

"For at tilvejebringe forbedret og mere detaljeret information om beskæftigelse, arbejdsløshed og underbeskæftigelse samt til brug for identifikation af kombinerede aktiviteter og marginale aktiviteter, bør der gøres forsøg på periodisk at indsamle oplysning om tidsforbrug." ILO (1982).

5. Arbejdsmarkedsregnskabet

Formål

Som omtalt i kapitel 4 om arbejdsmarkedsstatistikken i Danmark er statistikkerne indenfor det personstatistiske system ikke tilstrækkelige til at belyse kompleksiteten og udviklingen på arbejdsmarkedet i dag. Formålet med **arbejdsmarkedsregnskabet** er at udvikle et statistiksystem, der indeholder:

1. *et personregnskab* for hvor mange personer, der igennem fx et år har været i beskæftigelse, været ledige eller på anden måde tilknyttet arbejdsmarkedet, dvs. hvor mange personer, der i løbet af et år har ydet et bidrag til volumenregnskabet i (2).
2. *et volumenregnskab* for omfanget af tilknytning til arbejdsmarkedet målt i *helårspersoner* for 1) beskæftigelse i ønsket omfang på fuldtid eller på deltid, 2) underbeskæftigelse, dvs. beskæftigelse i mindre end ønsket omfang, 3) ledighed, 4) midlertidigt fravær fra arbejde eller ledighed samt 5) erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.
3. *omfanget af beskæftigelse* hos de personer, der modtager *overførselsindkomster*.

Et spørgsmål om overblik

Det er forhold, der allerede er dækket af forskellige eksisterende statistikker. Det man ikke kan i dag, er at få et samlet overblik. Et sådant overblik har været efterspurgt fra mange sider, og det må erkendes, at de forsøg, der har været gjort på at skabe et sådant overblik, alle indeholder mangler og fejl⁴⁰.

Ønsker om ny statistik

I dette kapitel beskrives rammerne for arbejdsmarkedsregnskabet. Hvad der forstås ved tilknytning til arbejdsmarkedet, og hvordan tilknytning kan måles. Der opstilles en model for forskellige mellemformer til de 3 hovedgrupper på arbejdsmarkedet: 1) beskæftigede, 2) ledige og 3) gruppen udenfor arbejdsstyrken⁴¹. Problemet er, at de 3 hovedgrupper i arbejdsmarkedspolitisk henseende efterhånden er meget heterogene grupper, hvor de nuværende underopdelinger i statistikken ikke er tilstrækkelige. Det kan dreje sig om at imødekomme dels ønsker om yderligere opdelinger på statustidspunktet, dels ønsker om inddragelse af oplysninger set over en længere periode (som fx et år) i klassifikationen.

Status ... ikke forløb

Der skal udtrykkeligt gøres opmærksom på, at det danske arbejdsmarkedsregnskab *ikke* dækker en analyse af de mange mulige strømme og forløb på arbejdsmarkedet. Dette dækkes dels af den arbejdsmarkedspolitiske forløbsdatabase og af den integrerede database for arbejdsmarkedsstatistik (IDA).

Afsnit 5.3 indeholder en kort sammenfatning.

⁴⁰ Se fx Ølgård, Anders (1996).

⁴¹ ILO (1982).

5.1. Arbejdsmarkedstilknytning og beskæftigelse

En samlet, konsistent ramme

Dette afsnit indeholder en samlet analyse af de forskellige begreber i statistikken. Der opstilles således ingen *nye* begreber i arbejdsmarkedsregnskabet. Der er tale om begreber, der alle findes i de forskellige eksisterende statistikker. I arbejdsmarkedsregnskabet opstilles derimod *en samlet, konsistent ramme* for disse begreber.

5.1.1. Rammerne for arbejdsmarkedsregnskabet

Hele befolkningen

Arbejdsmarkedsregnskabet omfatter *hele befolkningen* med særlig vægt på *graden og arten af tilknytning til arbejdsmarkedet*. Der er således hverken en nedre eller øvre aldersgrænse.

Formålet med arbejdsmarkedsregnskabet

Der vil blive udviklet *et samlet regnskab for omfanget af hele befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet*. Ved tilknytning forstås følgende 5 former for tilknytning:

1. Beskæftigelse på fuldtid eller på deltid i det ønskede omfang.
2. Beskæftigelse på deltid i mindre omfang end ønsket (underbeskæftigelse).
3. Ledighed.
4. Midlertidigt fravær fra arbejde eller ledighed (ikke uddannelse).
5. Erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Underbeskæftigelse

ILO definerer **underbeskæftigelse** som suboptimal brug af den beskæftigede befolkning⁴². Som en underkategori heraf defineres "tidsrelateret underbeskæftigelse" som beskæftigede personer, der er:

1. villige til at arbejde i flere timer,
2. står til rådighed og
3. arbejder mindre end en fastlagt national norm.

Med hensyn til villighed til at arbejde i flere timer skal det opgøres, om man er aktivt jobsøgende. Underbeskæftigelse i arbejdsmarkedsregnskabet er endnu ikke præcist fastlagt, men som udgangspunkt vil begrebet omfatte personer, der både er tidsrelateret underbeskæftigede og aktivt jobsøgende.

Fravær fra ledighed

Midlertidigt fravær fra ledighed er et specielt dansk begreb og skal opgøres separat.

Tilbagetrækning mv.

Den beskæftigelse, som personer under tilbagetrækningsordninger og modtagere af andre passive **overførselsindkomster** evt. måtte have, tælles med ved opgørelsen af beskæftigelsen. Den øvrige tid - op til 37 timer pr. uge - opfattes i det danske arbejdsmarkedsregnskab ikke som tilknytning til arbejdsmarkedet. Der vil blive udarbejdet et særligt regnskab for denne gruppe. Dette regnskab vil muliggøre en særlig beregning af potentielle arbejdstimer til rådighed op til lovgivningens maksimumsgrænse for beskæftigelse. For efterlønsmodtagere var denne grænse i 1998 maks. 200 timer pr. år.

Helårspersoner

I arbejdsmarkedsregnskabet tæller en person, der er tilknyttet arbejdsmarkedet på fuld tid, som én helårsperson.

Omregning for deltid

En beregning foretages derfor alene for personer, der har en mindre tilknytning end fuldtidsbeskæftigelse. Det er deltidsbeskæftigede, deltidsforsikrede, deltidsdeltagere

⁴² ILO (1998b), resolution I.

mv. Ved omregningen til **helårspersoner** for deltidstilknyttede sættes timetallet i forhold til den til enhver tid gældende, generelle normaltid - i øjeblikket 37 timer pr. uge.

5.1.2. Det standardiserede livsløb

Det standardiserede livsløb

Man kan se tilknytning til arbejdsmarkedet i forhold til *en standardiseret livsløbsbetragtning*. Efter primær grunduddannelse følger en erhvervsrettet uddannelse. Derpå følger en erhvervsbeskæftigelse på fuld tid. Endelig forlades arbejdsmarkedet med en pensionering.

... og afvigelser i status og tid

Undervejs er der mange muligheder for en anden status end **det standardiserede forløb**. Der vil endvidere være mulighed for anden tidsmæssig placering end i det standardiserede forløb.

Mellemformer på arbejdsmarkedet

Afvigelserne fra det standardiserede livsløb kan beskrives som mellemformer til de klassiske 3 hovedinddelinger af befolkningen: 1) beskæftigede og 2) ledige, der tilsammen udgør arbejdsstyrken, samt 3) gruppen udenfor arbejdsstyrken. De 7 logisk mulige mellemformer er vist i figur 5.1, idet der samtidigt foretages en inddeling i de 3 faser efter et standardiseret livsløb:

a) **uddannelse**, b) arbejdsliv og c) **tilbagetrækning**.

I. Mellemformer til at være udenfor arbejdsstyrken og til beskæftigede:

1. Personer på efteruddannelse/uddannelsesorlov, uddannelsessøgende med bibeskæftigelse (a)
2. Deltidsbeskæftigede, orlovs personer (ikke uddannelse) (b)
3. Efterlønsmodtagere, folkepensionister mv. (c)

II. Mellemformer til at være udenfor arbejdsstyrken og til ledige:

4. Personer på uddannelsesorlov, uddannelsessøgende, der søger beskæftigelse (a)
5. Deltidsledige, orlovs personer (ikke uddannelse) (b)
6. Efterlønsmodtagere, folkepensionister mv. (c)

