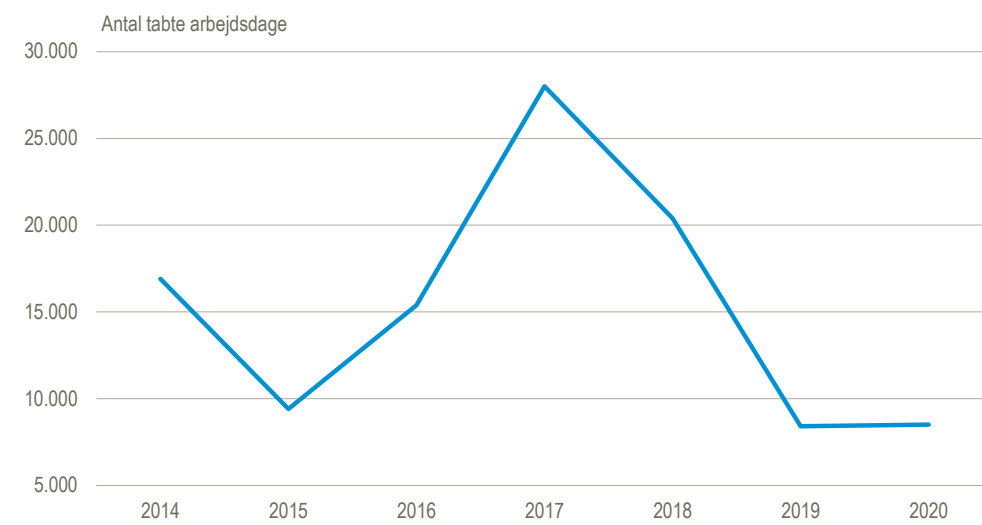


Fortsat meget få strejker og lockouter

Der var 8.500 tabte arbejdsdage som følge af arbejdsstandsninger i 2020. Det rekordlave niveau fra 2019 fastholdes dermed i 2020. Ud fra tallene kan det ikke udledes, om det lave antal tabte arbejdsdage i 2020 kan have en sammenhæng med COVID-19, der prægede arbejdsmarkedet sidste år. De arbejdsstandsninger, der opgøres i denne statistik forekommer, som følge af strejker eller lockouter.

Antal tabte arbejdsdage (som følge af strejker eller lockouter) på det danske arbejdsmarked



Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1

Lidt færre arbejdsstandsninger og lidt færre berørte ansatte end i 2019

Fra 2019 til 2020 faldt antallet af arbejdsstandsninger fra 150 til 135, svarende til et fald på 10 pct. Samtidig faldt antallet af berørte ansatte fra 5.900 til 5.300, ligeledes svarende til et fald på 10 pct. Endelig steg antallet af tabte arbejdsdage i alt fra 8.400 til 8.500, svarende til en lille stigning på 1 pct. Dette hænger sammen med, at arbejdsstandsningerne i 2020 i gennemsnit havde en længere varighed end arbejdsstandsningerne i 2019 havde.

Flere tabte arbejdsdage i industrien samt i transport, post og tele

Opgjort på brancher har der i *industrien i alt* været 900 flere tabte arbejdsdage i 2020 end i 2019, svarende til en stigning på 45 pct. I *transport, post og tele* har der samtidig været en stigning på 700 tabte arbejdsdage, hvilket er en stigning på 24 pct. I den anden ende af skalaen har *bygge- og anlægsvirksomhed* haft 700 færre tabte arbejdsdage fra 2019 til 2020, hvilket svarer til et fald på 30 pct.

Stort set ingen tabte dage inden for offentlig forvaltning og service i 2020

I 2020 stod sektoren *virksomheder og organisationer* for 99 pct. af de tabte arbejdsdage. Hermed blev 2020 det syvende år i træk, hvor denne sektor stod for langt hovedparten af de tabte arbejdsdage, som følge af arbejdsstandsninger.

Tre markante konflikter på det danske arbejdsmarked siden 1996

Siden 1996, som er første år for denne tidsserie, har der været tre særligt konflikt-ramte år nemlig 1998 med 3,2 mio., 2008 med 1,9 mio. samt 2013 med 0,9 mio. tabte arbejdsdage. Mens virksomheder og organisationer stod for hovedparten af de tabte arbejdsdage under 'gærkrisen' i 1998, var det omvendte tilfældet i såvel 2008 som 2013, hvor offentlige forvaltning og service stod for langt hovedparten af de tabte arbejdsdage.

Arbejdsstandsninger, berørte ansatte og tabte arbejdsdage fordelt på brancher

	2019			2020		
	Arbejdsstandsninger	Berørte ansatte ¹	Tabte arbejdsdage ¹	Arbejdsstandsninger	Berørte ansatte ¹	Tabte arbejdsdage ¹
	antal					
I alt	150	5 900	8 400	135	5 300	8 500
Landbrug, fiskeri og råstofudvinding	1	0	0	1	0	0
Industri i alt	37	1 600	2 000	33	1 500	2 900
Føde-, drikke- og tobaksvarerindustri	9	600	900	8	300	1 400
Tekstil- og læderindustri	-	-	-	1	100	100
Træ-, papir- og grafisk industri	9	300	300	5	100	100
Kemisk industri og plastindustri	3	0	0	3	100	0
Sten-, ler- og glasindustri	2	100	100	2	100	100
Jern- og metalindustri	12	500	600	11	500	1 000
Møbelindustri og anden industri	2	100	0	3	300	100
Energi- og vandforsyning	-	-	-	-	-	-
Bygge- og anlægsvirksomhed	55	1 100	2 300	58	1 300	1 600
Handel	2	100	0	4	400	400
Hotel- og restaurationsvirksomhed	2	100	100	1	0	0
Transport, post og tele	27	2 300	2 900	25	1 800	3 600
Stat, regioner og kommuner	15	500	500	4	100	100
Øvrige	11	200	600	9	0	0

¹ 'Berørte ansatte' og 'tabte arbejdsdage' er afrundet til hele hundreder, hvilket betyder at summerne kan afvige fra totalerne.

Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1

Arbejdsstandsninger, berørte ansatte og tabte arbejdsdage fordelt på sektorer

	Arbejdsstandsninger			Berørte ansatte ¹			Tabte arbejdsdage ¹		
	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt	Offentlig forvaltning og service	Virksomheder og organisationer	I alt
	antal								
2020	4	131	135	100	5 100	5 300	100	8 400	8 500
2019	15	135	150	500	5 400	5 900	500	7 900	8 400
2018	10	138	148	200	7 100	7 300	100	20 200	20 300
2017	6	420	426	700	16 200	17 000	2 000	26 000	28 100
2016	2	142	144	200	6 800	7 000	600	14 800	15 400
2015	11	147	158	700	5 400	6 100	1 000	8 400	9 400
2014	15	303	318	700	9 900	10 600	1 000	15 900	16 900
2013	15	182	197	50 500	6 900	57 300	919 900	10 400	930 300
2012	11	214	225	200	8 300	8 600	600	9 600	10 200
2011	16	264	280	600	12 600	13 100	500	14 500	15 000
2010	22	307	329	2 200	13 600	15 800	2 000	16 500	18 500
2009	32	175	207	3 400	9 300	12 700	3 300	11 700	15 000
2008	41	294	335	72 000	19 400	91 400	1 839 500	29 600	1 869 100
2007	80	782	862	17 400	43 700	61 100	18 600	73 100	91 700
2006	77	399	476	58 800	20 300	79 100	62 400	23 500	85 900
2005	31	503	534	3 100	29 800	32 800	15 000	36 100	51 100
2004	42	762	804	6 000	69 700	75 700	6 600	69 800	76 400
2003	57	624	681	6 000	38 300	44 400	11 400	43 700	55 100
2002	206	1 143	1 349	24 000	86 800	110 900	80 600	113 000	193 600
2001	58	774	832	3 800	45 700	49 500	4 800	51 200	56 000
2000	63	1 018	1 081	7 000	68 700	75 700	22 400	102 400	124 800
1999	195	884	1 079	16 800	58 400	75 200	20 300	71 500	91 800
1998	65	1 192	1 257	12 500	489 700	502 300	19 300	3 153 700	3 173 000
1997	32	991	1 023	900	74 400	75 300	1 100	100 600	101 700
1996	46	884	930	2 000	63 800	65 700	1 700	74 000	75 700

¹ 'Berørte ansatte' og 'tabte arbejdsdage' er afrundet til hele hundreder, hvilket betyder at summerne kan afvige fra totalerne.

Kilde: www.statistikbanken.dk/abst1

Mere information: Se flere tal om arbejdsstandsninger i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/201 og på emnesiden www.dst.dk/emner/arbejdsstandsninger.

Kilder og metoder: Metoden er beskrevet i [statistikdokumentationen](#).

Næste offentliggørelse: *Arbejdsstandsninger 2021* udkommer i april 2022.

Henvendelse: Mikkel Zimmermann, tlf. 51 44 98 37, mzi@dst.dk