



Mænd får job gennem deres netværk

Mænd bruger deres egne kontakter, når de søger job ...

Når mænd får nyt job, sker det typisk gennem netværk og uformelle søgemetoder. To ud af tre mænd, der er begyndt et nyt job inden for det seneste år, har enten fået jobbet gennem bekendte, ved at blive kontaktet af virksomheden eller ved selv at kontakte virksomheden. For de kvindelige nyansatte lønmodtagere gælder det kun for halvdelen. Det viser den seneste opgørelse fra Arbejdskraftundersøgelsen.

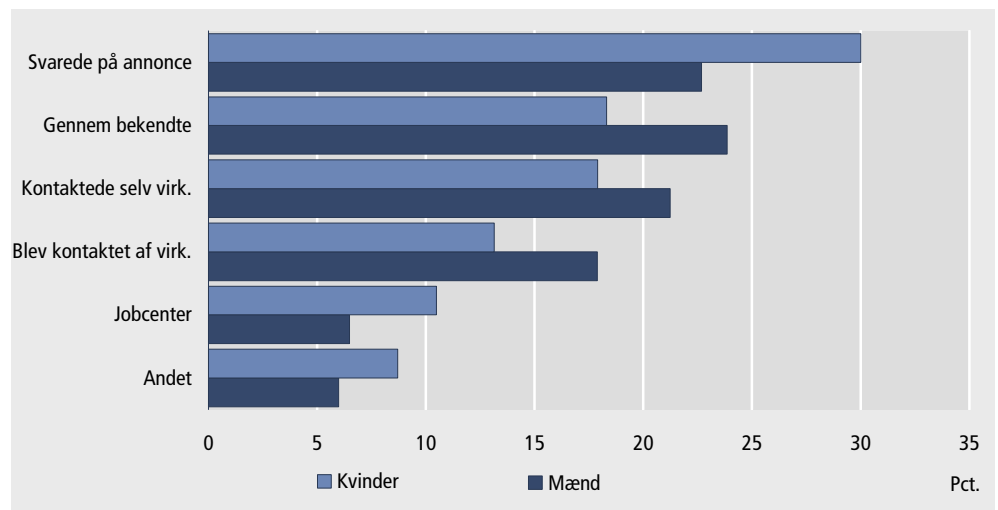
... især deres bekendte ...

At få nyt job gennem bekendte er den mest almindelige rekrutteringsmetode for mænd. Hver fjerde mand har fået jobbet gennem bekendte. For kvinderne gælder det kun hver femte.

... mens kvinderne bruger jobannoncer

Kvinderne derimod vælger at besvare jobannoncer. Næsten hver tredje nyansat kvinde har fået sit job via en jobannonce. For mændene gælder det kun hver fjerde.

Andel af nyansatte lønmodtagere fordelt efter rekrutteringsmetode. 1. kvrt. 2007



Jobannoncer mest udbredt i Region Hovedstaden

Besvarelse af jobannoncer er den mest brugte metode til at få job i alle regioner på nær Region Nordjylland. Region Hovedstaden topper med knap en tredjedel, der får job via jobannoncer, mens det i Region Nordjylland er mindre end en femtedel.

Nordjyderne tager selv kontakt til virksomheden

I Region Nordjylland er den mest udbredte metode til at få nyt job, at man selv uopfordret tager kontakt til arbejdsgiveren. Det gjorde en fjerdedel af de lønmodtagere, der er startet på et nyt arbejde inden for det seneste år.

I Region Sjælland bliver man kontaktet af virksomheden

I Region Sjælland er det derimod også almindeligt, at lønmodtageren bliver kontaktet direkte af arbejdsgiveren. Mens 20 pct. af lønmodtagerne i Region Sjælland har fået job ved, at de blev kontaktet af arbejdsgiveren, gælder det kun omkring 14 pct. i Region Syddanmark og Region Midtjylland.

Generelt får jyderne lidt flere job gennem bekendte end sjællænderne og københavnere. Der er også små forskelle mellem regionernes brug af jobcentre: I Region Syddanmark har jobcentrene haft en finger med i spillet i omkring 10 pct. af nyansættelserne, mens det kun gjaldt i 7 pct. af tilfældene i Region Hovedstaden.

Nyansatte lønmodtagere fordelt efter rekrutteringsmetode og regioner. 1. kvrt. 2007

	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Syddanmark	Region Midtjylland	Region Nordjylland	I alt
	1.000 personer					
Nyansatte lønmodtagere i alt	217	96	135	160	68	676
	pct.					
Svarede på annonce	30,6	25,3	25,4	25,6	18,5	26,4
Gennem bekendte	19,5	19,0	23,1	21,9	22,7	21,1
Kontaktede selv virk.	17,7	18,5	18,6	20,7	26,1	19,6
Blev kontaktet af virk.	15,2	20,0	14,0	13,7	17,4	15,5
Jobcenter	7,0	9,5	10,2	8,6	8,2	8,5
Andet	8,0	6,1	7,3	7,7	6,5	7,4

Mere information

Se flere resultater fra arbejdskraftundersøgelsen på www.dst.dk/stattabel/125. Årlige tal kan ses i serien *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger). Undersøgelsen er sammenlignelig med tilsvarende undersøgelser fra andre EU-lande. Resultaterne fra de enkelte EU-landes undersøgelser (*Labour Force Surveys*) bliver offentliggjort af Eurostat og er tilgængelige på www.europa.eu.int/comm/eurostat.

Kilder og metoder

Arbejdskraftundersøgelsen baserer sig på kvartalsvise udsnit på omkring 37.000 personer i alderen 15-74 år. Omfanget gør den til Danmarks største løbende interviewundersøgelse.

Hver udtrukket person deltager i undersøgelsen i alt fire gange i løbet af en halvanden års periode. Først i to kvartaler, derefter en pause på to kvartaler og så i to kvartaler igen. Telefoninterview gennemføres hver uge gennem hele kvartalet. Personer, der ikke kan kontaktes pr. telefon, kontaktes ved personligt besøg. Læs mere på www.dst.dk/varedeklaration/857 eller i publikationen *Vejviser i statistikken*.

Arbejdskraftundersøgelsen er generelt en pålidelig undersøgelse. Men som i andre undersøgelser, der baserer sig på interview med et udsnit af befolkningen, er også Arbejdskraftundersøgelsens resultater behæftet med en vis usikkerhed. Selvom usikkerheden er søgt begrænset ved efterstratifikation og opregning, bør man være varsom ved fortolkningen af mindre forskelle eller ændringer.

Ny udvidet undersøgelse

Fra 1. kvartal 2007 er Arbejdskraftundersøgelsen blevet omlagt og udvidet betragteligt. Den kvartalsvise stikprøve er mere end fordoblet og reducerer derved Arbejdskraftundersøgelsens statistiske usikkerhed. Panelstrukturen er blevet ændret, og dataindsamlingen er blevet udliciteret.

Næste offentliggørelse

Arbejdskraftundersøgelsen 2. kvrt. 2007 udkommer 26. september 2007.

Henvendelse

Michael Frosch, tlf. 39 17 34 34, mif@dst.dk
Wendy Takacs Jensen, tlf. 39 17 34 02, wta@dst.dk