III. Mellemformer til at være beskæftigede og til ledige:

7. Underbeskæftigede, personer med støttet beskæftigelse (b)

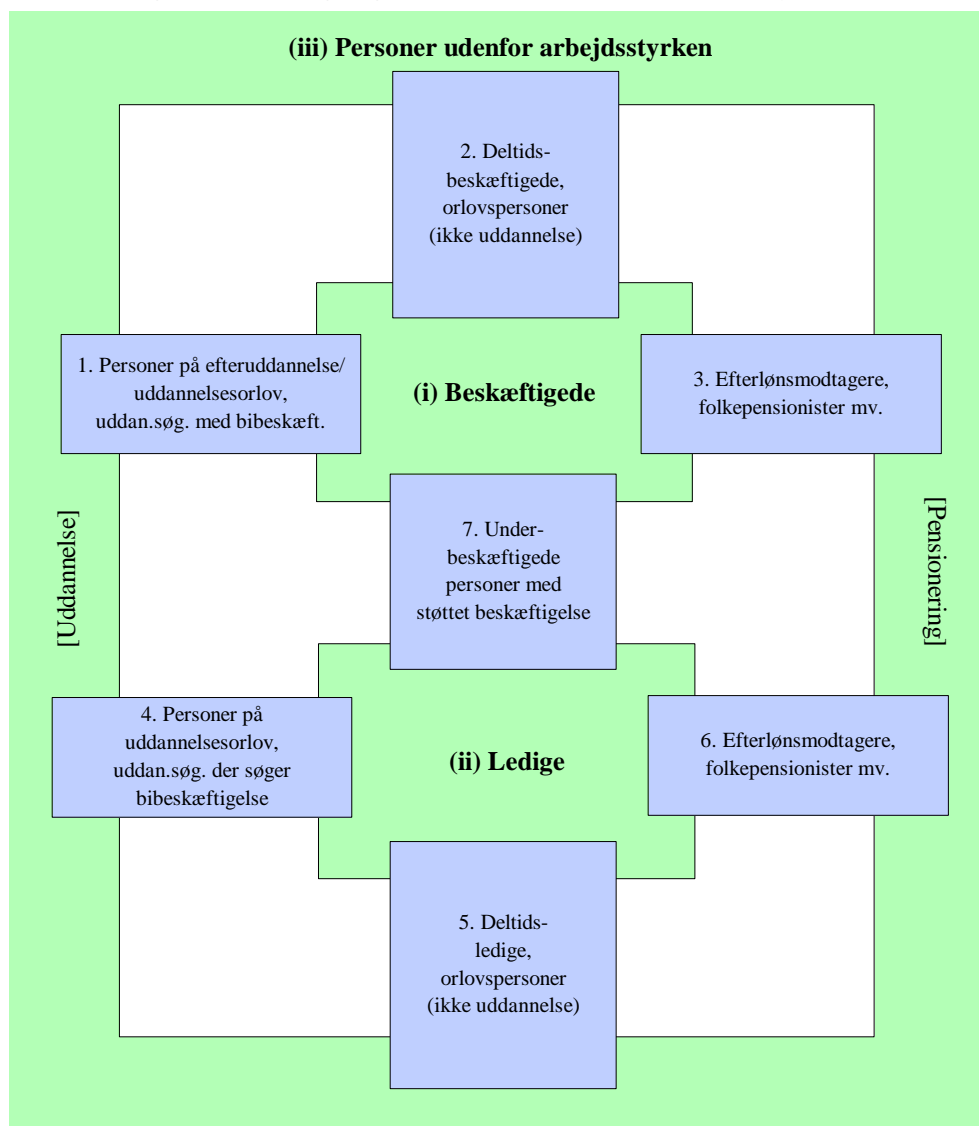
Mellemformer eller grænsetilfælde ?

Virkeligheden er kompleks og er svær at beskrive med enkle klassifikationer. Det er også svært at finde de mest dækkende betegnelser. Kriteriet for valg af klassifikationer og sprogbrug er frugtbarhed mht. statistikens anvendelse og formål. ILO's klassifikation i de 3 hovedkategorier (1) beskæftigede, (2) ledige og (3) personer udenfor arbejdsstyrken er fuldstændig og udtømmende. En person er beskæftiget, hvis man er beskæftiget i blot 1 time i referenceperioden (fx en uge). Ledighedsbegrebet er på denne måde bevidst bestemt restriktivt i forhold til beskæftigelse. Man kan kun være ledig, hvis man har mindre end en times beskæftigelse og i øvrigt opfylder betingelserne mht. rådighed og jobsøgning. Resten af befolkningen placeres pr. definition udenfor arbejdsstyrken. De 3 hovedkategorier består imidlertid af meget heterogene grupper. ILO definerer grænsetilfælde mellem de 3 hovedgrupper

som tilfælde, hvor en lille ændring i en eller flere af klassifikationskriterierne fører til, at man bliver placeret i en anden hovedgruppe⁴³.

