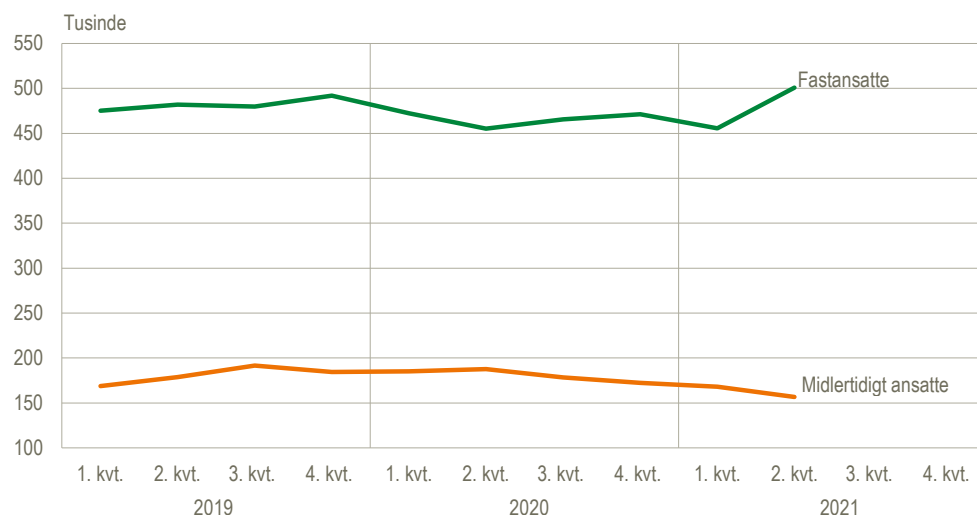


Flere fast- og færre midlertidigt ansatte unge

I andet kvartal 2021 var der 46.000 flere fastansatte lønmodtagere i alderen 15-29 år i forhold til samme kvartal året før. Samtidig faldt antallet af midlertidigt ansatte lønmodtagere i aldersgruppen med 31.000. I absolutte tal var der blandt de 15-29-årige således 157.000 midlertidigt ansatte og 501.000 fastansatte i andet kvartal 2021. Sammenlignes andet kvartal 2021 med første kvartal 2021 var der en stigning på 45.000 fastansatte lønmodtagere i alt og et fald på 11.000 midlertidigt ansatte lønmodtagere i alt. Det viser ikke-sæsonkorrigerede tal fra *Arbejdskraftundersøgelsen*. For samtlige lønmodtagere i alderen 15-64 år er der set over et år blevet 76.000 flere fastansatte og 25.000 færre midlertidigt ansatte.

Midlertidigt ansatte og fastansatte, 15-29-årige, ikke sæsonkorrigeret

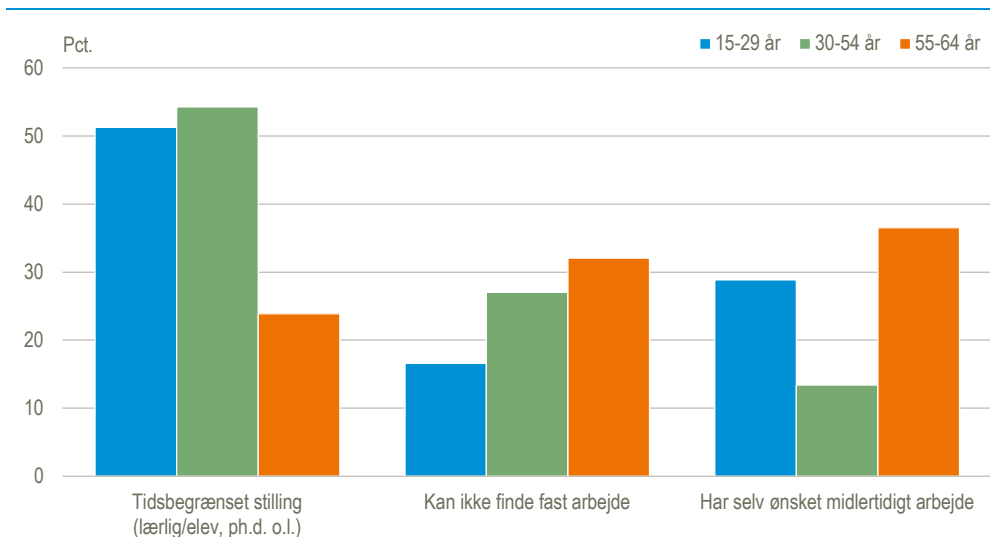


Kilde: Særkørsel baseret på www.statistikbanken.dk/aku320a

Få unge midlertidigt ansatte har søgt fast arbejde

Definitivt tidsbegrænsede stillinger var i andet kvartal 2021 baggrunden for, at jobbet var midlertidigt for lidt mere end halvdelen af såvel de 15-29-årige som for de 30-54-årige, mens det for de 55-64-årige gjorde sig gældende for knap en fjerdedel. 32 pct. af den ældste aldersgruppe var midlertidigt ansat, fordi de ikke kunne finde fast beskæftigelse, mens dette gjorde sig gældende for 27 pct. af de 30-54-årige og for 17 pct. af de unge midlertidigt ansatte. Gruppen, der selv har ønsket midlertidig ansættelse, var mindst for de 30-54-årige med blot 13 pct., mens 37 pct. af de ældste og 29 pct. af de yngste foretrak, at jobbet var midlertidigt.

Årsag til midlertidigt ansættelse, 15-64-årige, 2. kv. 2021



Anm: I gennemsnit har 3 pct. angivet prøveansættelse som årsag til midlertidig ansættelse på tværs af aldersgrupper. Denne kategori er ikke afbilledet i figuren da andelen er meget lille og usikkerheden for stor.

Mange er midlertidigt ansatte, fordi deres stilling pr. definition er tidsbegrænset. Det skyldes ofte, at stillingen er en del af et uddannelsesforløb, fx for praktikanter, lærlinge og elever, eller fordi stillingen i sig selv er uddannelse såsom ph.d., videnskabelig assistent og forskningsassistent. Projektansættelser o.l., der ikke eksisterer som fastansættelser, er også en del af denne kategori.

Kilde: Særkørsel baseret på www.statistikbanken.dk/aku320a

Mere information: Se flere resultater fra Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) på www.dst.dk/stattabel/125 eller på www.statistikbanken.dk/04. Andre informationer om bl.a. dokumentation og begreber kan ses på www.dst.dk/aku.

Kilder og metoder: AKU er baseret på kvartalsvise interview med ca. 19.000 personer i alderen 15-89 år og er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Læs mere om kilder og metode i [statistikdokumentationen](#). Læs mere om sæsonkorrektion på www.dst.dk/saesonkorrektion.

AKU benytter de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og ledighed. Beskæftigede har minimum én times arbejde i den uge, de spørges om. De ledige er de ubeskæftigede aktivt jobsøgende, der kan tiltræde job inden for to uger. Alle øvrige personer er uden for arbejdsstyrken.

Næste offentliggørelse: *Arbejdskraftundersøgelsen 3. kv. 2021* udkommer 8. december 2021.

Henvendelse: Wendy Takacs Jensen, tlf. 39 17 34 02, wta@dst.dk
Tine Cordes, tlf. 39 17 34 07, tco@dst.dk