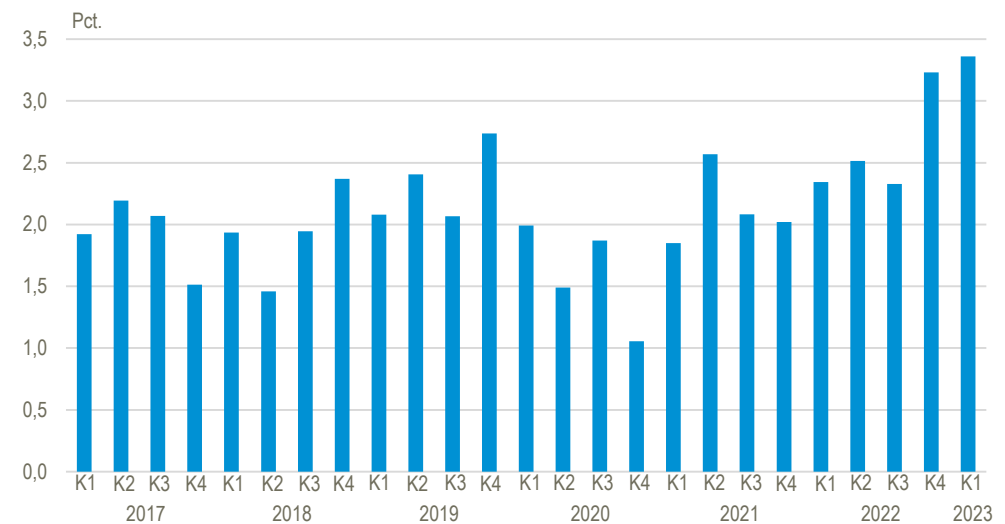


Lønningerne steg 3,4 pct. det seneste år

Lønningerne steg med 3,4 pct. i første kvartal 2023 i forhold til første kvartal 2022. Det viser tallene fra det standardberegne lønindeks, der i dag udgives efter at have gennemgået et serviceeftersyn, jf. ”Særlige forhold ved denne offentliggørelse”.

Årlig ændring i det standardberegne lønindeks, gennemsnit for alle sektorer

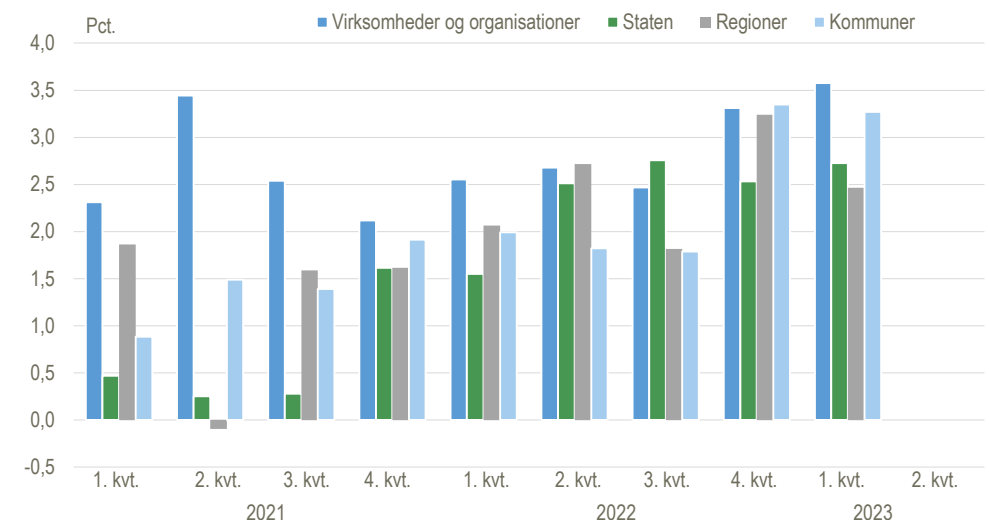


Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Lønnen steg mest i den private sektor

Lønningerne steg i første kvartal 2023 mest i den private sektor med 3,6 pct. i forhold til første kvartal 2022. Lønmodtagerne i regionerne havde den laveste lønstigning på 2,5 pct., mens lønmodtagerne i staten og i kommunerne havde lønstigninger på hhv. 2,7 og 3,3 pct. i første kvartal 2023 i forhold til første kvartal 2022.

Årlig ændring i det standardberegne lønindeks opgjort for sektorer



Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Største lønstigninger i Bygge og anlæg, Industri mv. og Erhvervsservice

I den private sektor er det brancherne *Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed*, *Bygge og anlæg* samt *Erhvervsservice*, som trækker lønudviklingen op med stigninger på hhv. 4,0 pct., 5,2 pct. og 4,1 pct. i forhold til første kvartal 2022. Den mindste årsstigning i den private sektor er i branchen *Finansiering og forsikring*, hvor lønningerne er steget 2,6 pct. det seneste år.

Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks for sektorer og brancher

	4. kv. 2022	1. kv. 2023
	pct.	
Sektorer i alt	3,2	3,4
Virksomheder og organisationer i alt	3,3	3,6
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	3,8	4,0
Bygge og anlæg	3,1	5,2
Handel og transport mv.	2,7	3,2
Information og kommunikation	3,3	3,2
Finansiering og forsikring	2,2	2,6
Ejendomshandel og udlejning	3,3	3,2
Erhvervsservice	4,1	4,1
Undervisning og sundhed mv.	4,4	2,9
Kultur, fritid og anden service	3,3	2,7
Stat (inklusive sociale kasser og fonde)	2,5	2,7
Regioner	3,2	2,5
Kommuner	3,4	3,3

Kilde: www.statistikbanken.dk/sblon1

Særlige forhold ved denne offentliggørelse

Danmarks Statistik udgiver efter en pause det standardberegnete lønindeks

I februar 2022 besluttede Danmarks Statistik, at det var nødvendigt at gennemgå produktionssystemet samt de anvendte metoder, der var lagt til grund for det standardberegnete lønindeks. Lønindekset blev derfor sat på pause og har fået et større serviceeftersyn. Som følge af serviceeftersynet er der foretaget ændringer i den bagvedliggende beregningsmetode, og det standardberegnete lønindeks er blevet genberegnet for hele perioden fra 1. kvartal 2016 til 1. kvartal 2023. I det hidtidige standardberegnete lønindeks var der en mindre, systematisk overvurdering af lønudviklingen for den private sektor, som er fjernet i det reviderede indeks. Overvurderingen skyldtes et u hensigtsmæssigt sammenspil mellem de valgte metoder og manglende indberetninger fra en del af de virksomheder i den private sektor, som var udtrukket til stikprøven. Lønudviklingen for de offentlige delsektorer er i det reviderede lønindeks i høj grad sammenlignelig med det tidligere offentliggjorte standardberegnete lønindeks. [Læs mere om metoderne for det standardberegnete lønindeks.](#)

Det implicitte lønindeks har været udgivet løbende og er ikke påvirket af serviceeftersynet.

Mere information: Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes på <https://www.dst.dk/stattabel/1931> i Statistikbanken og [emnesiden](#).

Kilder og metoder: Se mere i statistikdokumentationerne [Implicit lønindeks](#) og [Standardberegnet lønindeks](#).

De standardberegnete lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika, som fx aflønningsform, og arbejdsfunktion. Den målte lønudvikling i de implicitte lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og kan dermed være påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegnete lønindeks, mens de i det implicitte indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere gør. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekxsværdier for *virksomheder og organisationer* i det implicitte lønindeks. Det standardberegnete lønindeks foreligger pt. ikke i sæsonkorrigeret form.

Næste offentliggørelse: *Lønindeks 2. kv. 2023* udkommer 31. august 2023.

Henvendelse: Jesper Moltrup-Nielsen, tlf. 39 17 34 23, jmn@dst.dk