Figur 5.1.

**Mellemformer til
(i) Beskæftigede, (ii) Ledige og (iii) Personer udenfor arbejdsstyrken**



Anm. Figuren viser mellemformer (eller grænsetilfælde) i forhold til klassifikationen i de 3 hovedgrupper: 1) beskæftigede, 2) ledige og 3) personer udenfor arbejdsstyrken. Figuren viser derimod ikke alle strømmene på arbejdsmarkedet. Strømmene er i realiteten så komplicerede, at de ikke lader sig illustrere grafisk på en overskuelig måde. Figuren her er inspireret af Schmidt, Günther og Peter Auer (1997), men er på væsentlige punkter ændret og bragt til overensstemmelse med ILO's klassifikation af den økonomisk aktive befolkning.

**Aktiv
arbejdsmarkedspolitik**

For at føre en aktiv arbejdsmarkedspolitik i et foranderligt samfund er det vigtigt med en god belysning af alle afvigelser fra det standardiserede livsløb og af alle de ændringer, der er årsag til afvigelserne. Til de forskellige typer af ændringer modsvares forskellige samfundsinstitutioner og organiseringer: uddannelsesinstitutioner, arbejdsformidlingskontorer, sociale forvaltninger mv.

**Overgangs-
arbejdsmarkeder**

Der vil til stadighed være personer, der befinder sig i de 7 mellemformer. Det vil ikke være undtagelser, det vil være reglen. Det er permanente *delmarkeder* af det samlede arbejdsmarked. Der knytter sig bestemte politiske målsætninger til både 1) varigheden af den tid en person bør opholde sig på et af disse delmarkeder, 2) kvaliteten af opholdet (kvalificering med henblik på indtræden eller tilbagevenden til

⁴³ ILO (1990c), s. 44-46.

ordinær beskæftigelse, styrkelse af sociale netværk mv.) og 3) antallet af personer, der i alt befinder sig der. Da der er tale om mellemformer eller overgange kan disse delmarkeder kaldes for *overgangsarbejdsmarkeder*⁴⁴.

5.1.3. Klassifikation af arbejdsmarkedstilknytning.

ILO's forslag om statusopgørelse for disponibel arbejdstid

ILO's vigtige resolution om den *økonomisk aktive befolkning* mv.⁴⁵, vedtaget på den 13. internationale konference for arbejdsmarkedstatistikere i 1982, indeholder et forslag om et regnskab af denne karakter, målt i person dage, persontimer eller i helårspersoner ("standard full-time person-years"). I overensstemmelse hermed har en række lande i mange år udarbejdet statusopgørelser for arbejdsstyrkens *disponible arbejdstid* på basis af oplysninger indsamlet i arbejdskraftundersøgelserne⁴⁶. Eksempelvis er der blevet opstillet et tidsregnskab med følgende fem opdelinger:

1. Tid, hvor man er beskæftiget på arbejde.
2. Tid, hvor man frivilligt ikke er på arbejde.
3. Tid, hvor man ufrivilligt ikke er på arbejde.
4. Tid, hvor man er til rådighed for arbejde.
5. Tid, hvor man ikke er til rådighed.

Den "balance", som ILO taler om her, er at opgørelsen af de 5 kategorier af tid skal balancere, så de for hver svarperson i alt giver den arbejdstid, der potentielt er til rådighed⁴⁷. Arbejdsmarkedsregnskabet kan ses som en generalisering af denne tankegang.

Dynamisk klassifikation

I det foregående er der alene set på tilknytning til arbejdsmarkedet i form af en statusklassifikation. Der er ikke taget hensyn til de skift, som den enkelte måtte have taget i løbet af perioden. Der er imidlertid gjort flere forsøg på at udarbejde en klassifikation, som afspejler noget af den dynamik og bevægelighed, der er på arbejdsmarkedet.

