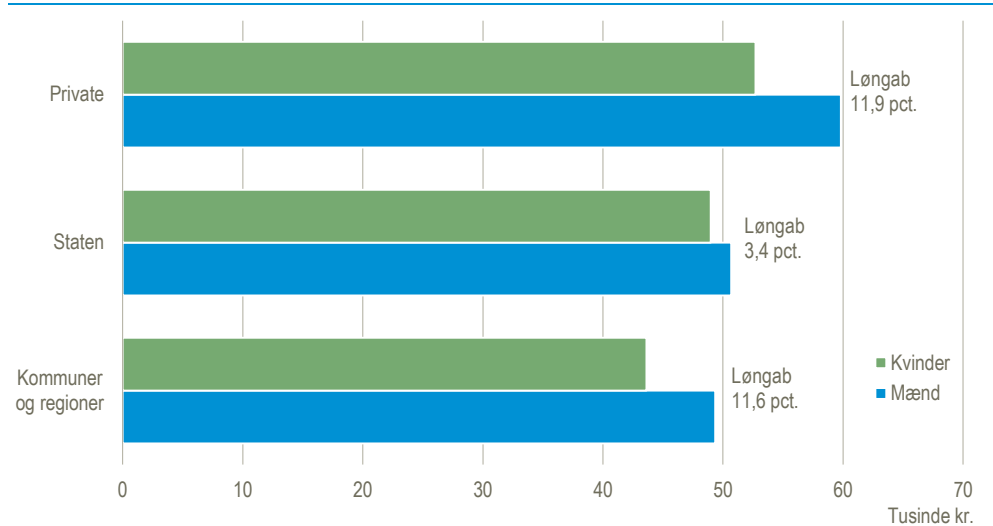


Højt kvalificeredes løn er højest i den private sektor

Blandt lønmodtagere med højt kvalifikationsniveau var løngabet mellem mænd og kvinder i 2020 størst i den private sektor. Løngabet i den private sektor var for denne gruppe 11,9 pct., den var 3,4 pct. i staten og 11,6 pct. i kommunerne og regionerne set under ét. Lønmodtagere med højt kvalifikationsniveau udgør, målt på antal personer omregnet til fuldtid, den største arbejdsfunktionsgruppe og omfatter lønmodtagere med arbejde, der forudsætter viden på højeste niveau. Af eksempler kan nævnes læger, ingeniører, lærere, arkitekter, advokater, pædagoger, terapeuter, journalister, sygeplejersker og akademikere.

Månedsløn for mænd og kvinder med højt kvalifikationsniveau efter sektor. 2020



Anm.: Begrebet løngab angiver forskellen mellem mænds og kvinders løn set i forhold til mænds løn. Månedslønnen er opgjort som den standardberegnete månedsfortjeneste. Lønmodtagere med højt kvalifikationsniveau omfatter eksempelvis læger, pædagoger, ingeniører, lærere, akademikere og sygeplejersker. Der vil være store lønforskelle på tværs af lønmodtagere i denne gruppe. Dette tages der ikke højde for ved beregningen af løngabet. Datagrundlaget er eksklusive elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: www.statistikbanken.dk/lons20

Mindre løngab mellem køn i kontor- og kundeservicearbejde

Det mindste løngab mellem mænd og kvinder i 2020 var hos lønmodtagere i kontor- og kundeservicearbejde i den private sektor. I den private sektor var løngabet 2,7 pct., den var 5,8 pct. i den statslige sektor, mens den var 6,9 pct. i den kommunale og regionale sektor.

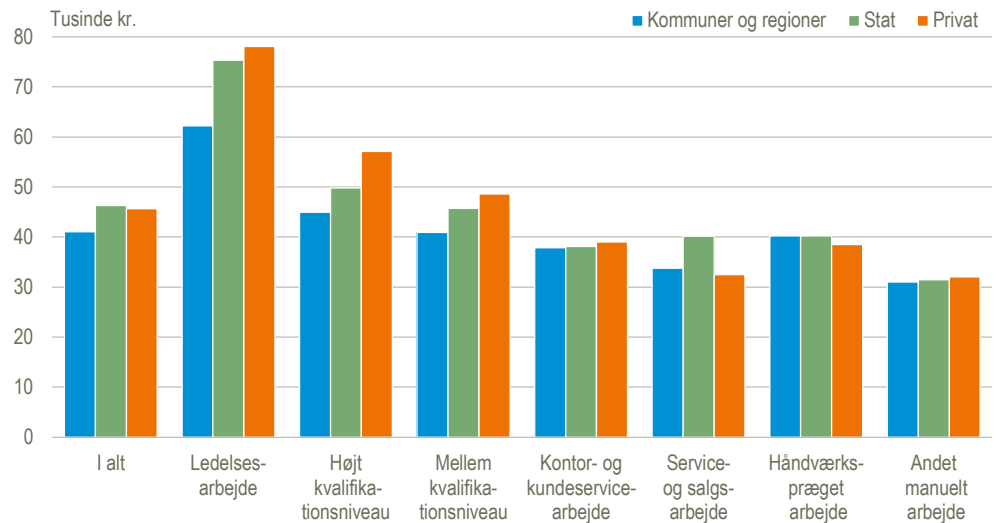
Størst løngab mellem køn i ledelsesarbejde i den private sektor

Det største løngab mellem mænd og kvinder i 2020 var på 18,4 pct. i forbindelse med ledelsesarbejde i den private sektor. I staten var løngabet mellem mænd og kvinder på 4,0 pct., og den var 16,1 pct. i kommuner og regioner set under ét.

Højt kvalificerede lønmodtageres løn er højere i den private sektor

Den største forskel på månedslønnen mellem den private og den offentlige sektor i 2020 findes hos lønmodtagere med højt kvalifikationsniveau. Lønmodtagere med højt kvalifikationsniveau i den private sektor fik 27 pct. mere i løn end tilsvarende lønmodtagere i kommunerne og regionerne og 15 pct. mere end tilsvarende lønmodtagere i staten. I absolutte tal var månedslønnen for de private lønmodtagere 57.100 kr., den var 49.800 kr. for staten og 44.900 kr. for kommunerne og regionerne set under ét.

Gennemsnitlig månedsløn efter arbejdsfunktion og sektor. 2020



Anm.: Månedslønnen er opgjort som den standardberegneede månedstjeneste og vises for udvalgte arbejdsfunktioner. Gruppen 'I alt' viser den gennemsnitlige månedsløn for alle arbejdsfunktioner. Datagrundlaget er eksklusive elever og unge lønmodtagere under 18 år.

Kilde: www.statistikbanken.dk/lons20

Kun små forskelle mellem sektorernes aflønning af kontorarbejde

Lønmodtagere med kontor- og kundeservicearbejde i den private sektor havde i 2020 en gennemsnitlig månedsløn på 39.000 kr., hvilket var ca. 900 kr. mere end sammenlignelige lønmodtagere i staten og ca. 1.100 kr. mere end i kommuner og regioner set under ét.

Ledelsesarbejde i den private sektor er bedst lønnet

Det er i den private sektor, at lønmodtagere inden for ledelsesarbejde har den højeste månedsløn sammenlignet med den offentlige sektor. For lønmodtagere i den private sektor var den gennemsnitlige månedsløn 78.000 kr., mens den var 75.400 kr. for lønmodtagere i staten og 62.200 kr. i kommuner og regioner set under ét.

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på www.dst.dk/stattabel/1556.

Kilder og metoder: Begrebet løngab angiver forskellen mellem mænds og kvinders løn set i forhold til mænds løn, ud fra den standardberegneede timefortjeneste. Begrebet månedsløn har den tekniske betegnelse standardberegnet månedstjeneste. Lønbegrebet udledes af den standardberegneede timefortjeneste ved at opregne til månedstjeneste på baggrund af en 37 timers arbejdsuge. Den standardberegneede månedstjeneste beregnes ved at gange den standardberegneede timefortjeneste med 160,33. Den standardberegneede timefortjeneste inkluderer grundløn, kvalifikations- og individuelle tillæg, pension, feriebetalinger og særlig feriegodtgørelse, personalegoder, genetillæg og uregelmæssige betalinger såsom engangstillæg og bonus. I datagrundlaget i denne artikel indgår unge lønmodtagere under 18 år eller elever ikke. Arbejdsfunktioner i statistikbanken er baseret på Disco-08 klassifikationen, der kan findes på www.dst.dk/disco-08. Se mere i [statistikdokumentationen](#) og på [emnesiden](#).

Næste offentliggørelse: *Lønstruktur 2021* udkommer i oktober 2022.

Henvendelse: Rebecca Dahlgaard, tlf. 39 17 34 14, rda@dst.dk