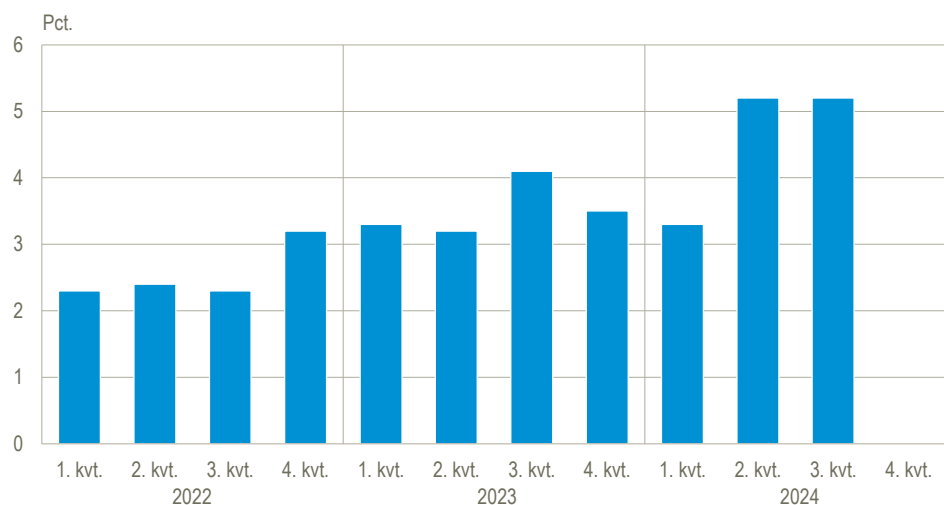


## Lønningerne er steget 5,2 pct. det seneste år

Lønningerne i Danmark steg med 5,2 pct. i tredje kvartal 2024 i forhold til tredje kvartal 2023. Stigningerne i andet og tredje kvartal er de største, der er opgjort i seriens historie, dvs. siden første kvartal 2017. Med denne udgivelse er det standardberegnete lønindeks for fjerde kvartal 2023 samt første og andet kvartal 2024 blevet opdateret i statistikbanken pga. en fejl i behandlingen af datagrundlaget. Se beskrivelse af opdateringen i afsnittet *Særlige forhold* nedenfor.

### Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks, gennemsnit for alle sektorer

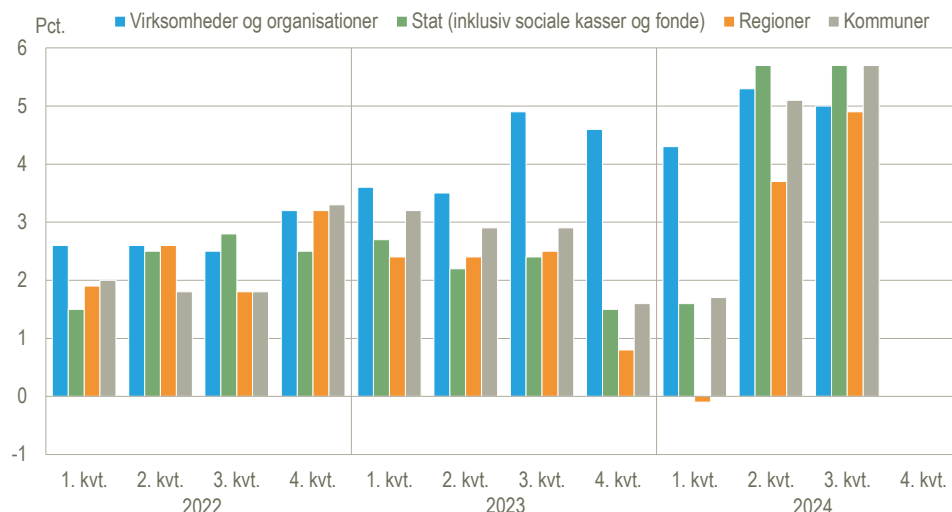


Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

### Lønstigninger opgjort for sektorer

I staten (inklusive sociale kasser og fonde) og i kommunerne steg lønningerne med 5,7 pct. fra tredje kvartal 2023 til tredje kvartal 2024. I sektoren *virksomheder og organisationer*, som primært består af private virksomheder, steg lønningerne med 5,0 pct. i samme periode. I regionerne steg lønningerne med 4,9 pct. fra tredje kvartal 2023 til tredje kvartal 2024.

## Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks opgjort for sektorer



Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

### Størst lønstigning i finansiering og forsikring

I den private sektor havde branchen *finansiering og forsikring* den største lønudvikling i tredje kvartal 2024 med en stigning på 8,0 pct. i forhold til tredje kvartal 2023. Den mindste årsstigning i den private sektor var i branchen *information og kommunikation*, hvor lønningerne steg 3,7 pct. det seneste år.

### Årlig ændring i det standardberegnete lønindeks for sektorer og brancher

	2. kv. 2024	3. kv. 2024
	pct.	
<b>Sektorer i alt</b>	<b>5,2</b>	<b>5,2</b>
<b>Virksomheder og organisationer i alt</b>	<b>5,3</b>	<b>5,0</b>
Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed	5,9	5,1
Bygge og anlæg	6,8	4,4
Handel og transport mv.	5,3	4,2
Information og kommunikation	4,7	3,7
Finansiering og forsikring	4,4	8,0
Ejendomshandel og udlejning	4,5	4,8
Erhvervsservice	4,7	5,5
Undervisning og sundhed mv.	5,3	6,0
Kultur, fritid og anden service	5,1	3,8
<b>Stat (inklusive sociale kasser og фонде)</b>	<b>5,7</b>	<b>5,7</b>
<b>Regioner</b>	<b>3,7</b>	<b>4,9</b>
<b>Kommuner</b>	<b>5,1</b>	<b>5,7</b>

Kilde: [www.statistikbanken.dk/sblon1](http://www.statistikbanken.dk/sblon1)

## Særlige forhold ved denne offentliggørelse

### Opdateret for 4. kv. 2023 til 2. kv. 2024 pga. fejl i behandling af datagrundlag

Det standardberegnete lønindeks for fjerde kvartal 2023 samt første og andet kvartal 2024 er i forbindelse med denne offentliggørelse blevet opdateret i statistikbanken. Opdateringen er foretaget, fordi der er konstateret en fejl i form af frasortering af personalekategorien ph.d.-studerende i datagrundlaget for det standardberegnete lønindeks i perioden fjerde kvartal 2023 til andet kvartal 2024, primært i den statslige sektor. Fejlen påvirker indekset for *sektorer i alt* i fjerde kvartal 2023, samt første og andet kvartal 2024. De tre kvartaler er nedjusteret med 0,1 procentpoint. Det betyder, at fjerde kvartal 2023 er ændret fra en årlig ændring på 3,6 pct. til 3,5 pct. Første kvartal 2024 er ændret fra 3,4 pct. til 3,3 pct. og andet kvartal 2024 er ændret fra 5,3 pct. til 5,2 pct. Derudover påvirker fejlen en række delindeks hovedsageligt inden for *vidensservice, forskning og udvikling* samt *undervisning* i staten.

Årstilligningerne i sektoren *stat (inklusive sociale kasser og fonde)* er i de tre berørte kvartaler nedjusteret med mellem 0,7-0,8 procentpoint. En oversigt over de opdaterede delindeks kan ses i bilaget [Opdatering af det standardberegnete lønindeks pga. fejl i databehandlingen](#). Fejlen har ikke påvirket det implicitte lønindeks. Derimod har fejlen også påvirket den årlige lønstrukturstatistik, der 28. november 2024 er blevet revideret for årene 2022 og 2023.

---

**Mere information:** Detaljerede oplysninger om lønindeksene kan findes på [www.dst.dk/stattabel/1931](http://www.dst.dk/stattabel/1931) i Statistikbanken og [emnesiden Løn](#).

**Kilder og metoder:** Se mere i statistikdokumentationerne [Implicit lønindeks](#) og [Standardberegnet lønindeks](#).

De standardberegnete lønindeks er kædeindeks af Laspeyres-typen, hvor den målte lønudvikling er opgjort på baggrund af en fast sammensætning af lønmodtagernes individuelle karakteristika baseret på sektor, branche, aflønningsform og arbejdsfunktion. Den målte lønudvikling i de implicitte lønindeks er derimod beregnet på baggrund af summariske løngennemsnit og kan dermed være påvirket af strukturelle forskydninger på arbejdsmarkedet. Det betyder fx, at en øget tilgang af højtlønnede i forhold til lavtlønnede medarbejdere vil trække i retning af en øget lønudvikling. Derudover indgår elever og unge under 18 år ikke i det standardberegnete lønindeks, mens de i det implicitte indgår på samme måde som almindelige lønmodtagere gør. Der er desuden forskelle i medarbejderpopulationen for de to indeks, der skyldes de bagvedliggende beregningsmetoder og valideringsregler. Der forekommer løbende revisioner i de sæsonkorrigerede indekssværdier for *virksomheder og organisationer* i det implicitte lønindeks. Det standardberegnete lønindeks foreligger pt. ikke i sæsonkorrigeret form.

**Næste offentliggørelse:** *Lønindeks 4. kv. 2024* udkommer 28. februar 2025.

**Henvendelse:** Jesper Moltrup-Nielsen, tlf. 24 81 16 97, [jmn@dst.dk](mailto:jmn@dst.dk)

Eva Borg, tlf. 24 78 53 57, [evb@dst.dk](mailto:evb@dst.dk)