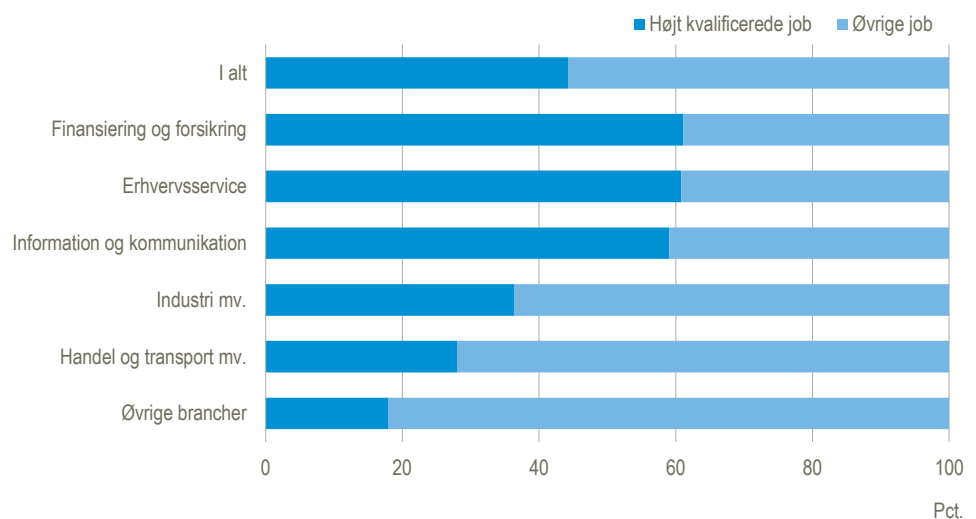


Fire ud af ti outsourcete job er højt kvalificerede

I perioden 2021-2023 blev 6.000 jobs flyttet til udlandet. Heraf var 44 pct. højt kvalificerede job (dvs. job, som kræver personale, der kan udføre specialfunktioner, som fx akademiske og tekniske job). Andelen af højt kvalificerede job, der blev outsourcete, er steget markant når der sammenlignes med perioden 2018-2020, hvor det var 37 pct. eller perioden 2014-2016, hvor det var 26 pct. Blandt virksomheder inden for *erhvervsservice* udgør højt kvalificerede job 61 pct. af de i alt 1.400 outsourcete job, og inden for *industri* udgør højt kvalificerede job 36 pct. af de i alt 2.500 outsourcete job.

Jobtab fordelt efter branche og jobtype



Kilde: Særkørsel baseret på www.statistikbanken.dk/orgout21

Udflytning af aktiviteter til udlandet stiger igen

De 6.000 jobs udgør også i sig selv en stigning i antallet af udflyttede job til udlandet i forhold til den forudgående periode (2018-2020), hvor virksomhederne outsourcete 4.800 jobs. Stigningen er primært sket inden for *erhvervsservice* samt *industri*. De outsourcete job var placeret i 428 virksomheder i Danmark, der flyttede aktiviteter til udlandet i perioden 2021-2023. Dette svarer til 11 pct. af de i alt 3.900 adspurgte virksomheder og en stigning på 2 procentpoint i forhold til den forudgående periode (2018-2020).

