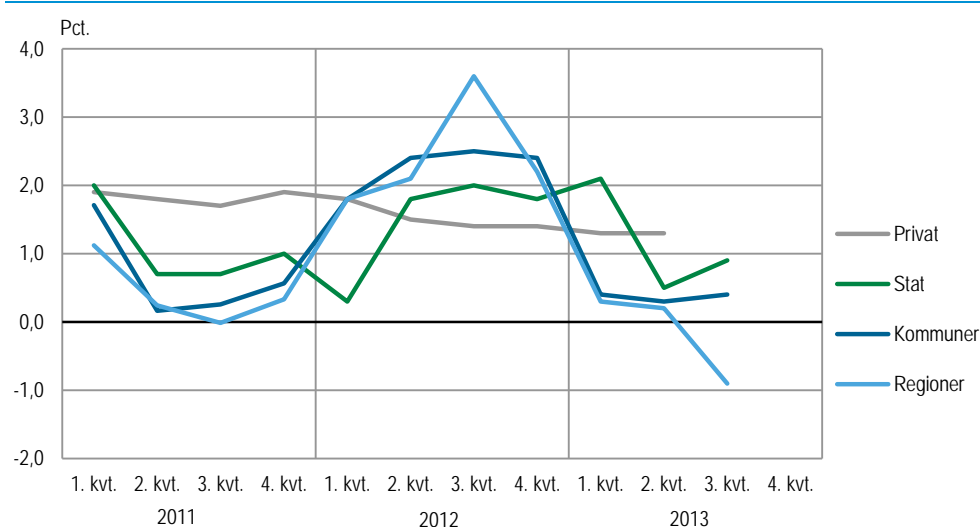


Svag lønstigning i kommuner og fald i regioner

Der var svag fremgang i lønstigningen på årsbasis for de ansatte i kommunerne i tredje kvartal i forhold til det foregående kvartal. I tredje kvartal var lønstigningen på årsbasis 0,4 pct., mens den i andet kvartal lå på 0,3 pct. I regionerne var der derimod tale om et fald på 0,9 pct. på årsbasis i tredje kvartal – mod en stigning på 0,2 pct. i det foregående kvartal. Læs mere om årsagerne til faldet i regionerne længere nede på siden.

Årlig ændring i timefortjenesten



Lønudviklingen på årsbasis lå for de statsansatte i årets tredje kvartal på et lidt højere niveau end i andet kvartal. Fra tredje kvartal sidste år til samme kvartal i år havde ansatte i staten en gennemsnitlig lønstigning på 0,9 pct. Det er en fremgang fra 0,5 pct. i andet kvartal.

Størst lønstigning stadig inden for statslig forskning

Ligesom i det foregående kvartal havde ansatte inden for *forskning og udvikling* i tredje kvartal fortsat med 3,1 pct. klart den højeste lønstigning af de statsansatte. Inden for statslig *kultur og fritid* var der derimod tale om et svagt fald i den gennemsnitlige timeløn på 0,1 pct. i forhold til tredje kvartal 2012.

For ansatte i kommuner og regioner samlet set steg gennemsnitslønnen i forhold til tredje kvartal 2012 svagt med 0,1 pct. Herunder havde ansatte inden for kommunal *vandforsyning og renovation* med 2,8 pct. ligesom i andet kvartal den højeste lønstigning på årsbasis. For kommunalt ansatte inden for *sundhedsvæsen* var lønudviklingen på årsbasis i tredje kvartal derimod negativ med et fald på 0,7 pct. Samtidig aftog gennemsnitslønnen inden for *kultur og fritid* med 0,2 pct. i forhold til tredje kvartal 2012.

Regionalt fald skal ses i lyset af markant stigning i tredje kvartal 2012

Det markante fald i gennemsnitstimelønnen i regionerne i årets tredje kvartal på 0,9 pct. og i kommunal og regional *sundhedsvæsen* som helhed på 0,7 pct. skal ses i lyset af den høje stigning på 3,6 pct. på årsbasis, som de regionalt ansatte havde samme kvartal sidste år (se *Nyt fra Danmarks Statistik 2012 nr. 588*).

Datagrundlaget for lønudviklingen udgøres for tredje kvartals vedkommende af lønindberetninger vedrørende august måned. I august 2012 blev der udbetalt fem ugers genebetalinger imod kun fire uger i tredje kvartal 2011. Derudover reduceres lønnen for visse personalegrupper i regionerne ved afholdelse af ferie, samtidig med at de dog opretholder deres fulde pensionsbidrag.

Disse faktorer medførte i tredje kvartal 2012 tilsammen en beregnet stigning i den gennemsnitlige timeløn på 3,6 pct. på årsbasis i regionerne, imod kun 2,1 pct. i andet kvartal 2012. I august 2013 indgår der derimod igen kun fire ugers genebetalinger, samtidig med at ferieeffekten er reduceret betragteligt i forhold til august 2012; det resulterer tilsammen i den omvendte effekt og medfører et markant fald i den beregnede gennemsnitstimeløn.

Lønindeks og årlig stigning for statsansatte fordelt på branche

	2013		2. kv. 2012	3. kv. 2012
	2. kv.	3. kv.	- 2. kv. 2013	- 3. kv. 2013
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,7	127,7	0,5	0,9
Transport	139,4	139,4	0,5	0,1
Forskning og udvikling	130,8	131,5	2,5	3,1
Statslig administration, forsvar og politi	123,7	124,6	0,1	0,2
Undervisning	126,4	127,7	0,9	1,4
Kultur og fritid	129,0	127,9	0,5	-0,1

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på branche

	2013		2. kv. 2012	3. kv. 2012
	2. kv.	3. kv.	- 2. kv. 2013	- 3. kv. 2013
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
I alt	126,5	127,0	0,3	0,1
Vandforsyning og renovation	132,4	132,3	3,8	2,8
Rengøring og anden operationel service	130,3	130,6	0,1	0,3
Kommunal og regional administration	123,8	124,5	0,0	0,3
Undervisning	128,1	127,8	1,0	0,4
Sundhedsvæsen	124,6	125,8	0,3	-0,7
Sociale institutioner	126,9	126,9	0,1	0,3
Kultur og fritid	128,1	129,0	-1,2	-0,2

Lønindeks og årlig stigning for ansatte i regioner og kommuner fordelt på sektorer

	2013		2. kv. 2012	3. kv. 2012
	2. kv.	3. kv.	- 2. kv. 2013	- 3. kv. 2013
	1. kv. 2005 = 100		pct.	
Regioner	126,7	127,7	0,2	-0,9
Kommuner	126,0	126,3	0,3	0,4

Mere information: Se mere detaljerede oplysninger om lønindekset for den offentlige sektor i Statistikbanken på www.dst.dk/stattabel/735.

Kilder og metoder: Lønindekset beregnes på basis af en gennemsnitlig timefortjeneste. Fortjenesten indeholder løn, pensionsbidrag samt gene- og overtidstillæg. Feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse er ikke medregnet.

Læs mere om kilder og metoder på www.dst.dk/kvalitetsdeklaration/84002.

Næste offentliggørelse: Lønindeks for den offentlige sektor 4. kv. 2013 udkommer 18. februar 2014.

Lønindeks for den private sektor 3. kv. 2013 udkommer 29. november 2013.

Henvendelse: Uwe Pedersen, tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk