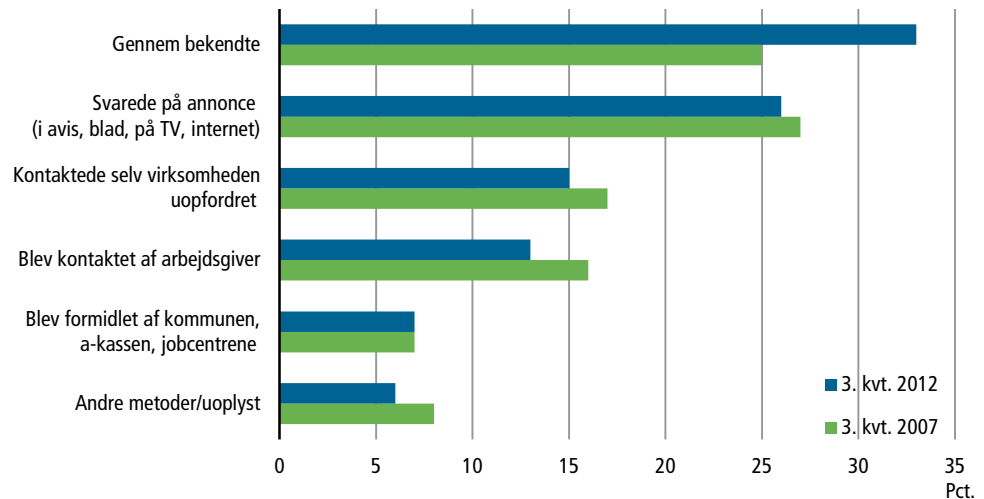


Flere nyansatte finder arbejde via netværk

I forhold til for fem år siden er der i dag flere, som finder et arbejde ved at bruge deres netværk. I tredje kvartal i år har 33 pct. af dem, der er startet i deres nuværende job inden for det seneste år, fundet det nye job via netværk, mens det for fem år siden kun var 25 pct. Det fremgår af den kvartalsvise arbejdskraftundersøgelse (AKU). Ved nyansatte forstås personer, der er startet i deres nuværende job inden for det seneste år. Med denne afgrænsning var der 555.000 nyansatte lønmodtagere i tredje kvartal 2012.

Anvendt metode til at komme i arbejde inden for det seneste år



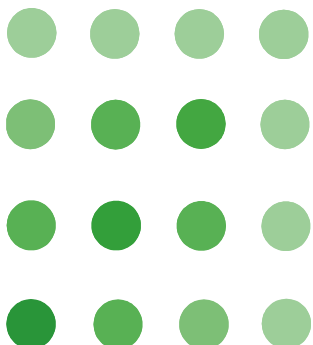
183.000 nyansatte har fundet job via netværk

183.000 ud af de 555.000 nyansatte har fundet jobbet via deres netværk. Andelen, der har fået formidlet jobbet af kommunen, a-kassen og jobcentre, er uændret i forhold til i tredje kvartal 2007. Samtidig er andelen, der har fundet job ved enten at svare på annoncer, selv kontakte virksomheden eller blive kontaktet af arbejdsgiveren, samlet set faldet fra 60 pct. til 54 pct.

Offentligt ansatte bruger netværket mindst

Især mænd anvender netværket til at finde nyt arbejde. I tredje kvartal 2012 angiver 36 pct. af de mænd, der er startet i deres nuværende arbejde inden for det seneste år, at de fandt jobbet gennem netværket. Det er en stigning fra 28 pct. fem år før. Hos kvinderne angiver 29 pct., at de fandt jobbet via netværket, mod 21 pct. i tredje kvartal 2007.

Branchemæssigt ligger bygge og anlæg samt ejendomshandel og udlejning øverst, idet lidt under halvdelen af de nyansatte i disse brancher fik nyt job via netværk i tredje kvartal i år. Nyansatte i offentlige service har i færrest tilfælde fundet jobbet via netværk – lidt over hver femte offentlige ansat har fået job via netværket.



Unge og ufaglærte netværker mest

Om arbejdet er fundet via netværket, afhænger i høj grad af alder og uddannelsesniveau. De 15-24-årige har den største andel nyansatte lønmodtagere, der finder arbejde via netværk, på 43 pct. Hernæst kommer de 55-64-årige med 30 pct. De 35-44-årige og 45-54-årige har de laveste andele af nyansatte (26 pct.), der har fundet job via netværk inden for det seneste år.

43 pct. af ufaglærte angiver, at de har fået arbejde via netværk, mens det samme kun gælder 23 pct. af personer med lang videregående uddannelse. Der er sket en stigning for alle uddannelsesgrupper siden tredje kvartal 2007.

Nyansatte lønmodtagere, der har fået arbejde gennem bekendte, fordelt efter alder og uddannelse. 3. kv. 2012

	15-24- årige	25-34- årige	35-44- årige	45-54- årige	55-64- årige	I alt
	pct.					
I alt	43	28	26	26	30	33
Ufaglært	47	36	43	30	32	43
Kort- og mellemlang videregående uddannelse	40	30	24	32	32	33
Lang videregående uddannelse	37	24	21	18	27	23

Stor stigning i netværksmetoden for højtuddannede

Selv om det i størst udstrækning er ufaglærte, der angiver, at de har fundet arbejde via netværk, er antallet af ufaglærte, som inden for det seneste år har fundet arbejde via netværk, faldet fra 74.000 i tredje kvartal 2007 til 63.000 i dag. Omvendt er det gået for de højtuddannede, der finder arbejde via netværket, med en stigning i samme periode fra 27.000 til 36.000.

Mere information	Se flere resultater fra AKU i Statistikbanken på www.statistikbanken.dk/355 . Tidligere udgivelser og andre informationer kan ses på www.dst.dk/aku .
Kilder og metoder	Arbejdskraftundersøgelsen er baseret på kvartalsvise interview med ca. 21.000 personer i alderen 15-74 år og er Danmarks største løbende interviewundersøgelse. Spørgsmålet om, hvilken metode der har været anvendt til at finde nyt arbejde, er stillet til danske lønmodtagere, der har fundet deres nuværende job inden for det seneste år. Arbejdskraftundersøgelsen benytter de internationalt anvendte definitioner af beskæftigelse og ledighed. Se mere på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/857 .
Næste offentliggørelse	<i>Arbejdskraftundersøgelsen, tema 4. kv. 2012</i> udkommer 26. februar 2013.
Henvendelse	Sofie Valentin Weiskopf, tlf. 39 17 34 98, swe@dst.dk Michael Frosch, tlf. 39 17 34 34, mif@dst.dk