



Aftagende lønstigning

Årlig stigningstakt på 4,0 pct.

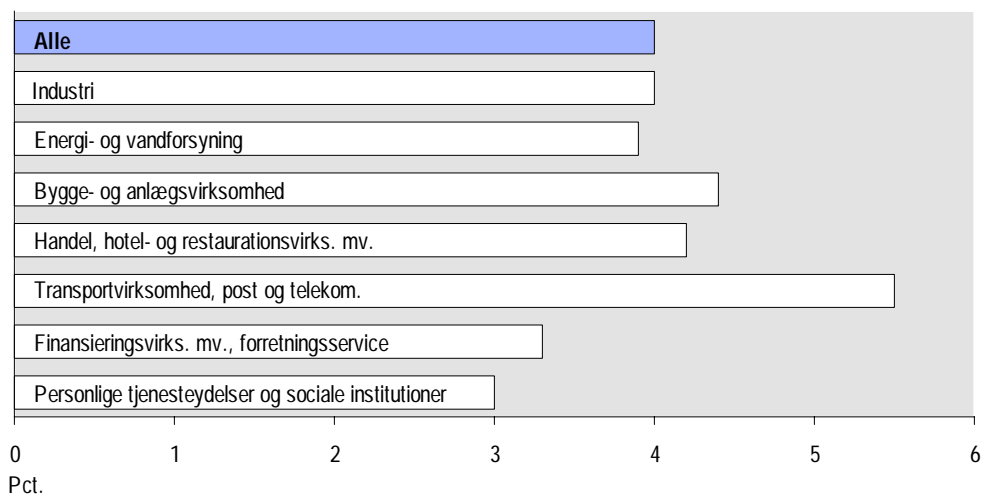
Det summariske lønindeks for den private sektor for maj 1999 viser en årsstigningstakt på 4,0 pct. Indekset for den private sektor for februar 1999 viste en årsstigningstakt på 4,7 pct. Der er dermed tale om et fald i lønstigningstakten på 0,7 procentpoint.

Tabel 1.

Lønindeks et opdelt efter 9-gruppering (Februar 1996=100)

Branche	1999		Feb. 1998-	Maj 1998-
	Feb.	Maj	feb. 1999	maj 1999
	indeks		pct.	
Alle	113,2	113,7	4,7	4,0
Industri	113,2	113,8	5,0	4,0
Energi- og vandforsyning	114,6	115,1	4,6	3,9
Bygge- og anlægsvirksomhed	113,4	115,1	4,9	4,4
Handel, hotel- og restaurationsvirks. mv.	114,0	114,0	4,8	4,2
Transportvirksomhed, post og telekom.	112,9	115,1	4,9	5,5
Finansieringsvirks. mv., forretningsservice	112,4	112,9	4,5	3,3
Personlige tjenesteydelser og sociale institutioner	112,2	111,6	3,8	3,0

Årlig lønudvikling fra maj 1998 til maj 1999



Fald i næsten alle brancher

Bortset fra *Transportvirksomhed, post og telekommunikation*, hvor stigningstakten steg fra 4,9 pct. til 5,5 pct, faldt stigningstakten i alle 9-grupperingens grupper. Størst var faldet inden for *Finansieringsvirksomhed mv., forretningservice*, hvor stigningstakten faldt fra 4,5 pct. til 3,3 pct. Ved vurderingen af tallene bør man være opmærksom på, at stigningstakten for februar 1999 i modsætning til stigningstakten for maj 1999 er påvirket af effekten af de forbedringer, som trådte i kraft i forbindelse med overenskomstfornyelserne i begyndelsen af 1998.

Statistikens omfang

Lønindeksene omfatter samtlige lønmodtagere, såvel funktionærer som arbejdere samt elever og unge under 18 år, ansat i virksomheder i den private sektor med en beskæftigelse på 10 eller flere. Indekset omfatter hele den private sektor, herunder fx også ansatte i private skoler og på private hospitaler.

Brancheopdelt indeks

Indeksene er brancheopdelt efter branchenomenklaturen DB93 og offentliggøres mest detaljeret efter dennes 27-gruppering. Der offentliggøres dog ikke delindeks for de mindste af 27-grupperingens grupper, men disse indgår i det samlede indeks.

Lønbegrebet

Lønindeksets lønbegreb er fortjenesten i alt inklusive såvel lønmodtagers som arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag. Fortjenesten sættes i forhold til præsteret tid. Fortjenesten i alt defineres som regelmæssige betalinger, dvs. betalinger optjent i lønperioden og afregnet i forbindelse med denne, samt uregelmæssige og forskudte betalinger, dvs. betalinger, som vedrører en anden lønperiode, eller som er optjent i en periode længere end lønperioden.

Uregelmæssige betalinger indgår med et årsgennemsnit

Indekset beregnes på grundlag af indberetninger for en lønperiode i den midterste måned i kvartalet. Indberetningerne indeholder derfor ikke oplysninger om de samlede udbetalte uregelmæssige betalinger i kvartalet, ligesom det samlede fravær ikke kendes. I stedet anvendes oplysninger fra den seneste årsstatistik.

Fortjenesten i alt beregnes i princippet som regelmæssige betalinger i perioden gange forholdet mellem fortjenesten i alt og regelmæssige betalinger for pågældende branchestørrelsesgruppe i henhold til seneste årsstatistik.

Det betalte fravær fordeles over året

Præsterede timer beregnes i princippet normalt på samme måde, nemlig som det samlede antal betalte timer i perioden, gange forholdet mellem det samlede antal præsterede timer for gruppen, og det samlede antal betalte timer for gruppen i henhold til seneste årsstatistik. Hvis der fx ved lovgivning eller overenskomstfornyelser sker ændringer i omfanget af det betalte fravær, og effekten af ændringerne kan estimeres, vil denne effekt dog blive indregnet med et årsgennemsnit fra det tidspunkt, hvor ændringerne træder i kraft.

Indeksene er sæsonudjævnede

De nye indekxsværdier beregnes på basis af årstigningstakter. Indekset for maj 1999 er således beregnet ved at indekset for maj 1998 er fremskrevet med årstigningen fra maj 1998 til maj 1999. Fremgangsmåden indebærer, at indekset bliver justeret for tilfældige fluktuationer i det indberettede materiale.

Fortjenesten pr. time i en branchestørrelsesgruppe beregnes med udgangspunkt i den samlede lønsum og det samlede antal timer i gruppen. Metoden indebærer, at indekset påvirkes af ændringer i sammensætningen af arbejdsstyrken.

Årstigningerne beregnes ved at gange de kvartalsvise stigningstakter sammen. I beregningen af de kvartalsvise stigningsprocenter indgår kun identiske virksomheder, dvs. virksomheder, der indgår både i det kvartal, der skal rapporteres, og i det foregående kvartal.

Opregningen sker på basis af Erhvervsregisterets oplysninger om antal beskæftigede. Disse oplysninger er baseret på virksomhedernes indbetalinger af ATP.

Tabel 2 viser udviklingen af indekset fra maj 1998 til maj 1999.

Sådan får De mere information

Detaljerede oplysninger om lønindekset for den private sektor bringes i *Løn- og indkomststatistik* (Statistikservice). Statistikken er desuden tilgængelig i DSTB (Databank Konjunktur og Nøgletal), ESDB (Erhvervsstatistisk Databank), og KIDS (Konjunkturstatistik på Internettet fra Danmarks Statistik). Endvidere offentliggøres resultater fra statistikken i den tværgående publikation *Konjunkturstatistik*.

Kilder og metode

Lønindekset er baseret på indberetninger til Danmarks Statistiks kvartalsvise stikprøvebaserede lønstatistik. Til denne indberettes oplysninger om hver enkelt lønmodtagers lønforhold mv. for en lønperiode i den midterste måned af hvert kvartal. Stikprøven er stratificeret efter virksomhedernes størrelse og branche. Den anvendte metode er mest detaljeret beskrevet i *Løn- og indkomststatistik* 1998:3 (Statistikservice).

Næste offentliggørelse

Summarisk lønindeks for den private sektor 3. kvartal 1999 forventes offentliggjort 17. december 1999.

Henvendelse

Lønsektionen (tal), tlf. 39 17 34 20
Hans Chr. Jørgensen (metode), tlf. 39 17 34 21, hac@dst.dk
Uwe Pedersen (metode), tlf. 39 17 34 24, uwp@dst.dk

Tabel 2.

Lønindekset opdelt efter 27-gruppering (Februar 1996=100)

Branche	1998		1999		Feb. 1998- feb. 1999	Maj 1998- maj 1999
	Feb.	Maj	Feb.	Maj		
	indeks				pct.	
Alle	108,1	109,4	113,2	113,7	4,7	4,0
Industri	107,8	109,4	113,2	113,8	5,0	4,0
Nærings- og nydelsesmiddelindustri	107,3	109,4	112,9	113,1	5,3	3,4
Tekstil-, beklædnings- og læderindustri	108,4	110,4	113,9	114,5	5,0	3,7
Træ-, papir og grafisk industri	107,8	109,6	113,1	113,6	5,0	3,7
Mineralolie-, kemisk- og plastindustri mv.	108,0	109,0	113,4	113,6	4,9	4,2
Sten-, ler- og glasindustri mv.	107,4	109,8	113,0	115,1	5,2	4,8
Jern- og metalindustri	108,0	109,4	113,3	114,0	4,9	4,2
Møbelindustri og anden industri	107,9	109,2	112,8	113,8	4,5	4,2
Energi- og vandforsyning	109,6	110,7	114,6	115,1	4,6	3,9
Bygge- og anlægsvirksomhed	108,0	110,3	113,4	115,1	4,9	4,4
Handel, hotel- og restaurationsvirks. mv.	108,8	109,4	114,0	114,0	4,8	4,2
Handel med biler, autorep., servicestationer	111,3	112,0	115,9	116,8	4,1	4,2
Engros- og agenturhandel undt. m. biler	108,0	108,5	113,3	113,1	4,8	4,3
Detailhandel og reparationsvirksomhed undt. biler	108,1	108,7	113,5	113,2	5,0	4,1
Hotel- og restaurationsvirksomhed mv.	111,9	112,9	117,0	118,1	4,5	4,6
Transportvirksomhed, post og telekom.	107,6	109,1	112,9	115,1	4,9	5,5
Transportvirksomhed	107,1	109,1	112,4	114,5	5,0	5,0
Finansieringsvirks. mv., forretningsservice	107,6	109,3	112,4	112,9	4,5	3,3
Finansierings- og forsikringsvirksomhed	107,9	109,6	113,0	113,7	4,7	3,7
Udlejning og ejendomsformidling	107,2	107,3	111,5	110,8	4,0	3,3
Forretningsservice mv.	107,4	109,3	112,1	112,7	4,4	3,1
Personlige tjenesteydelser og sociale institutioner	108,1	108,4	112,2	111,6	3,8	3,0
Renovation, foreninger og forlystelser mv.	106,5	108,2	111,2	111,5	4,4	3,1

Anm. ved beregning af de offentliggjorte indekseværdier og stigningstakter er brugt flere decimaler end vist.