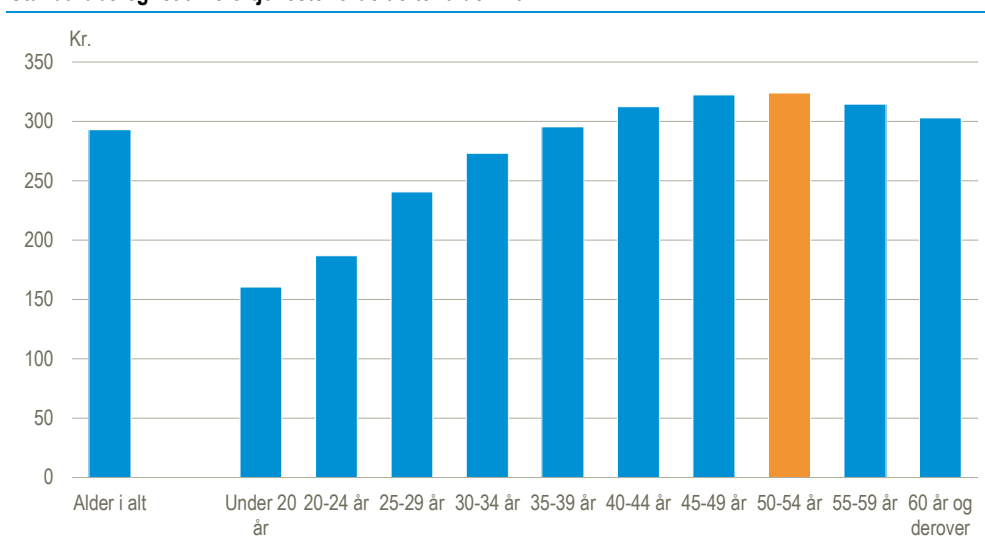


## Aldersgruppen 50-54 år tjente mest i 2022

Gennemsnitstimelønnen på det danske arbejdsmarked var 293 kr. i 2022. Lønnen stiger med alderen og toppe i aldersgruppen 50-54 år med en gennemsnitlig timeløn på 324 kr., hvorefter den falder. Timelønnen er opgjort som den standardberegneede timefortjeneste. Der er det, der begrebsmæssigt kommer tættest på den løn, som er aftalt mellem arbejdsgiver og lønmodtager.

### Standardberegnet timefortjeneste fordelt efter alder. 2022



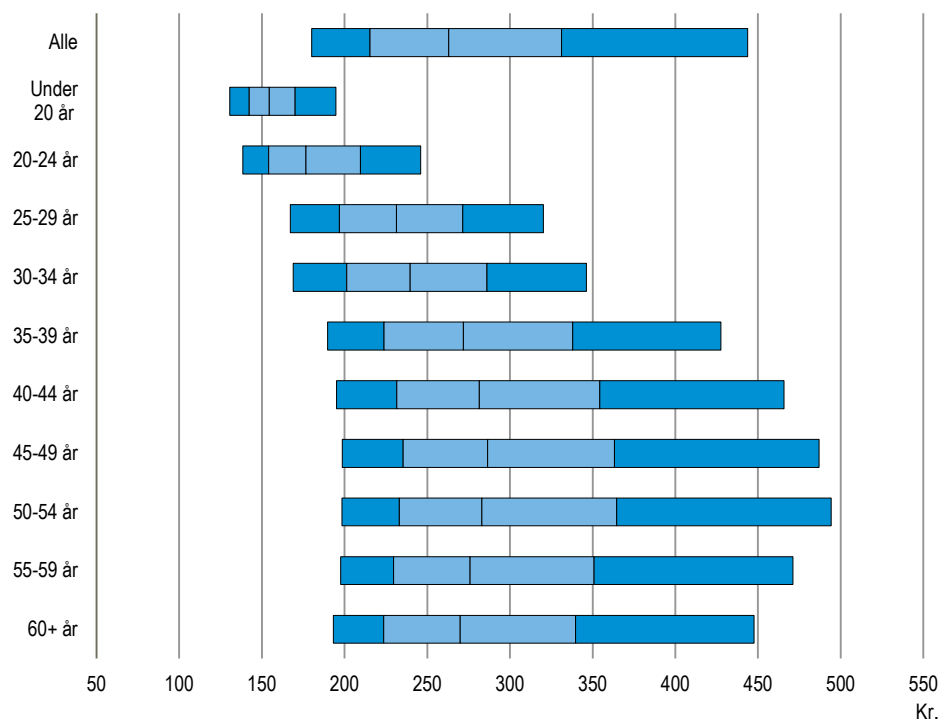
Anm.: Datagrundlaget er eksklusive elever og unge lønmodtagere under 18 år  
Kilde: [www.statistikbanken.dk/lons50](http://www.statistikbanken.dk/lons50)

### Lønspredning er størst i aldersgruppen 50-54 år

Den største lønspredning var blandt de 50-54 årige, hvor der var 296 kr. til forskel i timelønnen mellem de 10 pct. lavest lønnede og de 10 pct. højest lønnede. Den mindste lønspredning var hos unge under 20 år, der havde en lønspredning på 64 kr. Det var samtidig den aldersgruppe, der havde det laveste lønniveau generelt. Målt på tværs af alle aldersgrupper var lønspredningen på 264 kr.

For lønmodtagere over 35 år er forskellen på 1.decil, nedre kvartil og median meget lille imellem 5 års aldersintervaller. Hvorimod påvirkes lønspredningen i disse aldersgrupper af udsving på den øvre kvartil samt 9. decil.

## Lønspredning fordelt efter alder. 2022

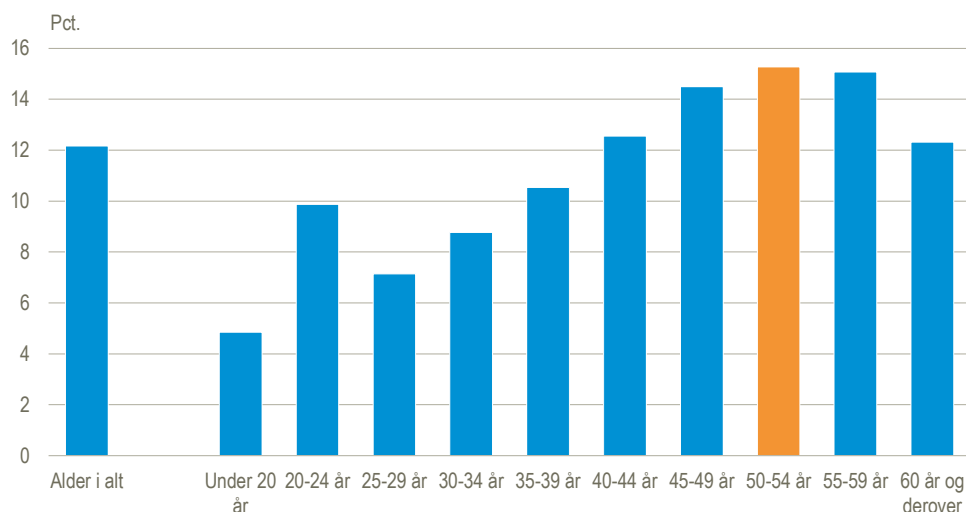


Anm.: Datagrundlaget er baseret på standardberegnet timefortjeneste og er eksklusiv elever og unge lønmodtagere under 18 år. Forklaring på lønspredning kan ses i slutningen af Ny't'en.  
Kilde: [www.statistikbanken.dk/lons50](http://www.statistikbanken.dk/lons50) og egne beregninger

## Løngabet mellem mænd og kvinder størst i aldersgruppen 50-54 år

Løngabet mellem mænd og kvinder var i 2022 størst i aldersgruppen 50-54 år, hvor mænds løn var 15,3 pct. større end kvinders. Løngabet på tværs af alle aldersgrupper var 12,2 pct. Løngabet angiver forskellen mellem mænds og kvinders løn set i forhold til mænds løn, når det tages udgangspunkt i den standardberegneede timefortjeneste.