I flere forskellige undersøgelser fra blandt andet Socialforskningsinstituttet, Velfærdskommissionen og Finansministeriet har man foretaget en opdeling af befolkningen ud fra omfanget af ledighed i forhold til beskæftigelse over en 3-årig periode⁴⁸. Årsagen til at man vælger en længere periode end et enkelt år er, at sandsynligheden for at komme i beskæftigelse er stærkt afhængig af de foregående års ledighed⁴⁹. Finansministeriet når således frem til følgende inddeling af befolkningen mellem 16 og 66 år.

⁴⁴ Efter de tyske arbejdsmarkedsforskere Günther Schmidt og Peter Auer, der på tysk anvender udtrykket "übergangsarbeitsmarkten". På engelsk anvender de betegnelsen "transitional labour market" (Schmidt, Günther og Auer, Peter (1997)). På dansk har den danske arbejdsmarkedsforsker Per Kongshøj Madsen brugt betegnelsen "transitionelle arbejdsmarkeder" (Madsen, Per Kongshøj (1998)).

⁴⁵ ILO (1982), pgf. 22.

⁴⁶ På engelsk "labour-time disposition balance sheet".

⁴⁷ ILO (1990c), s. 141.

⁴⁸ Se fx Finansministeriet (1995), Ingerslev, Olaf og Pedersen, Lisbeth (1996), Hussain, Mohammad Azhar (1998).

⁴⁹ Andersen, Jørgen Goul (1995).

Tabel 5.1.

Befolkningens arbejdsmarkedsstatus defineret ud fra en 3-årig periode

Gruppe	Definition
1 Kernearbejdsstyrken	Personer, der i en 3-årig periode har været ledige i mindre end 15 pct. af tiden
2 Mellemgruppen	Personer, der i en 3-årig periode har været ledige i mellem 15 og 40 pct. af tiden
3 Risikogruppen	Personer, der i en 3-årig periode har været ledige i mellem 40 og 70 pct. af tiden
4 Marginalgruppen	Personer der har været ledige i mindst 70 pct. af tiden i løbet af 3 år
5 Personer i tilbagetrækningsordninger	Personer, der mindst i 2 af de 3 år har modtaget førtidspension eller efterløn
6 Personer uden for erhverv	Studerende og hjemmegående samt ledige, der på grund af sygdom, barsel osv. ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet

Kilde: Finansministeriet (1995), s. 302-303.

Forslag fra ILO

ILO's statistiske kontor fremlagde på den 16. internationale konference for arbejdsmarkedsstatistikere i oktober 1998 en illustration til en mulig dynamisk udvidelse af den eksisterende standardklassifikation af arbejdsstyrken. Klassifikationen indeholder 8 hovedgrupper med i alt 20 undergrupper og er således en betydelig mere nuanceret opdeling end opdelingen i tabel 5.1, idet der udover arbejdsløshed yderligere inddrages oplysninger om mobilitet og uddannelse. Se boks 5.1.

På konferencen blev der fremsat støtte fra mange lande til ILO's fortsatte arbejde på området, og det blev fra flere sider nævnt, at bedre statistikker var nødvendige i forbindelse med arbejdsmarkedspolitiske tiltag⁵⁰.

En ny klassifikation

Ud fra tilsvarende tankegange er der i flere lande gjort forsøg på at opstille nye statistiske klassifikationer for befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet. Man forsøger fx at indføre begreber som *bruttoarbejdsstyrken* eller *den potentielle arbejdsstyrke* som et bredere begreb end det sædvanlige arbejdsstyrkebegreb, der udover beskæftigede og ledige medregner efterlønsmodtagere og ledige, der efter den almindelige klassifikation af ledighed står udenfor arbejdsstyrken. Tankegangen er - i forskellige varianter - at arbejdsstyrken (brutto) potentielt kunne være større end den er opgjort efter de nuværende definitioner (netto). Et af målene med arbejdsmarkedsregnskabet er således også, at der skal udarbejdes en ny klassifikation.

Invitation til dialog

For at sikre en anerkendelse og accept af en sådan ny klassifikation skal den fastlægges i et samarbejde mellem statistikbrugere og statistikproducenter. Opstillingen af rammen for arbejdsmarkedsregnskabet er et godt udgangspunkt for denne diskussion, der vil foregå i 1999. Målet er at opstille en klassifikation, der bedre kan belyse ændringer i arbejdsmarkedspolitiske initiativer, institutioner og den økonomiske udvikling end den traditionelle definition af arbejdsstyrken. Samtidigt bør klassifikationen være defineret så generelt, at den er rimelig robust overfor ny lovgivning for arbejdsmarkedet. ILO's illustration af, hvordan en ny klassifikation kunne opstilles, er her interessant, fordi den er formuleret ud fra generelle begreber som fx arbejdsmarkedsforløb og uddannelse med henblik på international anvendelighed og sammenlignelighed.

⁵⁰ ILO (1998b), afsnit 6.5.

Udover mellemformer mellem beskæftigelse, ledighed og udenfor arbejdsstyrken er der perioder med *midlertidigt fravær* på grund af sygdom, ferie, efteruddannelse mv. I en ny klassifikation for arbejdsmarkedstilknytning vil det være nærliggende at inddrage fx fravær på grund af sygdom fra enten beskæftigelse eller fra ledighed.

Boks 5.1.

ILO's illustration af en mulig dynamisk klassifikation af befolkningens tilknytning til arbejdsmarkedet over et (eller flere) år

1. Stabil beskæftigelse
 - (a) Beskæftiget hele perioden: Samme job
2. Mobil beskæftigelse
 - (a) Beskæftiget hele perioden: Skiftet branche mindst én gang, samme stilling
 - (b) Beskæftiget hele perioden: Skiftet stilling mindst én gang, samme branche
 - (c) Beskæftiget hele perioden: Skiftet både branche og stilling mindst én gang
3. Ustabil beskæftigelse
 - (a) Beskæftigelse efterfulgt eller afbrudt af mindst én ledighedsperiode på maks. t uger i alt, ingen perioder udenfor arbejdsstyrken
 - (b) Beskæftigelse efterfulgt eller afbrudt af mindst én periode udenfor arbejdsstyrken på maks. t uger, ingen ledighedsperioder
 - (c) Beskæftigelse fulgt af ledighed i mere end t uger
 - (d) Beskæftigelse fulgt af periode udenfor arbejdsstyrken i mere end t uger
 - (e) Ledighed fulgt af en periode med beskæftigelse på mere end t uger
 - (f) Udenfor arbejdsstyrken men under uddannelse efterfulgt af beskæftigelse i mere end t uger
4. Stabil ledighed
 - (a) Ledig i hele perioden
5. Langtidsledighed
 - (a) Ledighed efterfulgt eller afbrudt af en eller flere beskæftigelsesperioder med samlet varighed på mindre end t uger i alt
 - (b) Ledighed efterfulgt eller afbrudt af en eller flere perioder udenfor arbejdsstyrken med samlet varighed på mindre end t uger i alt
 - (c) Ledighed efterfulgt af periode udenfor arbejdsstyrken på over t uger
6. Turbulent arbejdsmarkedsstatus
 - (a) Udenfor arbejdsstyrken men under uddannelse efterfulgt eller afbrudt af mindst én periode med beskæftigelse og/eller ledighed
 - (b) Udenfor arbejdsstyrken og ikke under uddannelse efterfulgt eller afbrudt af mindst én periode med beskæftigelse og/eller ledighed
 - (c) Kombinationer af perioder med beskæftigelse, ledighed og udenfor arbejdsstyrken udenfor de øvrige klassifikationer
7. Stabil udenfor arbejdsstyrken: Under uddannelse
 - (a) Udenfor arbejdsstyrken og under uddannelse i hele perioden
 - (b) Udenfor arbejdsstyrken og under uddannelse i dele af perioden
8. Stabil udenfor arbejdsstyrken: Ikke under uddannelse
 - (a) Udenfor arbejdsstyrken i hele perioden: Ikke under uddannelse på noget tidspunkt

Anm. ILO angiver ikke en værdi for perioden t.

Kilde: ILO (1998a), s. 43.

5.2. Uden tilknytning til arbejdsmarkedet

Hele befolkningen

Hele befolkningen kan deles op i 2 grupper:

1. Personer, der i perioden har haft en tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder midlertidigt fravær med aftale om tilbagevenden, og
2. Personer, der *ikke* har haft en sådan tilknytning. De største undergrupper i den sidste gruppe er børn, uddannelsessøgende og pensionister.

En person kan ikke være mere end én helårsperson ...

I arbejdsmarkedsregnskabet kan som nævnt én person højst bidrage med én helårsperson (pr. definition). Den samlede aktive befolkning med arbejdsmarkedstilknytning beregnet i helårspersoner vil derfor højst kunne udgøre hele den aktive befolkning opgjort i personer.

... men kan godt tælle mindre

Er man tilknyttet arbejdsmarkedet på deltid bliver der tid tilbage; timer uden tilknytning til arbejdsmarkedet. Forskellen mellem tilknytning i helårspersoner og middelfolketallet kan kaldes for *timer uden tilknytning i helårspersoner*.

"uden tilknytning" - en sammensat størrelse

Kategorien uden tilknytning er sammensat af mange forskellige persongrupper manglende tilknytning.

Tilbage bliver der i fraværet fra arbejdsmarkedet et antal helårspersoner, der angår meget forskellige grupper i et personregnskab:

1. Personer med enten *varig eller midlertidig deltidstilknytning* til arbejdsmarkedet (deltidsbeskæftigede, deltidsledige mv.), men som ikke aktivt søger øget beskæftigelse dvs. er underbeskæftigede.
2. Personer *uden tilknytning* til arbejdsmarkedet. Udfra ILO's klassifikation af denne gruppe kan følgende grupper nævnes⁵¹:
 - uddannelsessøgende,
 - hjemmearbejdende,
 - personer, der har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet,
 - personer med overførselsindkomster uden bibeskæftigelse,
 - institutionsanbragte og
 - børn.

Et særligt problem ved den statistiske opgørelsesmetode i det danske arbejdsmarkedsregnskab vil være *ikke-registreret tilknytning til arbejdsmarkedet*. Da fraværet tænkes opgjort residualt i forhold til middelfolketallet ganget med 37 timer, vil denne residual også indeholde den beskæftigelse, ledighed mv., som ikke er registreret. Der kan være tale om fx:

- Ubetalt arbejde i form af ubetalt overarbejde (der ikke registreres i lønstatistikken).
- Sort arbejde (der ikke registres i lønstatistikken men estimeres i nationalregnskabet).
- Modløse ledige ("discouraged workers"), der har opgivet at søge stilling og som ikke er registreret som ledige.
- Skjult ledighed, dvs. personer, der opfylder kriterierne for ledighed, men som blot ikke er registrerede fx efter endt uddannelse.

⁵¹ ILO (1982), pgf. 11-13.

5.3. Arbejdsmarkedsregnskabet: En sammenfatning

En udvidet udgave af AMFORA	Pragmatisk set kan arbejdsmarkedsregnskabet, som det her er tænkt implementeret, ses som en udvidet og revideret udgave af tabel 4.3: "Arbejdsledelse og deltagelse i arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger. 1996", så opgørelsen dels omfatter ordinær beskæftigelse, dels gruppen udenfor arbejdsstyrken og således omfatter hele befolkningen.
En ny klassifikation	Der skal opstilles en ny klassifikation for tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette skal ske i samarbejde med statistikbrugerne.
Beskæftigelsen beregnes i arbejdstids-regnskabet	Oplysninger om beskæftigelsen omregnet til helårspersoner hentes fra arbejdstidsregnskabet, hvor der foretages en særlig beregning efter den definition, der gælder i arbejdsmarkedsregnskabet. Udvikling af arbejdstidsregnskabet har således været det første, nødvendige trin mod udviklingen af arbejdsmarkedsregnskabet.
Særligt regnskab for overførselsindkomster	Endvidere skal opgørelsen over overførselsindkomst og beskæftigelse (se figur 5.1) udvides med tal for aktivitetens omfang (dvs. en omregning til helårspersoner) for udvalgte grupper.
Justeringstabeller	På samme måde som i arbejdstidsregnskabet vil der blive udarbejdet tabeller, der viser forbindelsen mellem arbejdsmarkedsregnskabet og den eksisterende statistik.
Beløb	Endelig skal arbejdsmarkedsregnskabet udvides med oplysninger om de udbetalte beløb.
RAS-opgørelsen udvides	Sideløbende hermed skal statusopgørelsen for primær status pr. ultimo november for gruppen udenfor arbejdsstyrken i RAS udvides med bl.a. modtagere af sygedagpenge og kontanthjælp.