Outsourcende virksomheder flytter især aktiviteter til EU-lande

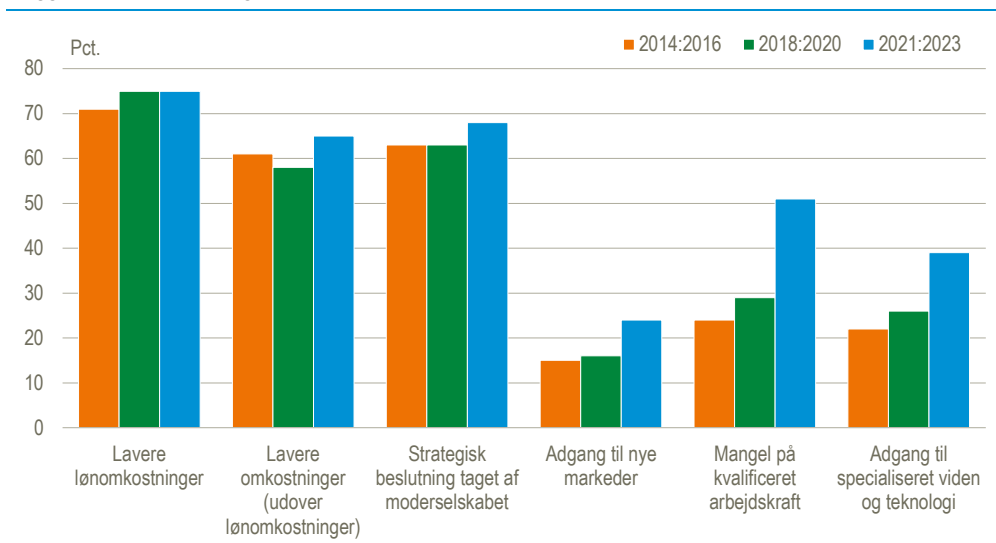
International outsourcing er en hel eller delvis udflytning af forretningsfunktioner (kerne- og/eller hjælpefunktioner), der i udgangspunktet har været udført i Danmark. Blandt de virksomheder, der har flyttet aktiviteter til udlandet i perioden 2021-2023, har 75 pct. outsourcete mindst én hjælpefunktion (dvs. aktiviteter, som ikke udgør virksomhedens primære aktivitet) og 53 pct. mindst én kernefunktion. Outsourcende virksomheder i Danmark foretrækker i høj grad EU-lande som destination for outsourcing. I perioden 2021-2023 har 93 pct. af de outsourcende virksomheder engageret i udflytning af mindst en aktivitet til andre EU-lande. Outsourcing til Kina er uændret med 8 pct., men der er en stigning i antallet af outsourcete aktiviteter til Indien med 25 pct. mod 17 pct. i perioden 2018-2020 samt USA og Canada med 14 pct. mod 8 pct. i perioden 2018-2020.

Lavere omkostninger er stadig det vigtigste motiv for at outsource

Virksomhederne i Danmark outsourcer af flere forskellige årsager. Sammenlignet med tidligere perioder er lavere lønomkostninger stadigvæk det væsentlige motiv for outsourcing, hvor 75 pct. af de outsourcingende virksomheder siger, at motivet er vigtigt eller meget vigtigt. Branchemæssigt ligger *erhvervs-service* endnu højere med 78 pct. sammen med *industri* på 77 pct., mens 64 pct. af virksomhederne inden for *finansiering og forsikring* oplever det som et vigtigt eller meget vigtigt motiv.

En faktor, der er blevet vigtigere over årene, er manglen på kvalificeret arbejdskraft i Danmark. I perioden 2021-2023 har 51 pct. af virksomhederne svaret, at motivet var vigtigt eller meget vigtigt i deres beslutning om outsourcing. Blandt andre faktorer, der er blevet vigtigere over tid, er adgangen til specialiseret viden og teknologi, det svarer 39 pct. mod 26 pct. i perioden 2018-2020 og adgangen til nye markeder med 24 pct. mod 16 pct. i perioden 2018-2020.

Baggrund for outsourcing



Anm.: Procentniveauerne i figuren er en sum af svarkategoriene Vigtig og Meget vigtig i undersøgelsen.
Kilde: Særkørsel baseret på www.statistikbanken.dk/orgout41

Mere information: Få mere information i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1571.

Kilder og metoder: Undersøgelsen af internationale organisering og outsourcing dækker alle virksomheder i Danmark med 50 eller flere ansatte, omregnet til fuldtidsansatte (årsværk), inden for de markedsdækkende byerhverv, inklusive den finansielle sektor. Tallene er baseret på indsamling af oplysninger fra 3.900 virksomheder. Statistikken belyser virksomhedernes engagement i de globale værdikæder og international outsourcing. Undersøgelsen er en delvis gentagelse af tidligere undersøgelser gennemført i 2007, 2012, 2017 og 2021.

Læs mere om kilder og metoder i [statistikdokumentationen om international organisering og outsourcing](#) og [emnesiden Internationale virksomheder](#).

Næste offentliggørelse: Undersøgelsen gennemføres fremadrettet hvert tredje år iht. EU forordning om europæisk erhvervsstatistik. Næste offentliggørelse om perioden 2024-2026 forventes i 2027.

Henvendelse: Alina Grecu, 39 17 37 31, agc@dst.dk