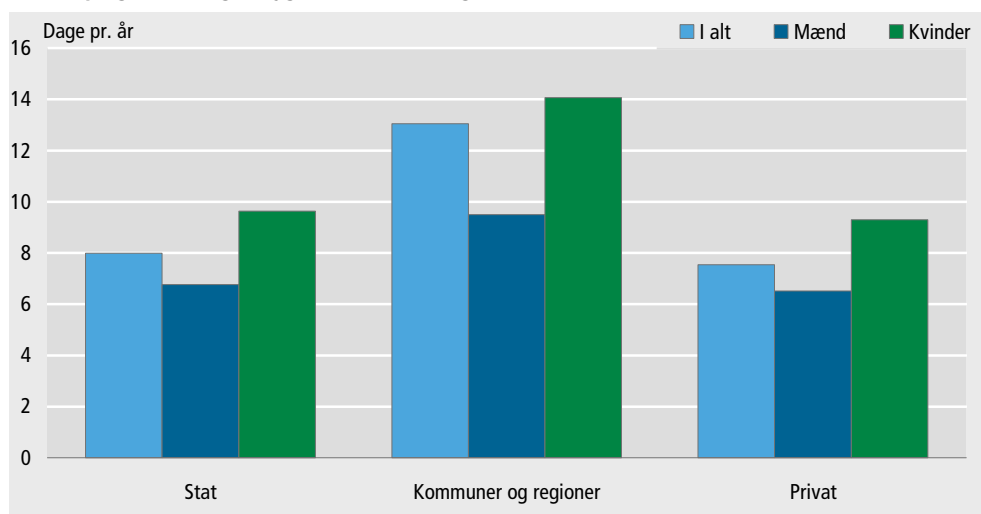


Flest sygedage i kommuner og regioner

I 2009 havde ansatte i kommuner og regioner flest sygedage, mens ansatte i den private sektor havde færrest. Ansatte i kommuner og regioner havde i gennemsnit 13 sygedage, mens privatansatte havde 7,5. Ansatte i den statslige sektor havde 8 sygedage.

Fravær på grund af egen sygdom efter køn og sektor. 2009



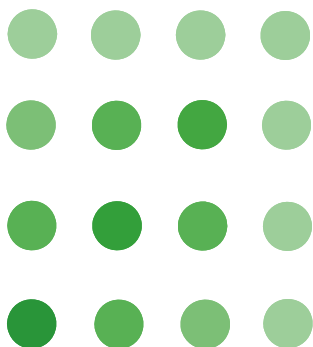
Anm.: Antallet af dage er opgjort som fraværsværk, dvs. omregnet til fuld tid svarende til 7,4 timer om dagen. Tallet rummer ikke fravær pga. børns sygdom, arbejdsulykker og barsel, ligesom personer i fleksjob mv. ikke indgår.

Mange kvinder i kommunerne er en del af forklaringen

Andelen af kvinder ansat i kommuner og regioner er 78 pct., mens andelen ligger på 43 pct. i staten og kun 37 pct. i den private sektor. I alle tre sektorer ligger kvindernes sygefravær mellem 40 pct. og 50 pct. højere end mændenes sygefravær. Kommunalt og regionalt ansatte mænd har 9,5 sygedage om året, mens kommunalt og regionalt ansatte kvinder har 14,1 sygedage. Tilsvarende har statsansatte mænd 6,8 sygedage, mens kvinderne har 9,6 sygedage. I den private sektor har mændene 6,5 sygedage mod de privatansatte kvinders 9,3 sygedage om året. Kønsfordelingen af arbejdsstyrken i de tre sektorer kan altså i et vist omfang forklare forskellene i sygefraværet.

Flertal ansat inden for sundhed og socialvæsen i kommuner og regioner

Der er forskel på de opgaver, der udføres i de forskellige sektorer, og det afspejler sig også i størrelsen af sygefraværet i sektorerne. Branchen *sundhed og socialvæsen* har generelt et højt sygefravær uanset sektor. Da over to tredjedele af de ansatte i den kommunale og regionale sektor netop arbejder inden for *sundhed og socialvæsen*, kan branchesammensætningen bidrage til forklaringen af det høje sygefravær i kommunerne. Inden for branchen er sygefraværet dog også størst i den kommunale og regionale sektor.



Branchen sundhed og socialvæsen fordelt på sektor

	Stat	Kommuner og regioner	Privat
Fraværsgange pr. fuldtidsansat	10,2	14,2	12,0
Andel af fuldtidsansatte i sektoren	0,6	68,1	2,4

Kvinder holder barns første sygedag

I alle tre sektorer er kvinderne oftere fraværende pga. børns sygdom end mændene. I den statslige og den private sektor har de næsten dobbelt så meget fravær som mændene pga. børns sygdom, mens det i kommuner og regioner kun er en halv gang mere.

Mænd er mere udsat for arbejdsulykker

Arbejdsulykker fylder ikke meget i fraværstatistikken, men mændene i den statslige og private sektor er mere udsat for arbejdsulykker end kvinderne. I den kommunale og regionale sektor er fraværet på grund af arbejdsulykker stort set ens for mænd og kvinder.

Mest barsel til kvinderne

Der er stor forskel på, hvor lang barselsorlov mænd og kvinder afholder. I den statslige og i den kommunale og regionale sektor afholder kvinderne omtrent seks gange så lang barsel som mændene, mens de privatansatte kvinder afholder næsten ni gange så meget barsel som mændene.

Fraværsgange pr. fuldtidsansat fordelt på sektor, køn og fraværssag

	Stat		Kommuner og regioner		Privat	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Egen sygdom	6,8	9,6	9,5	14,1	6,5	9,3
Børns sygdom	0,5	0,9	0,5	0,8	0,4	0,7
Arbejdsulykke	0,2	0,1	0,2	0,2	0,2	0,1
Barsels- og adoptionsorlov	1,3	8,2	1,4	7,7	0,8	6,9

Mere information

Få mere information i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/1040, på www.dst.dk/fravaer og i abonnementsserien *Arbejdsmarked* (Statistiske Efterretninger).

Kilder og metoder

Se www.dst.dk/varedeklaration/107268, hvor der bl.a. findes definitioner af fraværsgangsværk og fraværspocent.

Fraværstatistikken er stadig under opbygning og udvikling. Kvaliteten af de indberettede data forventes generelt at blive forbedret i de kommende år. For den private sektor er der kun indsamlet fraværsoplysninger i fire år, og for den kommunale sektor har kommunalreformen givet en del problemer med sammenkobling af personers fraværperioder og ansættelsesforhold i årene 2006-2008. I forbindelse med kommunalreformen er ansatte på gymnasier flyttet fra amterne til staten fra 2007. Sammenligninger over år samt mellem sektorer skal bl.a. derfor foretages med forbehold.

Næste offentliggørelse

Fraværstatistik 2010 udkommer uge 51 i 2011.

Henvendelse

Birgitte Lundstrøm, tlf. 39 17 34 01, bls@dst.dk
Laurits Rauer Nielsen, tlf. 39 17 30 47, lrn@dst.dk