



## Rettede tal i forhold til tidligere offentliggørelse

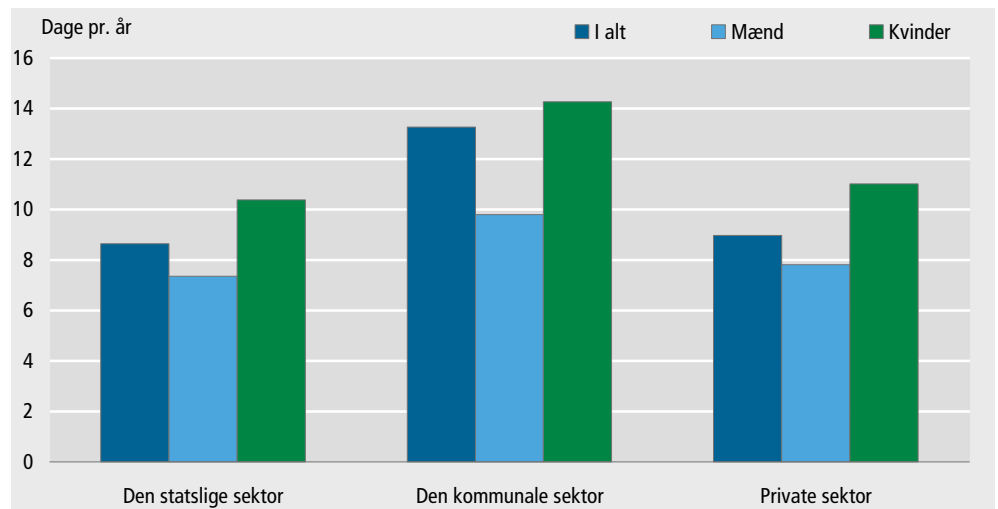
Der var beklageligvis fejl i opgørelsen af fraværsstatistikken for den private sektor. Fejlen vedrører både 2007 og 2008. **Tallene i denne offentliggørelse er ikke længere aktuelle**, se derfor reviderede tal i opgørelsen for 2008 i *Nyt fra Danmarks Statistik* nr. 546 eller i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/1040](http://www.dst.dk/stattabel/1040) og på [www.dst.dk/fravaer](http://www.dst.dk/fravaer).

## Flest sygedage i kommunerne

*Størst sygefravær i den kommunale sektor*

En ansat i den kommunale sektor, dvs. kommuner og regioner, havde i gennemsnit 13,3 sygedage i 2007. I staten var sygefraværet på 8,6 arbejdsdage, mens de privatansatte havde et gennemsnitligt sygefravær på 9,0 arbejdsdage.

### Fravær på grund af egen sygdom efter køn og sektor. 2007



Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. antallet af fraværstimer omregnet til fuld tid. Tallet indeholder ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

*Kvinder er mere syge end mænd*

I alle tre sektorer har kvinder højere sygefravær end mænd, og forskellene på fraværet i sektorerne skyldes dermed til en vis grad forskellig kønsfordeling. I kommunerne er 78 pct. af de ansatte kvinder, mens andelen ligger på 43 pct. i staten. I den private sektor udgør kvinderne ca. 36 pct. af den samlede beskæftigelse.

*Timelønnede har højere fravær i det private*

I den private sektor har timelønnede et markant højere sygefravær end fastlønnede. Således har timelønnede i gennemsnit 11,8 fraværdsdage mod 7,6 fraværdsdage for fastlønnede. I den kommunale og statslige sektor er andelen af timelønnede begrænset, mens de udgør ca. en tredjedel af de ansatte i den private sektor.

*Kvinder er oftere hjemme,  
når børnene er syge ...*

I alle tre sektorer er kvinder mere fraværende end mænd, når børnene er syge. I den statslige og private sektor er kvinderne dobbelt så fraværende pga. børns sygdom, mens de i kommunerne og regionerne kun er en halv gang mere fraværende.

*... men har generelt mindre  
fravær pga. arbejdsulykker*

I staten og det private er kvinderne til gengæld mindre fraværende som følge af arbejdsulykker, mens fraværet i den kommunale sektor er ens for de to køn.

*Markant stor forskel  
i barselsorlov  
mellem kønnene*

Kvinder har mere barselsorlov end mænd i alle tre sektorer. Forskellen er størst i staten, hvor kvinderne er næsten otte gange mere fraværende pga. barselsorlov end deres mandlige kolleger. Forskellen er mindst i den private sektor, hvor kvinderne er syv gange mere fraværende end mændene.

**Tabel 1. Fraværdsdage fordelt på sektor, køn og fraværårsag**

	Stat		Kommune		Privat	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Egen sygdom	7,4	10,4	9,8	14,3	7,8	11,0
Børns sygdom	0,3	0,7	0,4	0,6	0,4	0,7
Arbejdsulykke	0,2	0,1	0,2	0,2	0,3	0,2
Barsels- og adoptionsorlov	1,0	7,7	1,0	6,9	0,8	5,9

*De kommunalt ansatte  
har flere og  
længere sygeperioder*

Antallet af sygdomsperioder og deres længde varierer mellem de tre sektorer. I kommunerne havde en person ansat hele året gennemsnitligt 2,7 fraværperioder. I den statslige sektor var tallet 2,0, mens det var 2,4 for den private sektor. Også hvad angår periodernes længde er det kommunerne, der ligger højest. Hver enkelt fraværperiode varede i den kommunale sektor i gennemsnit 5,9 dage. Tilsvarende varede den i den statslige sektor i 5,8 dage, mens den i den private sektor varede 4,4 dage.

**Tabel 2. Fraværperioder per helårsansat og antal kalenderdage per fraværperiode**

	Gennemsnitligt antal	
	Fraværperioder pr. helårsansat	Kalenderdage pr. fraværperiode
Den statslige sektor	2,0	5,8
Den kommunale sektor	2,7	5,9
Den private sektor	2,4	4,4

*Statistikken  
er endnu ny*

Fraværstatistikken er endnu ny og vil i en periode frem stadig være under opbygning og udvikling. For den private sektor er der kun indsamlet fraværsoplysninger i to år, og kvaliteten af de indberettede data forventes at blive forbedret i de kommende år. Derudover har kommunalreformen givet en del problemer for den kommunale sektor med sammenkobling af personers fraværperioder og ansættelsesforhold. I forbindelse med kommunalreformen er ansatte på gymnasier endvidere flyttet fra amterne til staten. Sammenligninger over år, især for den kommunale sektor, samt sammenligner mellem sektorer, skal derfor foretages med forbehold.

*Mere information*

Få mere information i Statistikbanken på [www.dst.dk/stattabel/1040](http://www.dst.dk/stattabel/1040), på [www.dst.dk/fravaer](http://www.dst.dk/fravaer) og i abonnementsserien *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger).

*Kilder og metoder*

Se [www.dst.dk/varedeklaration/107268](http://www.dst.dk/varedeklaration/107268), hvor der bl.a. findes definitioner af fraværsværk og fraværprocent.

*Næste offentliggørelse*

*Fraværstatistik 2008* udkommer uge 50 i 2009.

*Henvendelse*

Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, [bls@dst.dk](mailto:bls@dst.dk)