

Emnegruppe: Løn

Lønindeks for den offentlige sektor 1. kvrt. 2009

Nr. 229 • 18. maj 2009

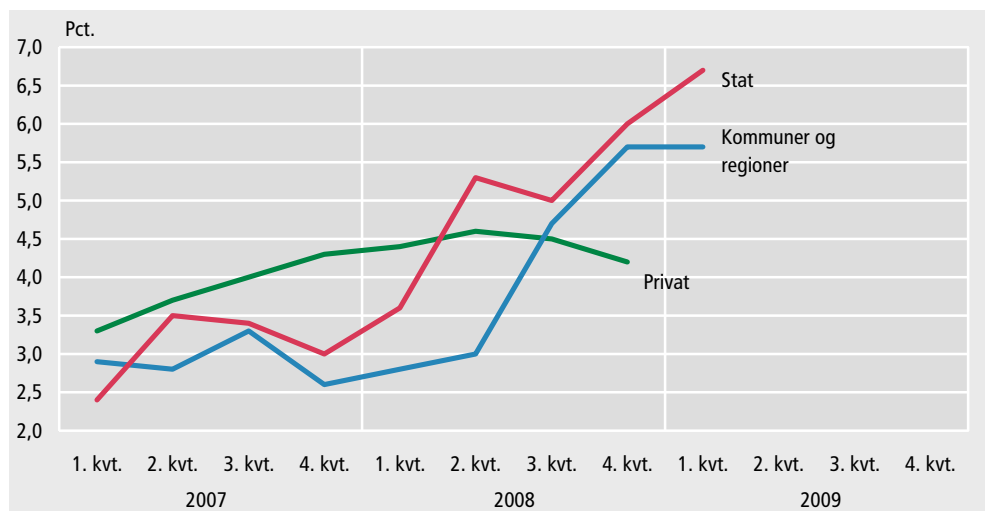
Ved arbejdet med lønudviklingen i kommuner og regioner for fjerde kvartal 2009, blev der konstateret en systematisk fejl i behandlingen af løbende indbetalinger til lønmodtageres rate- og kapitalpensioner, der administreres af arbejdsgiverne. Tal vedr. lønudviklingen i kommuner og regioner var således fejlbehæftede for de tre første kvartaler i 2009. Fejlen berører ikke lønudviklingen for stats- og privatansatte. Lønudviklingen i kommuner og regioner er blevet revideret 18. marts 2010 i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735 for de tre første kvartaler i 2009. Se også publiceringen af fjerde kvartal 2009 på *Nyt fra Danmarks Statistik* nr. 121.

Stor lønstigning i staten

Lønstigning på 6,7 pct. i staten

De statsansattes løn steg med 6,7 pct. i første kvartal 2009 i forhold til samme kvartal sidste år. Det er den største stigning, siden statistikken startede i 1996. Ansatte i kommuner og regioner opnåede i den samme periode en stigning i lønnen på 5,7 pct.

Årlig ændring i timefortjenesten



Ny Løn hævede lønnen i DSB

Ansatte inden for transport fik med en stigning på 12,0 pct. klart den største lønstigning blandt ansatte i staten. Transportbranchen domineres i staten af DSB, hvor der i forbindelse med overgang til Ny Løn i slutningen af 2008 blev udløst betydelige lønstigninger.

Tabel 1. Lønindeks og årlig stigningstakt for statsansatte fordelt på branche

	2008	2009	4. kv. 2007 - 4. kv. 2008	1. kv. 2008 - 1. kv. 2009
	4. kv.	1. kv.	pct.	
	1. kv. 2005 = 100			
I alt	115,2	116,5	6,0	6,7
Transport	118,1	122,8	6,7	12,0
Forskning og udvikling	116,2	116,7	5,2	5,9
Statslig administration, forsvar og politi	115,1	115,6	5,5	5,8
Undervisning	114,4	116,0	6,5	6,8
Kultur og fritid	115,7	116,6	4,5	6,3

Kommunal rengøring mv. steg 7,3 pct. I kommuner og regioner opnåede ansatte inden for rengøring og anden operationel service den højeste lønstigning (7,3 pct.) sammenlignet med første kvartal 2008. Ansatte inden for sociale institutioner og kommunal eller regional administration fik den mindste lønstigning (5,0 pct.).

Tabel 2. Lønindeks og årlig stigningstakt for kommunal og regional ansatte fordelt på branche

	2008	2009	4. kv. 2007 - 4. kv. 2008	1. kv. 2008 - 1. kv. 2009
	4. kv.	1. kv.	pct.	
	1. kv. 2005 = 100			
I alt	114,8	114,9	5,7	5,7
Vandforsyning og renovation	117,0	117,4	6,6	6,0
Rengøring og anden operationel service	117,9	118,3	7,4	7,3
Kommunal/regional administration	115,8	115,4	5,4	5,0
Undervisning	115,7	116,1	6,1	5,5
Sundhedsvæsen	114,3	114,8	5,8	5,5
Sociale institutioner	114,5	114,6	5,2	5,0
Kultur og fritid	117,5	117,8	7,0	6,4

Mere information Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735 og i abonnementsserien *Løn 2009:3* (Statistiske Efterretninger).

Kilder og metoder Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitstimefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/varedeklaration/84002.

Næste offentliggørelse *Lønindeks for den offentlige sektor 2. kv. 2009* udkommer 18. august 2009. *Lønindeks for den private sektor 1. kv. 2009* udkommer 16. juni 2009.

Henvendelse Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk