfunktion og anciennitet. Den målte lønudvikling i de implicitte lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og dermed påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegneede lønindeks, mens de i det implicitte indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede implicitte indekssværdier for virksomheder og organisationer. De standardberegneede lønindeks foreligger p.t. ikke i sæsonkorrigeret form, da det kræver en længere tidsserie, end der foreligger på nuværende tidspunkt.

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Lønindeks for offentlig forvaltning og service](#), [Lønindeks for virksomheder og organisationer](#) og [Standardberegnet lønindeks](#). Se mere på [emnesiden](#).

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 3. kvrt. 2019* udkommer 29. november 2019.

Henvendelse: Hege Susanne Hauglund, tlf. 39 17 34 23, hsu@dst.dk