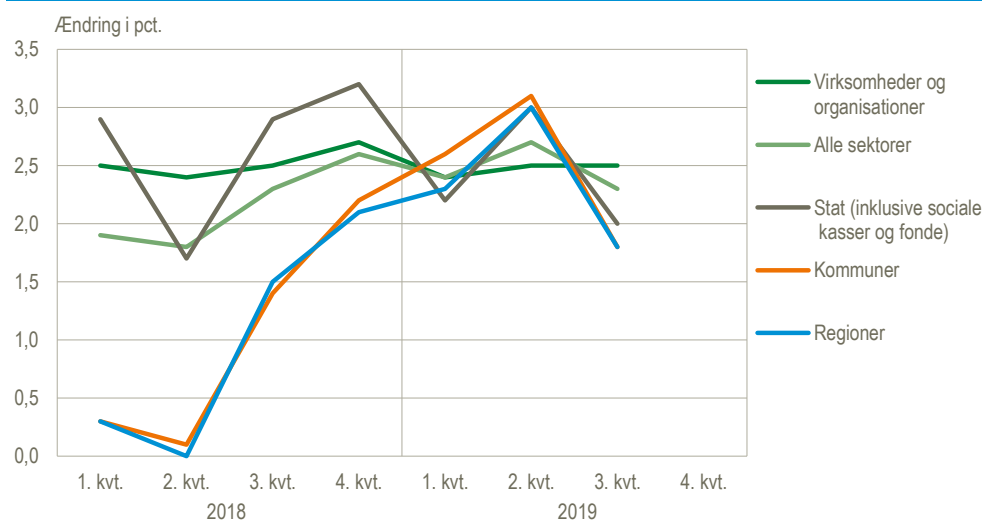


## Privatansattes løn steg mest i tredje kvartal

Ansatte i sektoren *virksomheder og organisationer* (det private) havde den største stigning i den gennemsnitlige timeløn med 2,5 pct. i tredje kvartal 2019 sammenlignet med samme kvartal året før. For samtlige af sektorerne i det offentlige faldt den årlige lønudvikling mellem andet kvartal og tredje kvartal 2019. Således endte de statsansatte med en lønudvikling på 2 pct. i årets tredje kvartal, mens kommunalt og regionalt ansatte endte på 1,8 pct. Samlet set steg lønnen med 2,3 pct. i årets tredje kvartal i forhold til samme kvartal året før. Alle tal er baseret på resultater for det standardberegne lønindeks. Hovedfokus i resten af artiklen er på lønudviklingen i hovedbrancherne i det private.

### Årlig lønudvikling fordelt på sektor iflg. det standardberegne lønindeks



Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1) og [sblon2](http://www.statistikbanken.dk/sblon2).

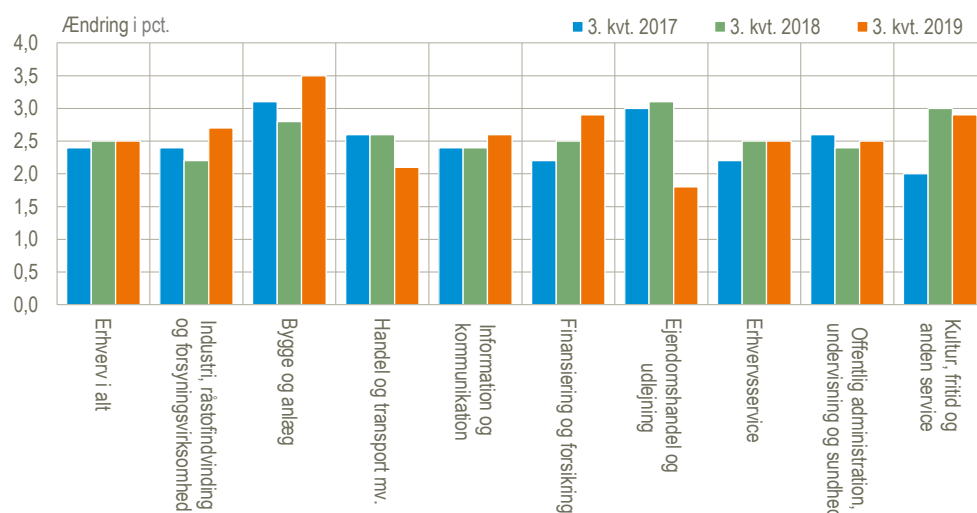
### Størstedelen af brancherne i det private har lønstigning på mere end 2,5 pct.

Med undtagelse af to brancher, *handel og transport mv.* og *ejendomshandel og udlejning*, steg den gennemsnitlige timeløn med 2,5 pct. eller mere i alle hovedbrancher i *virksomheder og organisationer* i årets tredje kvartal i forhold til samme kvartal året før. Størst var stigningen for ansatte inden for *bygge og anlæg* med 3,5 pct., mens ansatte inden for både *finansiering og forsikring* og *kultur, fritid og anden service* havde en stigning i lønnen på 2,9 pct. i årets tredje kvartal.

### Størst lønudvikling i bygge og anlæg de sidste tre år

Set over en treårig periode, er det ansatte inden for *bygge og anlæg* som er steget mest i løn. Her har den årlige lønstigningstakt for tredje kvartal i årene 2017-2019 alle ligget på mere end 2,5 pct. Således er der tale om en samlet stigning i lønnen på 9,8 pct. siden tredje kvartal 2016. Der er i samme periode registreret en kraftig stigning i beskæftigelsen inden for *bygge og anlæg* (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2019:384*). For de resterende hovedbrancher i *virksomheder og organisationer* har lønstigningen i den tilsvarende periode været på mellem 7,3 og 8,1 pct. fra tredje kvartal 2016 til tredje kvartal 2019.

## Årlig lønudvikling fordelt på private hovedbrancher iflg. det standardberegne lønindeks



Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1).

### Standardberegnet og implicit lønindeks

Alle de refererede tal i artiklen vedrører det standardberegne lønindeks. For tal vedrørende det implicite lønindeks, samt mere detaljerede tal for det standardberegne lønindeks, henvises til Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/1931](http://www.dst.dk/stattabel/1931). De væsentligste metodeforskelle er beskrevet på [emnesiden til lønindeksene](#) og i statistikdokumentationerne på samme side.

**Mere information:** Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/1931](http://www.dst.dk/stattabel/1931) og [emnesiden](#).

De standardberegne lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika, som fx aflønningsform, arbejdsfunktion og anciennitet. Den målte lønudvikling i de implicite lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og kan dermed være påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegne lønindeks, mens de i det implicite indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede implicite indekssværdier for *virksomheder og organisationer*. De standardberegne lønindeks foreligger p.t. ikke i sæsonkorrigeret form, da det kræver en længere tidsserie, end der foreligger på nuværende tidspunkt.

**Kilder og metoder:** Se mere i statistikdokumentationerne [Lønindeks for offentlig forvaltning og service](#), [Lønindeks for virksomheder og organisationer](#) og [Standardberegnet lønindeks](#).

**Næste offentliggørelse:** *Lønindeks 4. kv. 2019* udkommer 28. februar 2020.

**Henvendelse:** Hege Susanne Hauglund, tlf. 39 17 34 23, [hsu@dst.dk](mailto:hsu@dst.dk)