## Løngab fordelt efter alder. 2022



Anm.: Datagrundlaget er eksklusive elever og unge lønmodtagere under 18 år.  
Kilde: Egne beregninger baseret på [www.statistikbanken.dk/lons50](http://www.statistikbanken.dk/lons50)

## Mænd og kvinder i samme aldersgruppe kan have forskelligt arbejde

Inden for de forskellige aldersgrupper kan der være stor forskel på, hvilke type arbejdsfunktioner mænd og kvinder udfører, og det er derfor ikke altid muligt at sammenligne mænds og kvinders løngab direkte, idet gennemsnittene kan dække over en meget forskellig sammensætning af konkrete arbejdsfunktioner.

## Forklaring på lønspredning

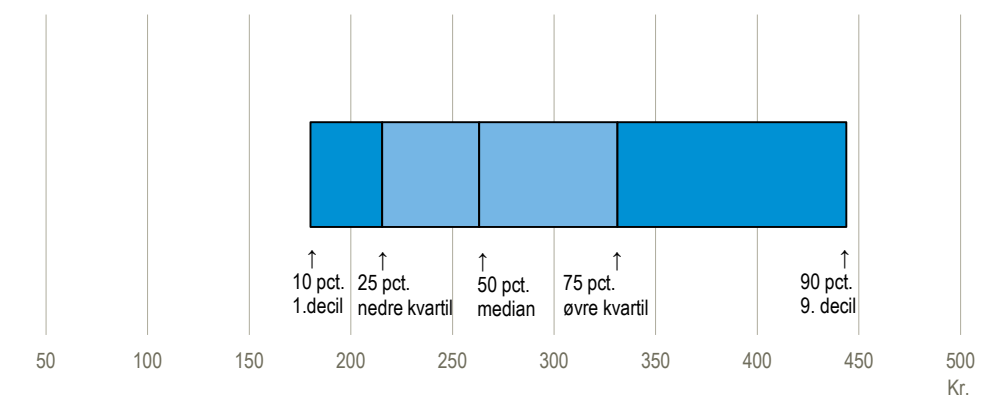
Begrebet lønspredning, der anvendes i denne udgivelse, kan forstås som lønforskellen mellem højt- og lavtlønnede inden for en given gruppe. Her defineres højtlønnede som de 10 pct. højest lønnede og lavtlønnede som de 10 pct. lavest lønnede. Dette mål anvendes for at undgå, at meget høje eller meget lave lønninger skævvrider lønspredningen.

Lønspredningen for en given gruppe kan beskrives detaljeret ved at anvende begreber såsom median, kvartil og decil.

*Medianlønnen* angiver den "midterste" løn. Den er defineret som den løn, der deler gruppen, således at halvdelen af gruppen har højere løn og den anden halvdel har lavere løn. Sagt med andre ord, så tjener halvdelen af lønmodtagerne mere end medianen og halvdelen mindre.

På samme måde angiver den *nedre kvartil* den løn, som den lavest lønnede fjerdedel af gruppen ligger på eller under, mens *1. decil* angiver den løn som de 10 pct. lavest lønnede ligger på eller under. Fordelingen af lønningerne kan illustreres ved nedenstående figur.

### Lønspredning



**Mere information:** Se mere detaljerede oplysninger om lønstruktur på [www.dst.dk/stattabel/1556](http://www.dst.dk/stattabel/1556).

**Kilder og metoder:** Lønbegrebet anvendt i artiklen er den standardberegnete timefortjeneste. Den standardberegnete timefortjeneste inkluderer grundløn, kvalifikations- og individuelle tillæg, pension, feriebetalinger og særlig feriegodtgørelse, personalegoder, genetillæg og uregelmæssige betalinger såsom engangstillæg og bonus. I datagrundlaget i artiklen indgår unge lønmodtagere under 18 år og elever ikke. Arbejdsfunktioner i statistikbanken er baseret på Disco-08 klassifikationen, der kan findes på [www.dst.dk/disco-08](http://www.dst.dk/disco-08). Se mere i [statistikdokumentationen](#) og på [emnesiden](#).

**Næste offentliggørelse:** *Lønstruktur 2023* udkommer i oktober 2024.

**Henvendelse:** Bao Chau Do, tlf. 39 17 32 74, [bcd@dst.dk](mailto:bcd@dst.dk)

Sam Blanch, tlf. 39 17 31 25, [slb@dst.dk](mailto:slb@dst.dk)